

2026

HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

2026 한솔그룹 지속가능경영보고서

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

About this Report

2020년 첫 번째 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 2026년 여섯 번째 발간된 한솔그룹의 지속가능경영보고서는 환경·사회·경제적 책임에 대한 성과와 지속가능경영활동에 대한 내용을 투명하게 공개하고 있으며, 이해관계자들과의 활발한 소통을 바탕으로 다양한 의견을 수렴하여 경영에 반영하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 한솔그룹 지속가능경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 포함하고 있으며, 일부 데이터의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 비교 가능성 제고와 공시의 일관성을 위해 2023년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 최근 3개년 성과를 포함하였습니다.

보고 범위

보고서는 한솔홀딩스와 9개 주요 계열사를 포함한 한솔그룹 차원에서 추진한 지속가능경영 활동과 성과를 포함하여 작성하였습니다. 재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준의 한솔홀딩스로 한정하고 있습니다.

보고서 작성 기준

한솔그룹은 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합, 보고 원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다. 동시에, 산업 특성에 적합한 주요 이슈에 대한 보고를 위하여 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 산업별 보고 기준과 국제 사회 최대 공동목표인 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동 내용을 본 보고서에 담았습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무 정보는 한영회계법인으로부터 독립적인 회계감사를 받은 검증된 재무 정보이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성 확보를 위하여 독립된 제3자인 (주)나이스디앤비로부터 작성 내용에 대한 검증을 받았습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의는 아래로 연락해 주시기 바랍니다. 본 보고서는 2026년 6월 12일에 발행되었습니다.

Tel	02. 3287. 6074
E-mail	hansolholdings.communication@hansol.com
Web	www.hansol.com

Contents

1

Introduction

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

2

ESG Perspective

2025 ESG 성과	20
2025 ESG Highlights	22
이해관계자 소통 채널	24
이중 중대성 평가	24

3

Environmental

Special page 환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

4

Social

Special page 이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

5

Governance

Special page 투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

6

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이원스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홈데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

7

Appendix

INDEX	156
계열사별 인증 보유 현황	159
수상 내역	160
국내 사업장	160
가입협회	161
제3자 검증의견서	162

1

INTRODUCTION

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

CEO MESSAGE



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

- CEO MESSAGE 06
- 한솔그룹 소개 08
- HISTORY 10
- GROUP BUSINESS PORTFOLIO 12

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix



한솔그룹의 지속가능한 성장과 발전을 위해
변함없는 관심과 성원을 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

한솔그룹은 급변하는 경영 환경 속에서도 기업의 본원적 경쟁력을 강화하는 동시에, 환경과 사회에 대한 책임을 다하며 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

오늘날 기업을 둘러싼 경영환경은 그 어느 때보다 복잡적이고 불확실합니다. 글로벌 경쟁 심화, 지정학적 리스크, 공급망 재편, 기후위기, 기술 패러다임의 변화는 기업에 새로운 도전과 과제를 동시에 제시하고 있습니다. 한솔그룹은 이러한 경영 환경 속에서 사업 경쟁력 강화와 미래 성장 기반 확보를 위한 변화를 추진하고 있습니다. 특히 그룹 차원에서 사업 포트폴리오를 근본적인 관점에서 재점검하고, 사업 간 시너지를 창출할 수 있는 방향으로 사업모델의 전환과 확장을 추진하고 있습니다. 이를 통해 기존 사업의 경쟁력을 더욱 공고히 하는 동시에 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖춘 기업으로 도약하기 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다.

또한 빠르게 변화하는 기술 환경에 대응하기 위해 AI 기반의 기술·제품·운영 혁신을 적극 추진하고 있습니다. AI 활용을 업무 전반으로 확대하고 데이터 기반의 의사결정 체계를 구축함으로써 업무 효율성을 높이고, 조직의 민첩성과 실행력을 강화하고자 합니다. 이러한 변화는 한솔그룹이 급변하는 산업 환경 속에서도 새로운 성장 기회를 지속적으로 창출할 수 있는 중요한 기반이 될 것입니다.

한솔그룹은 이러한 사업 전략과 함께 지속가능경영을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 환경 측면에서는 기후변화 대응을 중요한 경영 과제로 인식하고, 온실가스 감축, 에너지 효율 향상, 자원순환 확대, 친환경 제품 및 기술 개발을 지속 추진하고 있습니다. 각 계열사는 환경경영체계를 기반으로 사업 특성에 맞는 환경 과제를 발굴하고 실천함으로써 변화하는 시장과 규제 환경에 선제적으로 대응하고 있습니다.

사회 측면에서 인권경영을 기반으로 임직원이 안전하고 존중받는 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있으며, 사업장의 안전보건 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 지원 프로그램과 지역사회 공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

지배구조 측면에서도 투명하고 책임 있는 경영체계를 강화해 나가고 있습니다. 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 건전한 거버넌스를 구축하고 있으며, 준법·윤리경영과 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 주주 및 다양한 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 기업가치를 높이기 위해 지배구조의 투명성과 책임성을 더욱 강화해 나가고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 한솔홀딩스는 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가에서 6년 연속 통합 A등급을 획득하며 지속가능경영 실천 노력을 대외적으로 인정받았습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

앞으로도 한솔그룹은 기업 경쟁력을 강화하고, 환경과 사회에 긍정적인 가치를 창출하는 지속가능한 기업으로 성장해 나가겠습니다. 고객, 임직원, 주주, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 성장하며 더 나은 미래를 만들어 가겠습니다.

한솔그룹의 지속가능한 성장 여정에 앞으로도 많은 격려와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

한솔홀딩스 대표이사
이명길



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

CEO MESSAGE	06
■ 한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

한솔그룹 소개

Hansol Group at a Glance

한솔홀딩스는 새로운 시대, 새로운 기업가치를 확보하기 위해 고민합니다. 한솔그룹의 지주회사로 계열사의 지속가능한 성장을 위해 새로운 기업의 역할을 찾고, 경쟁력을 강화하며 시너지를 창출하고 있습니다. 또한 한솔홀딩스는 그룹 브랜드 '한솔'의 가치 제고, 다각화된 사업 포트폴리오 구축 및 효율적 자원 배분을 통해 지속가능 경영을 실현합니다. 더불어 ESG라는 기업에 대한 시대적 요구 속에서 새로운 비즈니스 기회를 발굴해 계열사에 대한 경영 컨설팅 서비스를 제공하는 등 리더십을 발휘하고 있습니다. 앞으로도 한솔홀딩스는 한솔그룹만의 차별적 경쟁우위를 갖는 사업 모델을 구축하고, 지속가능경영을 선도해 기업가치를 높여 나가겠습니다.

2025년 재무 성과

(별도재무제표 기준, 2025년 12월 기준)

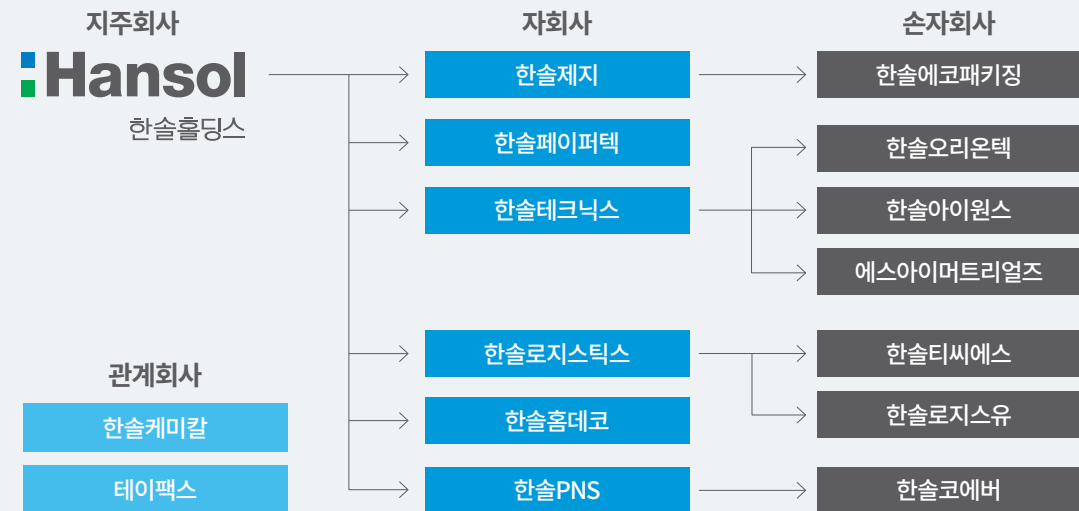


기업 현황	설립일	주요 사업	ESG 평가 등급
	1965년 1월	경영자문 및 컨설팅, 투자자산 관리, 브랜드 관리 등	A (한국ESG기준원) 6년 연속 A 등급 A A A A A A 2020 2021 2022 2023 2024 2025

한솔경영체계 (HMS)

한솔그룹은 지속가능한 성장 기반을 구축하기 위한 비전 아래, 한솔경영체계(HMS)를 정립하여 전 임직원이 공감하고 실천하는 핵심 가치로 활용하고 있습니다. 한솔그룹은 고객 지향의 자세를 기반으로 경영환경 변화 속에서 새로운 가치를 창출하고, 이를 효과적으로 실현함으로써 장기적인 성장을 도모하고 있습니다. 또한 한솔경영체계(Hansol Management System)의 사업 및 조직 원칙에 대한 인식 제고를 통해 모든 구성원이 상호 존중하는 조직문화와 경영 방식을 내재화하고 있습니다.

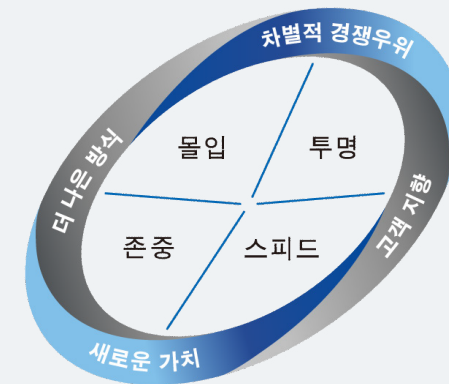
그룹 현황



한솔홀딩스 지분 구조

(2025년 12월 기준)

한솔제지	30.49 %	한솔페이퍼텍	100 %	한솔테크닉스	20.26 %
한솔로지스틱스	40.04 %	한솔홈데코	23.32 %	한솔PNS	100 %



우리의 사명

우리는 차별화를 통한 경쟁우위를 확보하고, 이를 통해 최대 가치를 구현하며, 고객과 함께 지속적으로 성장합니다.

사업원칙

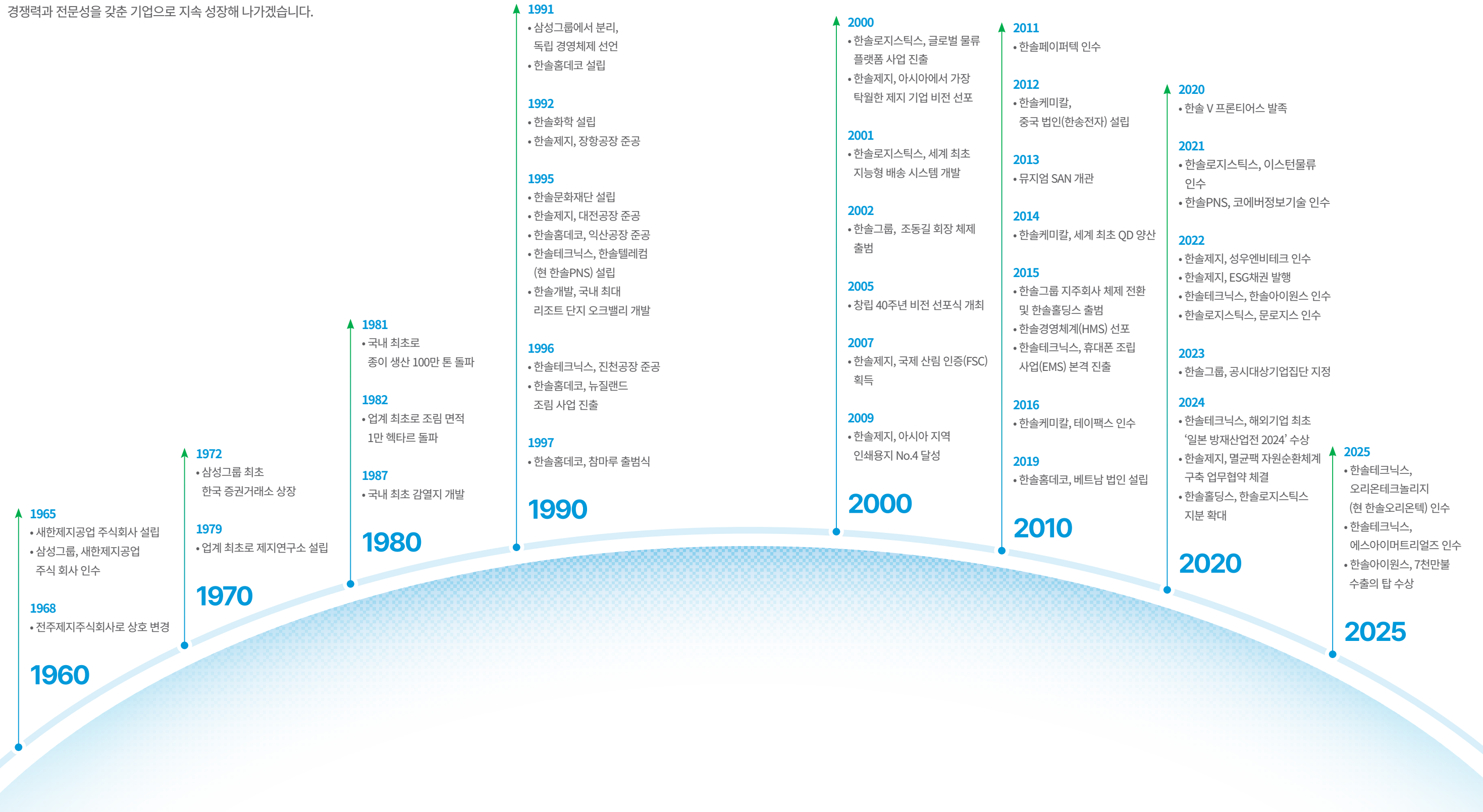
고객 지향	새로운 가치	더 나은 방식	차별적 경쟁 우위
고객의 마음을 먼저 생각한다	새로운 가치가 미래를 결정한다	더 나은 방식이 우리 삶의 방식이다	차별적 경쟁우위가 우리의 생존 영역이다

조직원칙

몰입	투명	스피드	존중
탁월한 성과를 향한 집중과 일체감	절차와 결과의 진실한 공유	단순성과 실질성에 기반한 신속함	서로를 귀하게 여기는 마음

HISTORY

1965년 제지 사업으로 출발한 한솔그룹은 전기·전자·화학·물류·IT·반도체 등 다양한 분야에서 고객과 함께해 왔으며, 지난 60여 년은 한계를 극복하고 미래를 개척해 온 도전의 여정이었습니다. 축적된 역량과 경험을 바탕으로 미래 변화에 대응하는 혁신을 지속 추진하며, 국내를 넘어 글로벌 시장에서 경쟁력과 전문성을 갖춘 기업으로 지속 성장해 나가겠습니다.



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

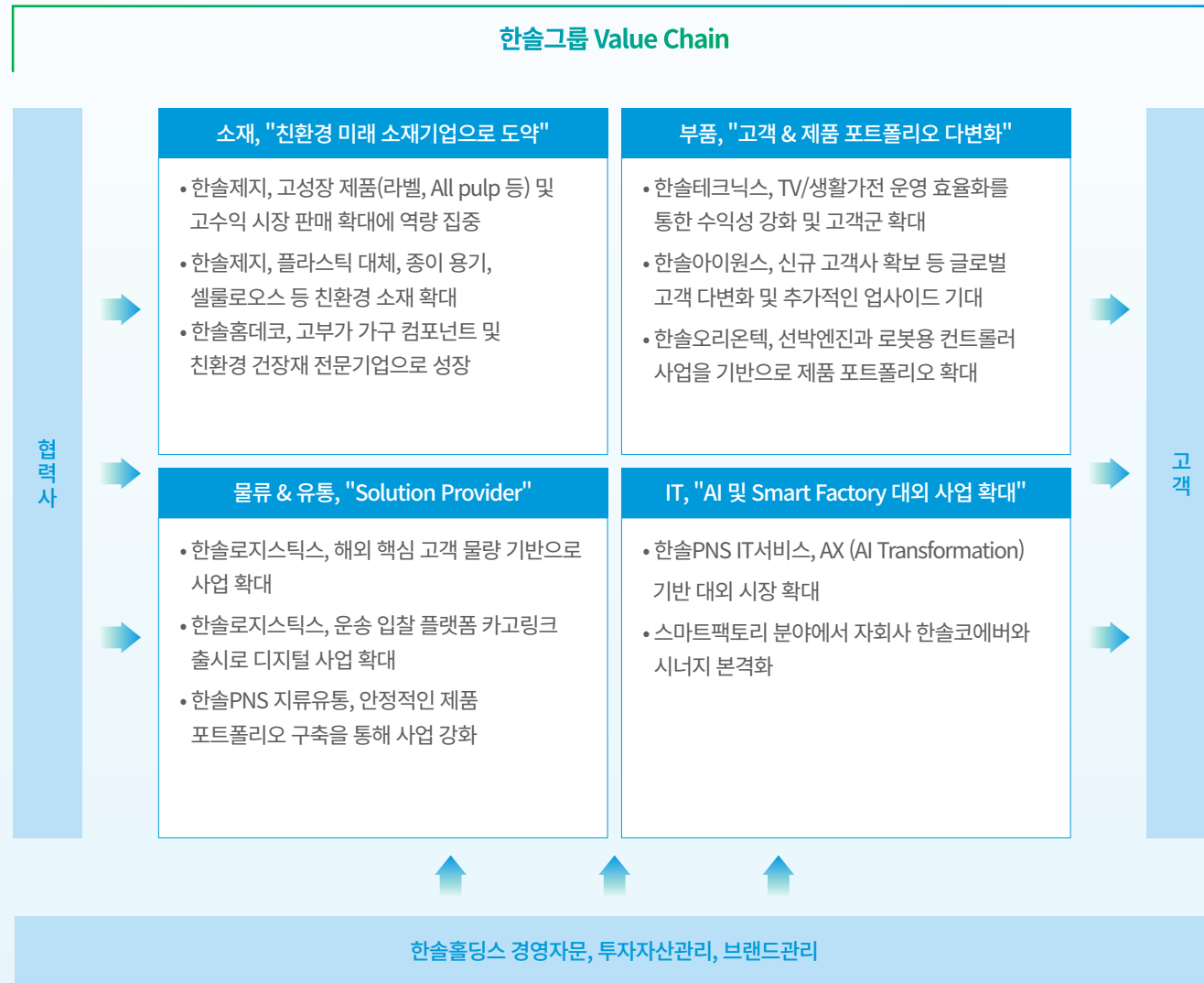
ESG Factbook

Appendix

GROUP BUSINESS PORTFOLIO

한솔그룹 가치 창출 Process

한솔그룹은 소재 개발부터 부품 제조, 물류·유통, IT에 이르는 사업 전반에서 혁신을 추구하며, 이를 통해 고객과 시장에 새로운 가치를 제공하고 있습니다.



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix



Hansol 한솔제지

한솔제지는 1965년 설립 이후 국내 최대 제지 기업으로 성장하며 문화 및 국가 산업 발전에 기여해 온 종합 제지회사입니다. 장항, 대전, 천안, 신탄진 등 4개 거점 공장에서 인쇄용지, 산업용지, 특수지, 감열지 등 다양한 종이 제품을 생산하고 있으며, 철저한 품질관리와 지속적인 연구개발, 고객 서비스 강화를 통해 브랜드 가치를 제고하고 있습니다. 제지사업의 전문성을 강화하고 투명한 지배구조를 확립하기 위해 2015년 사업 부문인 한솔제지와 투자 부문인 한솔홀딩스로 인적분할을 단행하며 새로운 도약 기반을 마련하였습니다. 또한 고부가가치 및 기술집약형 첨단 종이소재 사업에 집중하며 글로벌 시장에서 네트워크를 확대하고 있으며, 이를 통해 글로벌 제지기업으로서의 입지를 공고히 하고 있습니다. 아울러 한솔EME와의 합병을 통해 자원순환 및 친환경 사업 다각화 기반을 마련하고, 지속가능한 발전을 위한 전략적 방향성을 강화해 나가고 있습니다.

설립일	2015년 1월	본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 (을지로2가)
주요 사업	인쇄용지, 산업용지, 감열지, 특수지, 팬시지, 신소재, 환경사업, 식품패키징 사업		
신용등급	A (NICE 신용평가, 이하 동일)	ESG 평가 등급	A (KCGS)
매출액	2023	2,194,103	
(단위: 백만 원)	2024	2,215,792	
*연결재무제표 기준	2025	2,290,040	

Hansol 한솔페이퍼텍

한솔페이퍼텍은 골판지 원지 전문 생산 기업으로, 국내 시장을 넘어 동남아시아와 중국 등 글로벌 시장으로의 확장을 통해 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 표면지, 이면지, 골심지 등 전 종류의 골판지 원지를 생산·판매하고 있으며, 이를 활용한 골판지는 우수한 완충 효과를 바탕으로 내용물을 보호함으로써 택배, 전자제품, 일반 산업 및 농산물 포장 박스 제작에 필수적인 소재로 활용되고 있습니다. 한솔페이퍼텍은 안정적인 자재 수급과 지속가능한 파트너십을 기반으로 고객 만족을 실현하고 있으며, 끊임없는 기술 개발을 통해 친환경적이고 고품질의 제품을 생산하고 있습니다.

설립일	2000년 2월	본사 주소	전라남도 담양군 대전면 대치7길 80
주요 사업	표면지, 이면지, 골심지 등 골판지 원지 생산		
신용등급	BBB-		
매출액	2023	108,020	
(단위: 백만 원)	2024	121,679	
*연결재무제표 기준	2025	113,900	

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

Hansol 한솔PNS

국내 최대 규모의 지류 유통 회사이자 IT서비스를 겸비한 한솔PNS(Packaging and Solution)는 업계 선도 기업으로서 지속적인 혁신과 역량 강화를 통해 시장을 선도하고 있습니다. 출범 이래 지류 유통과 IT서비스 사업에서 경쟁력을 지속적으로 확보해 왔으며, 2022년에는 사용자 편의성을 극대화한 지류 구매 온라인몰 ‘그루업(Group)’을 오픈하여 고객 중심 경영을 강화하였습니다. IT서비스 부문에서는 기업에 필요한 정보시스템 설계와 하드웨어 및 응용 소프트웨어 개발, 고객 맞춤형 솔루션 제작을 수행하고 있습니다. 스마트 팩토리 사업 분야에서는 국내 중견·중소기업 생태계의 디지털 전환을 지원함으로써 고객의 ESG 경영에도 기여하고 있습니다. 아울러 그룹 IT 시스템 구축, 아웃소싱, 시스템 유지·보수 등 IT서비스와 제조 지능화를 위한 AI 기반 통합 솔루션 고도화를 추진하며, 이를 통해 고객의 사업 환경에 최적화된 서비스를 제공하고 시장 내 입지를 공고히 하고 있습니다.

설립일	1975년 2월	본사 주소	서울특별시 중구 퇴계로 213 일흥빌딩 5층
주요 사업	지류 유통, IT서비스 및 총판 영업		
신용등급	A3	ESG 평가 등급	B+ (KCGS)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024		
*연결재무제표 기준	2025		

Hansol 한솔테크닉스

한솔테크닉스는 글로벌 전기·전자부품 전문 기업으로서 TV 및 생활가전용 파워보드, 스마트폰 무선충전 모듈, 자동차 전장부품, 에너지 솔루션, 스마트폰 EMS 사업 등 다양한 분야에서 경쟁력을 보유하고 있습니다. 주력 사업 분야 외에도 미래 성장성과 수익성이 기대되는 전자 소재 분야 변화에 선제적으로 대응하며 IT 분야의 선도 기업으로 성장하고 있습니다. 이를 위해 글로벌 생산거점과 사업 포트폴리오 전반에 대한 재편을 추진하며 사업 경쟁력 확보와 수익성 향상을 도모하고 있습니다. 또한 ESG 경영을 체계적으로 추진하고, 협력사와의 동반성장 및 협력을 적극 지원함으로써 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 아울러 한솔테크닉스는 혁신적인 기술 개발과 차별화된 제품을 기반으로 전기·전자 솔루션 분야의 Global Best Provider로서 지속가능한 성장을 이어갈 계획입니다.

설립일	1995년 4월	본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 5층
주요 사업	전기·전자 제품 파워모듈, 무선충전, 태양광 모듈 및 발전, LED소재 가공, 휴대폰 부품 및 EMS		
신용등급	BBB (이크레더블)	ESG 평가 등급	A (KCGS)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024		
*연결재무제표 기준	2025		

Hansol 한솔아이원스

한솔아이원스는 반도체 및 디스플레이 산업에 적용되는 초정밀 부품의 설계, 가공, 세정, 코팅 등 전 공정을 아우르는 One-Stop 서비스를 제공하는 글로벌 반도체 부품 전문 기업입니다. 정밀 가공부터 세정·코팅, 자동화 설비까지 공정 전반을 통합 관리하는 역량을 기반으로 반도체·디스플레이 공정에 최적화된 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다. 축적된 반도체 공정 기술과 첨단 설비, 30년 이상의 산업 노하우를 바탕으로 정밀 가공 및 세정·코팅 분야에서 경쟁력을 확보하고 있으며, 이를 통해 글로벌 반도체 장비 기업 및 주요 반도체 제조사에 핵심 부품을 공급하고 있습니다. 또한 통합 공정 관리 시스템과 스마트 제조 기반의 생산 체계를 통해 품질 안정성과 생산 효율을 동시에 확보하고, 고객 요구에 유연하게 대응하고 있습니다. 아울러 Re-use 사업과 차세대 반도체 공정용 신소재 개발을 중심으로 미래 성장 포트폴리오를 확대하고 있으며, 글로벌 고객 기반 다변화와 신규 사업 확장을 통해 지속적인 성장 기반을 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로 한솔아이원스는 글로벌 반도체 솔루션 기업으로서의 입지를 공고히 하고 있습니다.

설립일	1993년 3월(舊동아엔지니어링)	본사 주소	경기도 안성시 고삼면 안성대로 2061
주요 사업	반도체 전 공정 및 디스플레이 제조 장비 부품의 정밀 가공 및 세정·코팅		
신용등급	BBB+ (이크레더블)	ESG 평가 등급	A (KCGS)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024		
*연결재무제표 기준	2025		

Hansol 한솔로지스틱스

한솔로지스틱스는 1994년 설립된 종합 물류 전문 기업으로, 산업별 맞춤형 운영 노하우와 체계적인 시스템을 기반으로 해상 및 항공 포워딩을 포함한 글로벌 물류 서비스와 컨테이너, 트럭, 철도 운송, W&D(창고 보관 및 운송), 물류 컨설팅 등 다양한 물류 영역에서 고객에게 최적의 SCM Solution을 제공하고 있습니다. 이를 통해 고객 만족을 실현하는 동시에 안전한 사업장 조성, 윤리경영, 주주가치 제고를 포함한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 또한 국내 시장에서 축적한 경험과 노하우를 바탕으로 미주 및 아시아를 포함한 7개국 20개 이상의 해외 네트워크를 구축하고 있으며, 이를 기반으로 차별화된 글로벌 종합 물류 서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 중국, 인도, 동남아시아, 미주, 유럽 등 주요 글로벌 시장으로 네트워크를 확대하며 글로벌 전문 물류 기업으로서의 입지를 공고히 하고 있습니다. 향후에도 한솔로지스틱스는 글로벌 사업 경쟁력을 지속적으로 강화하며 업계를 선도하는 물류 기업으로 성장해 나갈 계획입니다.

설립일	1994년 6월	본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 22층
주요 사업	국제물류, 컨테이너 운송, 트럭 운송, W&D, 물류 컨설팅		
신용등급	A3	ESG 평가 등급	A (KCGS)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024		
*연결재무제표 기준	2025		

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

CEO MESSAGE	06
한솔그룹 소개	08
HISTORY	10
GROUP BUSINESS PORTFOLIO	12

ESG Perspective

Environmental

Social


Governance

ESG Factbook

Appendix


Hansol 한솔홈데코

한솔홈데코는 토탈 인테리어 자재 전문 기업으로, 건축자재 전반에 걸쳐 우수한 품질과 디자인을 갖춘 제품을 제공하고 있습니다. 해외 조림에서 시작하여 제재목, 가구 컴포넌트, 바닥재, 벽면재 등 인테리어 자재의 제조 및 유통에 이르기까지 목재 산업의 Value Chain을 구축하고 있으며, 목분과 신재생에너지를 활용한 친환경 에너지 사업으로 영역을 확장함으로써 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 산림자원의 재활용과 목질 자원순환 체계를 강화하고 있으며, MDF 및 제재목 부산물을 활용한 친환경 제품 개발에도 주력하고 있습니다. 또한 세계 최초로 100% 재생원료를 적용한 ‘한솔 리사이클 MDF’를 선보이며 친환경 건축자재 시장의 혁신을 선도하고 있습니다.

설립일	1991년 12월	본사 주소	서울특별시 동작구 보라매로5길 15 전문건설회관 27층
주요 사업	목재: 보드(MDF), 마루, 인테리어 제조 및 유통/열병합발전: 바이오매스 재생에너지(전력 및 스팀 생산)/ 조림: 뉴질랜드 해외 법인을 통한 해외 조림 사업 투자		
신용등급	BBB	ESG 평가 등급	B+ (KCGS)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024	327,259	
*연결재무제표 기준	2025	279,817	

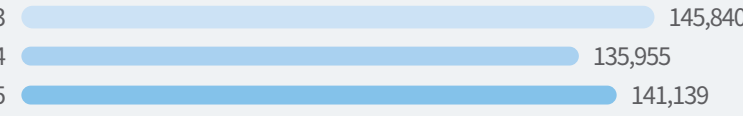
Hansol 한솔케미칼

한솔케미칼은 지속적인 혁신을 통해 우수한 케미칼 제품을 생산하며 시장을 선도하는 첨단 정밀화학 기업으로 자리매김하고 있습니다. 전주, 울산, 익산, 중국 시안(西安) 등에 위치한 생산시설을 기반으로 정밀화학부터 전자 소재 분야에 이르기까지 폭넓은 사업 영역을 확보하고 있습니다. 한솔케미칼은 반도체, 첨단 디스플레이, 이차전지 소재 등을 중심으로 경쟁력을 강화하고 있으며, IT 및 환경 분야 등 신규 시장으로 사업 영역을 확대하며 지속적인 성장을 추진하고 있습니다. 또한 ESG 경영 전략을 체계적으로 추진하며 비즈니스 기회를 발굴하고, 글로벌 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

설립일	1980년 3월	본사 주소	서울특별시 강남구 테헤란로 513 K-Tower 7,8층
주요 사업	정밀화학, 디스플레이 소재, 반도체 소재, 이차전지 소재		
신용등급	A+ (한국기업평가, 한국신용평가, NICE 신용평가)	ESG 평가 등급	A (서스틴베스트)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024	776,357	
*연결재무제표 기준	2025	883,969	

Tapex

테이팩스는 1994년 설립된 산업용 테이프 전문 기업으로, 이차전지·디스플레이·반도체 등 전자재료용 기능성 테이프부터 식품 포장용 랩 및 친환경 제품에 이르기까지 다양한 분야에서 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 특히 글로벌 환경 정책 변화에 대응하여 친환경 전기차용 기능성 테이프 분야에 사업 역량을 집중함으로써 업계를 선도하는 기업으로 자리매김하였습니다. 테이팩스는 지속가능한 경영을 위해 고객 만족을 최우선 가치로 설정하고, 글로벌 수준의 품질 경쟁력 확보를 위해 연구개발과 생산 인프라를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 글로벌 ESG 경영 요구에 부합하기 위해 경영 시스템 개선을 추진하고 있습니다. 향후에도 이러한 노력을 바탕으로 테이팩스는 글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 이어갈 계획입니다.

설립일	1994년 4월	본사 주소	경기도 수원시 영통구 대학4로 17 8층 812 · 813호 (이의동, 에이스광고타워 1차)
주요 사업	전자재료용 기능성 테이프, 식품 포장용 랩, 소비자 상품		
신용등급	A- (한국신용평가)	ESG 평가 등급	B+ (KCGS), AA (서스틴베스트)
매출액	2023		
(단위 : 백만 원)	2024	135,955	
*연결재무제표 기준	2025	141,139	

2

ESG Perspective

2025 ESG 성과	20
2025 ESG Highlights	22
이해관계자 소통 채널	24
이중 중대성 평가	24

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

- 2025 ESG 성과 20
- 2025 ESG HIGHLIGHTS 22
- 이해관계자 소통 채널 24
- 이중 중대성 평가 24

Environmental

Social


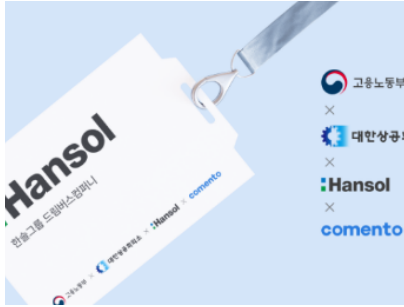















Governance

ESG Factbook

Appendix

2025 ESG 성과

한솔그룹의 모든 계열사는 ESG 경영 실천을 통해 고객으로부터 신뢰를 얻고, 기업의 가치를 향상시키며 지속가능한 성장을 이어가고 있습니다.

<p>한솔홀딩스, 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔아이원스, 한솔로지스틱스</p> <p>한국 ESG 기준원 (KCGS) ESG 등급</p> <p>A등급 획득</p> 	<p>한솔그룹</p> <p>한솔드림버스컴퍼니 대학생 참여</p> <p>총 250명</p> 	<p>한솔제지</p> <p>한국에서 가장 존경받는 기업 (제지부문)</p> <p>23년 연속 1위</p> 	<p>한솔아이원스</p> <p>지역 사회 환경 개선</p> <p>경기도지사 표창 수상</p> 	<p>한솔아이원스</p> <p>내/외부 이해관계자 인권 관련 의견 접수 건수</p> <p>0건</p> 	<p>한솔아이원스</p> <p>2025년 안성시민 선정</p> <p>좋은 일자리 기업</p> 
<p>한솔제지</p> <p>업계 최초 일반팩 재활용 펄프</p> <p>GR인증 획득</p> 	<p>한솔제지</p> <p>EcoVadis 3년 연속</p> <p>플래티넘 등급 획득</p> 	<p>한솔로지스틱스</p> <p>24회 글로벌스탠더드경영대상</p> <p>안전경영대상 수상</p> 	<p>한솔로지스틱스</p> <p>2025년 위험성평가 우수사례 발표대회 전국본선</p> <p>최우수상 수상</p> 	<p>한솔홈데코</p> <p>전국소방기술경연대회</p> <p>소방청장상 수상</p> 	
<p>한솔테크닉스</p> <p>비재무 리스크 이사회 보고 건수</p> <p>총 10건</p> 	<p>한솔아이원스</p> <p>안성 노사협력기여</p> <p>안성 상공회의소 표창 수상</p> 	<p>한솔아이원스</p> <p>산업재해예방기여</p> <p>한국산업안전보건공단 표창 수상</p> 	<p>한솔홈데코</p> <p>무재해 결의대회</p> <p>표창 수상</p> 	<p>테이팩스</p> <p>공정안전관리체계 평가 PSM 심사</p> <p>S등급 유지</p> 	<p>테이팩스</p> <p>친환경 소재 PO랩 플라스틱 저감량</p> <p>7톤</p> 

2025 ESG Highlights

1.

한솔홀딩스, KCGS ESG 평가 6년 연속 통합 A등급 획득

한솔홀딩스는 한국ESG기준원(KCGS)이 발표한 ‘2025년 KCGS ESG 평가’에서 6년 연속 통합 A등급을 획득하며 업계 내 지속가능경영의 모범 사례로 자리매김하고 있습니다. 이는 안정적이고 예측 가능한 배당 정책을 실현하기 위해 중장기 주주환원정책을 수립하고, 그룹 차원의 리스크 관리 체계를 마련하는 등 ESG 경영 강화를 지속적으로 추진한 결과입니다. 한솔홀딩스는 환경·사회·지배구조 모범규준에 기반한 관리 체계를 구축하고, 비재무적 리스크로 인한 주주가치 훼손 가능성을 최소화하기 위한 노력을 인정 받아 2025년 유가증권시장 상장사 805개사 중 216개사(약 26.9%) 에 해당하는 A등급을 획득하였습니다.

*출처: 한국ESG기준원, 「2025년 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가 및 등급 공표」 보도자료, 2025.11.19.

3.

한솔페이퍼텍, 2025년 '행복더함 사회공헌' 환경부 장관상 수상

한솔페이퍼텍은 ‘2025 행복더함 사회공헌 캠페인’ 환경사랑공헌 부문에서 환경부 장관상을 수상하며 지역사회 중심의 ESG 실천 노력을 인정받았습니다. 한솔페이퍼텍은 지역 초등학교 대상 장학금 및 체험학습 지원, 고향사랑기부제 동참, 담양군과의 농산물 소비 캠페인 등을 전개하고 있으며, 전통시장 나눔 행사, 소화기 기부 및 마을 화재예방 교육 등 지역 밀착형 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 공장 인근 하천, 농로, 마을 골목 등에서 정기적인 환경 정화활동을 통해 생활환경 개선과 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 향후에도 한솔페이퍼텍은 지역사회와의 상생을 기반으로 지속가능한 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

2.

한솔제지, 환경부와 '온라인 플랫폼 활용 종이팩 택배회수 시범사업' 업무협약 체결

한솔제지는 환경부, 카카오, CJ대한통운, 매일유업 등과 함께 ‘온라인 플랫폼 활용 종이팩 택배회수 시범사업’ 업무협약을 체결하고 자원 선순환 체계 구축을 추진하고 있습니다. 이번 협약은 온라인 플랫폼과 택배 인프라를 활용하여 종이팩을 효율적으로 회수하고, 이를 고품질 재생 종이제품으로 재활용하는 체계 마련을 목표로 하고 있습니다. 한솔제지는 회수된 종이팩을 백판지 등 고품질 재생 종이제품으로 재활용하는 핵심 역할을 수행하고 있으며, 축적된 재활용 기술과 운영 역량을 기반으로 종이팩 재활용률 제고와 자원 가치 향상을 추진하고 있습니다. 이를 통해 자원순환 사회 구현에 기여하고 친환경 사업 기반을 강화하고 있습니다.

4.

한솔테크닉스, Net Zero 로드맵 기반 재생에너지 전환 및 에너지 효율 혁신 추진

한솔테크닉스는 기후변화 대응과 지속가능경영 강화를 위해 2050년 Net Zero 달성을 중장기 목표로 설정하고, 단계적인 온실가스 감축 로드맵을 추진하고 있습니다. 기준연도인 2020년 배출량(11,466 tCO₂eq)을 기준으로 2030년 20%, 2040년 50% 감축을 목표로 설정하고, 생산공정의 저탄소 전환과 에너지 효율 향상을 중심으로 다양한 감축 활동을 전개하고 있습니다. 사업장 전력 사용의 친환경 전환을 위해 재생에너지 설비인 Media PV를 도입하여 2025년 기준 연간 11,183 kWh의 재생에너지를 생산하고 있으며, 진천공장에서는 고효율 설비 교체를 통해 연간 약 108,000 kWh의 전력 절감과 49.6 tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 창출할 것으로 예상됩니다. 향후에도 한솔테크닉스는 재생에너지 확대와 공정 효율 개선을 통해 탄소중립 목표 달성과 친환경 경영 실천을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

5.

한솔아이원스, 경기도지사 표창 수상

한솔아이원스는 헌신적인 봉사과 희생정신을 바탕으로 ‘깨끗한 경기 만들기’ 활동에 참여하여 지역사회 환경 개선에 기여한 공로를 인정받아 경기도지사 표창을 수상하였습니다. 이번 수상은 그간 추진해 온 탄소중립 실현과 체계적인 환경 관리 노력이 대외적으로 인정받은 결과입니다. 한솔아이원스는 에너지 효율화와 재생에너지 도입 등 실질적인 환경 성과 개선을 지속적으로 추진할 계획입니다. 향후에도 ESG 경영 체계를 더욱 공고히 하고 사회적 책임을 이행하며 지속가능한 미래 가치를 창출하는 기업으로 성장해 나갈 계획입니다.

7.

한솔홈데코, '2025 올해의 녹색상품' 선정

한솔홈데코는 한국녹색구매네트워크가 주관하는 ‘2025 대한민국 올해의 녹색상품’에 자사 제품인 한솔스토리보드가 2년 연속 선정되며 제품의 우수성을 인정받았습니다. 한솔스토리보드는 주방가구, 붙박이장, 오픈장 등에 활용되는 가구 소재로, 친환경 표면소재를 적용한 전면과 재생 우드칩을 활용한 리사이클 코어, 내구성을 강화한 LPM 소재 후면 등 3중 구조 전반에 친환경 소재를 적용한 것이 특징입니다. 향후에도 한솔홈데코는 안전한 친환경 소재를 활용한 제품 개발을 지속적으로 추진하며, 이를 통해 지속가능한 자원순환 생태계 구축에 기여해 나갈 계획입니다.

6.

한솔로지스틱스, KCGS ESG평가 A등급 획득 및 2년 연속 등급 개선

한솔로지스틱스는 한국ESG기준원(KCGS)이 발표한 ‘2025년 KCGS ESG 평가’에서 A등급을 획득하며 2년 연속 등급 상상을 달성하였습니다. 이는 2023년 B등급, 2024년 B+등급에 이어 2025년 A등급을 획득한 것으로, 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전반에서 추진해 온 지속가능경영 활동의 성과를 대외적으로 인정받은 결과입니다. 한솔로지스틱스는 CEO 산하 환경경영 전담 조직을 중심으로 운송 과정의 에너지 효율 개선과 친환경 물류 전환 확대, 환경 관련 사회공헌 활동 강화 등을 추진하고 있으며, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 기반으로 체계적인 환경 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 사회 부문에서는 안전경영과 인권·상생 경영을 중심으로 관리 체계를 강화하고 있으며, 물류업계 최초로 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 획득한 이후 현장 위험요인 발굴 및 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

8.

테이팩스, 2025 ESG 자원순환 어워즈 환경부 장관상 수상

테이팩스는 환경부가 주최하는 ‘2025 ESG 자원순환 어워즈’에서 환경부 장관상을 수상하며 자원순환 및 친환경 경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. ESG 자원순환 어워즈는 기업의 자원 절감, 재활용 확대, 친환경 소재 적용 등 순환경제 실천 우수 사례를 발굴하기 위해 마련된 시상입니다. 테이팩스는 제품 생산 과정에서 친환경 소재 적용 확대와 플라스틱 사용 저감 활동을 추진하며 자원순환 체계 구축에 기여한 점을 인정받아 우수한 평가를 받았습니다. 향후에도 지속적인 친환경 제품 개발과 자원 효율성 제고를 통해 환경 영향을 최소화하고, 이를 통해 순환경제 실현에 기여해 나갈 계획입니다.

Introduction

ESG Perspective

2025 ESG 성과	20
■ 2025 ESG HIGHLIGHTS	22
이해관계자 소통 채널	24
이중 중대성 평가	24

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

이해관계자 소통 채널

한솔그룹은 주요 이해관계자의 의견을 다양한 소통채널을 통해 지속적으로 수렴하고 있으며 이해관계자의 주요 기대와 요구사항을 체계적으로 파악하여 그룹 경영 전반에 적극 반영하고 있습니다.

임직원		협력사	
소통 채널	소통 게시판, 경영진과의 대화, 임직원 만족도 조사, 노사협의회, 경영설명회, 워크숍 등	소통 채널	간담회, 설문조사, 동반성장협의회, 동반성장 워크숍 등
주요 이슈	인권보호, 다양성 존중, 노사관계 및 소통, 안전 및 보건, 복리후생	주요 이슈	동반성장, 지속가능한 공급망, 공정거래
주주/투자자		정부/지자체	
소통 채널	주주총회, 투자자 미팅, 기업지배구조 보고서, 지속가능경영보고서, 사업보고서, 공시, 경영 실적 발표 등	소통 채널	기후에너지환경부, 공동 협력 프로그램, 재정경제부, FSC, ISO 등
주요 이슈	경제성과, 거버넌스, 사업 기회 및 리스크 관리	주요 이슈	컴플라이언스 준수, 공공정책 대응 및 참여
고객		지역사회/NGO	
소통 채널	홈페이지, 브로슈어, 전시회, 박람회, 블로그, 홍보영상, 유튜브 등	소통 채널	사회공헌 활동, 사업장 인근 지역 소통활동 등
주요 이슈	고객 안전 및 건강, 고객 소통	주요 이슈	사회공헌, 지역경제, 지역사회 소통, 환경보호

이중 중대성 평가

한솔그룹은 매년 중대성 평가를 실시하여 주요 이해관계자들의 의견을 수렴하고 지속가능경영을 수행하기 위한 주요 이슈를 파악하고 있습니다.

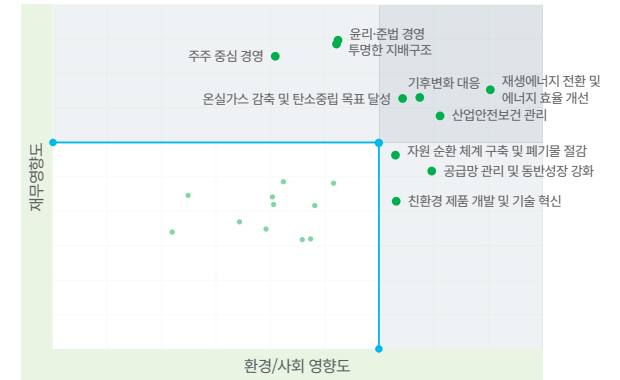
이중 중대성 평가 프로세스

한솔그룹은 지속가능성과 관련된 주요 정보를 투명하게 공개하기 위해, 매년 GRI Standards 기준과 이중 중대성(Double Materiality) 개념에 기반한 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 해당 평가는 기업의 재무적 중요도와 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 함께 고려하는 ESRS 기반 이중 중대성 접근 방식을 적용하여 ESG 핵심 이슈를 도출합니다. 도출된 이슈와 평가 과정은 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.



평가 결과

이중 중대성 평가 결과, 전년 대비 주요 이슈의 중요도 변화와 신규 이슈의 편입이 확인되었습니다. 특히 ‘온실가스 감축 및 탄소중립 목표 달성’과 ‘주주 중심 경영’이 신규 이슈풀로 도출되어 각각 4위와 10위에 포함되었습니다. 또한 ‘재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선’은 전년 대비 7단계 상승하여 최우선 이슈로 부상하였으며, ‘기후변화 대응’과 ‘자원 순환 체계 구축 및 폐기물 절감’ 역시 각각 2단계, 4단계 상승하며 중요도가 확대되었습니다. 반면, ‘공급망 관리 및 동반성장’, ‘윤리·준법 경영’, ‘투명한 지배구조’는 상대적 중요도가 일부 조정된 것으로 나타났습니다.



Rank	구분	중대 이슈	중대성평가		주요 이해관계자	이슈 선정 사유	보고 페이지
			재무적 중대성	환경·사회적 영향 중대성			
1	E	재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선	3.78	4.03	임직원, 지역사회, 정부/규제기관, 투자자	제조·운영 사업 기반의 높은 열·전력 사용과 설비·공정 에너지 부담에 따른 에너지 전환 및 효율 개선 필요성 증대	57-58
2	S	산업안전보건 관리	3.40	3.55	임직원, 협력사, 정부기관, 지역사회	규제 강화로 인한 사업장 안전관리 요구 증대 및 사고 발생 시 중대재해 리스크 부상	70-77
3	E	기후변화 대응	3.70	3.37	정부기관, 투자자, 고객, 지역사회	기후 규제·공시 요구 확대에 따른 기후 리스크 관리 및 전사 대응 필요성 부각	43-56
4	E	온실가스 감축 및 탄소중립 목표 달성	3.67	3.20	정부기관, 투자자, 고객, 지역사회	에너지 다소비 사업구조와 글로벌 공급망 요구 확대로 온실가스 감축 이행과 경쟁력 확보 필요성 증대	44-46
5	E	자원 순환 체계 구축 및 폐기물 절감	2.80	3.15	지역사회, 정부기관, 고객, 협력사	폐기물 발생과 자원순환 구조가 사업 운영과 밀접히 연계된 구조로 순환체계 구축 필요성 확대	59-63
6	S	공급망 관리 및 동반성장 강화	2.67	3.42	협력사, 고객, 투자자, 정부기관	복잡한 공급망 구조와 원재료 의존도가 높은 사업 특성상 협력사 ESG 수준 제고 및 지원 강화 필요	102-104
7	G	윤리·준법 경영	4.46	2.64	임직원, 투자자, 고객, 정부기관	법·규제 준수 및 윤리경영 요구 확대에 따라 내부 통제 및 준법체계 강화 필요	120-122
8	G	투명한 지배구조	4.44	2.63	투자자, 이사회, 임직원, 정부기관	의사결정 투명성 및 내부통제 중요성이 증대됨에 따라 대외 신뢰 확보를 위한 지배구조 고도화 필요	110-119
9	E	친환경 제품 개발 및 기술 혁신	2.16	3.16	고객, 투자자, 협력사, 지역사회	친환경 제품 및 저탄소 소재 수요 확대에 따른 제품 경쟁력 및 기술 혁신 역량 확보 필요성 부각	36-42
10	G	주주 중심 경영	4.28	2.04	투자자, 이사회, 임직원, 금융기관	투자자의 안정적 수익 기대 확대에 따라 주주환원 정책 및 책임경영 필요성 증대	110-114

이중중대성 평가

핵심 이슈 영향 및 대응 전략

한솔그룹은 앞으로도 이해관계자의 요구와 관심사를 지속적으로 반영하여 ESG 경영의 고도화를 지속해나갈 것입니다.

Rank	구분	중대 이슈	가치사슬 내 위치	기업이 외부환경에 미칠 수 있는 영향	
				긍정	부정
1	E	재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선	자체 사업장	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 사용 확대를 통한 온실가스 배출 저감 및 기후변화 완화 기여 에너지 효율 개선을 통한 자원 사용량 절감 및 환경부하 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 설비 구축 과정에서 토지 이용 변화 및 생태계 영향 발생 가능 설비 생산 및 폐기 과정에서 추가적인 자원 사용 및 환경부하 유발
2	S	산업안전 보건 관리	자체 사업장	<ul style="list-style-type: none"> 안전한 작업환경 조성을 통한 근로자 생명-건강 보호 및 산업재해 예방 협력사 포함 안전관리 확산을 통한 산업 전반 안전 수준 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 안전관리 미흡 시 산업재해 발생으로 인한 인명 피해 및 사회적 비용 증가 지역사회 및 이해관계자 신뢰 저하
3	E	기후변화 대응	전 가치사슬	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 전략 수립 및 이행을 통한 환경 영향 최소화 및 지속가능성 제고 저탄소 전환 촉진을 통한 산업 전반의 기후 대응 유도 	<ul style="list-style-type: none"> 기후 리스크 대응 미흡 시 환경 영향 심화 및 사회-경제적 피해 확대 기후변화로 인한 자연재해 증가에 따른 지역사회 영향 가중
4	E	온실가스 감축 및 탄소 중립 목표 달성	자체 사업장	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 저감을 통한 지구온난화 완화 및 환경 보호 기여 저탄소 경제 전환 촉진 및 산업 구조 개선 유도 	<ul style="list-style-type: none"> 배출 관리 미흡 시 온실가스 증가로 인한 기후변화 심화 지역 및 글로벌 환경에 대한 부정적 영향 확대
5	E	자원 순환 체계 구축 및 폐기물 절감	자체 사업장 / 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"> 자원 재활용 및 폐기물 감축을 통한 순환경제 활성화 기여 매립 및 소각 감소를 통한 환경오염 저감 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 관리 미흡 시 토양-수질 오염 및 환경 훼손 발생 가능 처리 과정에서 발생하는 2차 오염 및 지역사회 영향
6	S	공급망 관리 및 동반성장 강화	업스트림	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 관리 확산을 통한 공급망 전반의 지속가능성 향상 공정거래 및 상생협력을 통한 산업 생태계 건전성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 관리 미흡 시 인권, 환경, 윤리 관련 리스크 발생 가능 공급망 내 불공정 거래 및 환경-사회적 문제 확산 가능성
7	G	윤리-준법 경영	전 가치사슬	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 확산을 통한 공정한 시장질서 형성 및 사회적 신뢰 구축 부패 방지 및 준법문화 정착을 통한 건전한 기업 환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 위반 및 법규 미준수 발생 시 사회적 신뢰 저하 및 시장 질서 훼손 부패 및 불공정 행위로 인한 사회적 비용 증가
8	G	투명한 지배구조	전사 경영	<ul style="list-style-type: none"> 경영 투명성 제고를 통한 투자자 및 이해관계자 신뢰 강화 책임경영 확산을 통한 기업의 사회적 책임 이행 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 지배구조 미흡 시 의사결정 왜곡 및 이해관계자 권익 침해 가능 경영 불투명성으로 인한 시장 신뢰 저하
9	E	친환경 제품 개발 및 기술 혁신	다운스트림	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 개발을 통한 환경오염 저감 및 지속가능한 소비 촉진 기술 혁신을 통한 자원 효율성 향상 및 환경 영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 생산 과정에서 발생하는 자원 사용 및 환경부하 증가 가능 기술 적용 과정에서 예상치 못한 환경-사회적 영향 발생 가능성
10	G	주주 중심 경영	전사 경영	<ul style="list-style-type: none"> 주주권 보호 및 책임경영 강화를 통한 건전한 기업 지배구조 확립 자본시장 신뢰 제고 및 투자 활성화 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 단기 수익 중심 의사결정 시 장기적 환경-사회적 가치 훼손 가능 이해관계자 간 가치 불균형으로 인한 사회적 갈등 발생 가능성

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

2025 ESG 성과	20
2025 ESG HIGHLIGHTS	22
■ 이해관계자 소통 채널	24
이중 중대성 평가	24

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

Rank	구분	중대 이슈	위험 및 기회요소		영향 기간	대응 및 관리 방안
			위험	기회		
1	E	재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선	<ul style="list-style-type: none"> 전력비 상승 및 탄소배출 규제 강화에 따른 제조원가 증가 공정 전력 의존도 증가로 에너지 가격 변동 리스크 확대 재생에너지 조달 비용 및 장기 계약 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율 개선을 통한 원가 절감 및 탄소 경쟁력 확보 저전력 공정 전환을 통한 글로벌 고객 대응력 강화 RE100 대응 기반 ESG 평가 개선 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 설비 도입 및 공정 최적화를 통한 에너지 사용 효율 개선 공정별 에너지 사용량 모니터링 및 KPI 기반 관리 재생에너지 도입 및 에너지 효율 개선 활동 병행
2	S	산업안전 보건 관리	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 발생 시 생산 중단 및 법적 책임 확대 물류 현장 및 협력사 안전사고 발생 가능성 중대재해처벌법 대응 비용 및 평판 리스크 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 무재해 사업장 구축을 통한 운영 안정성 확보 협력사 포함 안전관리 체계 구축으로 물류 품질 향상 안전경영 수준 향상에 따른 ESG 평가 개선 	단/중기	<ul style="list-style-type: none"> PSM, ISO 45001 기반 안전관리 체계 운영 HSRS 운영 및 한솔 안전보건활동 수준 평가 도입을 통한 안전관리 평가체계 고도화 안전 KPI 설정 및 경영진 점검 체계 운영
3	E	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 이상기후로 인한 사업장 운영 중단, 원재료 공급 차질, 물류 지연 등 물리적 리스크 확대 기후 리스크 관리 미흡 시 투자자 신뢰 저하 및 평판 리스크 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 기후 리스크를 선제적으로 식별-관리함으로써 사업 연속성 및 회복탄력성 강화 기후 관련 정보공개 고도화를 통한 이해관계자 신뢰 제고 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 주요 사업장별 기후 리스크 식별하고 재무 영향 분석 기후 관련 ESG 공시 체계 고도화
4	E	온실가스 감축 및 탄소 중립 목표 달성	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 목표 이행 지연 시 대외 신뢰도 및 ESG 평가 저하 Scope 3 관리 확대에 따른 공급망 부담 감축 목표 미달 시 규제 및 평판 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 고객사 요구 대응으로 수주 경쟁력 강화 탄소중립 목표와 연계한 중장기 사업 전략 수립을 통해 지속가능경영 기반 확보 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 배출량 인벤토리 구축 및 감축 목표 설정 탄소중립 이행성과 모니터링
5	E	자원 순환 체계 구축 및 폐기물 절감	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 처리 비용 및 규제 대응 부담 증가 원재료 품질 변동에 따른 생산 영향 환경 규제 위반 시 리스크 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 원료 활용 및 부산물 자원화를 통한 비용 절감과 신규 가치 창출 자원 순환 기반 친환경 제품 경쟁력 강화 친환경 포장재 수요 대응 	중기	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량 모니터링 및 재활용 확대 부산물 재활용 및 순환경제 체계 구축 자원 효율성 관리 KPI 운영
6	S	공급망 관리 및 동반성장 강화	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 가격 변동 및 공급망 불안정 협력사 운영 리스크로 인한 물류 차질 협력사 ESG 미흡 시 거래 제한 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 대응력 확보 장기 공급 계약을 통한 안정성 확보 협력사 역량 강화로 운영 효율성 향상 	중기	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 평가 및 행동규범 운영 협력사 대상 교육, 지원 프로그램을 운영하여 역량 강화
7	G	윤리 준법 경영	<ul style="list-style-type: none"> 법규 위반, 부패-비윤리 행위 발생 시 과징금, 소송 등 재무적 손실 및 평판 훼손 내부통제 미흡 시 법적 리스크 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 강화를 통한 기업 신뢰도 향상 준법 리스크 관리 체계 구축을 통한 경영 안정성 확보 	단/중기	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규정 및 내부통제 시스템 운영 정보보안 관리체계(ISMS 등) 강화 내부 신고 및 모니터링 체계 운영
8	G	투명한 지배구조	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 독립성 및 견제 가능 미흡 시 투자자 신뢰 저하 내부통제-리스크 관리 체계 미흡 시 부정행위 및 운영 리스크 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조 구축을 통한 ESG 평가 개선 및 기업가치 제고 이사회 중심의 견제-감독 기능 강화를 통한 경영 투명성 및 책임성 제고 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 중심 이사회 구성 및 위원회 운영을 통해 독립적 의사결정 구조 확립 지배구조 관련 정보공개 확대 및 운영 현황의 투명한 공시 강화
9	E	친환경 제품 개발 및 기술 혁신	<ul style="list-style-type: none"> R&D 비용 증가 및 기술 경쟁 심화 기술 변화 대응 지연 시 시장 선도 기회 상실 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 및 저탄소 소재 수요 확대에 따른 신규 시장 창출 고부가 기술 경쟁력 확보 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 투자 확대 및 기술 확보 추진 친환경 제품 포트폴리오 확대 고객 맞춤형 기술 개발
10	G	주주 중심 경영	<ul style="list-style-type: none"> 주주환원 확대 시 투자자 신뢰 저하 및 기업 가치 하락 주주환원 계획의 일관성이 부족할 경우 시장의 부정적 평가 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 예측 가능한 주주환원 정책 수립을 통해 투자자 신뢰 확보 및 자본 효율성 개선 적극적인 IR 및 주주 소통 강화로 자본시장 내 신뢰도 제고 	중/장기	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 배당정책 및 일관된 주주환원 정책 수립 및 운영 투자 및 배당 정책 균형 관리 IR 활동 및 정보공개 강화

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

3

Environmental

Special Page 환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

- Introduction
- ESG Perspective
- Environmental
 - 환경경영 강화와 기후변화 대응 30
 - 환경경영체계 32
 - 친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략 36
 - 기후변화 대응 43
 - 자원순환 및 생물다양성 보호 59
- Social
- Governance
- ESG Factbook
- Appendix

ENVIRONMENTAL

환경경영 강화와 기후변화 대응

한솔제지

전환·물리적 리스크 기반 **통합 기후 리스크** 관리 체계 고도화 및 녹색경영체계 구축

한솔테크닉스

재생에너지 생산 및 **고효율 설비 전환**을 통한 에너지 최적화 운영

한솔아이원스

PPA 기반 **재생에너지 도입**으로 공정 전력의 탈탄소 전환 추진

한솔로지스틱스

전동 지게차 및 순환 물류 체계 구축, **Zero Landfill** 전략 추진

한솔홈데코

PVC 대체 소재 및 **100% 재생 원료** 제품으로 친환경 제품 포트폴리오 확대

한솔케미칼

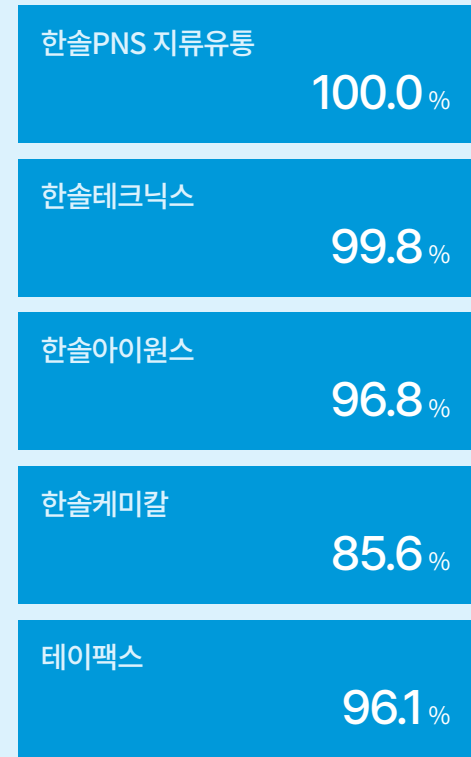
폐배터리 재활용 공정 소재 공급으로 순환경제 기반 사업 영역 확대

테이팩스

RTO 폐열회수 기반 **VOCs** 저감 및 공정 내 에너지 재활용 구현

폐기물 재활용률

*폐기물 재활용률
=총 폐기물 재활용량/총 폐기물 발생량



친환경 인증 제품



UN SDGs



환경 법규 위반 건수

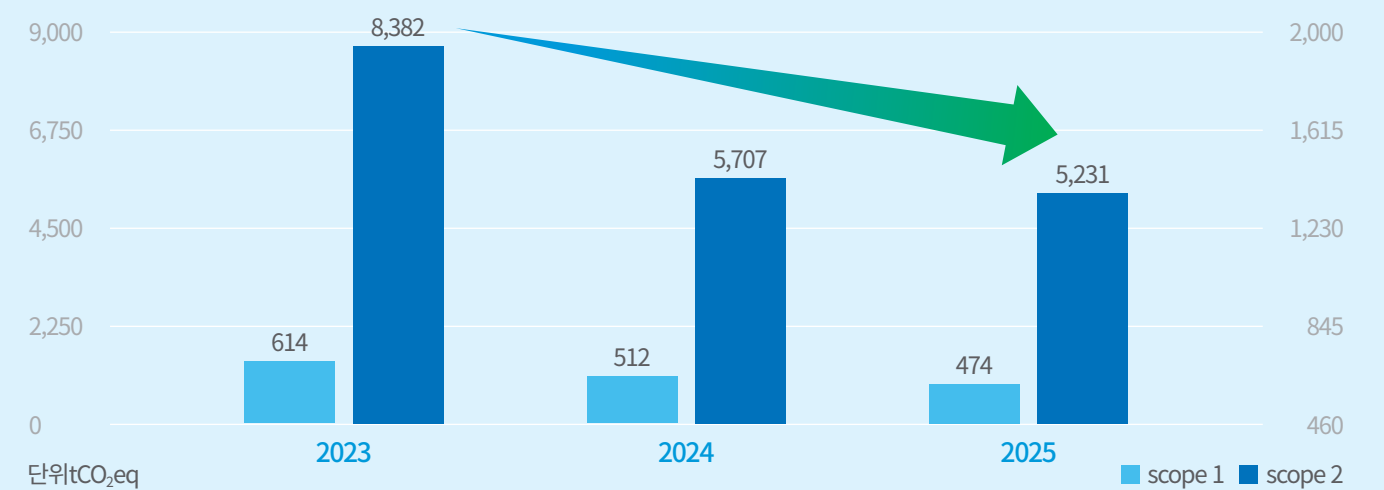
0건

한솔PNS	한솔테크닉스
한솔아이원스	한솔로지스틱스
한솔케미칼	테이팩스

환경경영시스템 인증 사업장 수

한솔제지	4(100%)	한솔PNS 지류유통	2(100%)
한솔테크닉스	2(100%)	한솔아이원스	3(75%)
한솔로지스틱스	9(100%)	한솔홈데코	1(100%)
한솔케미칼	3(100%)	테이팩스	5(83%)

한솔테크닉스 온실가스 배출량 3개년 연속 감축



환경경영체계

한솔홀딩스는 지속가능한 발전을 위해 환경경영이 중요한 경영 요소임을 인식하고, 친환경 경영을 실천하기 위해 2019년 환경방침을 공표하고 환경경영시스템(EMS)을 도입·운영하고 있습니다.

한솔그룹 환경 전략 및 방침

한솔홀딩스는 한솔그룹의 지주회사로서 환경문제가 기업의 지속가능한 발전에 중요한 영향을 미치는 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 환경경영시스템을 기반으로 환경 책임을 체계적으로 이행하고, 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

<p>자원의 효율적 활용 및 환경보호</p>  <p>한솔그룹은 자원 및 에너지의 효율적 이용과 폐기물의 최소화 등을 통해 환경오염을 예방하여 환경보호에 앞장선다.</p>	<p>환경경영시스템의 운영 및 지속적인 개선</p>  <p>한솔그룹의 모든 임직원은 본 환경 방침을 인식하며 지속적인 환경 성과 개선을 위해 달성할 수 있는 목표를 설정 및 실천하고, 발생하는 부적합 사항과 개선 사항을 반영해 환경경영시스템을 지속적으로 고도화한다.</p>
<p>이해관계자와의 소통 및 준수 의무사항 충족</p>  <p>이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 한솔그룹 환경 목표 및 세부 목표의 방향성을 주기적으로 검토하고, 환경 준수 의무 사항 및 이해관계자의 니즈를 반영할 수 있는 관리 기준을 설명해 이를 충실히 이행하도록 한다.</p>	<p>투명한 환경경영 실천의 공유</p>  <p>환경방침 및 환경경영정보를 이해관계자에게 공개해 적극적 참여를 유도하고, 투명한 환경경영을 실천한다.</p>

한솔그룹 환경경영체계

한솔그룹은 지주사인 한솔홀딩스를 중심으로 전 계열사가 ESG 데이터를 체계적이고 효율적으로 관리할 수 있도록 ESG 지표관리시스템을 구축했습니다. 해당 시스템을 통해 환경관리체계 구축 및 인증, 기후변화 대응, 온실가스 배출량, 에너지 및 용수 사용량, 오염물질 및 폐기물 관리 등 주요 환경 데이터를 체계적으로 관리하고 있으며 이를 기반으로 목표 수준을 점검하고 환경경영 활동을 지속적으로 개선하고 있습니다.

한솔제지 ————— ◦ 한솔제지는 ‘푸른 지구 실현으로 세계적 환경기업 달성’이라는 녹색경영 비전을 수립하고 이를 기반으로 녹색경영방침 체계를 마련하여 기업 활동 전반에서 환경과의 조화를 실현하고 있습니다.

| 기본 이념

기업의 사회적 책임과 윤리를 깊이 인식하고 기업활동의 전 영역에서 환경과 조화를 이룬다.	도전과 창의를 위한 진취적인 환경경영을 실천한다.	지구차원의 환경보전활동을 선도한다.
---	-----------------------------	---------------------

| 행동지침

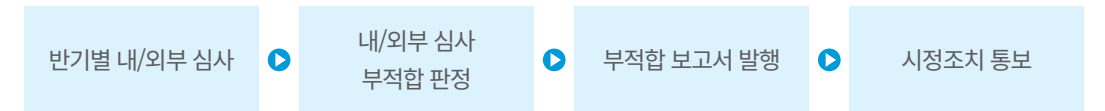
모든 한솔인은 아래의 행동지침을 경영의 최우선 과제로 인식하고 실천한다.
첫째, 기업활동 전 영역에서 ‘개발과 보전의 조화’ 추구
둘째, 환경상품과 서비스의 확대를 통해 지구환경부하 최소화
셋째, 환경보전 활동을 선도함으로써 환경공동체 달성

또한 한솔제지는 녹색경영 전략을 수립하고, 2030년까지 온실가스 배출량 15% 감축과 친환경 인증제품 판매 비중 60% 확대를 핵심 목표로 설정하였습니다. 이를 기반으로 기회/위기 요인 대응, 온실가스 관리와 감축, 친환경/저탄소 기술 확대, 정책 참여, 협력 강화를 중심으로 환경경영 활동을 추진하고 있습니다.

아울러 각 사업장에서는 대기관리권역 특별법과 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법, 환경오염시설 통합관리법 등 환경 관련 규제 변화를 상시 모니터링하고 있으며, 이에 대응하기 위해 주기적인 환경분과회를 운영하고 있습니다. 사업장별 환경관리 현황은 경영진에 정기적으로 공유되며, 이를 통해 환경 및 사회적 영향을 사전에 파악하고 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다.

또한 전 사업장에 ISO 14001 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 각 사업장은 연 1회 내부 및 외부 심사를 실시하고 있으며, 심사 과정에서 도출된 부적합 사항에 대해서는 개선 계획을 수립하고 시정조치를 이행함으로써 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 사업장별 특성을 반영한 기후변화 대응 및 자원순환 활동을 추진하고 있으며, 장항사업장은 환경경영시스템 운영과 생태 보호 활동, 환경안전보건 방침 기반의 녹색경영 실천 성과를 인정받아 환경부 지정 녹색기업으로 선정되었습니다. 이러한 환경경영 체계를 바탕으로 한솔제지는 사업장 운영 전반의 환경관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

| 환경 리스크 관리 프로세스



환경경영체계

한솔아이윈스 ———。 한솔아이윈스는 기후위기 대응을 경영의 핵심 과제로 설정하고, 의사결정 체계의 전문성을 확보하기 위해 환경위원회(Environmental Committee)를 중심으로 한 전사적 대응 체계를 운영하고 있습니다. 환경위원회는 2023년 3월부터 매 분기 정기 회의를 개최하며 환경 거버넌스를 구축하였으며, 글로벌 환경 규제 및 대내외 이슈를 분석하고 사업장별 환경 리스크 평가를 기반으로 선제적 대응 전략을 수립하고 있습니다.

아울러 한솔아이윈스는 환경경영의 실행력을 객관적으로 입증하기 위해 ISO 14001 국제 표준 인증을 갱신하였습니다. 이는 단순한 시스템 유지 수준을 넘어 직접 전력거래계약(PPA) 도입과 고효율 설비 교체(LED 및 공조 시스템) 등 사업장 전반의 환경 관리 프로세스가 글로벌 기준에 부합함을 입증한 결과입니다. 이러한 표준화된 관리 체계는 강화되는 국제 환경 규제에 대응하기 위한 핵심 기반으로 작용하고 있습니다.

한솔로지스틱스 ———。 한솔로지스틱스는 글로벌 스탠다드를 준수하고 이를 경영활동에 반영하며, 환경경영시스템을 구축하고 국제 표준인 ISO 14001 인증을 보유하고 있습니다. 제품의 개발, 생산, 운송, 판매 및 서비스 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경경영방침을 수립하고, CEO 및 경영진에 환경 관리에 대한 책임과 권한을 부여하고 있습니다. 이를 기반으로 자원 사용량과 배출량을 체계적으로 관리하며 환경경영체계를 운영하고 있습니다.

또한 환경경영체계의 효과적인 운영을 위해 CEO 산하에 전담 조직을 구성하고, PDCA Cycle에 따라 계획, 실행, 점검, 개선 전 과정을 관리하고 있습니다. 컴플라이언스 관리 조직은 사업과 밀접하게 관련된 환경 법규 준수 여부를 점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하고 자체 점검을 실시하고 있으며, 점검 결과 위반 또는 위반 우려가 있는 사업장에 대해서는 개선 조치를 요청하고 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

아울러 한솔로지스틱스는 국내 물류 운영 과정에서 발생하는 에너지(경유) 사용에 따른 대기오염물질 배출 저감을 위해 전동 지게차 도입 확대와 물류 운영 효율화 등 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 ISO 14001 및 우수녹색물류 인증 보유 여부를 사전 점검하고, 해당 업체의 매입 금액을 친환경 구매 실적으로 산출하여 관리하고 있습니다. 나아가 2025년 6월에는 전 임직원을 대상으로 ESG 및 환경경영 전략 교육을 실시하여 지속가능경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

한솔테크닉스 ———。 한솔테크닉스는 ‘지속가능한 경영을 위해 친환경 경영과 에너지 효율 향상을 실천하며 환경 보호와 에너지 절감 및 사회적 책임을 다하여 기업 경쟁력을 강화한다’는 방침 아래 환경경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 환경경영시스템 ISO 14001과 에너지경영시스템 ISO 50001 인증을 취득하고, 글로벌 표준을 기반으로 사업 운영 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 에너지 효율을 제고하며 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

또한 환경 관련 주요 법·규제 준수 여부를 체계적으로 관리하기 위해 분기별 법규 준수 평가를 실시하고, 법규 제·개정 사항을 지속적으로 반영하여 관리 항목과 대응 방향을 점검하고 있습니다. 나아가 반기 1회 화학물질 누출 및 화재 등 비상 상황을 가정한 대응 훈련을 실시하여 사고 예방 역량을 강화하고, 사업장의 환경 및 안전 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

| 한솔테크닉스 환경 법·규제 대응 방향

구분	주요 법·규제	주요 관리 항목	대응방향
수질	물환경보전법	폐수배출시설 설치·운영 허가, 방류수 수질기준, 시설관리	폐수배출시설 허가 유지, 방류 기준 준수, 시설 관리
	하수도법	오수처리장 방류수 수질 기준, 시설관리	오수처리장 방류 기준 준수 및 시설 관리
대기	대기환경보전법	대기배출시설 허가 및 배출허용기준 준수	대기오염물질 배출시설 신고 및 방지시설 운영
폐기물	폐기물관리법	사업장 폐기물 분류·보관·처리·위탁 관리	폐기물 인계서 관리, 적정 위탁처리 및 보관기준 준수
	자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률	재활용 의무 및 폐기물 부담금	폐기물 재활용 확대 및 부담금 관리
화학 물질	화학물질관리법	유해화학물질 취급시설 관리, 화학사고 예방	취급시설 점검, 화학사고 대응체계 구축
	화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률	화학물질 등록 및 위해성 평가	신규 화학물질 등록 및 관리
에너지	에너지이용 합리화법	사업장 에너지 사용량 관리 및 절감 활동	에너지 사용량 모니터링 및 절감 활동 추진
	온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률	온실가스 배출량 관리 및 감축	온실가스 배출량 관리 및 감축 활동 추진
통합 관리	환경 규제 강화 및 ESG 요구 증가	투자비 증가 및 기업 이미지 영향	ISO14001, 50001 기반 경영시스템 운영 및 ESG 보고

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
■ 환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

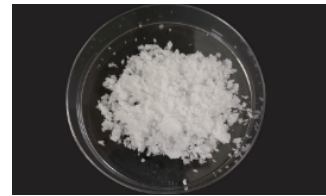
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략

친환경 제품 개발

한솔제지 ————— ◦ 한솔제지는 지속가능한 소재 기술 개발을 통해 친환경 제품을 공급하고 있으며 플라스틱 대체 소재와 자원순환 기반 제품 포트폴리오를 지속적으로 확대하고 있습니다. 대표적으로 프로테고, 테라바스, 듀라클을 비롯한 다양한 친환경 소재 및 제품이 주요 사업 영역으로 자리잡고 있습니다.

| Duracle A02

듀라클(Duracle)은 목재 유래 나노셀룰로오스를 기반으로 한 고기능성 친환경 소재로 광범위한 온도 및 pH 조건에서도 안정적으로 적용 가능하며 우수한 점증성, 보습 특성을 갖추고 있습니다. 해당 소재는 자동차 내장재 및 화장품 원료 등 다양한 산업에 적용되며 비건 인증을 통해 친환경성과 안전성을 동시에 확보하고 있습니다.



| 테라바스

테라바스(Terravas)는 PE(폴리에틸렌) 코팅을 대체하는 수용성 코팅 기술을 적용한 친환경 종이용기로 재활용 및 생분해가 가능한 것이 특징입니다. 또한 고속 성형 및 양산이 가능해 경제성을 확보하였으며 우수한 내수성 및 내열성을 기반으로 종이컵, 종이용기, 종이빨대 등 다양한 제품군에 적용되고 있습니다. 기존 플라스틱 및 PE 코팅 용기를 대체할 수 있는 수준의 성능을 확보하여 식음료 포장재 시장에서 활용이 확대되고 있습니다.

| 프로테고

프로테고(Protego)는 수분과 산소 차단 성능을 갖춘 고차단성 종이 기반 포장 소재로, 알루미늄 및 플라스틱 복합재를 대체할 수 있는 친환경 솔루션입니다. 식품 포장 적용을 위한 국내외 식품안전 기준을 충족하고 재활용 가능 소재 인증을 획득하는 등 제품의 안전성과 환경성을 동시에 확보하고 있습니다. 또한 특허 및 상표권 확보와 함께 글로벌 패키징 어워즈 수상을 통해 기술력과 시장 경쟁력을 인정받고 있습니다.

| 고래를 구하는 물티슈

고래를 구하는 물티슈는 플라스틱 섬유 대신 천연 펄프와 식물 유래 원단을 적용한 제품으로 생분해 및 플러셔블(Flushable) 특성을 갖춘 친환경 제품입니다. 미세플라스틱 및 유해물질 불검출과 피부 안전성 검증을 통해 제품 안전성을 확보하였으며 일상 속에서 친환경 소비를 실천할 수 있는 제품으로 활용되고 있습니다.



한솔홈데코



↓ 한솔 스토리필름

한솔홈데코는 기존 PVC(폴리염화비닐)를 대체하여 식품용기에도 사용되는 PP(폴리프로필렌)를 적용한 친환경 인테리어 필름 ‘한솔 스토리필름’을 출시하였습니다. 해당 제품은 유해물질을 포함하지 않으며, 화재 발생 시에도 유해가스를 배출하지 않는 소재를 적용하여 안전성을 강화하였습니다.

총 30종의 패턴으로 구성되어 다양한 인테리어 수요에 대응할 수 있으며, 지문 및 오염에 강한 특성을 갖추고 있습니다. 또한 에어프리(Air-Free) 공법을 적용하여 다양한 마감면에서도 기포 없이 균일한 시공이 가능하도록 설계되었습니다.

아울러 한솔홈데코는 100% 재생 원료를 적용한 MDF 제품 ‘한솔 리사이클 MDF’를 출시하였습니다. 해당 제품은 재생 가능한 자원에서 얻은 섬유소를 고온·고압으로 압축하여 제작한 판상형 보드로, 일반적으로 35~50% 수준의 재생 원료를 사용하는 국내외 MDF 제조 방식과 달리 100% 재생 원료를 적용한 것이 특징입니다. 현재 해당 제품은 포장용 파넬트, 내장재, 목재 보빈 등 다양한 용도로 활용되고 있으며, 향후 표면 품질 개선을 통해 적용 가능한 제품군을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

테이팩스

테이팩스는 정부 정책 방향에 맞추어 친환경 제품을 적극적으로 개발하고 있습니다. 2019년 11월 환경부의 일회용품 사용량 감축 정책에 대응하여 대형마트 및 커피 프랜차이즈에 종이빨대를 공급하였으며 2025년에는 7.8억 원의 매출을 달성하였습니다. 또한 테이팩스는 국내 영업용 랩 시장에서 시장점유율 1위를 기록하고 있으며 친환경 식품포장용 랩 개발을 통해 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 2023년 하반기에는 기존 PVC 랩 대비 플라스틱 사용률을 30% 절감하고 소각 시 염소 발생이 없는 PO 랩을 출시하였습니다. 해당 제품은 업소용 및 가정용 두 가지 라인업으로 구성되어 있으며 2025년에는 전년 대비 약 13% 증가한 1억 8천만 원의 매출액을 달성하였습니다.



↓ 테이팩스 종이빨대

아울러 식품포장용 랩 제조 과정에서 기존 식물성 가소제 중심의 원료 체계를 유지하면서 2025년 3월부터 친환경 가소제를 일부 적용한 배합 구조로 전환하였습니다. 이를 통해 제품 불량률을 약 37% 개선하여 생산 효율성과 품질 안정성을 동시에 확보하였습니다. 또한 친환경 원료 적용과 공정 개선을 통해 제품 경쟁력을 강화하고 환경 영향을 저감하는 지속가능한 생산 체계를 구축하고 있습니다.

이러한 친환경 제품 개발과 공정 개선 성과를 바탕으로 테이팩스는 ‘2025 ESG 자원순환 어워즈’에서 환경부장관상을 수상하며 자원순환 분야의 ESG 경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 나아가 테이팩스는 친환경 소재 적용 확대와 제품 혁신을 통해 자원순환을 촉진하고 환경 변화에 선제적으로 대응하는 지속가능한 경영을 지속해 나갈 예정입니다.

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
■ 친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

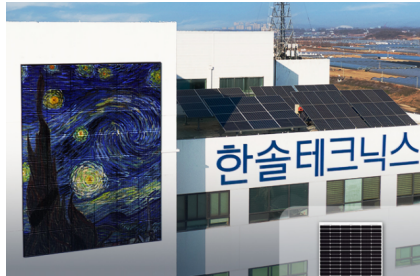
Governance

ESG Factbook

Appendix

친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 2026년 4월 태양광 모듈 사업부문을 분사하여 한솔에너지온을 설립했습니다. 한솔에너지온은 태양광 제품을 통해 재생에너지 보급을 확대하며, 고효율·장수명·경량 설계를 기반으로 제품 전 생애주기에서 환경 영향을 최소화한 친환경 에너지 솔루션을 제공합니다. 고효율 셀 및 모듈 기술을 적용하여 동일 면적 대비 발전량을 극대화함으로써 단위 전력당 탄소 배출을 저감하고 있으며, 내구성과 신뢰성을 강화한 장수명 설계를 통해 자원



↓ 미디어 PV 기반 친환경 에너지 솔루션

사용과 폐기물 발생을 저감하고 있습니다.

또한 경량 및 고내구성 모듈을 적용하여 구조 보강 자재 사용과 운송 및 시공 과정에서의 에너지 소비를 절감하고, 건축 외장재와 발전 기능을 결합한 건물일체형(BIPV) 모듈을 통해 제로에너지빌딩 및 친환경 건축물 구현에 기여하고 있습니다. 한솔에너지온은 앞으로 연구개발과 대외 협력을 통해 태양광 모듈의 효율 향상, 수명 연장, 재활용성 제고를 추진하며 친환경 제품 경쟁력을 지속적으로 강화해나갈 것입니다.

친환경 제품 인증

한솔제지 — 한솔제지는 테라바스, 프로테고 등을 통해 생분해 특성을 갖추고 폐쇄 성분을 배제한 친환경 제품을 공급하고 있습니다.

인증	제품명
UL ECV 2485	테라바스
GR 인증	그린교과서지(재활용 인쇄용지) Hi-Q SC APR (멸균팩 재활용 백판지) 일반팩 재활용 펄프
녹색기술제품	프로테고, 프로테고 S
환경표지 인증	그린매트(블루) 시그니처에코30, 시그니처에코100 인스퍼 포터리, 인스퍼 에코, 인스퍼 에코100
환경성적표지 인증	양상블 E클래스(EW) 뉴플러스(미색) 고급교과서지 그린교과서지

한솔페이퍼텍 — 한솔페이퍼텍은 FSC인증을 받은 제품 비중이 100%로 최근 3년간 약 3,435억 원의 매출액을 달성하였으며, 지속적으로 친환경 제품 사업을 추진하고 계획하고 있습니다.

인증	제품명	지종
FSC	SK, KA	표면지
	K2, TKLB, TKA, HK	이면지
	S	골심지

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 한국에너지공단으로부터 탄소검증을 받은 태양광 모듈을 공급하며, 친환경 에너지 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 탄소검증은 제품의 원재료 조달부터 생산, 운송, 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량적으로 산정하고 이를 제3자가 검증하는 제도로, 제품의 환경 영향을 객관적으로 평가할 수 있는 기준으로 활용되고 있습니다. 한솔테크닉스는 총 218개 제품에 대해 탄소검증을 획득하였으며, 2025년에는 약 576억 원의 매출을 달성하였습니다. 이를 통해 저탄소 제품 경쟁력을 확보하고, 지속가능한 에너지 전환에 기여하고 있습니다.

인증	대표 제품명
한국에너지공단 탄소검증	HS640AE-NHE10
	HS635AE-NHE10
	HS630AE-NHE10
	HD435XA-THE10
	HS625AE-NHE00
	HS500XC-GHE30
	HS500AB-NHE00
	HS495AB-NHE00
	HS490AB-NHE00
	HD440XA-THE10

한솔홈데코 — 한솔홈데코는 환경표지, GR인증, 저탄소, 환경성적표지 등을 취득한 MDF와 마루, 벽장재를 공급하고 있으며, 친환경 매출액은 2023년 891억 원, 2024년 1,248억 원에 이어 2025년 1,358억 원으로 꾸준히 성장하였습니다. 특히 그 중 친환경 제품의 매출 비중 또한 2022년 29.8%에서 2025년 48.5%로 20%에 가깝게 성장하며 친환경 제품이 매출 성장에 기여하고 있습니다.

인증	제품명
환경 표지, GR인증	E0MDF 35형
	E0MDF 30형
GR 인증	E0MDF 25형
	E0MDF 20형
	E0MDF 15형
환경표지	SPB(25년 8월 인증 만료)
환경표지, HB마크, 실내마크, PS인증	강화마루 (다이나믹)
	강화마루 (우드)
	SB마루강
환경표지, HB마크, 저탄소, PS인증	울트라
	울트라강
환경표지, HB마크, PS인증	스토리월
환경표지, HB마크, 환경성적표지	SB강 (스톤/엠보)
실내마크	컬렉트스킨플로어
	울트라엘강
HB마크, PS인증	컬렉트월

친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략

신사업 및 신시장 발굴 전략

한솔그룹 — 한솔그룹은 매년 계열사별 중기 전략을 기반으로 실행 과제를 수립하고, 연간 추진 결과를 전사적으로 공유하는 전략실행발표회를 운영하고 있습니다. 해당 행사는 전략 과제의 실행 성과를 점검하고 우수 사례를 확산하기 위한 목적으로 시행되고 있으며, 2013년 주요 계열사를 대상으로 시작된 이후 2014년부터 전 계열사로 확대되었습니다.

2024년부터는 전략 실행력을 강조하고 장기적 관점에서의 체질 개선을 유도하기 위해 기존 행사명인 ‘혁신올림픽’을 ‘전략실행발표회’로 변경하였습니다. 이를 통해 계열사별 전략 과제의 실행 과정과 성과를 공유하고, 그룹 차원의 실행 역량을 강화하고 있습니다. 향후에도 한솔그룹은 전략 실행 성과를 체계적으로 점검하고 우수 사례를 확산함으로써 그룹 전반의 실행 역량과 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

| 2025년 전략실행발표회 우수 과제

구분	계열사	과제명
금상	한솔홀데코	건식/경량화 제품 발굴 및 스펙 영업을 통한 신규 시장 개척
은상	한솔제지	탄소중립 감축설비 지원사업 참여를 통한 전사 에너지 투자비 확보
은상	한솔에코패키징	대형 실수요 고객 중심의 제안 영업 확대
특별상	한솔페이퍼텍	One-Cycle 생산·판매 체제 구축
격려상	한솔제지	전사 AI 도입을 통한 사무업무 효율화 가속

한솔PNS IT서비스 — 한솔PNS는 31년 이상의 ERP, ESH, MES 중심의 스마트팩토리 구축 경험을 바탕으로 제조업 중심의 DX 전환을 선도해온 IT서비스 전문기업입니다. 현재는 AI, Big-Data Platform, 클라우드, ERP, MES, ESH, QMS 등 솔루션을 통합 제공하며 국내 제조기업의 생산성 향상과 운영 효율화에 기여하며 AI 기반 제조 혁신을 확대하며 제조 기업들의 AX(AI Transformation)를 선도하고 있습니다.

지속적인 미래 성장을 위해 고객의 비즈니스 가치를 극대화하는 ‘VALUE CREATOR’로 도약하고자 차세대 MES, ESH, PAM 등 제조 특화 솔루션 브랜드인 i’MFACTO(임팩토)의 자산화를 완료하였으며 데이터 플랫폼과 AI Agent 등 핵심 기술을 내재화하고 확산을 추진하고 있습니다. 이를 기반으로 고객의 AX를 가속화하고 데이터 중심의 고부가가치 서비스 모델을 통해 업무 수행 방식의 혁신을 실현하고 있습니다.

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 중장기 성장 기반 확보를 위해 사업 포트폴리오 다각화를 추진하고 있습니다. 변화하는 산업 환경에 대응하기 위해 기술 역량 보완과 신규 시장 진입 기회를 검토해 왔으며, 2025년에는 오리온테크놀리지(현 한솔오리온텍)와 에스아이머트리얼즈를 인수하였습니다. 오리온테크놀리지 인수는 정밀 가공 및 핵심 부품 분야의 기술 역량을 보완하고, 전자·전장 부품 사업과의 연계를 강화하기 위해 추진되었습니다. 이를 통해 기존 제품군과의 기술적 연계성을 제고하고, 고객 대응 범위를 확대할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

또한 재활용 전문기업 에스아이머트리얼즈 인수는 기존 디스플레이 및 전력전자 사업을 넘어 친환경 소재 및 반도체·2차전지 소재 기술 분야로 사업 영역을 확장하기 위한 전략의 일환으로 추진되었습니다. 에스아이머트리얼즈가 보유한 실리콘 부산물 재활용 기술을 활용하여 2차전지 원료 공급망을 강화하고, 업사이클링 기술 기반의 신성장 사업 기회를 확보할 계획입니다.

향후에도 한솔테크닉스는 인수 기업과의 통합 운영을 안정적으로 추진하고, 기존 사업과의 시너지 창출 가능성을 단계적으로 점검할 예정입니다. 이를 통해 사업 구조의 균형을 유지하는 동시에 중장기 성장 기반을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 2차전지 특화 물류 분야의 전문성을 기반으로 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 글로벌 사업 부문에서는 중국을 중심으로 축적한 2차전지 물류 역량을 바탕으로 글로벌 공급망 재편 흐름에 대응하여 인도, 미국, 유럽 등 주요 성장 시장으로 사업을 확장하고 있습니다.

인도에서는 2008년 델리 법인 설립 이후 15년 이상 축적한 운영 경험을 기반으로 사업 영역을 북부 및 남부에서 서부 지역까지 확대하였습니다. 이를 통해 인도 전역을 아우르는 물류 네트워크를 구축하고 현지 대기업을 대상으로 물류 서비스를 제공하며 사업 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 미국 시장 역시 2021년 LA 법인 설립 이후 전기차 및 배터리 등 핵심 산업의 공급망 확대에 대응하여 현지 물류 네트워크 확장을 단계적으로 추진하고 있습니다. 유럽은 글로벌 2위권 2차전지 시장으로 2019년 설립된 헝가리 및 폴란드 법인을 중심으로 배터리 클러스터 내 물류를 수행하며 사업 영역을 점진적으로 확대하고 있습니다.

또한 국내 사업 부문에서는 전국 물류 네트워크와 디지털 역량을 결합하여 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 컨테이너 운송 사업은 2014년 개시 이후 연평균 약 24%의 성장세를 기록하고 있으며 트럭 운송 부문에서는 배차부터 정산까지 전 과정을 온라인으로 처리하는 시스템을 자체 개발하여 물류 운영의 효율성과 디지털 전환을 추진하고 있습니다.

한솔케미칼 — 공업용 과산화수소는 기존 섬유, PCB 등을 포함한 일부 산업용 원료 및 첨가제 시장 등 한정적인 분야에서 주로 사용되어 왔으나, 최근에는 2차전지 폐배터리 재활용 공정의 원료로 활용되며 적용 범위가 확대되고 있습니다. 한솔케미칼은 2021년 해당 수요를 기반으로 신규 매출을 창출하였으며, 2025년에는 연간 약 70억 원 규모로 성장하였습니다. 향후 ESS 및 전기차 시장 확대에 따라 관련 수요는 지속적으로 증가할 것으로 전망됩니다.

테이팩스 — 테이팩스는 친환경 전기자동차 시장의 급속한 성장에 대응하여 글로벌 수준의 품질경영시스템을 구축하고 있습니다. 자동차 산업의 국제 품질 표준인 IATF 16949 인증을 통해 2차전지용 기능성 테이프의 신뢰성을 강화하고 있습니다. 2025년 말 기준으로 팔탄공장(2020년 최초 취득, 2023년 9월 갱신), 양감공장(2022년 9월 최초 취득, 2025년 9월 갱신), 2023년 완공된 새만금공장(2024년 6월 최초 취득, 2025년 7월 갱신) 등 총 3개 사업장에서 IATF 16949 인증을 보유하고 있습니다. IATF 16949는 GM, 포드 등 글로벌 자동차 제조사로 구성된 IATF와 국제표준화기구(ISO)가 공동 개발한 자동차 품질경영시스템으로, 해당 인증을 통해 전기차 소재 품질에 대한 국제적 신뢰도를 제고하고 있습니다. 이러한 노력은 글로벌 고객사 확대와 매출 증대로 이어지며 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

또한 테이팩스는 글로벌 기술 트렌드 파악과 신규 사업 기회 발굴을 위해 독일, 중국, 일본 등 주요 국가에서 개최되는 국제 전시회에 지속적으로 참가하고 있습니다. 전시회를 통해 이차전지 및 디스플레이용 기능성 테이프 기술을 소개하고, 글로벌 고객사 및 산업 파트너와의 협력 관계를 확대하고 있습니다. 이를 기반으로 기술 교류와 파트너십을 강화하며 지속가능한 경영을 위한 협력 기반을 구축하고 있습니다.

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
■ 친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

Introduction

ESG Perspective

Environmental

- 환경경영 강화와 기후변화 대응 30
- 환경경영체계 32
- 친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략 36
- 기후변화 대응 43
- 자원순환 및 생물다양성 보호 59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략

주요 전시회 참여 현황

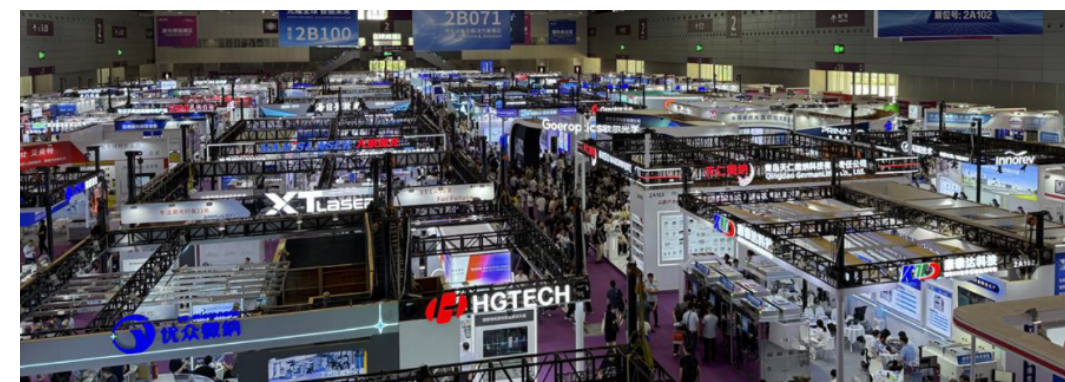
전시회	계열사	과제명	주요 내용
Battery Show Europe 2025	2025.06.01 ~ 06.06	독일 슈투트가르트 (Messe Stuttgart)	<ul style="list-style-type: none"> 전기 및 하이브리드 차량 기술 분야에서 유럽 최대의 배터리 기술 박람회 19,000명 이상 참석 및 1,100개 이상 공급업체가 참여하여 최신 배터리 및 에너지 저장 솔루션 소개
CIOE 2025 (China International Optoelectronic Exposition)	2025.09.10 ~ 09.12	중국 선전	세계 최대 규모 광전자 산업 전시회로, 광학·레이저·센서·디스플레이 등 산업 전반 기술 동향 및 트렌드 확인
FINETECH JAPAN 2025	2025.11.12 ~ 11.14	일본 지바 (마쿠하리 멧세)	전자 디스플레이 산업 박람회로 LCD, OLED, 마이크로 LED 등 최신 디스플레이 기술 전시



↓ Battery Show Europe 2025



↓ FINETECH JAPAN 2025



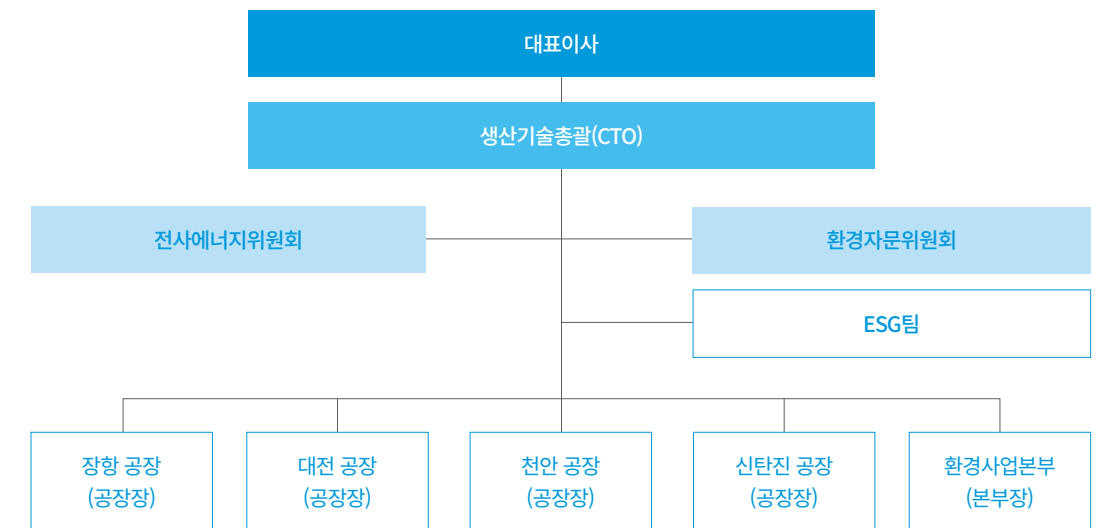
↓ CIOE 2025

기후변화 대응

거버넌스

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스는 계열사의 사업적·재무적 영향으로 이어질 수 있는 기후변화 리스크를 그룹 차원의 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 잠재적 재무 영향을 정량적으로 평가하기 위해 기후변화 시나리오 기반의 리스크 분석을 수행하고, 분석 결과를 토대로 기후변화 대응 방향과 관리 기반을 마련하고 있습니다.

한솔제지 — 한솔제지는 대표이사(CEO)와 생산기술총괄(CTO), 각 사업장 공장장을 중심으로 환경(온실가스) 관리 조직을 구성하고, 월 1회 전사 에너지위원회 및 외부 전문가를 포함한 환경자문위원회를 운영하여 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 주요 환경 이슈를 점검하고 대응 방향을 수립하며, 사업장 실행과 전사 관리 체계를 연계해 환경 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장은 공장 단위에서 에너지 사용과 온실가스 배출을 관리하고 있으며, ESG팀은 전사 환경 전략 수립과 실행을 지원하는 역할을 수행합니다.



한솔아이원스 — 한솔아이원스는 환경위원회(Environmental Committee)를 중심으로 기후변화 관련 주요 이슈를 검토하고 있습니다. 환경위원회는 2023년 3월부터 매 분기 정기 회의를 개최하고 있으며, 글로벌 환경 규제와 대내외 이슈 중 기후변화와 관련된 사항을 점검하고 있습니다. 또한 사업장별 환경 리스크 평가 결과를 바탕으로 에너지 사용, 온실가스 감축, 설비 개선 등 주요 대응 방향을 논의하며, 관련 이슈가 사업장 운영과 투자·개선 활동에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

기후변화 대응

전략

한솔제지 ————— 기후변화로 인한 이상기온과 해수면 상승 등 환경 리스크가 심화됨에 따라 탄소중립 관련 규제와 이해관계자의 요구가 지속적으로 확대되고 있습니다. 주요 선진국은 탄소 규제를 강화하고 이를 비관세 장벽으로 활용하고 있으며, 유럽은 2026년부터 탄소국경조정제도를 도입할 예정입니다. 국내에서도 탄소 배출권의 유상할당 확대가 검토되는 등 정책 환경이 변화하고 있습니다.

이러한 대외 환경 변화에 대응하여 한솔제지는 2050년 Net-Zero 달성을 목표로 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 해당 로드맵은 규제 동향과 기술 발전 수준, 사업 특성을 반영하여 단계적으로 구성되어 있습니다.

단기적으로는 2030년까지 에너지 효율 개선과 공정 최적화를 통해 전력 및 스팀 사용 절감을 추진하고 있으며, 이후 친환경 연료 전환과 재생에너지 활용 확대를 통해 온실가스 배출을 줄여 나갈 계획입니다. 중장기적으로는 CCUS 등 탄소저감 기술 도입과 신기술 기반 사업을 추진하여 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다.

| 2050년 탄소중립 로드맵

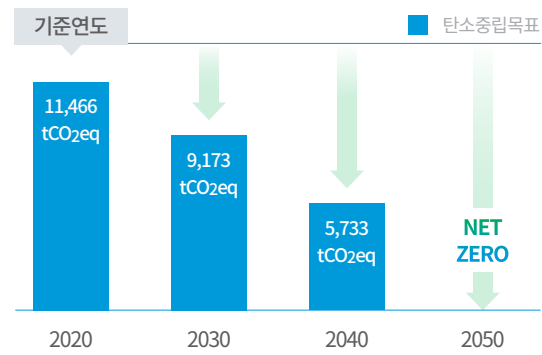
	Phase 1(단기) 2023~2030년	Phase 2(중기) 2031~2040년	Phase 3(장기) 2041~2050년
추진 전략	자체 에너지 절감 극대화 (전력, 스팀 절감)	직접배출 Zero化 (Scope 1: 자체 스팀)	간접배출 Zero化 (Scope 2: 전력, 외부 스팀)
주요 추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 설비 도입을 통한 전력 사용량 절감 열효율 향상을 통한 스팀 사용량 절감 저탄소, CCUS 사업 등 단기과제 일부 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 연료로 스팀 열원 변경 CCUS 사업 개발을 통한 직접배출 탄소 상쇄(대전 소각로 탄소배출량 상쇄) 친환경 전력 도입(Scope 2, 정부 전력 공급 정책과 연계 추진) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 전력 도입 확대(Scope 2, 정부의 전력 공급 정책과 연계 추진) CCUS 사업 개발을 통한 간접배출 탄소 상쇄(Scope 2)

한솔테크닉스

한솔테크닉스는 기후변화 대응 및 지속가능경영 강화를 위해 2050년 Net Zero 달성을 중장기 목표로 설정하고 단계적인 온실가스 감축 로드맵을 수립·운영하고 있습니다. 기준연도인 2020년 배출량 대비 2030년 20%, 2040년 50% 감축을 목표로 설정하고 있으며 생산공정의 저탄소 전환과 에너지 효율 향상을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다.

이를 위해 ISO 50001 에너지경영시스템을 기반으로 고효율 설비 도입, 공정 에너지 절감 활동, 에너지 사용량 모니터링 체계 구축 등을 이행하며 에너지 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 사업장 전력 사용의 친환경 전환을 위해 재생에너지(Media PV)를 도입하고 있으며 2025년 기준 11,183 kWh의 재생에너지를 사용하여 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

| 2050년 탄소중립 로드맵



한솔아이윈스

한솔아이윈스는 친환경 공정 개선 컨설팅을 통해 2050년 Net Zero 달성을 위한 단기·중기·장기 세부 목표를 수립하고, 목표 달성을 위한 핵심 감축 과제를 도출하였습니다. 2025년에는 노후 보일러를 고효율 인증 보일러로 교체하여 운전 효율을 높이고 에너지 사용량을 절감하였습니다. 또한 직접 전력거래계약(PPA)을 체결하여 재생에너지 도입 기반을 마련하고 사용을 개시하여 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 향후에도 단계별 이행 상황을 정밀하게 모니터링하고 변화하는 환경에 맞춰 전략을 고도화함으로써 온실가스 감축을 지속할 계획입니다.

| 2050년 탄소중립로드맵

2022년 기준연도	2030년 ▼30%	2040년 ▼50%	2050년 Net Zero
11,955 tCO ₂ eq	8,368 tCO ₂ eq	5,977 tCO ₂ eq	0 tCO ₂ eq
	<ul style="list-style-type: none"> 친환경차 도입 확대 친환경 전력 도입 확대 공정 효율 개선 탄소 배출 모니터링 및 관리 시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 전력 구매 확대 신재생에너지 설비 도입 화석연료 기반 설비 단계적 대체 저탄소 공정 전환 공급망 내 감축 연계 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 전력 100% 사용 신재생에너지 설비 전면 확대 탄소배출권 구매 전사적 ESG 경영 체계 정착 및 지속 개선 프로세스 운영

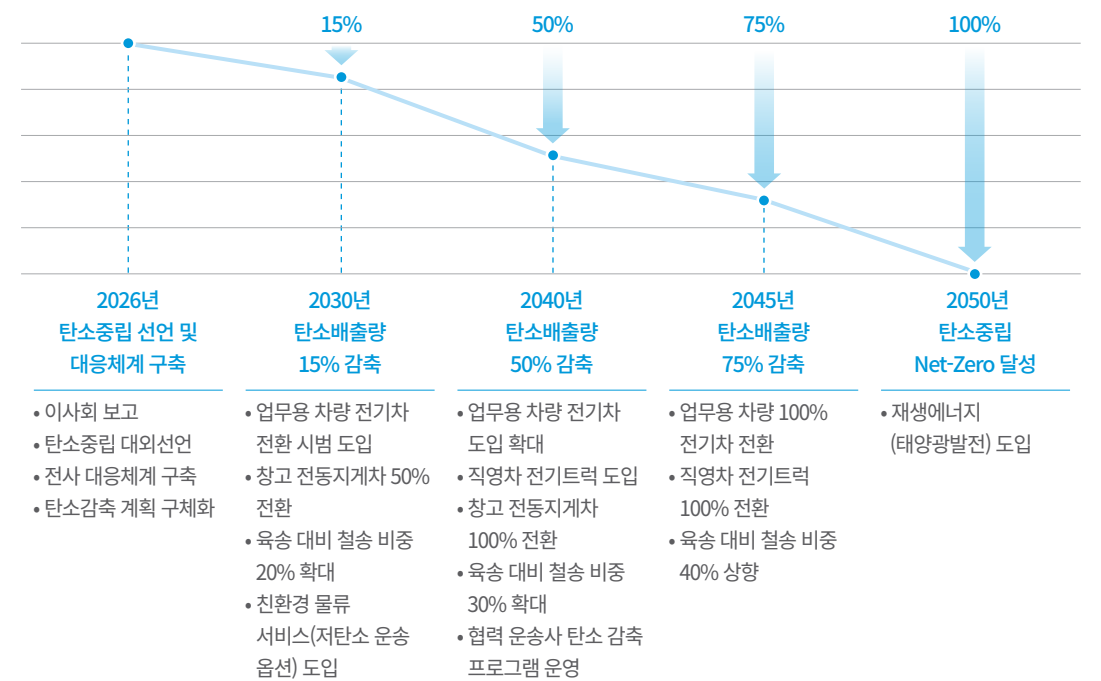
한솔로지스틱스

한솔로지스틱스는 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위해 단계적인 온실가스 감축 로드맵을 수립하고 있습니다.

한솔로지스틱스 국내사업장의 2025년 탄소 배출량은 2,137 tCO₂eq입니다. 이를 기준으로 2030년 15%, 2040년 50%, 2045년 75%까지 단계적으로 감축하여 2050년 Net Zero를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 업무용 차량의 전기차 전환, 창고 전동지게차 도입 확대, 철송 비중 확대 등 저탄소 물류 운영 전략을 추진하고 있으며 협력 운송사와의 탄소 감축 프로그램 운영 및 재생에너지 도입을 통해 친환경 물류체계 구축을 추진하고 있습니다.

향후에도 한솔로지스틱스는 온실가스 감축 활동을 체계적으로 확대하며 탄소중립 목표 달성을 위한 실행력을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

| 2050년 탄소중립 로드맵



기후변화 대응

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
■ 기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

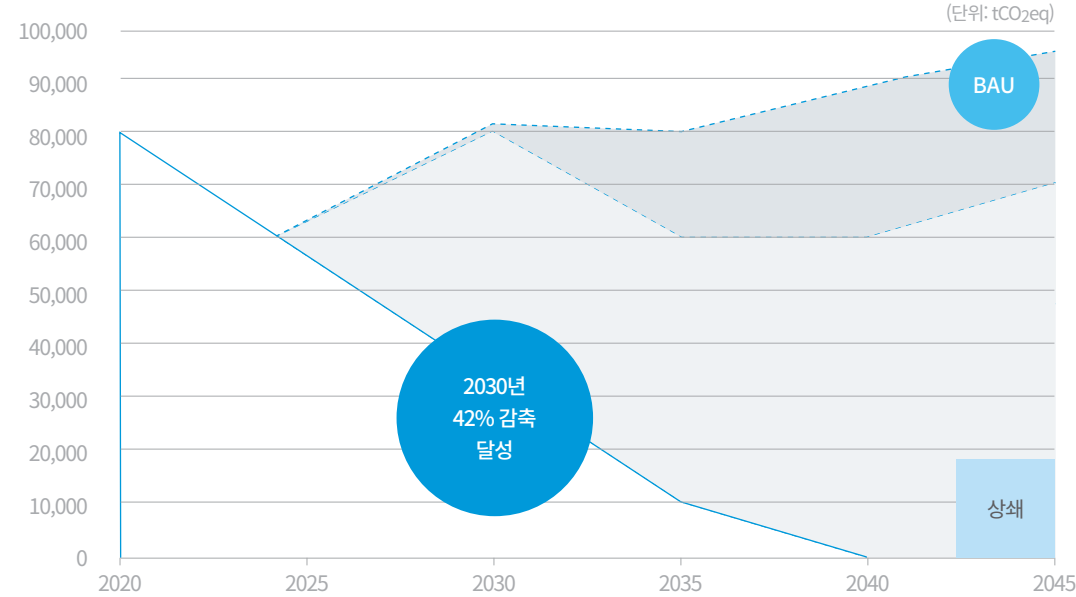
Appendix

| 기후변화 세부전략

항목	세부전략
물류 운영 효율화 및 대기오염 저감	<ul style="list-style-type: none"> 국내 물류 운영 거점에서 발생하는 에너지(경유) 사용으로 인해 배출되는 대기오염 물질을 저감하기 위하여 전동지게차 비중 확대 에너지 집약도를 개선하기 위한 물류합리화 과제 진행 (단위 에너지당 물류 처리량 개선) 주요거점 : 장항센터, 대전센터, 천안센터, 신탄진센터, 부산신항센터, 군산지사, 신탄진CY, 군산 CY
철송 확대	<ul style="list-style-type: none"> 탄소감축을 위한 물류업의 책임 증대 및 내연기관 차량 규제 강화로 컨테이너 사업부문에서는 육상운송 중 철송 비중을 점진적으로 확대하여 대기오염물질 저감 저탄소 녹색교통 수단인 철도로의 운송 전환과 철도 물류 신규 창출을 촉진하여 사회, 환경적 비용 절감 및 지속가능한 물류의 실현 - 정부와 지속적으로 철송 협약을 체결하여 환경보호와 교통 체증완화에 따른 보조금 수령 성과
친환경구매	<ul style="list-style-type: none"> 회사와 운송거래내역이 있는 협력사를 대상으로 ISO14001과 우수녹색물류 인증을 취득한 업체를 사전조사 후 해당 업체의 매입금액을 당사 친환경 구매실적으로 산출하여 관리 ‘환경경영 시스템 유지’를 주요 평가 요소로 설정하여 적격수급업체 평가 시행 - 환경 목표의 적절성, 환경방침 및 목표의 이해, 책임과 권한의 적절한 부여, 환경 관련 교육의 충실성, 환경 관련 범주 준수 평가의 이행, 직원들의 범주 숙지 정도, 그리고 환경 목표 모니터링의 적절함 검토

한솔홀데코

| 2040년 탄소중립 로드맵



한솔홀데코는 온실가스 감축 목표 달성을 위해 중장기 실행 로드맵을 수립하고 이를 기반으로 전사적인 감축 활동을 추진하고 있습니다. 전사 온실가스 배출량을 체계적으로 산정 및 분석하고 구매, 서비스, 자본재, 물류, 폐기 등 다양한 가치사슬 단계에서 발생하는 배출 요소를 평가하였습니다. 분석 결과, 제품 및 서비스, 자본재, 물류, 폐기 등 Scope 3 상위 5개 범주가 전체 Scope 3 배출량의 약 99%를 차지하는 것으로 나타났습니다. 이를 바탕으로 한솔홀데코는 주요 배출원 중심의 감축 전략을 수립하고 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 한솔홀데코는 SBTi 기준에 부합하는 감축 목표를 설정하고, 2030년까지 Scope 1:2 배출량의 42%에 해당하는 약 3만 톤을 감축할 계획입니다. 2040년까지는 약 8.1만 톤을 추가로 감축하여 탄소중립을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

리스크 관리

시나리오 선정

기후 시나리오는 미래의 온실가스 배출 수준과 기후변화 대응 방향에 따라 기후환경과 산업·경제 구조가 어떻게 변화할 수 있는지를 가정한 미래 전망 경로입니다. 시나리오별로 기온 상승 수준, 정책 강도, 에너지 전환 속도 등이 다르게 설정되므로, 기후변화가 사업에 미칠 수 있는 영향을 다양한 조건에서 비교·검토할 수 있습니다.

IPCC(기후변화에 관한 정부 간 협의체)의 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오는 인구, 경제성장, 에너지 사용, 기술 발전 등 사회·경제 발전 경로에 따라 미래 온실가스 배출 수준과 기후변화 양상을 전망하는 시나리오입니다. 또한 NGFS(Network for Greening the Financial System) 시나리오는 탄소중립 정책, 탄소규제 강화, 에너지 전환 및 산업구조 변화 등 저탄소 경제로의 전환 수준에 따른 미래 경제·산업 환경 변화를 전망하는 시나리오입니다. 이에 따라 물리 리스크 분석에는 미래 기후변화 양상을 반영하는 SSP 시나리오를 적용하였으며, 전환 리스크 분석에는 정책 및 시장 변화 수준을 반영하는 NGFS 시나리오를 적용하였습니다.

	시나리오	시나리오 개요	산업화 이전 대비 2100년 상승 온도
물리 리스크	SSP1-2.6	재생에너지 확대와 친환경 기술 발전을 중심으로 화석연료 사용이 크게 감소하고, 강력한 기후변화 대응 정책이 시행되는 시나리오 온실가스 배출량이 낮아 지구 평균기온 상승이 상대적으로 제한됨	+1.8°C
	SSP2-4.5	현재와 유사한 수준의 사회·경제 발전과 기후대응이 지속되는 시나리오 일부 온실가스 감축 노력은 이루어지지만 화석연료 사용이 상당 기간 유지되어 탄소배출이 중간 수준으로 발생함.	+2.7°C
	SSP5-8.5	경제성장과 산업기술 발전을 우선시하며 화석연료 의존도가 높은 상태가 지속되는 시나리오 온실가스 배출량이 크게 증가하고, 지구 평균기온 상승 폭도 가장 크게 나타남	+4.4°C
전환 리스크	Net zero 2050	2050년 탄소중립 달성을 목표로 강도 높은 기후정책과 에너지 전환이 추진되어 온실가스 배출이 빠르게 감축되는 경로	+1.5°C 이하
	NDCs	국가별 온실가스 감축목표를 중심으로 현재 발표된 기후정책이 이행되어 온실가스 배출이 일부 감축되는 경로	+2.7°C
	Current Policies	현재 시행 중인 정책만 유지되고 추가적인 기후대응 정책이 확대되지 않아 온실가스 배출 감축이 제한적인 경로	+3.3°C

분석 대상 및

사업장 선정 기준

그룹 내 주요 사업과 관리 범위를 고려하여 한솔홀딩스, 연결 기준 종속회사인 한솔로지스틱스·한솔페이퍼텍·한솔PNS, 주요 자회사인 한솔제지·한솔테크닉스를 분석 대상으로 선정하였습니다. 한솔홀데코는 한솔홀딩스가 운영통제권을 보유한 지분법 대상 회사로서 분석 대상에 포함하였습니다. 이후 선정된 7개사를 대상으로 매출액과 자산 규모를 검토하여 계열사 내 2025년도 기준으로 매출 및 자산 비중이 높은 국내 10개 사업장을 선정하였고, 해당 사업장을 대상으로 기후변화 리스크를 분석하였습니다. 또한 기후변화에 따른 영향은 단기(~2030년), 중기(~2040년), 장기(~2050년)로 구분하여 검토하였습니다. 한솔아이원스는 별도의 기후변화 리스크 분석을 수행하고 있어, 해당 분석 결과를 보고서에 요약하여 반영하였습니다.

계열사	사업장	소재지
한솔홀딩스	한솔홀딩스 본사	서울특별시 중구
한솔제지	한솔제지 대전공장	대전광역시 대덕구
	한솔제지 장항공장	충청남도 서천군
	한솔제지 신탄진공장	대전광역시 대덕구
	한솔제지 천안공장	충청남도 천안시
한솔페이퍼텍	한솔페이퍼텍 본사	전라남도 담양군
한솔PNS	한솔PNS 파주컨버팅	경기도 파주시
한솔테크닉스	한솔테크닉스 오창사업장	충청북도 청주시
한솔로지스틱스	한솔로지스틱스 신탄진CY센터	대전광역시 대덕구
한솔홀데코	한솔홀데코 익산공장	전라북도 익산시

기후변화 대응

기후변화 대응 — Hansol그룹은 기후변화에 따른 경영 환경의 불확실성 확대와 ESG 경영 요구에 대응하기 위해 주요 7개사(한솔홀딩스, 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔로지스틱스, 한솔PNS 지류유통, 한솔테크닉스, 한솔홈데코)의 기후 관련 리스크와 기회 요인을 식별하였습니다. 기후변화 관련 요인은 물리 리스크, 전환 리스크, 기회 요인으로 구분하여 검토하였습니다. 물리 리스크는 이상기후와 기후변화에 따른 영향을 중심으로 살펴보았으며, 전환 리스크는 정책, 시장 변화, 기술 전환 및 평판 이슈를 반영하였습니다. 또한 제품 수요와 시장 환경 변화에 따른 기회 요인을 함께 고려하고, 주요 7개사의 업종 및 사업 특성을 반영해 그룹 차원의 주요 리스크와 기회 요인을 식별하였습니다.

| 기후변화 영향요인 식별 및 대응 방향

	구분	유형	세부 내용	비고
물리 리스크	급성	• 사업장 가동 중단	• 공장 생산 중단	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔홈데코, 한솔테크닉스
		• 생산 효율 저하	• 물류 운영 중단	• 한솔PNS지류유통, 한솔로지스틱스
	만성	• 기후변화에 의한 파손	• 폭염으로 인한 휴식 시간의 증가	• 전 계열사
		• 자산 가치 하락	• 장비, 시설 수리 비용 발생	• 전 계열사
전환 리스크	정책/규제	• 배출권 구매 비용	• 배출권 거래제 대응	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔홈데코
		• 대응 체계 구축 비용	• 기후변화 대응 팀 운영 비용 증가 • 지속가능보고서 발행 의무 • 탄소세 부과	• 전 계열사
	시장	• 원자재 비용 상승	• 원자재 내 탄소 비용 부담 확대	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 한솔홈데코
		• 전력 비용 상승	• 전력 비용 부담 확대	• 전 계열사
		• 비친환경 제품 매출 하락	• 비친환경 제품 매출의 하락으로 인한 매출 감소	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 한솔홈데코
	기술	• 친환경 기술 변화	• 신규 기술 도입에 따른 투자 비용 • 기술경쟁력 유지 비용	• 한솔테크닉스
		• 친환경 기술 변화	• 친환경 운송 수단 확대 필요	• 한솔로지스틱스
	평판	• ESG 및 환경경영 요구 확대	• ESG 관리 및 공시 비용의 증가	• 전 계열사
기회	자원효율성	• 원자재 전환	• 원자재 내 탄소 비용 증가	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 한솔홈데코
	에너지원	• 에너지 전환	• 전력 사용 구조 변화 및 비용 관리의 필요	• 전 계열사
	시장	• 친환경 제품 시장 확대	• 친환경 제품 시장 선점 시 매출 증가 • 친환경 전장 부품 및 태양광 모듈 수요 확대	• 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔홈데코 • 한솔테크닉스

한솔테크닉스 — Hansol테크닉스는 기후변화로 인한 경영 불확실성과 글로벌 ESG 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 기후 리스크 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 2026년에는 기후 관련 물리 리스크에 대비하여 사업장 방재 인프라와 대응 매뉴얼을 정비하고 에너지 효율 개선을 통해 실질적인 온실가스 감축을 추진할 계획입니다. 또한 저탄소 공정 전환 및 친환경 기술 투자를 확대하여 글로벌 시장 변화에 대응하는 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 아울러 환경 및 에너지 경영 체계를 강화하고 투명한 정보 공개를 통해 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

구분	식별된 주요 리스크	잠재적 영향	대응 방향	
물리 리스크	급성	• 태풍, 홍수, 산불 등 기후변화 강도 증가	• 물리적 위험 시나리오 분석 후 기후변화 대응 방안 마련 • 물류망 마비에 따른 원자재 수급 차질	• 물리적 위험 시나리오 분석 후 기후변화 대응 방안 마련 • 주요 시설물 안전 점검 및 방재 설비 보강
	만성	• 평균 기온 상승 및 기후 패턴 변화에 따른 운영 비용 상승	• 사업장 온, 냉방 부하 증가로 인한 에너지 비용 급증 • 온열, 냉방 질환 등 작업자 안전 관리 리스크 발생	• 중대산업재해 대응 체계 수립 및 이행 점검 • 고효율 냉, 난방 시스템 교체 및 전력 피크 관리
전환 리스크	정책/규제	• 탄소 배출 규제 강화 및 탄소가격제 확대 • 탄소중립 정책 확대 및 공급망 탄소관리 요구	• 생산 공정에서의 탄소 배출로 인한 비용 상승 • 에너지 사용 패턴의 변화 필요 • 지속가능경영 미흡 시 금융 조달 및 수출 제한	• 생산 공정의 에너지 효율성 향상 • 저탄소 기술 도입 및 신재생에너지 사용 확대 • 2030 탄소중립 로드맵 단계적 이행 점검 • 친환경 제품 인증 확대 추진
	시장 변화	• 친환경 제품 및 저탄소 제품 수요 증가	• 기존 제품 경쟁력 변화 및 시장 요구 증가	• 친환경 제품 개발 및 포트폴리오 확대
기회	기술 전환	• 저탄소 기술, 재생에너지 기술의 빠른 발전 • 기존 기술의 빠른 진부화	• 기술 경쟁력 유지에 대한 부담 증가 • 신규 기술 도입에 따른 투자비용 발생	• 최신 저탄소 기술 도입 및 연구 개발 투자 확대 • 기술 혁신을 통한 제품 경쟁력 강화
	평판 이슈	• ESG 및 환경경영 요구 확대	• 환경에 대한 부정적 이미지로 브랜드 가치 하락 • 투자자 및 소비자의 신뢰도 감소	• ESG경영 강화 및 투명한 정보 공개 • 사회적 책임 활동
기회	제품/시장	• 재생에너지 및 친환경 제품 시장 성장	• 친환경 전장 부품 및 태양광 모듈 수요 확대 • 신규 시장 선점 시 매출 증가	• 친환경 기술 모니터링 및 전장 사업 비중 확대 • 고객사 맞춤형 저탄소 제품 라인업 강화
	기회	• 재생에너지 사용 확대 및 에너지 전환 정책	• 전력 사용 구조 변화 및 비용 관리 필요	• 재생에너지 전력 사용 확대

한솔로지스틱스 — Hansol로지스틱스는 기후변화에 따른 물리 리스크와 전환 리스크를 식별하고 물류 운영에 미치는 잠재적 영향을 분석하고 있습니다. 특히 자연재해로 인한 물류 차질과 시설 피해 등 물리 리스크와 함께 탄소 규제 강화 및 시장 변화에 따른 사업 환경 변화를 주요 리스크 및 기회 요인으로 검토하고 있습니다. 또한 각 리스크 요인이 사업 및 재무에 미치는 영향을 분석하고 이를 기반으로 기후변화에 따른 불확실성에 체계적으로 대응하고 있습니다.

구분	발생 요인	발생 가능성	사업 활동 영향	재무 영향	기회/위험	대응 전략
물리 리스크 (직접영향)	• 홍수, 폭염, 자연재해 등 일시적인 비정상 날씨	중	• 물류센터 침수, 도로유실 등으로 인한 제품피해 및 운송차질 발생	상	• 일시적 제품피해 및 운송차질	• 대체 운송자원 상시 보유 • 정기적 인프라 점검 및 개발 • 운송보험 가입을 통한 손실 최소화 • 친환경 물류장비 투자 증대
	• 점진적인 온도/해수면 상승 등 장기적인 지역의 기후 변화	하	• 친환경 운송수단의 사용 확대	하	• 인프라 투자 필요	• 친환경 물류장비 투자 증대 • 경유사용 절감을 통한 온실가스 감축 • 온실가스 감축 중장기 로드맵 수립
	• 자연재해의 발생 빈도 증가와 강도 변화	하	• 시설물 피해, 작업중단 등 물류서비스 차질 및 물적 피해발생	상	• 제품 피해 및 운송 차질	• 정기적 인프라 점검 및 개발 • 운송보험 가입을 통한 손실 최소화 • 안전관리 점검 강화를 통한 사고 발생 억제
전환 리스크 (간접영향)	• 탄소세, 배출 규제 등 정책 변화	중	• 친환경 운송수단의 사용 확대	중	• 인프라 투자 필요 • 철송 확대	• 친환경 물류장비 투자 증대 • 경유사용 절감을 통한 온실가스 감축 • 업무용 차량 전기차 전환 확대 • 육송 대비 철송 비중 점진적 확대 • 협력 운송사 탄소 감축 프로그램 운영
	• 친환경 기술, 에너지 전환 등 기술 변화	하	• 친환경 운송수단의 사용 확대	중	• 인프라 투자 필요 • 철송 확대	• 친환경 물류장비 투자 증대 • 경유사용 절감을 통한 온실가스 감축 • 업무용 차량 전기차 전환 확대 • 육송 대비 철송 비중 점진적 확대 • 협력 운송사 탄소 감축 프로그램 운영
	• 소비자 선호, 투자자 요구 등 시장(수요) 변화	하	• 화주의 환경평가 기준 강화	중	• 입찰 조건 강화	• 환경경영 및 ESG 경영 강화
	• 평판, 브랜드 이미지 등 사회적 요구 변화	하	• 친환경기업에 대한 사회적 책임 요구 증가	하	• 친환경 정책 강화(ESG 등)	• 환경방침 및 목표 수립 및 공개 • 환경경영체계 및 추진조직 강화 • 친환경 교육 및 사회참여활동 확대

기후변화 대응

한솔아이윈스 ———○ 한솔아이윈스는 기후변화에 따른 전환 리스크(규제-시장-기술)와 물리 리스크를 식별하고 경영 전반에 미치는 영향을 분석하였습니다. 글로벌 규제 강화에 대응하여 재생에너지 도입(PPA) 확대를 전략적 대응 방향으로 설정하였습니다. 또한 기후위기를 반영한 BCP(업무연속성계획) 수립을 통해 급성 리스크에 대한 사업 안정성을 확보하였으며 체계적인 환경 경영을 통해 ESG 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

구분	식별된 주요 리스크	잠재적 영향	대응 방향
물리 리스크	급성	• 폭염, 폭풍, 산불 등 자연재해에 의한 작업 중단 • 지구 온난화 1.5°C 상한 돌파	• 생산 차질, 안전사고 증가 • 근로자 건강 악화 • 기후 재난으로 인한 공급망 붕괴(물류 차질)
	만성	• 기온 상승, 수자원 부족, 환경조건 변화	• 장기적 생산성 저하 • 운영 효율성 악화
전환 리스크	정책/규제	• 온실가스 배출량 규제 강화 • 지속가능보고서 발행 의무 등 • EU CBAM 본격 시행 및 탄소세 부과	• 법적 이행 부담 증가 • 공급망 ESG 평가점수 하락 • 직접적 탄소 비용 발생
	시장 변화	• 공급망 실사 지침(CSDDD) 영향권 확대 • 이해관계자 요구 증가 • 공급망의 지속가능성 요구 • AI 열풍에 따른 전력 수요 폭증	• 공급망 배출량(Scope 3) 관리 미비 시 거래 중단 • 공급업체 평가등급 하락, 및 협력관계 유지 불가 • 그린워싱 리스크 • 에너지 단가 상승 및 전력망 안정성 리스크
	기술 전환	• 재생에너지 사용 확산 • 에너지 효율성 강화 • 배출 저감 기술 요구 • AI 기반 기후 예측 모델 도입 가속	• 설비 도입비 증가 • 기술적 대응 비용 증가 • 데이터 기반 의사결정의 정확도 요구
	평판 이슈	• 정보공시 요구 • ESG 관심 증대 • 이해관계자의 '기후 적응' 요구 강화	• 지속가능경영 강화 • ESG 평가 개선을 위한 로드맵 수립 • 기후위기 리스크 분석
기회	제품/시장	• 친환경 제품 및 서비스 수요 증가	• 저탄소 제품 개발 요구 증가 • 녹색 기술 기반 시장 확대

기후변화 리스크 ———○ 한솔홀딩스는 선정된 10개 사업장이 위치한 지역을 기준으로 폭염과 호우의 변화 양상을 검토하고, 기후변화가 계열사의 사업 운영과 재무 성과에 미치는 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 폭염과 호우는 온실가스 배출 수준이 높은 시나리오일수록 중장기적으로 증가하는 경향을 보였으며, 특히 폭염은 모든 지역에서 장기적으로 증가하는 흐름을 보였습니다. SSP5-8.5에서는 폭염일수의 증가 폭과 변동성이 크게 나타났으며, 호우는 연도별 증가 흐름이 뚜렷하지 않았으나 담양과 파주 지역에서 다른 지역보다 호우일수가 많은 것으로 나타났습니다. 해당 지역에는 한솔페이퍼텍 본사와 한솔PNS 파주컨버팅 사업장이 위치해 있어, 집중호우에 따른 침수, 설비 손상 및 운영 차질 가능성이 상대적으로 클 것으로 예상됩니다. 한솔홀딩스는 이러한 분석을 바탕으로 폭염, 집중호우 등 물리 리스크와 배출권 가격 상승에 따른 전환 리스크의 잠재적 재무 영향을 검토하였습니다. 물리 리스크는 생산 효율 저하, 기후변화에 의한 파손, 자산 가치 하락으로 구분하여 계열사별 재무 영향을 정량적으로 평가하였으며, 전환 리스크는 배출권 거래제 적용 대상 계열사를 중심으로 배출권 비용 증가에 따른 영향을 분석하였습니다. 한솔홀딩스는 분석 결과를 기반으로 기후변화 대응 역량을 강화하고, 향후 재무 영향 분석 범위를 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

구분	리스크 유형	산정방법
물리 리스크(급성)	생산 효율 저하	폭염일수(SSP시나리오), 고용노동부의 폭염 휴식 지침, 임직원 급여 및 사업장별 자산 임대 비용 반영하여 산정
물리 리스크(급성)	기후변화에 의한 파손	호우일수(SSP 시나리오), 최근 10년간 사업장 피해 내역을 기반으로 예상 피해 규모 산정
물리 리스크(만성)	자산 가치 하락	기후변화로 인한 연평균 자산 피해율(MVAR), 사업장별 유형자산 가치를 반영하여 산정
전환 리스크(정책과 규제)	배출권 구매 비용	예상 온실가스 배출량, 무상할당량, 예상 배출권 가격(NGFS시나리오)을 반영하여 산정

한솔제지 ———○ 한솔제지는 에너지 사용량과 설비 의존도가 높은 제지산업에 속해 있으며, 배출권 거래제 적용 대상 기업입니다. 이러한 사업 특성을 고려하여 폭염, 호우 등 물리 리스크와 배출권 가격 상승에 따른 전환 리스크를 주요 분석 대상으로 선정하고, 잠재적 재무 영향을 산정하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향	재무 영향도(단위: 억원)	대응 활동
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	• 폭염에 따른 휴게시간 증가 • 노동·생산 효율 저하 • 냉방·공조 운영 비용 증가	폭염 증가에 따른 노동생산성 저하 및 냉방·공조 운영비 증가로 제조원가 상승(SSP5-8.5 약 1306억원)		• 휴게 시설 설치 • 작업환경 개선 및 생산 효율 모니터링 (폭염 예방 캠페인 등)
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	집중호우·태풍으로 인한 시설 침수 및 파손	침수 피해에 따른 복구 비용, 재고자산 손실 및 생산 차질로 손실 비용 발생(SSP5-8.5 약 85억원)		• 위기대응체계(BCM)구축 • 제품, 원자재, 부자재 현황 확인 가능한 시스템 도입
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	반복적인 이상기후에 따른 주요 생산 설비의 자산 가치 하락	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생(SSP5-8.5 약 1815억원)		• 사업장, 설비 리스크 점검 • 설비 보전 및 교체 • 투자 계획 반영 검토
전환 리스크 (정책/규제)	배출권 구매 비용	배출권 가격 상승, 무상 할당량 축소	배출권 거래제 대응에 따른 배출량 관리 및 생산 운영 부담 증가	배출권 구매 비용의 상승에 따른 원가 상승과 이익률 저하		• 재생에너지·친환경 연료 전환 • 배출권 대응 및 탄소비용 기반 의사결정 강화

한솔페이퍼텍 ———○ 한솔페이퍼텍은 생산시설 중심의 사업 구조를 보유하고 있으며, 공장 운영 과정에서 설비 운영과 인력 투입 비중이 높은 특성을 가지고 있습니다. 배출권 거래제 적용 대상 기업으로 에너지 사용과 온실가스 배출에 따른 비용 변동에도 영향을 받을 수 있습니다. 이러한 사업 특성을 고려하여 생산 효율 저하와 설비 손상 등 물리 리스크, 배출권 가격 상승에 따른 전환 리스크를 중심으로 잠재적 재무 영향을 검토하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	• 폭염에 따른 휴게시간 증가 • 노동·생산 효율 저하 • 냉방·공조 운영 비용 증가	• 폭염 증가에 따른 노동생산성 저하 • 냉방·공조 운영비 증가로 제조원가 상승
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	집중호우·태풍에 따른 시설 침수·파손	침수 피해에 따른 복구 비용, 재고자산 손실 및 생산 차질로 손실 비용 발생
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	반복적인 이상기후에 따른 주요 생산 설비의 자산 가치 하락	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생
전환 리스크 (정책/규제)	배출권 구매 비용	배출권 가격 상승, 무상 할당량 축소	배출권 거래제 대응에 따른 배출량 관리 및 생산 운영 부담 증가	배출권 구매 비용의 상승에 따른 원가 상승과 이익률 저하

기후변화 대응

한솔PNS 지류유통 — 한솔PNS 지류유통은 물류 및 출고 중심의 사업 구조로, 인력 의존도와 인건비 비중이 높은 특성을 가지고 있습니다. 폭염 등 기후변화로 인한 작업 효율 저하와 인력 운영 부담 증가는 물류 운영에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 사업 특성을 고려하여, 잠재적 재무 영향을 검토하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	• 폭염에 따른 휴게시간 증가 • 컨버팅·출고 작업 효율 저하	인력 운영 부담 증가에 따른 물류 운영비 상승
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	집중호우·태풍에 따른 물류센터 침수 및 설비 피해	피해 복구 비용 및 보관비용 증가
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	반복적인 이상기후에 따른 물류센터 건물 및 설비의 자산 가치 하락	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 제조공정 중심의 사업 구조를 보유하고 있으며, 설비 운영과 인력 투입 비중이 높은 특성을 가지고 있습니다. 폭염 등 기후변화로 인한 작업 효율 저하와 생산성 감소는 인력 운영 부담을 높이고, 설비 운영 환경에도 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 사업 특성을 고려하여 물리 리스크의 잠재적 재무 영향을 산정하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향	재무 영향도(단위: 억원)	대응 활동
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	• 폭염에 따른 휴게시간 증가 • 생산라인 작업 효율 저하	• 생산성 저하에 따른 인건비 손실 • 생산 비용 증가로 제조원가 상승(SSP5-8.5 약 107억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 중대산업재해 대응 체계 수립 및 이행점검 • 고효율 냉, 난방 시스템 교체 및 전력 피크 관리
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	집중호우·태풍에 따른 생산라인·정밀 설비·전력·공조 설비 손상	설비 복구 및 재작업 비용 발생(SSP5-8.5 약 2억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 물리적 위험 시나리오 분석 후 기후변화 대응 방안 마련 • 주요 시설물 안전 점검 및 방재 설비 보강
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	반복적인 이상기후에 따른 생산설비 및 전력·유틸리티 설비 등 주요 자산의 가치 하락	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생 (SSP5-8.5 약 123억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 노후 시설·설비 교체 및 자산 유지보수 계획 수립 • 기후변화 취약 자산 대상 선제적 투자 및 개선

한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 물류센터 중심의 사업 구조로, 인력 의존도와 자산 임대 비중이 높은 특성을 가지고 있습니다. 폭염 등 기후변화로 인한 작업시간 감소는 인건비와 고정비 부담을 높일 수 있으며, 집중호우로 인한 물류 차질은 운영 효율에 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 사업 특성을 고려하여 물리 리스크의 잠재적 재무 영향을 산정하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향	재무 영향도(단위: 억원)	대응 활동
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	폭염에 따른 휴게시간 증가 하역·출고 작업 효율 저하	작업 효율 저하와 냉방 운영 확대로 물류 운영비 및 전력 비용 증가 (SSP5-8.5 약 36억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 물류합리화 과제 추진을 통한 운영 효율 유지 • 고온 작업환경 모니터링 체계 구축 및 운영 • 기상 예보 연계 작업 스케줄 사전 조정 체계 구축
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	집중호우·태풍에 따른 물류센터 침수, 시설·설비 피해 및 운송 차질 발생 가능	보관 비용 증가, 추가 운송 비용 및 매출 차질 발생(SSP5-8.5 약 4억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 대체 운송자원 상시 보유 • 정기적 인프라 점검 및 개발 • 운송보험 가입을 통한 손실 최소화
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	반복적인 이상기후에 따른 물류센터 건물 및 설비 등 주요 자산의 가치 하락	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생(SSP5-8.5 약 3억원)		<ul style="list-style-type: none"> • 노후 시설·설비 교체 및 자산 유지보수 계획 수립 • 기후변화 취약 자산 대상 선제적 투자 및 개선

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
■ 기후변화 대응	43
자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

한솔홀데코 ——— 한솔홀데코는 제조공정 중심의 사업 구조를 보유하고 있으며, 에너지 사용과 설비 의존도가 높은 특성을 가지고 있습니다. 폭염 등 기후변화로 인한 생산 효율 저하와 설비 운영 부담 증가는 사업 운영 및 비용 구조에 영향을 미칠 수 있으며, 배출권 가격 상승은 에너지 비용과 탄소 비용 증가로 이어질 수 있습니다. 이러한 사업 특성을 고려하여 물리 리스크와 배출권 가격 상승에 따른 전환 리스크의 잠재적 재무 영향을 산정하였습니다.

구분	리스크 유형	요인	사업 활동 영향	잠재적 재무 영향	재무 영향도(단위: 억원)	대응 활동
물리 리스크 (급성)	생산 효율 저하	폭염	<ul style="list-style-type: none"> 폭염에 따른 휴게시간 증가 생산 효율 및 설비 가동 효율 저하 	노동생산성 저하 및 운영비 증가에 따른 제조원가 상승(SSP5-8.5 약 208억원)		<ul style="list-style-type: none"> 생산현장 냉난방 설비 정기 점검·보수 및 하절기 온열질환 예방 계획 운영 탄소중립 로드맵 수립 및 바이오매스·태양광 발전 확대 재활용 원재료 사용 확대 및 자체 수급 체계 구축 추진
물리 리스크 (급성)	기후변화에 의한 파손	태풍, 호우 등	<ul style="list-style-type: none"> 집중호우·태풍에 따른 공장·설비·창고 및 원재료 보관시설 침수·파손 생산 중단 및 운영 차질 발생 	침수 피해에 따른 복구 비용, 재고자산 손실 및 생산 차질로 손실 비용 발생(SSP5-8.5 약 10억원)		<ul style="list-style-type: none"> 공장 건물·설비 보험 가입 기후변화 모니터링 및 재해 대응 설비 개선 추진
물리 리스크 (만성)	자산 가치 하락	이상 기후 현상	<ul style="list-style-type: none"> 반복적인 이상기후에 따른 주요 설비의 자산 가치 하락 	유형자산 손상 및 가치 하락에 따른 손실 비용 발생(SSP5-8.5 약 226억원)		<ul style="list-style-type: none"> 이상기후 노출에 따른 설비 열화 수준을 고려한 단계적 투자 추진 신규 설비 도입 시 다양한 기후 조건에서 가동 가능한 설비 규격 검토
전환 리스크 (정책/규제)	배출권 가격 상승, 무상 할당량 축소	배출권 거래제 대응에 따른 배출량 관리 및 생산 운영 부담 증가	배출권 구매 비용의 상승에 따른 원가 상승과 이익률 저하	2045년 탄소중립 로드맵 수립 및 Scope 1:2 감축 목표 설정		

한솔아이원스 ——— 한솔아이원스는 제조공정 중심의 사업 구조를 보유하고 있으며, 설비 운영과 에너지 사용이 주요한 특성을 가지고 있습니다. 이러한 사업 특성을 반영하여 기후변화 리스크 분석을 별도로 수행하였으며, 물리 리스크, 전환 리스크 및 기회 요인을 종합적으로 식별하고 시나리오 기반 분석을 진행하였습니다. 본 분석에서는 폭염 및 기온 상승 등 물리 리스크, 탄소규제 및 에너지 비용 변화 등 전환 리스크, 에너지 효율화 및 저탄소 에너지 전환 등 기회 요인을 포함한 총 6개 주요 항목을 대상으로 기후변화의 잠재적 재무 영향을 산정하였습니다.

구분	내용	재무 영향 예측방법	잠재적 재무 영향	재무 영향도(단위: 억원)	대응 활동
물리 리스크 (급성)	폭염 일수 증가	폭염일수와 비용(매출원가) 간의 상관관계를 분석하여 최종 재무 영향을 산출함	공급망 생산성 감소(공급차질)로 납품가격(매출원가) 상승(SSP1-2.6: 약 4,459억원, SSP5-8.5: 4,402억원)		<ul style="list-style-type: none"> 냉각 시스템 설치 기후위기를 반영한 BCP 수립 안전교육 강화
물리 리스크 (만성)	지속적인 기온 상승	사업장별 평균 온도를 추정하고, 에너지 사용량 증가에 따른 비용(일반관리비)을 산출함	사업장 내 에너지 사용량 증가에 따른 공조비용 증가(SSP1-2.6: 약 404억원, SSP5-8.5 약 390억원)		<ul style="list-style-type: none"> 물리 리스크 평가 및 대응 전략 수립 작업환경 개선
전환 리스크 (정책/규제)	환경 관련 규제 강화	2030년 이후 온실가스 예상배출량, STEPS, NZE 시나리오 상 탄소가격을 활용하여 비용 추정을 진행함	탄소가격 상승(2050년 최대 87억원)		<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 목표 설정 환경경영 시스템 개선 공급망 배출량 관리 체계 구축 전과정평가(LCA) 수행을 통한 저탄소 인증획득
전환 리스크 (시장)	전력 구매 비용 증가	예상되는 총 전력사용량을 산정하여, GECM기반 예측된 전력단가를 활용하여 예상되는 전력 구매비용을 산정함	전력 구매비용 증가(2030년: 32억원, 2050년 535.5억원)		<ul style="list-style-type: none"> 친환경 설비 및 재생에너지 도입 사업장내 재생에너지 발전 설비 구축 및 PPA활성화
기회 (자원 효율성)	에너지 효율화	매출 증가에 따른 사용량을 추정하여 저탄소 사회로의 이행 시 예상 가능한 재무 영향을 산출함	에너지 사용량 감축으로 에너지 비용 감소(최대 연간 3억의 에너지 비용 절감 가능)		<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절감 설비 도입 재생에너지 사용 확대 기술 개발 투자
기회 (에너지원)	저탄소 에너지 사용	매출 증가에 따른 사용량을 추정하였으며, PPA 계약을 통한 전력 수급을 기회 요인으로 선정하여 향후 발생가능한 전력 비용의 최종 재무 영향을 산출함	저탄소 에너지 사용으로 인한 에너지 비용 감소(NZE 시나리오: 2030년 3.7억에서 2050년 7.5억 비용 절감, STEPS 시나리오: 2030년 4.3억에서 2050년 7.5억 비용 절감)		

Introduction

ESG Perspective

Environmental

- 환경경영 강화와 기후변화 대응 30
- 환경경영체계 32
- 친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략 36
- 기후변화 대응 43**
- 자원순환 및 생물다양성 보호 59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

지표 및 목표

한솔제지 —————○ 한솔제지는 2050년 Net Zero 달성을 목표로 에너지 효율 개선, 공정 최적화, 재생에너지 확대 및 친환경 연료 전환을 추진하고 있습니다. 전력 및 스팀 사용 절감을 중심으로 에너지 사용 구조를 개선하고 있으며, 태양광 설비 운영과 추가 설비 도입을 통해 재생에너지 사용을 확대하고 있습니다.

한솔테크닉스 ———○ 한솔테크닉스는 2050년 Net Zero 달성을 목표로 기준연도인 2020년 대비 2030년 20%, 2040년 50% 감축 목표를 설정하였습니다. 생산공정의 저탄소 전환, 고효율 설비 도입 및 재생에너지 확대를 통해 에너지 사용량 절감과 온실가스 배출 관리를 병행하고 있으며, 임직원 참여형 에너지 절감 활동을 통해 감축 효과를 강화하고 있습니다.

한솔아이원스 ———○ 한솔아이원스는 2050년 Net Zero 달성을 목표로 기준연도인 2022년 대비 2030년 30%, 2040년 50% 감축 목표를 설정하였습니다. 공정 효율 개선, 고효율 설비 도입 및 재생에너지(PPA) 적용을 통해 에너지 사용량 절감과 온실가스 배출 관리를 수행하고 있으며, 설비 가동시간 최적화 등 에너지 관리 활동을 통해 전력 사용 효율을 지속적으로 개선하고 있습니다.

한솔로지스틱스 ———○ 한솔로지스틱스는 2050년 Net Zero 달성을 목표로 2030년 15%, 2040년 50%, 2045년 75%의 단계적 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 전기차 전환, 전동 지게차 도입, 철송 확대 등을 추진하여 물류 운영 과정에서 발생하는 배출량을 줄이고 있으며, 물류 거점 운영 효율화를 통해 에너지 사용 절감과 배출 관리를 병행하고 있습니다.

또한, 물류 공급망 배출량 관리 기반을 강화하기 위해 해상운송 Scope 3 배출량 산정 체계를 마련하였습니다. 해당 체계는 글로벌 해상 수출입 구간의 출발항, 도착항, 컨테이너 물동량 데이터를 기반으로 하며, GLEC Framework v3.1 및 ISO 14083:2023을 참고하여 WTW(Well-to-Wake) 기준의 배출량을 산정할 수 있도록 설계되었습니다. 향후 산정 결과에 대한 내부 검토와 검증을 거쳐 노선별·항구별 배출 현황 분석과 저탄소 물류 의사결정에 활용할 계획입니다.

한솔홈데코 —————○ 한솔홈데코는 2040년 탄소중립 달성을 목표로 2030년까지 Scope 1·2 배출량 42% 감축 목표를 설정하였습니다. 주요 배출원 중심의 관리와 에너지 효율 개선을 통해 중장기 온실가스 감축을 추진하고 있으며, 가치사슬 전반의 배출량 분석을 기반으로 감축 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

| Scope1·2 온실가스 배출량 실적(단위: tCO2eq)

구분	2023	2024	2025
한솔제지	1,001,872	1,016,728	982,377
한솔페이퍼텍	112,001	125,099	123,415.9
한솔PNS 지류유통	362.4	349.6	355.3
한솔테크닉스	8,996	6,219.3	5,705.7
한솔아이원스	11,441	14,688	14,389
한솔로지스틱스	2,111	2,086	2,137
한솔홈데코	55,707	63,703	62,099

| 에너지 사용량 실적(단위: TJ)

구분	2023	2024	2025
한솔제지	16,205	16,580	16,592
한솔페이퍼텍	1,393.0	1,136.0	1,109.8
한솔PNS 지류유통	6.5	6.7	6.9
한솔테크닉스	187	129	119
한솔아이원스	235	302	320.95
한솔로지스틱스	28	27.7	28.3
한솔홈데코	2,011	2,027	1,759

재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선

한솔제지 —————○ 한솔제지는 에너지 효율 개선과 설비 고도화를 통해 온실가스 배출 저감을 추진하고 있습니다. 공정 전반의 에너지 사용 구조를 개선하고 고효율 설비 도입과 운전 최적화를 병행하여 에너지 절감 효과를 지속적으로 창출하고 있습니다.

2025년에는 정부 지원과 자체 투자를 병행하여 총 21건의 에너지 효율 개선 프로젝트를 추진하였으며 자체 투자 131억 원을 포함한 총 230억 원 규모의 사업을 통해 연간 약 61억 원 수준의 에너지 절감 효과와 약 15,055 tCO2eq의 온실가스 감축 성과를 달성하였습니다. 주요 투자 항목으로는 스팀 차압 발전 설비 구축과 고효율 Refiner 설치, 인버터 및 모터 제어장치 도입, 노후 설비 교체 등이 포함되어 있습니다. 특히 공정 내 전력 및 스팀 사용량 절감을 위한 설비 개선과 고효율 장비 도입을 중심으로 에너지 효율을 향상시키고 있으며 일부 사업장에서는 친환경 연료 전환과 설비 최적화를 통해 추가적인 감축 효과를 확보하고 있습니다. 한솔제지는 이러한 에너지 효율 개선 활동을 기반으로 온실가스 배출 저감과 원가 경쟁력 강화를 동시에 추진하고 있습니다.

또한 재생에너지 활용 확대를 통해 온실가스 감축 기반을 다각화하고 있습니다. 대전 사업장에서는 태양광 발전 설비를 운영하여 2025년 기준 연간 약 2,184,747 kWh의 전력을 생산하고 있으며, 이를 통해 외부 전력 및 화석연료 기반 전력 의존도를 낮추고 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 아울러 대전, 신탄진, 장항, 천안 4개 사업장을 대상으로 총 5.1MW 규모의 태양광 발전 설비 추가 도입을 추진하고 있으며, 이를 통해 구매 전력의 일부를 재생에너지로 대체할 계획입니다. 해당 사업은 정부지원사업과 연계하여 추진될 예정이며, 연간 약 6,078MWh의 전력 생산과 약 2,776 tCO2eq의 온실가스 감축 효과가 기대됩니다. 한솔제지는 재생에너지 설비 도입을 지속 확대하여 에너지 전환 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

한솔테크닉스 ———○ 한솔테크닉스는 온실가스 배출량 감축과 에너지 사용량 저감을 위해 재생에너지 사용 확대와 제조 설비 효율 개선을 병행하며 실질적인 환경 성과를 창출하고 있습니다. 사업장 전력의 친환경 전환을 위해 도입한 재생에너지(Media PV)는 2025년 기준 연간 11,183 kWh의 전력을 생산하였으며 진천공장은 275HP 에어컴프레서를 215HP 설비로 교체하여 에너지 효율을 개선하였습니다. 이를 통해 연간 300일(일 8시간) 가동 기준 약 108,000 kWh의 전력 절감과 49.6 tCO2eq의 온실가스 감축 효과가 예상됩니다. 한솔테크닉스는 재생에너지 전환과 고효율 설비 도입을 통해 탄소 배출 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한 한솔테크닉스는 환경경영 목표 달성과 에너지 효율성 개선을 통한 온실가스 저감을 위해 임직원의 환경 인식 제고를 위한 사내 친환경 활동을 추진하고 있습니다. 에너지경영 활동의 일환으로 임직원이 업무 과정에서 발생하는 디지털 자원 사용을 절감하고 에너지 절감을 실천할 수 있도록 ‘E-마음 비우기 캠페인’을 실시하였습니다. 해당 캠페인은 불필요한 이메일을 정리하여 데이터 저장 및 전송 과정에서 발생하는 에너지 사용을 저감하고 이를 통해 간접적인 온실가스 배출을 저감하기 위한 목적으로 운영되었습니다. 아울러 캠페인은 전자 온라인 참여 방식으로 운영되었으며 그 결과 총 318명의 임직원이 참여하여 약 235.3 GB의 이메일 데이터를 정리하고 약 1,176.5 kgCO2eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다. 향후에도 한솔테크닉스는 일상 업무 과정에서 에너지 절감과 온실가스 저감을 실천할 수 있도록 참여형 캠페인을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

기후변화 대응

한솔아이윈스

한솔아이윈스는 에너지 사용량을 핵심 경영 지표로 관리하며 사업 활동의 생산성을 유지하는 동시에 에너지 소비 효율을 극대화하는 스마트 에너지 관리 전략을 추진하고 있습니다. 각 부서별 에너지 담당자를 지정하는 에너지 책임 관리제를 도입하여 일상적인 에너지 낭비를 최소화하고 있으며, 사내 홍보 포스터와 캠페인을 통해 전 임직원이 감축 활동에 참여하는 문화를 조성하였습니다. 또한 전 사업장의 공조기(AHU)와 난방 히터의 가동 시간을 데이터 기반으로 최적화하여 불필요한 전력 소모를 방지하고, 절전 스위치와 고효율 조명 시스템을 구축하여 상시 전력 사용을 관리하고 있습니다. 아울러 에너지원 다양화와 신재생에너지 도입을 통해 탄소 리스크에 대응하고 있으며, 기존 직접 전력거래계약(PPA)을 기반으로 2025년 12월부터 안성2공장에 재생에너지를 적용하여 전기 사용량을 약 0.1% 절감하였습니다. 2026년에는 약 8% 수준의 전력 사용 절감을 목표로 하고 있습니다.

한솔케미칼

한솔케미칼은 에너지 효율 향상, 에너지 절감, 에너지 전환 활동 등을 통해 온실가스 배출량 최소화를 핵심 과제로 추진하고 있으며 자체 감축 활동을 기반으로 에너지 절감 과제를 발굴하고 이행하고 있습니다. 2025년에는 태양광 발전 설비 설치, 과수 SRS 스팀 사용량 저감, 외부 스팀 공급 이원화 등의 과제를 발굴하여 실적을 관리하였으며 그 결과 전력(1,560,576 kWh/년), 스팀(5,167 ton/년), LNG(187,000 Nm³)의 에너지를 절감하였습니다.

| 에너지 효율성 개선 및 온실가스 감축 내역 및 성과

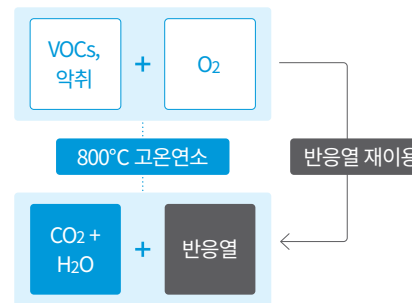
공장	실행내역	구분	성과	총 탄소저감량
전주공장	태양광 발전설비 설치	전력	1,560,576 kWh/년 절감	2,228 tCO ₂ eq
	과수 SRS(Solvent Recovery System) 스팀 사용량 저감	스팀	5,167 ton/년 절감	
울산공장	외부 스팀 공급 이원화를 통한 LNG 보일러 가동 최소화	LNG	187,000 Nm ³ /년 절감	

테이팩스

테이팩스는 에너지 사용량 절감 및 온실가스 저감을 위해 양강, 팔탄, 새만금 공장에 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer) 폐열회수 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. RTO 폐열회수 시스템은 공정 중 발생하는 고농도의 VOCs(휘발성 유기화합물) 가스를 RTO로 연소 처리하는 과정에서 발생하는 연소열을 열교환기를 통해 회수하여 열매체유 승온용으로 재이용하는 방식으로 작동합니다. 이를 통해 연소열의 외부 배출을 최소화하고 에너지(LNG) 사용량 절감과 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

아울러 테이팩스는 사업장 에너지 사용에 따른 환경 영향을 저감하기 위해 재생에너지 도입을 추진하고 있습니다. 2025년 8월 새만금공장에 태양광 발전 설비를 설치하여 사업장 내 전력의 일부를 재생에너지로 공급할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 화석연료 기반 전력 사용을 일부 대체하고 운영 과정에서 발생하는 탄소 배출 저감을 추진하고 있습니다. 해당 태양광 발전 설비를 통해 연간 약 239,000 kWh의 친환경 전력을 생산할 수 있으며 이를 통해 연간 약 111톤의 이산화탄소 배출 저감 효과가 예상됩니다. 이는 소나무 약 16,885그루를 식재하는 것과 유사한 탄소 흡수 효과에 해당합니다. 향후에도 테이팩스는 에너지 효율 향상과 재생에너지 확대를 통해 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 탄소 저감을 위한 노력을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

| RTO 폐열회수 시스템



자원순환 및 생물다양성 보호

폐기물·폐수 및 오염물질 관리 개선

한솔제지

한솔제지는 폐기물·폐수 및 오염물질 관리 전반에 걸쳐 법규 준수 기반의 체계적인 관리와 공정 개선을 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 일반 및 지정 폐기물은 관련 법령에 따라 적정 처리하고 있으며, 탈수기 및 건조기 운영 등 사전 저감 활동과 자체 소각 설비를 활용한 감량을 병행하고 있습니다. 또한 폐기물의 발생부터 처리까지 전 과정을 ‘올바로 시스템’을 통해 관리함으로써 투명성과 추적 가능성을 확보하고 있습니다. 이와 함께 공정 개선을 기반으로 폐기물 발생량을 지속적으로 관리하고 재활용 확대를 추진하고 있습니다.

수자원 및 오염물질 관리 측면에서는 용수 사용 효율화와 수질 관리 강화를 병행하고 있습니다. 용수 재이용률 확대와 공정 최적화를 통해 물 사용량을 절감하는 한편, 폐수처리 시설 고도화와 수질 TMS를 활용한 실시간 모니터링을 통해 배출수 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 유해화학물질의 전 과정 통합관리 체계를 구축하여 사용량 저감과 사고 예방 활동을 추진하고 있으며, 정기 교육 및 설비 개선을 통해 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 기반으로 한솔제지는 폐기물, 폐수 및 오염물질 관리 전반에서 환경 리스크 저감과 지속가능한 운영 기반 강화를 추진하고 있습니다.

| 2030 목표

폐기물	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량 3.5% 저감 폐기물 재활용률 90% 달성
수자원	<ul style="list-style-type: none"> 용수 사용량 4.0% 절감 용수 재이용률 38% 달성 수질오염물질 1,000톤 이하로 저감
오염물질	<ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질 9,000톤 이하로 저감 모든 사업장 반기별 오염물질 모니터링 100% 수행

한솔페이퍼텍

한솔페이퍼텍은 2025년 사업장 주변 환경 개선을 위해 대기 확산형 악취 제어 시스템을 증설하였습니다. 이를 통해 악취의 외부 확산을 저감하고 사업장 인근 지역의 대기질 관리 수준을 개선하고 있습니다. 또한 공장 경계 구역에 바람으로 인한 폐수지 비산을 방지하기 위한 방지망을 설치하여 사업장 외부로의 확산 가능성을 사전에 차단하고 주변 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

한솔테크닉스

한솔테크닉스는 폐기물 저감 및 자원순환 확대를 위해 임직원 대상 ESG 교육을 실시하여 분리배출 체계에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 특히 재활용 처리 비용 부담에도 불구하고 가능한 업체를 지속적으로 발굴 및 관리함으로써 자원순환 중심의 폐기물 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 폐기물 재활용률은 2023년 94%에서 2025년 99%로 향상되었으며 배출 폐기물의 대부분을 재활용 처리하는 높은 수준의 순환 체계를 유지하고 있습니다.

또한 용수 및 폐기물 등 주요 환경 지표를 체계적으로 관리하며 ‘선택과 집중’ 전략 기반의 사업 운영 효율화를 추진 중입니다. 수자원의 경우 2025년 용수 사용 목표량을 32,600톤으로 설정하여 이사회에 보고하였으며 전사적인 절감 활동을 전개하였습니다. 그 결과 용수 사용량은 2024년 33,597톤에서 2025년 32,719톤으로 감소하며 지속적인 수자원 절감 성과를 거두었습니다. 향후에도 한솔테크닉스는 폐기물 100% 재활용과 용수 사용량의 지속적인 저감을 목표로 개선 활동을 강화하여 환경 경영 성과를 극대화해 나갈 예정입니다.

자원순환 및 생물다양성 보호

한솔아이원스 ———○ 한솔아이원스는 자원순환 극대화화 유해물질 관리 체계 고도화를 핵심 환경 이슈로 식별하고, 폐기물 재활용률 100% 달성과 유해화학물질 누출 사고 ‘Zero’ 유지를 주요 목표로 설정하여 관리하고 있습니다. 또한 대체물질 전환을 통해 유해화학물질 사용량을 지속적으로 저감하고, 폐기물 절감 계획과 재활용 확대 활동을 기반으로 자원의 순환 이용을 강화하고 있습니다.

특히 한솔아이원스는 공정 내 폐기물 발생 원인을 분석하여 개선 과제를 도출하고 이를 현장에 적용함으로써 폐기물 발생량을 2023년 3,017톤에서 2024년 866톤으로 약 71% 감축하였습니다. 이는 2024년 목표치인 1,358톤 대비 약 64% 수준으로, 목표를 초과 달성한 성과입니다. 2025년에는 기존 공정 개선 활동에 더해 사내 식당 및 사업장에서 발생하는 부산물 처리를 위한 미생물 발효식 음식물 처리기를 도입하고, 공정 최적화 및 폐기물 저감 프로젝트를 추진하여 전년 대비 370톤의 폐기물을 추가로 감축하는 성과를 거두었습니다.

향후에도 한솔아이원스는 목표 달성을 위한 실행 전략을 기반으로 폐기물 관리와 유해화학물질 저감 활동을 지속적으로 모니터링하고, 공정 효율화와 재활용 확대를 통해 자원순환율을 제고하며 순환경제 기반의 환경경영을 추진해 나갈 예정입니다.

한솔로지스틱스 ———○ 한솔로지스틱스는 자원의 효율적 사용과 오염물질 배출 최소화를 주요 환경 관리 과제로 설정하고 자원 사용량 절감 및 폐기물 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 전기 및 종이 등 주요 자원의 사용을 체계적으로 관리하여 운영 과정에서 발생하는 자원 소비를 최소화하고 폐지 및 일반 폐기물의 발생량을 관리하여 환경 영향을 저감하고 있습니다.

또한 거점별 폐기물 발생량을 상시 모니터링하는 관리 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 이를 기반으로 2023년부터 2025년까지 최근 3개년간 69.0%의 재활용률을 안정적으로 유지하고 있습니다. 향후에도 국내 물류 거점에서 폐기물 발생 ZERO를 궁극적 목표로 2026년부터 폐기물 재활용률 80% 이상을 달성하고자 사업장에서 물류 운영 전반의 자원 사용 효율을 지속적으로 제고하고 폐기물 배출 저감을 위한 관리 체계를 고도화하여 환경적 책임을 강화해 나갈 예정입니다. 또한 사업장과 인근 하천, 해수 등 천연자원에 미칠 수 있는 영향을 분석하고 물류사고 최소화를 통해 오염물질 확산을 철저히 방지할 계획입니다.

한솔홈데코 ———○ 한솔홈데코는 임직원과 지역사회의 안전을 최우선으로 고려하며 유해화학물질로 인한 환경 및 안전 리스크를 저감하기 위한 설비 개선 투자를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 2건의 주요 설비 개선 투자를 통해 유해물질 관리체계를 강화하였습니다.

또한 2026년에는 통합환경 정기검사에 대비한 개선 조치의 일환으로 환경방지시설(소각로 등) 도색 및 노후 덕트 교체에 약 6억 원을 투자하여 법적 기준을 충족하는 안전한 작업 환경 조성과 환경 및 안전 관리 수준 강화를 추진할 예정입니다.

| 유해화학물질 저감을 위한 설비 개선 주요 투자 내역

연도	주요 내용	목적 및 효과
2025년	재생칩 파쇄설비 노후 백필터 교체 및 전원 차단기 설치 등 기초설비 개선	분진 포집 성능 개선 및 감전·화재 위험 예방
	포름알데히드 등 유해물질 취급 기준 강화에 따른 시설 개선 (안전밸브, 누출 감지기, 도면 변경, 보호장구 확충)	화학물질 유출 예방 및 법적 기준 충족
2026년	환경방지시설(소각로 등) 도색 및 노후 덕트 교체	통합환경 정기검사 대응 및 설비 안정성 확보

한솔케미칼 ———○ 한솔케미칼은 폐기물의 자원순환 및 재활용률 제고를 위해 기존 폐기물 처리 방식을 재활용 중심으로 전환하며 관련 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 설비 개선과 최적화 운전을 통해 용수 사용량 절감 및 오염물질 저감을 병행하고 있습니다. 이를 위해 2025년에는 재활용업체 신규 발굴, 냉각탑 최적화 운전, 폐수처리장 표준화 운전 등을 추진하였으며 그 결과 폐기물 재활용률을 1% 향상시키고 연간 용수 사용량을 약 10,800톤 절감하였으며 총유기탄소(TOC) 배출농도를 13.3 ppm에서 12.2 ppm으로 약 8% 저감하는 성과를 달성하였습니다.

| 폐기물 등 관리 개선 활동 내역 및 성과

공장	실행내역	구분	성과
전주공장	재활용 처리업체 발굴	재활용률	2024년 83.6%에서 2025년 84.4%로 약 1% 향상
울산공장	냉각탑 최적화 운전을 통한 용수 사용량 저감	용수사용량	10,800 ton/년 절감
	폐수처리장 데이터 수치화를 통한 운전 표준화 및 효율 향상	총유기탄소(TOC)	배출농도 13.25 ppm 에서 12.2 ppm 로 8% 저감

테이팩스 ———○ 테이팩스는 2024년 양감, 팔탄, 유니랩, 새만금 공장 등 전 사업장을 대상으로 사물인터넷(IoT) 기반 대기오염방지시설 실시간 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 현장 방문 없이 원격으로 배출시설과 방지시설의 운영 상태를 모니터링하며 미세먼지 저감 운영을 통해 오염물질 관리 수준을 개선하고 있습니다.

해당 시스템은 2025년에도 전 사업장에서 지속적으로 운영되고 있으며 실시간 데이터 기반의 체계적인 환경 모니터링을 통해 대기오염물질 배출 관리의 효율성을 제고하고 있습니다. 또한 설비 운영 상태를 상시 점검하여 이상 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 함으로써 사업장 환경 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.



IoT 시스템 구성도

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
■ 자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

자원순환 및 생물다양성 보호

순환경제 활성화

한솔제지 —————

멸균팩은 알루미늄과 폴리에틸렌(PE), 종이 결합된 복합재질 구조로 인해 분리 공정이 까다롭고 기존 종이팩 재활용 설비로는 처리에 한계가 있어 재활용이 어려운 소재로 인식되어 왔습니다. 이러한 한계를 개선하기 위해 한솔제지는 12개 식품 기업과 협력하여 멸균팩 순환경제 모델을 구축하였습니다. 대전공장에서 멸균팩을 분리 및 가공하여 백판지 원료로 재활용하고 있으며 알루미늄과 PE 잔재물은 플라스틱 제품 원료로 활용하는 기술을 적용하여 멸균팩 전 구성 요소의 자원화를 추진하고 있습니다. 이를 통해 멸균팩을 폐기물이 아닌 재활용 가능한 자원으로 전환하고 자원순환 범위를 확대하고 있습니다.



↓ 지속적인 종이팩 자원순환 업무협약

2025년 5월에는 환경부와 카카오, CJ대한통운, 매일유업과 함께 ‘온라인 플랫폼 기반 종이팩 택배 회수 시범사업’ 업무협약에 참여하여 회수 체계 고도화를 추진하였습니다. 또한 천안시 및 지역 기업·기관과 협력하여 약 20만 세대 공동주택을 대상으로 지역 기반 회수·재활용 체계를 운영하고 있으며, 수거-재활용-생산-사용으로 이어지는 선순환 구조를 구축하고 있습니다. 이어 2025년 7월에는 업계 최초로 멸균팩 재활용 백판지에 대해 GR 인증을 획득하여 제품의 친환경성과 자원순환 가치를 공식적으로 인정받았습니다. 또한 멸균팩 재활용 과정에서 발생하는 폴리알을 별도로 분리하여 플라스틱 팔레트 원료로 활용하는 기술을 적용함으로써 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 한솔제지는 이러한 기술 기반을 바탕으로 Zero-Waste 자원순환 체계를 지속적으로 확대하고 있습니다.

| 2030 목표

<p>재생 원료 사용 비율</p> <p>60% 달성</p>	<p>종이팩 재활용 협력</p> <p>50% 확대</p>	<p>친환경 제품 비중</p> <p>60% 확대</p>
---	--	---------------------------------------

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

환경경영 강화와 기후변화 대응	30
환경경영체계	32
친환경 제품 개발 및 사업 포트폴리오 전략	36
기후변화 대응	43
■ 자원순환 및 생물다양성 보호	59

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

한솔로지스틱스 ———

한솔로지스틱스는 자원순환 기반의 친환경 물류 체계 구축을 위해 중장기 로드맵을 수립하고 폐기물 감축과 재활용 확대를 체계적으로 추진하고 있습니다. 물류 현장의 폐기물 관리 체계를 표준화하고 배터리 용기 재활용 사업을 운영하여 자원 재사용을 확대하고 있으며 물류센터 폐기물 재활용률 제고와 Zero Landfill 추진을 통해 폐기물의 최종 처분을 최소화하고 있습니다. 향후에도 순환자원 관리 체계를 고도화하고 친환경 포장 및 재사용 물류용기 도입을 확대하여 자원순환 기반의 지속가능한 물류 운영을 강화해 나갈 예정입니다.

| 2050년 자원순환 중장기 로드맵

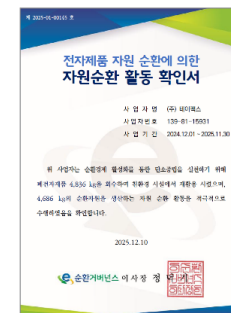
	2026년	2030년	2040년	2045년	2050년
목표	환경관리 체계 고도화	폐기물 감축 및 재활용 확대	자원순환 물류체계 구축	폐기물 최소화 운영	자원순환 기반 친환경 물류 완성
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 물류현장 폐기물 관리체계 표준화 2차전지 배터리 용기 재활용 사업 운영 안정화 	<ul style="list-style-type: none"> 물류센터 폐기물 재활용률 70% 이상 확대 2차전지 용기 운영 규모 50% 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 폐기물 재활용률 90% 이상 달성 배터리 용기 재활용 사업 글로벌 시장 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 물류센터 폐기물 매립 제로(Zero Landfill) 추진 전 사업장 순환자원 관리체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 물류 운영 전반의 순환경제 모델 구축 친환경 포장 및 재사용 물류용기

| 자원순환 세부전략

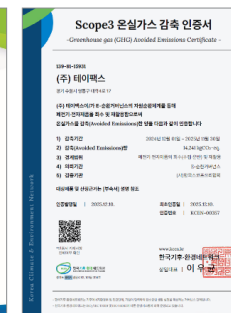
항목	세부전략
폐기물 처리	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영체계 정착을 위해 자원의 사용량 및 배출량 관리를 철저히 하여 환경경영체계를 운영하여 지속적인 발전을 도모 물류현장에서 발생하는 생활폐기물, 사업장폐기물을 대상으로 소각, 매립, 재활용 등을 통해 오염물질 최소화를 통한 폐지 및 폐기물 배출량 저감
2차전지 용기 재활용	<ul style="list-style-type: none"> 2019년부터 2차전지 배터리 용기를 폐기하는 대신 수거와 세정을 거쳐 재활용하는 사업에 진출 중국을 중심으로 주요 2차전지 제조업체를 대상으로 사업을 확장하고 있으며, 미국시장 진출 예정 최초 용기 20,000EA로 시작하여 현재 52,000여개 운용 중(용기당 연평균 3회전) 기존 전기차용 배터리 용기에서 최근 하이브리드용 배터리 용기 재활용으로 사업 다각화

테이팩스 —————

테이팩스는 2022년 10월부터 한국전자제품자원순환공제조합(KERC)과 협력하여 임직원 참여형 자원순환 캠페인을 지속적으로 추진하고 있습니다. 폐전기 및 전자제품 회수를 통해 순환자원을 생산하고 탄소 저감에 기여하고 있습니다. 이를 통해 자원 재활용 확대와 폐기물 저감을 동시에 달성하고 임직원의 환경 인식 제고와 자원순환 문화 확산에 기여하고 있습니다.



↓ 순환거버넌스 전자제품 자원순환 활동 확인서



↓ 한국 기후·환경 네트워크 Scope3 온실가스 감축 인증서

자원순환 및 생물다양성 보호

생물다양성 보전 활동

한솔그룹 ————— 한솔그룹은 미래 세대인 신입사원들과 함께 도심 생태계 보호에 앞장서고 있습니다. 2025년 9월 공채 34기 신입사원 58명은 리텐션 프로그램 기간 중 중랑천 야생동물 보호구역에서 생태교란종 제거 및 수달 서식환경 조성 활동을 전개하였습니다. 식생 복원을 위해 참나무 및 버드나무 20주를 식재하는 등 실질적인 생물다양성 보전 성과를 창출하였습니다. 이러한 활동은 임직원들의 환경 인식을 제고하는 계기가 되었으며 한솔그룹은 향후에도 지역사회와 연계한 환경보전 활동을 지속 확대하여 생물다양성 보전의 중요성을 전파하고 기업의 환경 책임을 다할 것입니다.



↓ 한솔그룹 신입사원 34기 중랑천 야생동물 보호구역 가꾸기 활동

한솔페이퍼텍 ————— 한솔페이퍼텍은 임직원이 참여하는 사회적 책임 활동을 통해 지역사회와 함께 지속가능한 환경 조성에 기여하고 있습니다. 임직원 약 50여명은 공장 인근 하천과 마을 골목, 전통시장 등을 중심으로 환경 정화 활동을 정기적으로 실시하며 지역 환경 개선을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

한솔페이퍼텍은 평균 월 1회 하천 및 마을 청소 활동을 정기적으로 실시하고 있으며 회당 약 100kg 규모의 쓰레기를 수거하여 지역 환경 정비에 기여하고 있습니다. 또한 제80회 식목일을 맞아 식수 행사를 진행하여 지역 녹지 조성에 동참하였으며 인근 대전천 하천 가꾸기 활동과 한재골 계곡 수목 정원 정화 활동 등을 통해 지역 생태환경 보전 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

이러한 환경 공헌 활동의 성과를 인정받아 한솔페이퍼텍은 환경부가 후원하고 한국경영자총협회 등이 주최한 ‘제15회(2025) 행복더함 사회공헌 캠페인’ 환경사랑공헌 부문에서 환경부 장관상을 수상하였습니다. 향후에도 한솔페이퍼텍은 지역사회와 함께하는 다양한 환경 보호 활동을 통해 지속가능한 지역 환경 조성에 기여해 나갈 예정입니다.



↓ 추석맞이 전통시장 및 하천도로 주민 합동 정화활동



↓ 대전천 정화활동 1사1하천 가꾸기 캠페인



↓ "제15회 행복더함 사회공헌 캠페인" 환경사랑부문 환경부 장관상 수상

한솔테크닉스 ————— 한솔테크닉스는 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와 지속 가능한 상생을 실현하기 위해 다각적인 환경 보호 활동을 추진하고 있습니다. 특히 진천 및 오창 사업장 임직원들의 자발적인 참여로 진행된 '지역 환경 정화 활동'을 통해 사업장 인근 마을과 산업단지 주변의 생활 쓰레기 및 폐기물을 집중 수거하였습니다. 본 활동을 통해 회당 각 사업장에서 약 200kg(총 400kg 상당)의 폐기물을 수거함으로써 쾌적한 지역 환경 조성에 실질적으로 기여하였습니다. 한솔테크닉스는 향후에도 '아름다운 우리 지역, 깨끗한 우리 동네 만들기' 라는 슬로건 아래, 지역사회와 함께하는 다양한 환경 보호 활동을 통해 생태계 보전과 사회적 가치 창출을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



↓ 한솔테크닉스 오창 정화활동



↓ 한솔테크닉스 진천 정화활동

한솔아이윈스 ————— 한솔아이윈스는 생물다양성 보전을 위해 유해화학물질 사용량 저감, 폐수 발생량 저감, 폐기물 배출량 저감 등을 주요 환경 관리 목표로 설정하고 관련 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 공정 개선과 유틸리티 최적 운영을 통해 폐수 발생 저감 활동을 지속적으로 발굴하고, 전 임직원을 대상으로 폐기물 배출 저감 교육을 실시하는 등 실행 전략을 추진하고 있습니다. 2025년에는 소셜벤처 ‘트리플래닛’과의 파트너십을 통해 멸종위기 식물인 파초일엽 100그루를 기부하는 생태계 보전 활동을 전개하였습니다. 해당 활동은 멸종위기종의 개체 수 증대와 서식지 복원에 기여하기 위한 간접적 생물다양성 보전 활동으로 생태계 보호와 지속가능한 환경 가치 창출에 기여하고 있습니다. 향후에도 한솔아이윈스는 환경 영향 저감 활동과 생태계 보전 활동을 병행하며 생물다양성 보호를 위한 노력을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



↓ 한솔아이윈스 반려나무 나눠주기 캠페인

▶ 한솔아이윈스 생물다양성 보전 활동 인증서 (트리플래닛)

한솔홈데코 ————— 한솔홈데코는 지역 생태계 회복을 실질적으로 지원하고 있으며 지속가능한 환경 구축과 생물다양성 보전에 기여하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2025년에는 ESG 경영실천 일환으로 환경친화 도시 익산시와 연계하여 "500만 그루 나무심기 프로젝트"에 동참하여 10,000,000원을 성금기탁 하였습니다. 향후에도 한솔홈데코는 생태환경 보전 활동을 지속적으로 추진하며 지역사회와 함께하는 환경경영을 강화해 나갈 예정입니다.

탄소발자국 검증 및 평가

테이팩스 ————— 테이팩스는 제품의 전 생애주기(Life Cycle Assessment, LCA) 환경 영향 평가를 강화하여 친환경 경쟁력을 확보하고 있습니다. 2022년 6월 전기차 배터리 안전성 확보에 중요한 역할을 하는 이차전지용 테이프(3331 AW) 1종에 최초로 LCA를 적용한 데 이어, 2023년 11월 추가 품목(3131 RH)에 대한 평가를 진행하였습니다. LCA는 원료 채취부터 생산, 유통, 사용, 폐기까지 전 과정의 온실가스 배출량을 정량적으로 분석하여 환경 영향을 체계적으로 관리하는 도구입니다. 이를 통해 제품의 환경 성과 데이터를 확보함으로써 ESG 규제가 강화된 유럽 시장 진출 기반을 마련하고, 글로벌 자동차 및 배터리 제조사의 친환경 공급망 관리 요구에 대응하고 있습니다. 특히 LCA 결과는 환경부 인증 제도(EPD) 획득 등 신뢰성 확보에 활용될 수 있으며, 지속가능경영 전략 수립과 제품 개선을 위한 기초 자료로 활용되고 있습니다. 아울러 글로벌 시장, 특히 ESG 규제가 엄격한 유럽 시장을 중심으로 고객사의 친환경 공급망 관리 요구에 선제적으로 대응함으로써 자동차 및 전기차 배터리 제조사와의 비즈니스 기회를 확대할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

4

Social

Special Page 이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

- Introduction
- ESG Perspective
- Environmental
- Social
 - 이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장 68
 - 산업안전보건관리 70
 - 인권경영 78
 - 임직원 84
 - 지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대 96
 - 공급망 관리 및 동반성장 강화 102
 - 고객 중심 경영 105
 - 정보보호 106
- Governance
- ESG Factbook
- Appendix

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장

SOCIAL

한솔그룹

메타버스 기반 가상 인턴십 '한솔드림버스컴퍼니' 운영을 통해 청년 일자리 지원 및 채용 연계 기반 구축

한솔제지

기술·금융·교육·소통·안전·환경 통합 지원 프로그램을 통해 협력사 경쟁력 강화 및 공급망 지속가능성 제고

한솔테크닉스

직무·디지털·글로벌·리더십 역량을 포괄하는 인재개발 프로그램 운영을 통해 자기주도 학습과 전문성 강화

한솔아이원스

'안전보건 사이렌' 운영과 고충처리 시스템 '아우름커넥트'를 통해 예방 중심 안전관리 및 인권 보호 체계 구축

한솔로지스틱스

인권경영 중장기 로드맵 이행을 통해 인권 리스크 관리 체계 강화

한솔케미칼

전주공장 PSM 등급을 M+에서 S등급으로 상향하고 울산공장 S등급을 유지하여 공정안전 관리 수준 고도화

테이팩스

TISAX 인증 취득을 통해 글로벌 수준의 정보보안 체계 확보

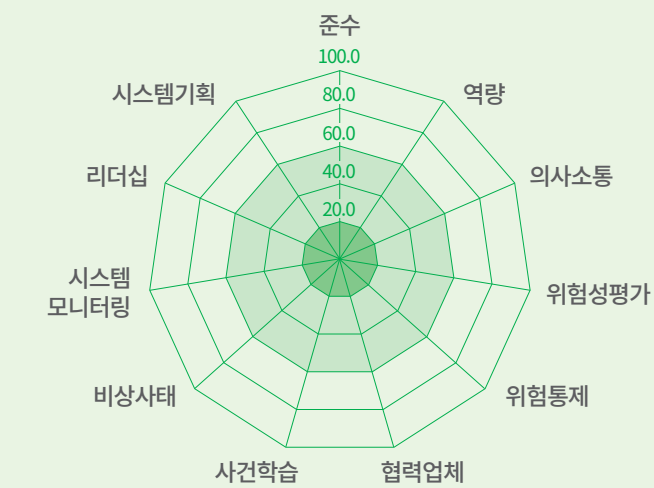
인권교육 이수 임직원 비율



UN SDGs



한솔그룹은 안전보건 경영의 고도화를 위해 HSRS 안전보건 평가체계를 기반으로 관리체계를 지속적으로 강화해 왔으며, 평가체계를 한층 고도화하기 위해 2026년부터 한솔 안전보건활동 수준평가(한안수) 도입을 추진하고 있습니다. 이를 통해 보다 정교한 안전관리 수준 진단과 통합 관리체계를 구축해 나갈 계획입니다.



안전보건평가 (HSRS) 그룹 평균 점수 **87.9점**

테이팩스 안전 KPI 달성률 **98%**

ISO 45001 인증 계열사

- 한솔제지
- 한솔페이퍼텍
- 한솔테크닉스
- 한솔아이원스
- 한솔로지스틱스
- 한솔케미칼
- 테이팩스

ISO 27001 인증 계열사

- 한솔아이원스
- 테이팩스

KOSHA-MS 인증 계열사

- 한솔제지
- 한솔아이원스
- 한솔홈데코

산업안전보건관리

안전보건경영 체계

안전보건경영 방침 — '다치면서 해야 할 일은 없다'는 한솔그룹의 안전보건경영 의식을 대표하는 말입니다. 강화되고 있는 법·규제 리스크 해소와 신뢰받는 기업으로서 안전 문화를 완성하기 위해 한솔은 안전보건평가체계를 단계적으로 발전시키고 전사 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시켜 왔습니다.

안전보건평가체계 및 소통관리

안전보건 평가체계 및 소통관리 — 한솔그룹은 안전보건경영의 효율성 제고와 현장 중심 관리체계 정착을 위해 단계적으로 안전관리평가체계를 발전시켜 왔습니다. 2022년 HSRS(Hansol Safety Rating System) 도입을 시작으로 안전보건 관리 수준을 체계적으로 점검·개선해 왔으며, 2026년부터는 이를 고도화한 '한안수(한솔 안전보건활동 수준평가)'로 전환하여 운영할 계획입니다.

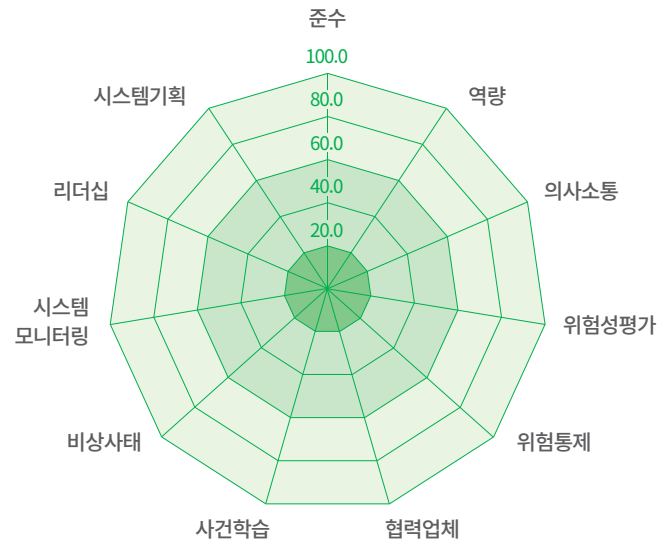
한안수는 중대재해처벌법 등 강화된 법·제도 환경을 반영하여, 기존 평가체계를 법적 요구사항 중심의 실행력 점검과 작업장 안전관리 수준 평가로 재정비한 것이 특징입니다. 이를 통해 평가 기준의 명확성과 현장 적용성을 높이고, 사업장별 안전관리 수준을 보다 객관적으로 진단할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한 미흡 사항에 대한 신속한 개선과 실행 중심의 관리체계 정착을 통해 안전 리스크를 사전에 예방하고, 전사 차원의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

2025년에는 한솔제지 장항 및 천안 사업장이 현장 실행력과 시스템 대응력을 기반으로 HSRS 최고 등급인 Level 7을 달성하였으며, 전년도 평가 결과가 상대적으로 미흡했던 사업장을 대상으로 자체 안전 컨설팅을 지원하여 전반적인 안전관리 수준 향상을 추진하였습니다. 그 결과 그룹 평균 점수는 87.9점을 기록하며 전년 수준을 유지하였고, '리더십', '준수', '시스템 모니터링' 항목에서 유의미한 개선 성과를 확인하였습니다.

아울러 협력업체 근로자의 사고 예방과 안전보건 수준 향상을 위해 현장 고충 접수 및 처리 체계를 전 계열사로 확대 운영하고 있으며, ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증 사업장은 산업안전보건위원회를 통해 소통을 강화하고 있습니다.

한솔그룹은 경영진 리더십과 현장 실행력을 기반으로 통합 안전관리체계를 지속적으로 강화하고, 정량 지표 관리와 시를 활용한 위험관리, 리더십·기획·실행·성과관리 등 보건관리 전반에 걸친 책임과 약속을 이행할 계획입니다.

HSRS Process 측정항목



HSRS 평가 및 적용 사업장

한솔제지(장항, 천안, 대전, 신탄진 공장 및 환경사업본부), 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 한솔아이원스, 한솔홈데코, 한솔로지스틱스

HSRS 평가요소

번호	요소명	설명
1	리더십	사업장 안전보건경영시스템, 법규준수(중대재해처벌법, 산업안전보건법 등)의 리더십 요구사항과 한솔그룹의 안전보건리더십 원칙 제시, HS성과에 대한 책임과 권한 제시 및 평가함
2	시스템 기획	안전보건 리스크와 기회의 파악, 평가, 관리수단의 결정에 대한 원칙 제시 및 각 사업장 전체 프로세스, 활동 및 변화 위험성의 파악, 효과적인 관리 방안을 제시하고 평가함
3	준수	각 사업장에 적용되는 안전보건 법규, 규약 및 고객 요구사항의 준수 원칙을 제시하고 필수적으로 지켜져야 할 사항에 대한 파악, 보고체계 및 준수 평가를 명시함
4	역량	모든 구성원이 안전보건 성과를 창출할 수 있는 역량의 파악과 이를 확보하기 위한 교육훈련의 공급에 대해 명시하며 안전보건 전문가의 양성 및 협력사 필요역량 및 필수훈련 규정, 실행여부를 평가함
5	의사소통	조직 내/외부 전반에 걸친 의사소통 원칙을 제시하고 회의를 포함한 조직에서 운영되는 모든 안전보건 관련 참여, 협의, 의사소통의 활동 범위를 규정하고 실행여부를 평가함
6	위험성 평가	파악된 위험에 대해 관리의 계층적 체계 중심으로 위험을 통제하는 안전보건 활동방식을 제시하고 역할과 책임을 부여받은 대상자의 효과적인 실행 여부에 대해 평가함
7	위험통제	설비 및 장치의 유지보수, 점검, 검사 표준을 제시하고 변경 시 발생될 수 있는 안전보건의 위험에 대한 포괄적 기준의 수립 및 적정관리에 대해 평가함
8	협력업체	협력사/공급사의 선정 시 안전보건 측면에 대한 평가, 계약된 협력사의 안전보건 활동에 대한 평가 및 의사소통 기준을 제시하고 협력사의 안전보건 참여를 위한 관리의 기준을 명시함
9	비상대응	사내/외 비상사태의 파악, 대응, 훈련, 의사소통 및 비상사태로부터 발생하는 손실의 최소화를 위한 기준을 제시하고 적정 활동에 대해 평가함
10	사건학습	사고보고 및 조사의 기준 및 아차사고/잠재부적합의 발굴, 사건의 조사, 분석, 시정예방조치를 통한 개선 활동을 규정하고 반복사고의 재발방지를 위한 추적관리 활동의 적정성 등을 평가함
11	시스템 모니터링	위험관리 활동의 정량적인 수치의 적정성을 평가하기 위해 안전보건성과, 경영시스템의 효과 및 효율성 모니터링, 관리수단의 효과성, 관리방법의 효율성, 작업 관찰 및 내부심사 실시 적정성을 평가함

HSRS 등급 기준 및 결과

Lv.	등급 기준	수준	수준 설명	2023년	2024년	2025년
7	평균 90점 이상 (최저 70점 ↑)	진보적	구성원들의 안전 기본 의식수준이 높고 경영진이 모범을 보이는 단계	한솔제지(장항)	한솔제지(신탄진) 한솔로지스틱스	한솔제지(장항, 천안)
6	평균 85점 이상 (최저 70점 ↑)	사전 예방적	현장 구성원들이 자발적으로 업무의 강점/약점을 분석하고 지속 개선 단계	한솔제지(신탄진, 천안) 한솔로지스틱스 한솔홈데코	한솔제지(대전, 천안, 환경) 한솔테크닉스 한솔홈데코 한솔아이원스	한솔제지(환경), 한솔테크닉스 한솔홈데코
5	평균 80점 이상 (최저 60점 ↑)	능동성 발현	안전담당자 및 현장관리감독자 중심의 안전 관리는 잘 이루어지고 있는 단계	한솔제지(대전, 환경)	한솔페이퍼텍	한솔제지(대전) 한솔페이퍼텍 한솔아이원스
4	평균 60점 이상 (최저 40점 ↑)	수동적	필요한 시스템은 구축했으나, 조직 구성원들의 참여와 의무는 미흡한 단계	한솔페이퍼텍 한솔테크닉스		
3	평균 50점 이상 (최저 30점 ↑)	계산적	손실 예방에 필요한 핵심프로세스의 파악이 불안전한 단계			
2	평균 40점 이상 (최저 20점 ↑)	반응적	일이 잘못된 경우 또는 사건이 발생한 경우에만 변화하려는 경향 보임			
1	평균 30점 이상 (최저 10점 ↑)	무관심	시스템 필요성을 인식 못하며, 구성원의 안전행동 개선에 전혀 투자하지 않음			

산업안전보건관리

한솔그룹 근로자의 안전보건 관련 고충 처리 실적

구분	한솔 홀딩스	한솔 제지 ¹⁾	한솔 페이퍼텍	한솔 PNS IT서비스	한솔 PNS 지류 유통	한솔 테크닉스 ¹⁾	한솔 아이원스	한솔 로지 스틱스	한솔 홈데코	한솔 케미칼	테이팩스
고충 의견 접수 건수	0	431	404	0	0	16	0	0	0	70	0
고충 처리 건수	0	255	293	0	0	16	0	0	0	70	0

협력업체 근로자 대상 고충처리 실적 (안전 및 기타 불만사항 포함)

구분	한솔 홀딩스	한솔 제지	한솔 페이퍼텍	한솔 PNS IT서비스	한솔 PNS 지류 유통	한솔 테크닉스	한솔 아이원스	한솔 로지 스틱스	한솔 홈데코	한솔 케미칼	테이팩스
고충 의견 접수 건수	0	38	19	0	0	20	0	0	0	32	0
고충 처리 건수	0	27	7	0	0	20	0	0	0	32	0

1) 고충 처리 채널 홍보 강화에 따른 접수 활성화

안전보건관리

한솔제지 ————— 한솔제지는 중대재해 Zero와 산업재해 50% 감축을 목표로 현장 중심의 안전관리체계 구축'을 비전으로 설정하고 안전보건 경영을 추진하고 있습니다. 최고경영자가 승인한 안전보건 목표와 경영방침을 기반으로 전사 차원의 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한 안전보건경영책임자와 전담 조직을 중심으로 사업장별 안전관리 인력을 운영하고, 관리감독자 체계를 통해 현장 중심의 안전관리 수준을 강화하고 있습니다. 2026년부터는 안전사고의 주요 원인이 되는 불안정한 행동에 대해서 'Safety Academy'를 통해 안전보건관리 규정 및 작업표준 준수율을 높이는 것을 목표로 삼고 있습니다.

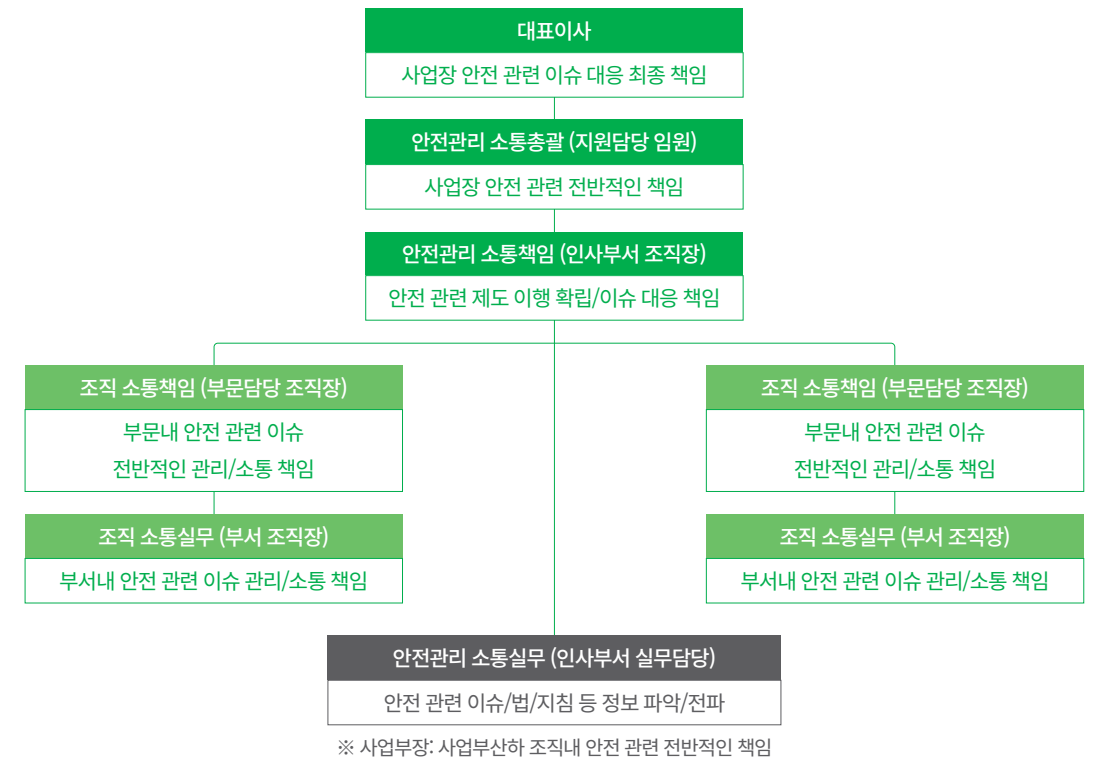
한솔페이퍼텍 ————— 한솔페이퍼텍은 안전보건 전담 조직인 안전팀을 중심으로 사업장 전반의 위험요인을 체계적으로 관리하고 있으며, 현장 중심의 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 공장장 산하에 안전보건 조직과 산업안전보건위원회를 운영하며 주요 안전보건 이슈를 정기적으로 점검하고 경영진에 보고함으로써 관리체계의 실행력을 강화하고 있습니다. 또한 경영자 검토를 통해 연간 안전보건 이슈와 관리 실적을 점검하고, 산업안전보건위원회, 노사협의회, 협력회사 협의회, SMT(최고경영자 순회점검) 등 다양한 협의체를 기반으로 현장과 경영진 간의 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 사업장 전반의 위험요인을 선제적으로 식별하고 개선하는 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 아울러 상·하반기 안전보건 성과 측정을 통해 KPI를 설정하고, 이를 기반으로 성과를 체계적으로 관리하여 안전보건 수준의 지속적인 향상을 도모하고 있습니다.

한솔PNS 지류유통 ————— 한솔PNS 지류유통은 안전보건팀을 구축하여 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 안전보건 경영방침 및 목표를 수립하여 제시하고 있습니다. 또한 매월 둘째 주 수요일을 '안전의 날'로 지정하여 안전점검과 임직원 안전교육을 실시하고 있으며, 그 결과를 경영진에 보고하고 있습니다.

한솔PNS IT서비스

한솔PNS IT서비스는 인사팀을 중심으로 안전보건 관련 업무를 총괄하며, 이슈 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년 중대재해처벌법 강화에 따라 관련 규정을 정비하고 사내 공시를 통해 공유함으로써 법규 대응 체계를 강화하고 있습니다. 또한 안전관리 가이드와 대응 프로세스를 수립하여 근무환경 점검, 건강관리, 사고 대응 및 사후관리까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 사고 발생 시 유형별 대응 기준과 보고 체계를 운영하고, 사고 원인 분석과 재발 방지 조치를 통해 관리체계의 실행력을 강화하고 있습니다.

| 안전관리 소통 체계도



한솔테크닉스

한솔테크닉스는 안전보건관리책임자(본부장, 부문장)와 약 50명의 관리감독자를 중심으로 안전보건 관리체계를 구축하고 있으며, 이를 지원하기 위해 안전관리자와 보건관리자로 구성된 안전총무팀을 운영하고 있습니다. 산업재해율, 화재 발생, 법규 준수 등 정성 및 정량 지표를 포함한 안전보건 KPI를 수립하고, 연간 안전보건 계획을 기반으로 관리체계를 운영하고 있습니다. 이와 함께 ISO 45001 기준에 따라 전 임직원이 참여하는 위험성 평가를 실시하고, 법규 제·개정 사항을 반영하여 준수 여부를 점검하고 있으며, 재해 예방과 사고 발생 시 신속한 대응을 위한 비상 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 아울러 경영진 주도의 관리 및 감독 체계를 기반으로 반기별 현장 점검을 실시하여 주요 위험요인을 점검하고 있으며, 점검을 통해 도출된 개선 사항은 경영진, 안전보건관리자, 관리감독자 및 근로자가 공동으로 검토하여 실행 계획으로 수립하고 이행하고 있습니다.

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
■ 산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
■ 산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

산업안전보건관리

한솔아이윈스 ———○ 한솔아이윈스는 체계적인 안전보건 관리를 위해 임직원 대상 안전 교육을 정기적으로 실시하고, 사고 예방 중심의 관리 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 ‘안전보건 사이렌 제도’를 운영하여 위험 상황 발생 이전 단계에서부터 단계별 경고를 제공함으로써 사전 예방 체계를 구축하고 있습니다. 또한 안전보건경영방침, 10대 핵심 안전수칙, 비상 시 대응 방법 및 보고 체계 등을 포함한 안전보건 가이드를 제작하여 배포하고, 임직원의 안전 인식 제고와 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다. 아울러 안전보건 소통센터를 수시로 운영하여 현장의 의견을 상시 수렴하고, 이를 안전관리 개선 활동에 반영함으로써 현장 중심의 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다.

향후에도 한솔아이윈스는 예방 중심의 안전보건 활동과 임직원 참여 기반의 소통 체계를 통해 안전한 사업장 구축을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

| 임직원 안전교육 제도

교육 제도	주기	내용
관리감독자 사전교육	매월	정기 안전보건 교육에 앞서 생산과 관련된 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 관리감독자 대상 교육
안전보건 포상 제도	매분기	사업장 안전관리 업무에 성적이 우수한 부서 및 개인에게 그 공을 인정하여 포상하는 제도
안전보건가이드 제작 및 배포	수시	안전보건 경영 방침을 명확히 전달 사고 예방을 위한 구체적인 지침 포함 안전보건 수칙 안내
안전보건소통센터	수시	사고 및 위험 요소에 대한 신고 접수 후, 신속한 분석 및 개선을 위해 사고 예방
안전보건사이렌 제도	수시	불안전한 행동 및 상태를 개선하여 사전 사고를 예방하기 위한 단계별 경고 제도



↓ 안전보건사이렌제도

↓ 안전보건가이드

↓ 안전보건소통센터

한솔로지스틱스 ———○ 한솔로지스틱스는 전사 안전보건 관리체계를 구축하고 CSO(Chief Safety Officer)를 중심으로 관리체계를 고도화하고 있습니다. 안전보건 경영방침과 목표를 바탕으로 산업안전보건위원회 운영, 경영진 안전 투어 등을 통해 경영진과 현장 조직 간 협업 체계를 구축하고, 사업장 전반의 안전 수준을 관리하고 있습니다. 또한 안전보건팀 및 CSO KPI에 정성 및 정량 안전지표를 반영하여 조직 전반의 안전 책임성을 강화하고 있으며, 전 임직원이 참여하는 위험요인 발굴 및 개선 활동을 통해 안전사고 예방 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 협력사 안전보건 VOE(Voice of Employee)를 반영하고, 협력사 대상 안전교육을 지원하여 상생 기반의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동을 통해 물류 현장의 안전 수준을 지속적으로 개선하고 있으며, ‘글로벌스탠더드경영대상’ 안전경영대상과 ‘위험성평가 우수사례 발표대회’ 최우수상을 수상하는 등 안전경영 성과를 대외적으로 인정받고 있습니다.

한솔홈데코 ———○ 한솔홈데코는 안전환경팀을 중심으로 안전보건관리책임자 등 전문 인력을 배치하여 안전보건 관리체계를 운영하고 있으며, 주요 안전보건 이슈에 대한 의사결정과 관리 현황 점검을 수행하고 있습니다. 또한 ‘환경안전평가 30점 득점’을 환경 및 안전 KPI로 설정하고, 반기 및 연간 단위로 이행 현황을 점검하여 관리체계의 실행력을 강화하고 있습니다.

아울러 협력사와의 공동 안전관리체계 강화를 위해 ‘협력사 안전보건 협의체’를 매월 운영하고 있습니다. 본 협의체를 통해 한솔홈데코 담당자와 협력사가 무재해 운영 현황을 점검하고, 안전시설 보강 및 화재 예방 등 주요 개선 과제를 도출하고 있습니다. 특히 정기 회의에서 접수된 협력사 고충 사항과 의사결정 내용은 ‘협력사 안전보건 회의록’으로 공유하고, 이를 ‘의사소통 의견청취 피드백’에 누적 관리하여 실질적인 실행력을 확보하고 있습니다. 또한 노동부·소방·보건 등 관련 법규 및 정책 동향을 상시 공유함으로써 협력사 전반의 안전관리 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

이를 통해 사업장과 협력사를 포함한 통합 안전관리체계를 운영하고, 안전 리스크 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

한솔케미칼 ———○ 한솔케미칼은 전사 안전보건 전담 조직(분사 안전보건 Staff)과 각 사업장 환경안전보건팀을 중심으로 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 반기별로 중대재해처벌법 등 관련 법령 이행 현황을 최고경영진에 보고하고 있으며, 이사회에는 연간 안전보건 계획을 수립하여 상정하고 의결을 거쳐 대외에 공시하고 있습니다. 또한 전사 및 사업장 조직의 업무 목표에 안전보건 관련 정성 및 정량 KPI를 반영하여 관리하고 있으며, 도급업체를 대상으로 안전보건 역량 평가를 실시하여 공급망 전반의 안전관리 수준을 제고하고 있습니다.

한솔케미칼은 임직원의 안전을 최우선 가치로 삼고 다양한 안전보건 경영 활동을 추진하고 있습니다. 매주 안전보건관리책임자 및 관리감독자 주관의 현장 점검을 통해 유해 및 위험요인을 선제적으로 발굴하여 즉시 개선하고 있으며, 반기별 관리감독자 평가를 통해 안전관리체계의 운영 실효성을 점검하고 있습니다. 이와 함께 분기별 안전 캠페인과 전사 설문조사를 실시하여 임직원의 안전 의식을 제고하고 자율적인 안전문화를 확산하고 있습니다. 아울러 공정안전관리 수준을 지속적으로 강화한 결과, 2025년 전주공장은 PSM 등급이 기존 M+에서 S 등급으로 상향되었으며 울산공장 또한 S 등급을 안정적으로 유지하고 있습니다. 향후에도 한솔케미칼은 관련 법적 요구사항을 충실히 이행하는 한편, 무재해 사업장 구현을 목표로 안전보건 관리체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

테이팩스 ———○ 테이팩스는 중대재해처벌법 취지에 부합하는 안전보건 관리체계를 구축하고, 사업장 안전 수준 향상을 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 양감 및 팔탄공장은 공정안전관리(PSM) 정기 심사에서 최고 등급인 S등급을 유지하고 있으며, 전 사업장에 안전보건경영시스템을 구축하여 안전관리 기반을 강화하고 있습니다. 또한 기존 양감, 팔탄, 유니랩 공장에 이어 2023년 완공된 새만금공장이 2024년 ISO 45001 인증을 취득함에 따라 국내 전 사업장이 국제 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 갖추게 되었습니다. 아울러 정성 및 정량 지표로 구성된 안전보건 KPI를 설정하고, 2025년 기준 KPI 달성률 98%를 기록하는 등 안전 리스크 관리체계를 체계적으로 운영하고 있습니다.

산업안전보건관리

안전보건 경영 활동

한솔제지 ———— 한솔제지는 중대재해 예방과 산업재해 저감을 위해 전사 차원의 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다.

| 2025년 안전보건 활동 현황

구분	활동명	활동 내용
안전 캠페인	폭염 예방 캠페인	폭염 대응 행동수칙 안내 및 온열질환 예방물품 배포
	충돌사고 예방 안전 캠페인	작업 및 차량 이동 시 안전수칙 준수 캠페인 전개
안전 인식 제고	안전골든벨 퀴즈 대회	전사 참여형 안전 퀴즈 프로그램 운영
교육 및 훈련	신임 안전관리자 교육	안전활동 및 사고 예방 중심 자체 교육 실시
	상주협력업체 신규채용자 안전교육	유해·위험요인 정보 제공 및 안전교육 실시
작업환경 관리	작업환경 점검 및 개선 (PSM)	P&ID 점검 및 공정 위험요인 개선 활동 수행
	근골격계 질환 예방을 위한 테이핑 교육	테이핑 교육 및 작업자 맞춤형 교육 실시
건강관리	뇌심혈관질환 예방 활동	혈압 측정 등 건강관리 프로그램 운영
	근골격계 통증 1:1 관리	통증 호소자 대상 1:1 관리 프로그램 운영
	체중 감량 프로그램	운동 프로그램 및 건강관리 활동 운영
	찾아가는 맞춤형 건강관리 서비스 - 마음톡톡	이동형 건강관리 서비스 운영
	정신건강: 생명지킴이 캠페인 교육	생명지킴이 캠페인 및 정신건강 교육 실시
상생 및 협력	대중소기업 안전보건 상생협력사업	협력사 및 지역 중소기업 대상 안전보건 지원사업 참여



↓ 폭염 예방 캠페인



↓ 충돌사고 예방 안전 캠페인



↓ 찾아가는 맞춤형 건강 관리 서비스 - 마음톡톡

또한 사업장별 교육체계를 기반으로 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 크레인, 지게차, 밀폐공간, 화기작업 등 주요 위험작업에 대한 특별교육과 화재진압 및 대피훈련, 가스누출 대응훈련 등을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이와 함께 현장 점검을 실시하여 위험요인을 사전에 식별하고 개선하고 있으며, 이러한 평가체계와 소통 기반의 활동을 통해 전사 안전 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 ISO 45001과 KOSHA-MS 기반의 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 공정안전관리(PSM) 대상 사업장은 등급 관리를 통해 공정 안전성을 확보하고 있습니다. 한솔제지는 이러한 안전보건 경영 활동을 바탕으로 사업장 전반의 안전관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
■ 산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

한솔PNS IT서비스 ———— 한솔PNS IT서비스는 다양한 안전보건 활동을 추진하여 임직원의 건강 증진과 근로환경 개선을 관리하고 있습니다. 근로시간 모니터링을 통해 과도한 업무를 예방하고 있으며, 정신건강 교육과 PC 섀다운 제도를 운영하여 임직원의 신체적·정신적 건강을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 건강과 업무 환경을 지속적으로 개선하고 있으며, 안전보건 관리 활동의 실행력을 강화하고 있습니다.

한솔테크닉스 ———— 한솔테크닉스는 매월 ‘EHS의 날’을 운영하여 주요 안전보건 이슈를 공유하고, 우수 활동 사례를 전사적으로 확산하고 있습니다. 직무별 안전보건 교육과 정기 및 수시 교육을 체계적으로 실시하고 있으며, 임직원 건강검진, 걷기 및 금연 프로그램, 건강관리실 운영 등을 통해 근로자의 건강 증진과 작업환경 개선을 추진하고 있습니다. 또한 잠재 위험요인 및 아차사고 제보에 대한 포상 제도를 운영하여 임직원의 참여를 확대하고, 경영진 및 노사위원이 함께하는 현장 점검 활동을 통해 사업장 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 안전보건 활동 내역

구분	세부내용
전사 교육 및 인식 개선	온라인 안전교육(약 500명), E.H.S의 날 (1회/월) 및 안전보건인식도 조사, 관리감독자 교육(약50명) 실시
참여형 활동 확대	아차사고/잠재위험 및 유해요소 발굴, 안전 표어 공모전, 안전신문고 운영 등
분기별 안전보건 캠페인	안전보건 퀴즈대회, 건강증진 캠페인(걷기, 금연 등)
현장 안전 강화	작업관찰 활동 실시, SMT(경영진 현장안전관리) 실시, 노사합동점검 실시 등
작업안전관리	외주업체 작업, 신규 설비 도입 시 안전 프로세스 적용, 내부 작업(화기,고소,밀폐) 시 안전 프로세스 적용, 작업관찰 등
스마트 안전 시스템	Si기반 영상분석 시스템 도입으로 위험 감지 및 예방

한솔아이윈스 ———— 한솔아이윈스는 중대재해 예방 및 대응을 위한 전담 조직(안전보건팀 및 중대재해처벌법 대응 전담 파트)을 운영하고 있으며, 체계적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 대표이사 주관의 SMT(경영진 안전 투어)를 분기별로 실시하고, 경영지원부부장 주관의 전사 안전보건 특별점검을 매월 수행하여 사업장 내 위험요인을 사전에 발굴 및 개선하고 있습니다.

경영진 주도의 점검 및 관리 활동을 통해 안전보건에 대한 관리 및 감독 기능을 강화하고 있으며, 안전보건 관련 KPI를 설정하고 이를 임원 및 팀장 평가에 반영함으로써 전사 차원의 안전보건 책임성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 한솔아이윈스는 안전한 작업환경 조성과 중대재해 예방을 위한 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



↓ SMT (경영진 안전 투어)



↓ 전사 안전보건 특별점검

테이팩스 ———— 테이팩스는 자체 점검과 전사 안전 캠페인을 통해 임직원 및 협력업체의 안전 의식을 관리하고 있습니다. 최근 5년간 안전보건 시설 개선에 총 20.4억 원을 투자하고, 안전 페스티벌, 정기 건강 상담, 환경안전 회의 운영을 통해 위험요인을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 2025년 2월부터 12월까지 임직원 58명을 대상으로 제조업 관리감독자 직무교육을 실시하여 현장 중심의 안전관리 역량을 강화하고 있으며, 이를 통해 관리감독자의 책임 체계를 확립하고 사업장 전반의 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다

인권경영

인권경영 체계

한솔그룹은 「국가인권위원회법」 제25조 제2항에 따라 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 정책을 수립하고, 이를 실행하기 위한 인권경영지침을 마련하였습니다.

또한 세계인권선언, 노동자기본권선언 등 국제 인권 기준과 규범을 준수하며, 차별 없는 근무환경 조성, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 환경권 보호를 인권경영의 주요 원칙으로 삼고 있습니다.

| 한솔홀딩스 인권경영 운영지침서

한솔그룹은 ‘기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다’는 UNGC 제1원칙에 기반하여 인권침해를 사전에 예방하고 방지하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2022년 5월, 한솔홀딩스는 인권경영 운영지침서를 마련하고 전사에 교육하여 이를 확산하였습니다. 해당 지침서에는 인권경영 원칙과 인권침해 판단 기준을 비롯해, 임직원 및 이해관계자가 경영 활동과 관련된 인권침해를 경험했을 경우의 구제 절차와 예방 프로그램이 포함되어 있습니다. 또한 인권침해 대표 사례와 신고 양식을 함께 제시하여 구성원이 일상 업무에서 이를 활용할 수 있도록 하였습니다. 2023년에는 주요 상장 계열사들이 인권경영을 선언하고 3개년 로드맵을 수립함으로써, 대내외 이해관계자의 인권 보호를 위한 기반을 강화하였습니다.

| 인권경영선언

한솔은 모든 경영 활동 과정에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위하여 인권경영을 선언하며, 임직원은 선언을 인권경영의 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼고 실천한다.

| 인권경영 담당자

1. 한솔은 인권 증진을 위한 규제 절차, 교육 등을 체계적으로 시행하기 위해 인권경영 담당자를 둔다.

2. 인권경영 담당자의 업무와 기능은 다음과 같다.

- 인권 증진 계획 수립 및 시행에 관한 사항
- 인권 교육의 시행에 관한 사항
- 인권침해 사안에 대한 구제 조치에 관한 사항
- 그 밖에 인권경영 관련 심의가 필요하다고 결정한 사항

| 인권 교육

모든 임직원의 인권 의식을 높이기 위한 인권 관련 교육을 연 1회 이상 실시하며, 교육 방법과 시기는 선택할 수 있다.

| 인권 이행 활동 지원

한솔은 인권 보호 및 가치 증진을 확산시키기 위해 필요한 조치를 취할 수 있으며, 인권 관련 기관 또는 단체, 이해관계자에 대해 지원할 수 있다.



Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
■ 인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

한솔제지

○ 한솔제지는 임직원과 모든 이해관계자의 인권 존중을 경영의 기본 원칙으로 삼고, 인권경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 유엔 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구(ILO) 선언 등 국제 기준을 지지하며 관련 법령을 준수하고 있습니다.

차별 없는 근무환경 조성, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 환경권 및 소비자 인권 보호 등 인권경영 방침을 수립하여 전사에 적용하고 있으며, 가치사슬 전반으로 이를 확산하고 있습니다. 인권 리스크 예방을 위해 연 1회 인권영향평가를 실시하고 주요 인권 이슈를 점검하여 개선과제를 도출하고 있으며, 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 RM팀 주관으로 인권을 포함한 컴플라이언스 이슈를 정기적으로 점검하여 관리체계의 실효성을 강화하고 있습니다. 한솔제지는 이러한 인권경영 체계를 기반으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하고, 이해관계자의 권익 보호를 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 인권영향평가 2025년 실적 및 2026년 계획

주요이슈	2025년 실적	2026년 계획
인권경영 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영평가 실시 (자체) • 자회사(한솔에코패키징) 인권경영체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권영향평가 실시 (외부기관 주관) • 자회사 인권영향평가 실시 • 협력사 인권경영체계 구축
인권 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 전사원 대상 인권교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 전사원 대상 인권교육 • 전담자 대상 인권(7대 영역) 심화교육
작업환경	<ul style="list-style-type: none"> • 근무환경 개선 (휴게실 확충, CP룸 개선 등) • 거주환경 개선 (기숙사) 	<ul style="list-style-type: none"> • 근무환경 개선 (냉방 시스템 보완) • 근무복 개선 (냉감소재)

한솔그룹

○ 아울러 내부 신고 및 외부 익명 신고 채널(레드휠)을 운영하여 인권침해 발생 시 신속하고 공정하게 대응하고 있으며, 신고자 보호를 위한 비밀보장 원칙을 준수하고 있습니다. 구제절차는 정기적으로 평가하여 개선하고, 그 결과를 경영에 반영하고 있습니다.

한솔테크닉스

○ 2025년 한솔테크닉스는 인권경영 체크리스트를 기반으로 주요 사업장의 인권 현황을 점검하고 평가를 수행하였으며, 도출된 보완 및 개선 사항을 홈페이지를 통해 공개하였습니다. 또한 인권경영 이행 수준을 체계적으로 관리하기 위해 중장기 로드맵을 수립하고, 관련 추진

현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 바탕으로 인권경영 체계 고도화를 위해 인권영향평가 도입을 추진하고 있습니다. 2026년에는 임직원 인권교육과 연계한 인권영향평가를 실시하고, 평가 결과를 기반으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하여 개선 과제를 도출할 계획입니다. 아울러 평가 결과와 개선 조치에 대한 공시를 강화하여 인권경영의 투명성을 제고해 나갈 예정입니다. 한솔테크닉스는 공급망 전반의 인권 및 환경 리스크 관리를 강화하기 위해 협력업체 행동규범을 제정하여 홈페이지에 공개하였습니다. 해당 행동규범에는 인권경영, 안전보건, 환경경영, 윤리경영, 경영시스템 구축 등 협력사가 준수해야 할 기준이 포함되어 있으며, 이를 기반으로 협력사와 함께 지속가능한 가치 창출을 추진하고 있습니다.

| 인권영향평가 프로세스

분석	평가	소통 및 실행
외부 환경 내부역량 트렌드 분석	평가 설계 지표 교육 평가 실시	결과 보고 개선과제 도출 및 이행 모니터링

| 2025년 인권경영 및 교육 현황

구분	교육 유형	공통직(명)	기술직(명)
인권경영	인권경영 교육	329	-
	직장 내 성희롱 금지 (해외법인 동시 진행)	494	
법정교육	직장 내 괴롭힘 금지 (해외법인 동시 진행)	493	
	장애인 인식 개선	422	104
	개인정보 보호	423	
	퇴직연금 교육	424	

인권경영

한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 인권영향평가를 실시하고 관련 내용을 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 평가 결과와 개선조치 사항을 대외에 공시하고 있습니다. 또한 인권침해 구제절차를 점검하고 개선하는 등 권리구제 체계를 지속적으로 보완하고 있습니다. 2025년에는 인권 관련 교육을 총 3회 실시하고, 준법 점검을 1회 수행하는 등 인권경영 실행력을 강화하였습니다. 아울러 인권침해 구제절차의 타당성을 검토한 결과, 현행 체계를 유지하며 운영의 적정성을 확보하고 있습니다. 또한 2026년에는 인권경영 선언문 및 운영지침 개정을 추진할 예정입니다. 이러한 활동은 경영진의 승인을 기반으로 인권경영 정책 하에 운영되며, 전사 차원의 인권경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 인권침해 구제절차

한솔로지스틱스는 전 임직원과 이해관계자가 자신의 인권을 침해 당했거나 타인의 인권이 침해 당한 사실을 알게 된 경우 누구든 내부신고 또는 외부기관을 통해 구제받을 수 있는 제도를 운영하고 있습니다.

구분	세부내용
내부 구제절차	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 담당자 or 그룹웨어(레드취슬) 통하여 신고 외부 구제절차에 비해 접근 용이, 비교적 신속하게 처리 가능
외부 구제절차	<ul style="list-style-type: none"> 사법기관에 고소·고발, 국가인권위원회 진정, 대한법률구조공단의 소송구조 신청 강력하고 법적 구속력이 있음, 장기간 소요 및 비용 발생

중장기 목표

한솔그룹 — 한솔홀딩스는 인권 존중을 핵심 가치로 삼고, 2022년 인권경영 선언을 기점으로 체계적인 이행 기반을 구축하였습니다. 인권의 개념과 인권경영의 방향성을 명확히 제시한 내부 지침에는 인권침해 유형과 구제절차가 포괄적으로 반영되어 있으며, 본사와 계열사, 임직원, 고객, 협력업체 등 모든 이해관계자에 적용되고 있습니다. 또한 ‘레드취슬’ 등 다양한 신고 채널을 운영하여 인권 관련 이슈를 자유롭게 제보할 수 있도록 하고 있으며, 접수된 사안은 신속하고 투명한 절차에 따라 처리되고 있습니다. 제보자에게 처리 결과를 포함한 피드백을 제공함으로써 신뢰 기반의 인권경영 체계를 유지하고 있습니다. 주요 상장 계열사를 중심으로 인권경영 선언과 함께 인권침해 예방 및 리스크 대응을 위한 지침과 실행 체계를 운영하고 있습니다. 향후에도 한솔홀딩스는 임직원의 인권 의식을 지속적으로 제고하고, 기업 전반에 인권 존중 문화가 정착될 수 있도록 관련 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

| 2025년 인권 관련 내·외부 이해관계자 고충 접수 및 처리 건수

구분	한솔 홀딩스	한솔 제지	한솔 페이퍼텍	한솔 PNS IT서비스	한솔 PNS 지류 유통	한솔 테크닉스	한솔 아이원스	한솔 로지 스틱스	한솔 홈데코	한솔 케미칼	테이팩스
의견 접수 건수	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
처리 건수	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

| 인권경영 선언문

한솔홀딩스는 차별화를 통한 경쟁우위를 확보하고, 이를 통해 최대가치를 구현하여 고객 및 이해관계자 여러분과 함께 지속적으로 성장해 나가는 것을 기업의 사명으로 삼고 있습니다. 임직원을 비롯한 이해관계자들의 인권을 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력합니다.

한솔홀딩스는 국제연합(UN)의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언 등의 인권에 관한 국제적 원칙들을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.

한솔홀딩스는 인권 침해적 요소의 사전 예방과 제거에 힘쓰겠으며, 인권 침해 문제 발생 시 신속하게 대응하고, 관련 문제를 근본적으로 해결하기 위해 최선을 다하겠습니다.

본 인권경영선언문의 적용 대상은 한솔홀딩스 본사는 물론, 계열회사와 그 구성원을 포함합니다. 나아가 비즈니스 파트너 및 서비스의 이용자 또한 한솔홀딩스의 인권경영 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다.

하나, 차별없는 근무 환경

한솔홀딩스는 출신, 인종, 민족, 국적, 성별, 성 정체성 및 성적지향, 신념, 종교, 나이, 장애 등에 근거한 차별이 없는 근무 환경을 제공합니다. 구성원의 인격을 존중하고 역량과 성과에 따라 공정하고 합리적으로 대우합니다.

하나, 강제 노동 금지

한솔홀딩스는 정신적 또는 신체적 구속을 통해 임직원들의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다. 노동 관련 법을 준수하고, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않습니다.

하나, 아동 노동 금지

한솔홀딩스는 원칙적으로 아동의 노동을 금지합니다. 또한 연소근로자는 안전보건 측면에서 위험한 작업에 투입하지 않습니다.

하나, 산업안전 보장

한솔홀딩스는 모든 구성원의 안전과 건강을 위한 제도를 정비하고 관련 교육을 정기적으로 실시하며, 안전/보건/근무시간 등과 관련된 법령 및 내부 규정을 준수합니다.

하나, 환경권 보장

한솔홀딩스는 더 나은 미래를 공유할 수 있는 세상을 지향합니다. 현재 또는 미래에 발생 가능한 사회적 이슈를 해결하기 위해 고민하겠으며, 친환경 활동을 실천하고 환경 개선과 유지에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

하나, 소비자인권 보호

한솔홀딩스는 제공하는 기술, 서비스 및 제품을 모든 이용자들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하겠습니다.

- 개인정보 보호
한솔홀딩스는 이용자 개인정보의 경우, 법규에 준하는 정보만 요구하고 기록, 저장합니다. 수집된 개인정보가 외부로 유출되지 않도록 보안 체계를 관리하겠습니다.
- 정보의 제3자 제공
이용자의 정보는 제 3자에게 제공하지 않습니다. 다만, 이용자의 동의가 있거나 법률상 허용되는 경우는 제외됩니다.

인권경영

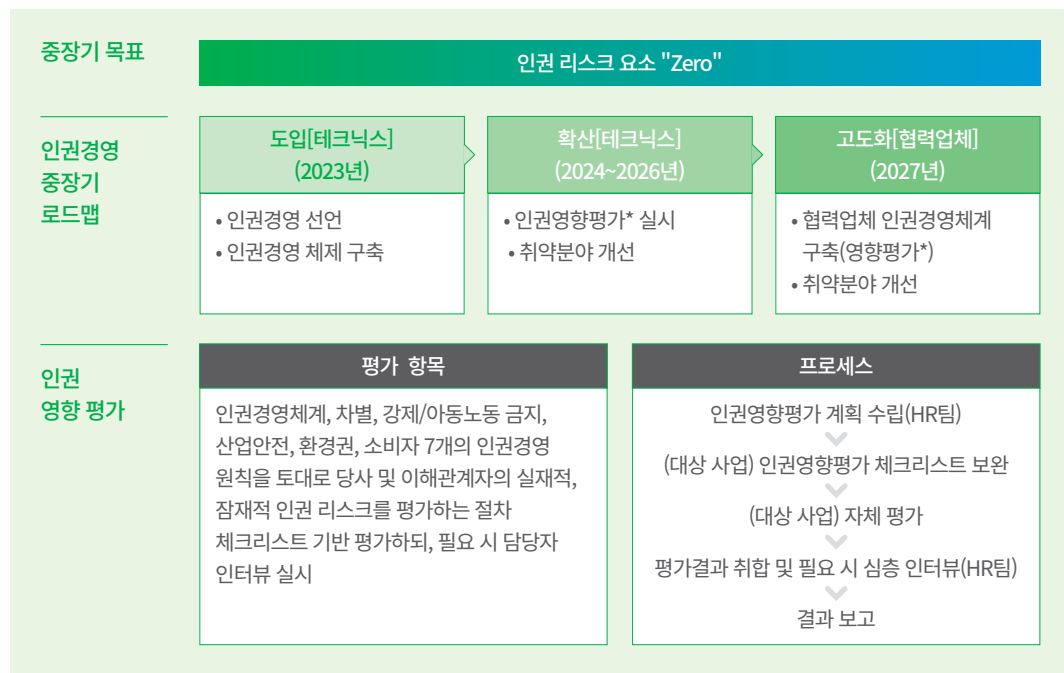
한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 인권경영 체계 고도화를 위해 중장기 로드맵을 수립하고 단계적으로 실행하고 있습니다. 인권경영 교육 시행, 인권경영 선언문 및 운영지침 수립 및 게시, 인권 관련 준법관리 등 주요 과제를 중심으로 인권경영 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 인권 리스크 예방 및 관리 수준을 고도화하고, 인권경영의 실행력을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

| 한솔로지스틱스 인권경영 중장기 로드맵

구분	2025년	2026년	2027년
인권경영 교육 시행	연 2회 임직원 교육 실시	연 2회 임직원 교육 실시	연 2회 임직원 교육 실시
인권경영 선언문 및 운영지침 수립/게시	인권침해 구제절차 평가 및 개선	인권 위험 실사 프로세스 수립 • 실사주기, 실사 주관조직, 실사범위, 실사방법 등	인권경영 선언문 및 운영지침 개정
인권 관련 준법관리	인권 관련 준법사항 점검 1회 • 인권 관련 준법점검 항목 고도화	인권 관련 준법사항 점검 1회 • 인권 관련 위험 요소 도출 • 인권 관련 위험 완화 조치 수립	인권 관련 준법사항 점검 1회 • 인권 관련 위험 요소 도출-인권 관련 위험 완화 조치 수립 • 인권 관련 위험 완화 조치의 효과성 평가 실시

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 인권경영 중장기 목표를 수립하고, 체계적인 인권경영 관리체계를 구축하여 이를 지속적으로 이행하고 있습니다. 2025년에는 인권경영 체크리스트를 점검하여 세부 미비사항을 보완하고 관리체계를 강화하였습니다. 이와 함께 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 인권경영 교육을 의무교육 항목에 포함하여 실시하고 있으며, 이를 통해 인권존중 문화 확산과 인권경영 인식 제고를 추진하고 있습니다.

| 한솔테크닉스 인권경영 중장기 로드맵



인권 고충처리 및 구제절차 운영

한솔그룹 — 한솔그룹은 임직원뿐만 아니라 가족까지 심리적 지원을 받을 수 있도록 임직원 심리 상담 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 인권침해를 포함한 업무 스트레스, 조직 내 갈등, 번아웃, 대인관계 문제 등 다양한 사안에 대해 외부 전문 상담기관의 상담 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 상담 전 과정에 대한 비밀 보장을 원칙으로 하여 익명성을 확보하고 있으며, 모바일 애플리케이션을 통해 시간과 장소의 제약 없이 전문가와 연결될 수 있도록 접근성을 강화하였습니다. 이를 통해 임직원이 심리적 어려움을 조기에 인지하고 예방적으로 관리할 수 있는 지원 체계를 구축하고 있습니다. 향후에도 한솔그룹은 임직원의 정신건강 증진과 안전한 근무 환경 조성을 위해 상담 프로그램의 운영 효과를 지속적으로 점검하고, 인권 친화적 조직문화를 강화해 나갈 계획입니다. 또한 한솔그룹은 인권침해 사안에 신속하고 공정하게 대응하기 위해 온-오프라인 신고 채널과 인권경영 담당자를 통한 상담-접수 창구를 운영하고 있습니다. 임직원 및 이해관계자는 윤리 제보 시스템인 레드휘슬을 통해 인권침해 관련 사항을 신고할 수 있으며, 접수된 사안은 관련 절차에 따라 조사 및 처리됩니다. 레드휘슬은 외부 전문기관에 위탁 운영되어 신고 처리의 공정성과 객관성을 높이고 있으며, 익명성 보장과 비밀 유지 원칙을 바탕으로 안전한 제보 환경을 제공하고 있습니다. 한솔그룹은 피해자 보호를 우선적으로 고려하여 필요한 조치를 이행하고, 인권침해 구제절차를 정기적으로 점검 및 개선함으로써 제도의 실효성과 신뢰성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

한솔제지 — 한솔제지는 인권 침해와 관련된 다양한 고충 제보를 접수하고, 피해자 중심의 신속하고 공정한 구제 조치를 원칙으로 대응하고 있습니다.

| 인권침해 구제 절차



*신고인이 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 이에 필요한 조치를 취한다.

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
■ 인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
■ 임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

임직원

인재 양성

임직원 성장지원 프로그램

한솔제지 —————○ 한솔제지는 일과 삶의 균형, 공정한 평가와 보상, 업무를 통한 성장, 학습을 통한 가치 증진이라는 핵심 원칙을 기반으로 임직원의 역량 개발을 지원하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 자기개발 계획을 기반으로 한 직무별 교육과 사내 아카데미를 운영하고 있으며, 사내강사 양성과정, 외부 교육, 자격증 취득 지원 등을 통해 직무 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 사이버 교육과 학습 동아리, 외국어 교육 지원을 통해 자기주도적 학습 환경을 조성하고 있습니다.

아울러 자기개발 활동을 인사 평가와 연계하여 성과와 성장을 함께 관리하고 있으며, 유연근무제와 복지 제도를 통해 임직원이 업무에 집중할 수 있는 환경을 지원하고 있습니다. 한솔제지는 이러한 교육과 제도를 기반으로 임직원의 지속적인 성장과 조직 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

한솔아이원스 —————○ 한솔아이원스는 임직원의 지속적인 역량 향상과 경력 성장을 지원하기 위해 다양한 교육 및 성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 개인의 전문성을 강화하고, 조직의 지속가능한 경쟁력을 제고하고 있습니다.

특히 2025년에는 전문 컨설팅을 통해 직무별 핵심 스킬셋(Skill Set)을 도출하고, 이를 기반으로 역량 체계를 수립하였습니다. 직무 수행에 필요한 핵심 역량과 기술 요소를 체계적으로 정의함으로써 임직원의 역량 개발 방향을 명확히 하고, 교육, 평가, 경력개발 등 인재 관리 전반에 활용 가능한 기반을 구축하였습니다. 이를 바탕으로 한솔아이원스는 직무 전문성을 중심으로 한 체계적인 인재 육성 체계를 운영하고 있으며, 임직원의 지속적인 성장과 조직의 경쟁력 강화를 동시에 추진하고 있습니다..

구분	주요 내용
직무역량 강화 교육	직무 수행에 필요한 전문 지식과 기술 역량을 강화하기 위한 직무 중심 교육
리더십 및 역할 인식 프로그램	조직 내 리더십 역량 강화 및 역할 인식 제고를 위한 프로그램 운영
자기개발 지원	자격증 취득 지원, 온라인 교육 지원, 어학 비대면 강의 등 자기개발 활동 지원
반도체 관련 특강	반도체 산업 트렌드 및 기술 이해도 제고를 위한 전문 특강 운영

한솔로지스틱스 —————○ 한솔로지스틱스는 우수 인재 확보와 신입사원의 조기 적응을 지원하고, 조직 내 장기적인 성장을 유도하기 위해 체계적인 인재 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 리버스 멘토링, 자발적 학습조직, 현장 견학 등 다양한 리텐션 활동을 통해 조직 적응을 지원하고, 구성원의 참여 기반 조직문화를 강화하고 있습니다.

또한 성과와 기여에 기반한 보상 체계를 통해 임직원의 동기를 제고하고, 업무 몰입도를 높이고 있습니다. 영업 인센티브와 수주기여 프로그램 등을 운영하여 성과 창출과 보상이 유기적으로 연계되는 구조를 구축하고 있습니다.

아울러 직무 순환과 FA(Free Agent) 제도, 해외 주재원 교육 등을 통해 다양한 직무 경험 기회를 제공하고 있으며, 사내외 MBA 과정과 M-러닝을 활용한 상시 학습 체계를 기반으로 직무 전문성과 성장 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

한솔테크닉스 —————○ 한솔테크닉스는 직무 전문성 강화와 자기주도 학습 문화 구축을 핵심 목표로 임직원의 성장을 지속 지원하고 있습니다. 변화하는 산업 환경 속에서도 경쟁력을 확보할 수 있도록 다음과 같은 인재 개발 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	프로그램	주요 내용
직무 전문성 강화	개발 아카데미	사내·외 전문가를 활용한 지식 공유 및 실무 중심 교육을 통해 개발 직군 역량 강화
	영업 역량 강화 교육	PMD 영업 담당자를 대상으로 협업, 마인드셋, 실무 역량 교육 운영
디지털 역량 강화	AI 교육 프로그램	AI 특강, AI 리더 선발 및 리더 교육, 사내 전파 교육, AI 활용 교육 등 AX 내재화를 위한 교육 운영
글로벌 역량 강화	어학 프로그램	화상 외국어 학습 도입 등 다양한 외국어 학습 방식 제공
자기개발 지원	자율 학습 그룹 운영	지원금 및 지원 방식 다양화를 통한 자율 학습 활동 지원
학습 플랫폼	온·오프라인 학습 플랫폼	다양한 온라인 및 오프라인 교육 플랫폼 제공
리더십 개발	리더십 및 조직 활성화 프로그램	리더십 역량 강화 및 조직 활성화를 위한 교육 프로그램 운영
조직 적응 지원	온보딩 프로그램	신규 입사자의 조직 적응과 직무 이해도 향상을 위한 온보딩 프로그램 운영

테이팩스 —————○ 테이팩스는 지속가능한 성장과 기업 경쟁력 강화를 위해 우수 인재 확보를 중요한 경영 과제로 인식하고, 채용 제도의 다각화를 통해 인재 유입 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이에 따라 2022년 4월부터 임직원 사내추천제도를 도입하여 운영하고 있으며, 임직원의 추천을 기반으로 서류 검토와 면접을 거쳐 신입 및 경력 사원을 채용하고 있습니다. 추천을 통해 채용된 인재가 일정 기간 이상 근속할 경우 추천자에게 장려금을 지급하는 제도를 통해 구성원의 자발적인 인재 발굴 참여를 유도하고 있습니다. 실제로 2024년에는 총 5명에 대해 400만 원, 2025년에는 총 5명에 대해 300만 원의 추천 장려금이 지급되었습니다.

또한 테이팩스는 우수한 청년 인재 확보를 위해 중단되었던 대졸 신입사원 공개채용 제도를 2022년부터 재개하여 매년 하반기 1회 정기적으로 운영하고 있습니다. 공개채용을 통해 2022년 1기 10명, 2023년 2기 8명, 2024년 3기 10명의 신입사원을 채용하였으며, 2024년에는 3기 공개채용을 진행하여 2025년부터 근무를 시작하였습니다. 이를 통해 조직의 미래 성장을 이끌어갈 젊은 인재를 지속적으로 확보하고 있습니다.

아울러 신규 인재의 조직 적응과 장기 근속을 지원하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원과 선배 사원 간 교류 프로그램과 CSR 활동을 연계하여 구성원 간 유대감과 조직 소속감을 강화하고 있으며, 간담회 및 다양한 참여형 프로그램을 통해 초기 조직 적응을 지원하고 있습니다. 테이팩스는 앞으로도 채용과 육성, 조직 적응이 유기적으로 연계된 인재 관리 체계를 기반으로 구성원의 성장과 기업의 지속가능한 발전을 함께 추진해 나갈 계획입니다.

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
■ 임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

임직원

역량 진단 기반

한솔그룹은 임직원의 자기주도적 역량 개발을 지원하기 위해 역량진단 기반의 개인 맞춤형 학습 큐레이션 시스템(LMS)을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 임직원이 역량진단을 통해 개인의 성장 포인트를 도출하고, 이를 기반으로 자기개발계획(IDP)과 경력개발계획(CDP)을 수립할 수 있도록 설계되어 있습니다.

AI 분석을 통해 개인별 학습 이력과 니즈를 반영하여 필요한 교육과정, 온라인 콘텐츠, 영상자료 등을 맞춤형으로 추천하고 있으며, 학습 이력 또한 체계적으로 관리됩니다. 한솔그룹은 이를 통해 전사적인 학습 문화를 확산시키고, 임직원이 스스로 성장할 수 있는 학습 생태계를 조성해 나가고자 합니다.

| 근로자 교육프로그램 운영 실적

계열사	자기개발 계획 실적				사별 자기주도학습 실행 현황			
	실행율	전문역량교육	CoP	멘토링	실행율	전문역량교육	CoP	멘토링
한솔페이퍼텍	88%	직무 사외교육 입과(8명/16건)	-	생산 기술직 신입 멘토링 실행 영업 관리직 멘토링 실행 중				
한솔PNS 지류유통	92%	직무 사외교육 입과(5명) AI 교육 (기본과정 : 40명 / 심화과정 : 30명)	자연차 커뮤니티 소통 활성화 계층별 간담회 운영	수시 멘토링 실시				
한솔PNS IT서비스	98.8%	직무기술교육(205명) 외부전문교육 입과(64명)	한솔 Developer Festival	수시 멘토링 실시				
한솔테크닉스	88%	개발아카데미 (36명) 영업역량강화 (21명) AI 리더육성 교육 (26명) AI Tool 사내강사 교육 (14명)	2026년 자율학습그룹으로 변경 학습집중형 총 4개 자율학습그룹 운영. (36명 활동)	신규입사자 OJT 총 4회 실행 (총 19명) 대졸 신입 입사자 대상 멘토링 진행 (총 10명)				
한솔아이윈스	81%	직무 사외교육 수료 (204명) 직책자 리더십 역량 강화 교육 (44명) 사내강사 양성교육 (13명)	-	신입/경력사원 멘토링 실행(31명)				
한솔로지스틱스	88%	주재원 후보자 교육진행 (5명) 개인 사외 직무교육 지원 (14명)	물류전문자격증(보세사, 국제무역사, 물류관리사) 자격취득 지원	리버스 멘토링 월 1회 시행				
한솔홈데코	94.2%	리더역량 Up Skilling PGM (45명) 리더후보자 역량 Up Skillng PGM (6명) Chat GPT 앰버서더 (8명)	익산공장 TPM 활동	대졸 신입사원 멘토링 진행 (3명)				

한솔테크닉스

한솔테크닉스는 직무 전문성 강화와 자기주도 학습 문화 구축을 핵심 목표로 임직원의 성장을 지속 지원하고 있습니다. 변화하는 산업 환경 속에서도 경쟁력을 확보할 수 있도록 인재 개발 프로그램을 운영하고 있습니다.

한솔PNS 지류유통

한솔PNS 지류유통은 업무 효율성, 직무 전문성, 문제 해결 역량 강화를 위해 직무교육, 혁신교육, 기타교육으로 구분된 교육 체계를 운영하고 있습니다. 특히 혁신교육을 통해 AI 및 디지털 기반 문제 해결 역량을 강화하며, 임직원의 업무 수행 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다.

한솔PNS IT서비스

한솔IT서비스는 임직원의 업무 수행 역량 강화를 위해 리더십교육, 소양교육, 직무교육, 혁신교육으로 구성된 교육 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 조직 리더십과 기본 소양, 직무 전문성, AI-디지털 기반 혁신 역량을 균형 있게 제고하고 있습니다.

| 근로자 교육프로그램 내역

교육 과정	총 참여 시간	참여인원
리더십 교육	636	62
소양 교육	2,892	153
직무 교육	11,906	1,278
혁신 교육	120	10

임직원

HMS 육성체계

HMS 육성체계는 한솔그룹의 미래 경쟁력 강화를 위한 인재 육성 로드맵으로, 전 계층을 아우르는 체계적인 교육 프로그램을 기반으로 운영됩니다. 직급과 역할에 부합하는 맞춤형 교육을 통해 임직원의 역량을 단계적으로 강화하고, 개인의 성장과 조직 성과 향상을 동시에 추진하고 있습니다. 특히 2025년에는 신입사원의 안정적인 조직 정착과 지속적인 성장을 지원하기 위해 기존 1년 차를 중심으로 운영하던 그룹 리텐션 프로그램을 2~3년 차까지 확대하였습니다.

| 육성 프로그램

역할 로드맵 구분	직무 전문가		성과 책임자	사업 책임자	최고 경영자
	선임, 사원	책임, 수석	리더	임원	CEO
리더 양성 로드맵	신입사원 리텐션 과정	팀장 후보자 과정	임원 후보자 과정	CEO 역량 개발 과정 (코칭)	
		수석 승격자 과정	HCLP		
	신입사원 입문 과정	사내 MBA 과정	팀장 리더십 심화 과정 (신설)	임원 전문 과정 (외부 전문가 과정)	
		책임 승격자 과정			
경력사원 입문 과정		신입 팀장 과정 (신설)	신입 임원 과정		
직무 역량	면접관 교육				
	직무 전문역량 강화 과정				
	H-CAMPUS				
우리의 원칙 사업-조직	입사 필수 교육	RESPECT 리더십 과정			
	법정 의무교육/인권 교육				

한솔그룹의 리더양성 파이프라인은 리더십 단계별 요구 역량이 상위 단계로 갈수록 점진적으로 축적·확장되는 구조로 설계되어 있습니다. 이는 직급과 역할이 고도화될수록 보다 폭넓고 심화된 역량이 요구됨을 반영한 것입니다. 또한 개인의 현재 역량 수준을 객관적으로 진단하고, 강점과 개선 필요 영역을 기반으로 지속적인 역량 개발과 성장을 지원하는 데 중점을 두고 있습니다.

직무 전문가		성과 책임자	사업 책임자	최고 경영자
선임, 사원	책임, 수석	리더	임원	CEO
(고) 인간관계 (새) 창의성발휘 (더) 혁신기법 (더) 업무 효율성 발휘 (더) 기본준수 (더) 직무 전문성	(고) 다양성수용 (고) 조정/협상 (새) 전략적사고 (더) 혁신실행 (더) 문제해결 (더) 준법관리 (더) 직무 전문성	(고) Market Sensing (새) 부문 전략개발 (더) 성과관리 (더) 팀원육성 (더) 의사결정 (더) 직무 전문성	(새) 비전/전략제시 (새) 사업모델혁신 (고) Market Sensing (고) 비즈니스 네트워킹 (더) 승계관리 (더) 혁신주도/변화관리 (더) 직무 전문성	
사업원칙				
고객 지향	새로운 가치	더 나은 방식	차별적 경쟁우위	
조직원칙				
몰입 긍정적 정서, 일체감 부여, 업무 집중	투명 윤리의식, 책임감, 원칙 준수	존중 상호존중, 다양성 존중	스피드 논리적 판단, 추진력	

우수 인재 채용 프로세스

한솔PNS IT서비스 ———— 한솔PNS IT서비스 부문은 우수 인재 확보와 체계적인 인재 관리를 위해 다양한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 역량 강화 교육을 통해 직무 전문성과 업무 수행 역량을 제고하고 있으며, 핵심 직무 인재에 대해서는 체계적인 관리와 육성을 통해 조직 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 FA 제도 운영을 통해 인재의 역량 발휘와 조직 내 이동을 지원하고 있습니다.

한솔아이원스 ———— 한솔아이원스는 반도체 산업 맞춤형 교육과 인턴십 프로그램을 통해 청년 인재를 양성하고 우수 인재 채용 기회를 확대하고 있습니다.

프로그램명	SK하이닉스 청년 Hy-Five 프로그램
주관	고용노동부 주관, SK하이닉스가 운영하는 동반성장 프로그램
주요 내용	인재모집/선발 → 직무교육 → 인턴십을 통해 반도체 산업내 우수한 인재를 양성하고 협력사 취업 기회를 제공
기대 효과	반도체 산업 맞춤형 실무 인재 확보 및 청년 일자리 창출에 기여하며, 협력사와의 동반성장을 통한 지속가능한 인재 확보 기반 마련
향후 계획	Hy-Five 프로그램 참여를 통해 반도체 산업 이해도와 직무 역량을 갖춘 우수 인재를 지속적으로 발굴하고 채용 연계를 확대할 예정

한솔로지스틱스 ———— 한솔로지스틱스는 우수 인재 확보를 위해 체계적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 공개채용 시에는 AI 기반 직무역량평가를 도입하여 지원자의 직무 적합성과 역량을 객관적으로 평가하고 있으며, 경력 채용의 경우 조직 적합성과 전문성을 종합적으로 검증하기 위해 컬처핏 평가 및 심층 인터뷰를 실시하고 있습니다.

구분	평가명	목적
공개 채용	AI 직무역량평가	효율 & 객관적인 직무 역량 확인
경력 인재 채용	컬처핏 평가 및 인터뷰 단계	조직 적합성 사전 판단

테이팩스 ———— 테이팩스는 기업 경쟁력을 강화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 다양한 인재 확보 채널을 운영하고 있습니다. 임직원 추천제도 등 다각적인 채용 방식을 통해 조직을 활성화하고 우수 인재를 확보하고 있습니다. 특히 임직원 사내추천제도를 통해 연봉직 및 시급직, 신입·경력사원 채용을 진행하고 있으며, 추천 인재의 일정 기간 근속 시 장려금을 지급하여 채용의 실효성을 높이고 있습니다.

임직원

고용 다양성

한솔그룹 고용다양성 현황

한솔그룹은 고용 다양성 확대를 위해 장애인 고용과 유연한 근무 기회 제공을 중심으로 관련 활동을 추진하고 있습니다. 계열사별로 직무 특성과 근무환경을 고려하여 장애인 및 외국인 근로자를 대상으로 맞춤형 배치와 근무 지원을 실시하고 있으며, 재택근무 등 다양한 근무 형태를 통해 안정적인 근로환경 조성을 지원하고 있습니다.

계열사	2025년 활동 내용
한솔페이퍼텍	장애인 근로자 4명 근무 중
한솔PNS IT서비스	장애인 근무자 4명 근무 중 외국인 근로자 1명 근무 중
한솔테크닉스	중증 장애인 5명 간접 고용 특정 직무에 대해 재택근무 형태로 장애인 2명 직접 고용
한솔로지스틱스	직장 내 장애인 인식개선 교육 장애인 근무자 4명 근무 중 재택근무 직무(인사지원)에 배치 및 고용

계열사	2025년 활동 내용
한솔홈데코	중증장애인 6명 고용 체육활동 참여(배드민턴 5명, 조정 1명 출전) 경증장애인 1명 고용 익산공장 목분생산 업무 배치
한솔케미칼	장애인 근무자 6명 근무 중(경증 4명, 중증 2명)
테이팩스	장애인 근무자 6명 근무 중 재택근무 직무(CS, 디자인, 총무)에 배치 및 고용

조직문화

임직원 참여도 조사(HCI)

한솔그룹은 구성원의 의견을 경영에 반영하고, 건강한 조직문화를 조성하기 위해 정기적으로 임직원 참여도 조사(HCI, Hansol Culture Index)를 실시하고 있습니다. 본 조사는 구성원의 업무 몰입도와 조직 만족도를 종합적으로 진단하고, 조직문화, 리더십, 근무환경 등 다양한 영역에서의 조직 경험을 파악하기 위해 운영됩니다. 전 임직원을 대상으로 익명 설문 방식으로 진행되며, 회사 비전에 대한 공감, 리더십 신뢰, 성장 기회, 보상 및 평가 제도, 협업 문화 등 주요 항목을 기반으로 참여도 지수를 산출하고 있습니다.

특히 한솔홀딩스는 조직 추천 의향과 근속 의향 등 주요 지표에서 88.7%를 기록하며 임직원의 조직 몰입도와 장기 근속 의지가 높은 수준으로 나타났습니다. 또한 참여도 조사 결과를 조직문화 개선과 제도 고도화를 위한 핵심 관리 지표로 활용하고 있습니다. 조사 결과는 경영진과 공유되어 조직 단위의 개선 과제를 도출하고, 리더십 교육, 조직문화 프로그램, 근무환경 개선 등 구체적인 실행 과제로 연계되고 있습니다. 앞으로도 한솔그룹은 임직원의 의견을 경영 의사결정에 적극 반영하고, 구성원이 자긍심을 가지고 일할 수 있는 조직문화를 구축하여 지속가능한 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

계열사	임직원 긍정 응답 비율 (%)
한솔홀딩스	88.7
한솔제지	68.0
한솔PNS 지류유통	66.7
한솔PNS IT서비스	76.7
한솔테크닉스	52.8

계열사	임직원 긍정 응답 비율 (%)
한솔아이원스	59.2
한솔로지스틱스	80.1
한솔홈데코	75.9
한솔케미칼	81.7
테이팩스	50.0

건강 증진 프로그램

한솔아이원스

한솔아이원스는 임직원의 건강 증진과 건강한 조직문화 조성을 위해 생활습관 개선 중심의 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. ‘저염식이’ 캠페인을 실시하여 매주 화요일 구내식당과 협의해 식사 메뉴의 평균 염도를 10~15% 낮게 조리하였습니다. 이를 통해 임직원의 나트륨 섭취 습관 개선과 만성질환 예방을 추진하였으며, 운영 결과 저염식에 대한 체감 차이가 크지 않다는 의견과 함께 지속적인 실천 의지를 보이는 긍정적인 반응이 확인되었습니다. 또한 금연 프로그램을 운영하여 총 16명이 참여하였으며, 이 중 8명이 금연에 성공하여 50%의 금연 성공률을 달성하였습니다. 이러한 건강 증진 활동을 통해 임직원의 건강 인식을 제고하고, 건강한 근무 환경 조성을 지원하고 있습니다.



한솔아이원스 저염데이 캠페인



한솔아이원스 금연프로그램

고충처리시스템

한솔테크닉스

한솔테크닉스는 인권존중 문화 확산을 위해 2025년 3월부터 12월까지 국내외 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방, 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 인권 관련 교육을 실시하였습니다. 또한 고충처리 시스템과 고충상담사에 대한 안내를 병행하여 제도에 대한 접근성과 이해도를 제고하였습니다. 이를 통해 조직 전반의 인권 감수성을 높이고, 성희롱 및 괴롭힘 등 인권침해를 사전에 예방하는 예방 중심의 교육 체계를 강화하였습니다.

한솔아이원스



한솔아이원스는 임직원의 권익 보호와 건전한 조직문화 조성을 위해 고충처리 시스템(아우름커넥트)을 운영하고 있습니다. 임직원은 직장 내 고충, 인권, 근로환경 등과 관련된 사항을 다양한 채널을 통해 자유롭게 제기할 수 있으며, 접수된 사안은 고충처리위원회를 통해 공정하고 신속하게 검토 및 처리되고 있습니다. 또한 신고자의 신원을 철저히 보호하고, 고충 제기로 인한 불이익이나 보복이 발생하지 않도록 내부 보호 절차를 운영함으로써 신뢰 기반의 고충처리 체계를 강화하고 있습니다.

고충처리 프로세스

단계	내용
고충접수	아우름커넥트 채널을 통해 고충사항 접수
내용확인	접수된 고충사항에 대한 사실 확인 및 관련 검토
검토 및 처리	관련 규정 및 사실관계에 따라 해결방안 검토 및 조치
결과 안내	처리결과 및 개선 사항에 대해 사내 인트라넷을 통해 공지 (접수 후 30일 이내)
사후 관리	재발 방지를 위한 개선활동 및 관리 지속

인권교육 운영 실적

	공통직	공통직 (해외법인)	기술직
교육 방식	온라인	온라인	오프라인
이수 인원	422명	71명	104명
이수율	100%		

고충처리 운영 실적

년도	접수	답변완료	완료율
2024년	489건	423건	87%
2025년	334건	251건	75%

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
■ 임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

임직원

업무환경 개선

한솔PNS 지류유통 ————— 한솔PNS 지류유통은 유연근무제의 일환으로 ‘선택형 포미제도’를 운영하고 있습니다. 개인이 선택한 제도 유형에 따라 1개에서 5개의 추가 휴가를 부여하여 충분한 휴식과 업무 몰입을 동시에 지원하고 있습니다. 해당 제도는 4일 근무 후 휴식을 보장하는 방식으로 운영되며, 팀과 개인의 상황에 따라 휴가를 분산하여 활용할 수 있도록 설계되어 있습니다. 이를 통해 유연한 근무환경을 조성하고, 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.

한솔테크닉스 ————— 한솔테크닉스는 임직원이 보다 쾌적하고 효율적으로 근무할 수 있도록 업무환경 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 서울 사무실을 중심으로 근무 편의성과 소통 활성화를 고려한 인프라 개선을 실시하였습니다. 임직원의 업무 몰입도 제고를 위해 노후화된 책상, 의자, 캐비닛 등 사무 가구를 전면 교체하여 개인 업무 공간을 개선하고, 효율적인 수납이 가능하도록 공간 활용도를 높였습니다. 또한 소통과 협업 강화를 위해 개방형 회의 공간을 조성하였습니다. 유리 칸막이를 적용하여 공간의 개방감을 확보하고, 화이트보드 설치를 통해 아이디어 공유와 협업이 용이한 환경을 구축하였습니다. 이와 함께 대형 TV 모니터를 도입하여 스마트 기기와의 연동을 통한 자료 공유 편의성을 제고하고, 인쇄물 사용을 최소화하는페이퍼리스(Paperless) 업무환경 조성에 기여하고 있습니다.



↓ 사무실 환경 개선



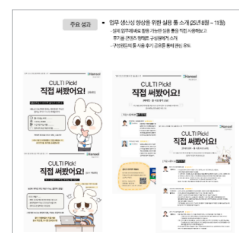
↓ 회의실 환경 개선

한솔테크닉스는 앞으로도 임직원의 업무 효율성과 만족도를 제고할 수 있도록 근무 환경 개선을 지속하고, 일하기 좋은 조직 문화를 구축해 나갈 계획입니다.

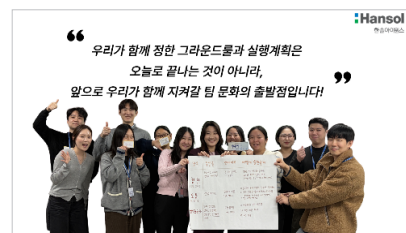
한솔아이윈스 ————— 한솔아이윈스는 조직문화 고도화를 위해 기존 CULTI TF를 CULTI-ING 체계로 전환하여 지속적으로 운영하고 있습니다. Work Way Gap Survey를 통해 조직문화 개선 과제를 도출하고 전자 공유를 강화하고 있습니다. 또한 Team-up 워크숍을 통해 팀 단위 소통과 협업을 촉진하며 참여 기반의 조직문화 정착을 지원하고 있습니다.

업무환경 개선 프로그램

운영 내용	활동 상세
CULTI-ING 전환	<ul style="list-style-type: none"> 기존 CULTI TF 종료 후 CULTI-ING 체계로 전환하여 조직문화 활동 지속 운영 Work Way Gap Survey 실시 / 결과 기반 리더십 교육 및 실행 과제 연계 / Work Way 실천 활동 및 전자 공유
Team-up 워크숍	<ul style="list-style-type: none"> 팀 단위 소통프로그램으로 리더와 구성원이 함께 참여하는 조직문화 워크숍 팀 분위기 및 협업 방식 점검 / 팀 그라운드를 도출 및 실행 약속 수립 / 합의된 행동 기준 실천 유도



↓ CULTI 활동_실용 툴 소개



↓ Team-up 워크숍

테이팩스 ————— 테이팩스는 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 복리후생 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 바탕으로 일과 삶의 균형을 지원하며 임직원의 업무 몰입도를 제고하고 조직 문화의 질적 수준 향상을 추진하고 있습니다.

복리후생제도의 개선 및 확대

구분	주요내용
명절 특근 격려금 제도	명절 근무자 대상 특근 격려금 제공(5~15만원 차등 지급)
출산 장려금 제도	자녀 출산 임직원 대상 장려금 제공(첫째 100만원, 둘째 200만원, 셋째 이상 300만원)
임직원 의료비 보조금 제도	본인과 배우자 및 자녀 대상 연간 500만원 한도 내 치료목적의 의료비 실비 지원
기본 복리후생 제도	단체 상해보험, 사내 카페테리아, 유연근무제 운영, 유치원비 지원금, 생일자 복지포인트, 장기근속포상, 건강검진 등

커뮤니케이션 강화

한솔테크닉스 ————— 한솔테크닉스는 건강한 조직문화 조성과 구성원 간 소통 강화를 위해 다양한 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표이사과 임직원이 직접 소통하는 간담회를 통해 조직 현안과 의견을 공유하고, 조직활성화 교육을 통해 협업 역량과 조직 몰입도를 제고하고 있습니다.

또한 MFP(My Favorite Partner) 프로그램을 운영하여 구성원 간 긍정적인 관계 형성과 상호 존중 문화를 확산하고 있으며 이를 통해 조직 내 유대감과 협업 기반을 강화하고 있습니다.

임직원 대상 주요 커뮤니케이션 활동

구분	주요내용	세부 사항
대표이사과 임직원 소통 간담회	대표이사와의 직접 소통 확대, 직급별·연령대별 맞춤형 소통	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 상·하반기 책임급 대상 소통 간담회 진행
	주니어보드 및 한마음 협의회 간담회 승격자 간담회 운영	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 상·하반기 주니어 보드 위원 및 한마음 협의회 근로자위원과 소통을 위한 간담회 진행 2025년 상반기 승격자 축하, 회사 비전공유 및 소통을 위한 간담회 진행
조직활성화 교육	공통직 대상 상반기 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 부서·연령대가 함께하는 프로그램 구성 조직 내 소속감 및 유대감 강화
MFP (My Favorite Partner)	부서 간 협업 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> 현업 부서간의 간담회 제공 스포츠·문화 활동 및 석식 간담회 병행

한솔아이윈스 ————— 한솔아이윈스는 조직 내 소통 활성화와 성과 공유 강화를 위해 기존 상·하반기 대표이사 주관 실적공유회를 분기별 사업부 임원 주관 방식으로 개편하였습니다. 개편된 체계를 통해 사업부 및 팀 단위에서 KPI와 주요 성과를 중심으로 목표 달성 현황을 점검하고 구성원 간 논의와 의견 공유를 확대하고 있습니다. 이를 기반으로 조직 내 소통과 협업을 강화하고 실행 중심의 성과 관리 체계를 정착시키고 있습니다.



2025년 3분기 실적 공유회 (ME사업, SE사업)



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
■ 임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

임직원

테이팩스 ○ 테이팩스는 조직의 성장 가속화와 혁신 문화 정착을 위해 단계적으로 조직 문화 프로그램을 확대해 왔습니다.

2025년에는 공채 신입사원을 대상으로 온보딩 프로그램을 운영하여 조직 적응을 체계적으로 지원하고, 소속감과 초기 몰입도를 강화하였습니다. 이를 통해 장기 인재 육성 기반을 마련하고, 지속가능한 조직 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다.

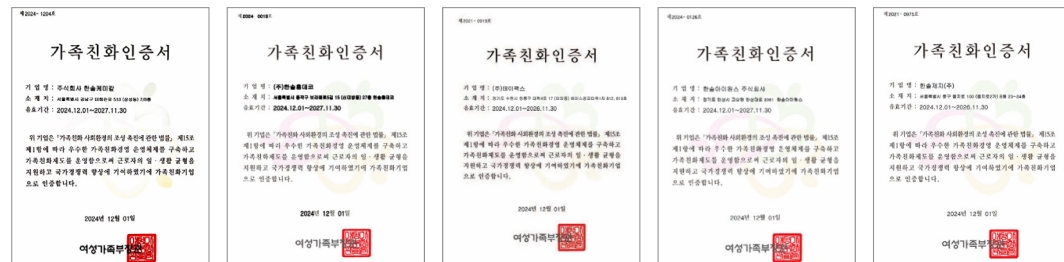
| 조직내 의사소통 활성화를 위한 교육 및 워크숍

연도	주요 활동	목표 및 효과
2023년	팀장 대상 신규 워크숍 도입 (의사소통, 마인드셋, 조직관리 중심)	리더십 역량 강화 및 조직관리 능력 향상
2024년	전사적 도전과 혁신을 주제로 한 워크숍 개최	조직의 성장속도 제고 및 지속가능한 경쟁력 확보
2025년	공채 신입사원 대상 온보딩 프로그램 운영	조직 적응 지원 및 소속감 강화, 장기 인재 육성 기반 마련

가족친화 업무 환경

| 계열사별 여성 및 가족친화 제도

계열사	주요 활동 요약	특이사항/성과
한솔제지	육아휴직 장려, 유연근무제 운영, 자율 출퇴근제 도입, 출산휴가 및 육아휴직 제도 운영, 정기 건강검진 지원, 어린이 캠프 운영, 학자금 지원, 경조사 휴가 및 경조금 지원, 의료비 지원, 주거비 지원, 장기근속 및 정년퇴직자 예우 등	여성가족부 가족친화인증 2회 연속 획득
한솔테크닉스	출산전후 휴가, 남성 육아휴직, 단축근무, 스마트근무제 등 유연근무 환경 조성 및 기타 지원제도 운영	가족친화적 조직 문화 형성
한솔아이윈스	산전후휴가, 육아휴직, 남성출산휴가, 시차출퇴근제 등	여성가족부 가족친화인증 획득
한솔홈데코	산전후휴가, 육아휴직, 배우자출산휴가, 유연근무제 등	여성가족부 가족친화인증 획득
한솔케미칼	여성위원회 운영, 여직원 간담회 운영, 육아휴직 및 임신/육아기 근로시간 단축 장려, 유연근무제 운영, 출산 휴가 지원, 학자금 지원, 의료비 지원, 주거비 지원, 어린이 캠프 운영, 효도관광 운영, 건강검진 지원 등	여성가족부 가족친화인증 획득
테이팩스	여성위원회 운영, 여직원 간담회, 인플루언서 모임 가족친화 프로그램 (여성 휴게실, 온라인 교육 프로그램, 육아 관련 휴가 등) 상시 운영	2024년 여성가족부 가족친화인증 재획득



노사상생 활동 및 성과

한솔그룹 ○ 한솔그룹은 노사 간 소통을 강화하고 임직원의 의견을 경영 활동에 반영하기 위해 계열사별 노사협의회를 정례적으로 운영하고 있습니다. 각 계열사는 노사협의회를 통해 주요 경영 현안과 근로환경, 복리후생 개선 사항을 공유 및 논의하며, 임직원의 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 한솔그룹은 이러한 정기 협의체를 기반으로 조직 전반의 근로환경을 지속적으로 개선하고, 상생과 신뢰에 기반한 노사관계를 강화해 나가고 있습니다.

임직원 평가 및 보상 체계

한솔제지 ○ 한솔제지는 공정하고 객관적인 임직원 평가를 위해 다양한 평가 방식을 운영하고 있으며, 임직원의 의견을 반영하여 평가 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 절대 평가 기준에 기반한 성과 피드백을 강화함으로써 보상의 공정성을 높이고 개인과 조직의 성과 창출로 이어지도록 하고 있습니다.

| 평가제도

목표수립	새로운 시도와 도전적 업무가 가치를 인정받을 수 있도록 평가방식 개선
성과 피드백(중간점검)	리더들의 코칭과 피드백 강화를 통해 육성 중심의 성과관리 유도
평가기준	결과 및 과정에 대한 평가 (피드백 결과 기반)
평가방식	상대 서열화 평가를 위한 '경쟁'에서 조직의 성과향상을 위한 '협업'으로 전환
他 제도 연계	평가 및 보상제도 운영의 유연성 확대 및 협업자율에 의해 결정되는 구조로 변경

한솔PNS IT서비스 ○ 한솔PNS IT서비스는 임직원의 성장을 기반으로 조직의 성과를 창출하는 성과 관리 체계를 운영하고 있으며, 그룹사 AX(AI Transformation)를 리딩하는 계열사로서 SI 교육을 통해 임직원의 업무 방식 전환과 역량 강화를 추진하고 있습니다.

평가는 KPI 기반의 성과 측정을 통해 개인 고과를 결정하고 있으며, 전사 KPI를 반영한 조직 평가를 병행하여 성과 관리의 객관성과 일관성을 확보하고 있습니다. 또한 평가 이후에는 직책자의 면담을 통해 구체적인 피드백을 제공함으로써 제도에 대한 수용성과 만족도를 제고하고 있습니다.

보상은 연봉, 성과급 및 복리후생 제도로 구성되어 있으며, 연봉과 성과급은 개인 성과와 회사 성과를 종합적으로 반영하여 결정하고 있습니다. 복리후생은 선택적 복리후생 제도와 법정 복리후생을 기반으로 운영하여 임직원의 근로 만족도와 복지 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

한솔테크닉스 ○ 한솔테크닉스는 조직 목표와 개인 목표를 연계한 성과관리 체계를 기반으로 공정하고 투명한 인사평가를 운영하고 있습니다. 연간 목표관리 프로세스를 통해 목표 설정, 성과 평가 및 피드백을 체계적으로 수행하고, 구성원의 성과와 역량을 종합적으로 평가하고 있습니다. 평가 결과는 승진, 보상 및 성과급 등에 반영되어 구성원의 동기부여를 제고하고, 성과 중심의 조직문화 정착을 지원하고 있습니다.

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
■ 지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대

사회공헌 활동 확대

환경 친화 사회공헌 활동

한솔그룹 | 한솔과 함께하는 걸음

한솔그룹은 기업의 사회적 책임 이행과 나눔의 가치 확산을 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 임직원의 참여를 기반으로 환경 이슈와 사회적 가치를 연계한 프로그램을 운영하였습니다.

사회적 기업 ‘빅워크’와 협업하여 걸음 기부 캠페인을 실시하였으며, 임직원이 일정 기간 동안 목표 걸음 수를 달성하면 회사가 기부금을 조성하는 방식으로 운영하였습니다. 해당 활동에는 한솔홀딩스를 비롯한 주요 계열사 임직원이 참여하였으며, 총 1천만 원의 기부금이 조성되어 사회복지법인 엔젤스헤이븐에 전달되었고, 발달장애 아동의 재활 치료 지원에 활용되었습니다. 본 활동은 임직원의 일상 속 참여를 통해 사회적 가치를 창출하는 데 중점을 두고 있습니다.

계열사	총 참여자 수	탄소 저감 효과	에너지 절약 효과
한솔홀딩스	13	243kg	508kWh
한솔PNS	27	477kg	998kWh
한솔테크닉스	58	1,069kg	2,236kWh
한솔아이원스	64	1,722kg	3,602kWh
한솔로지스틱스	50	1,107kg	2,315kWh
한솔홈데코	39	925kg	1,935kWh



한솔과 함께 하는 걸음 캠페인 종합리포트_한솔홀딩스

| 이메일 정리 캠페인

또한 디지털 기기 사용 증가에 따른 자원 및 에너지 사용 인식 제고를 위해 이메일 정리 캠페인을 실시하였습니다. 불필요한 이메일과 파일을 정리하도록 권장함으로써 임직원의 디지털 사용 습관 개선을 유도하고, 데이터 관리 효율성을 높이고자 하였습니다.

한솔그룹은 앞으로도 임직원의 자발적 참여를 기반으로 환경 및 사회적 가치 창출을 연계한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

한솔아이원스

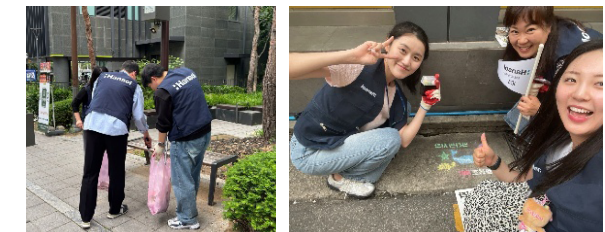
한솔아이원스는 안성 금광호수 일대에서 임직원이 참여하는 환경정화 활동을 실시하여 폐기물을 수거하는 등 지역 환경 개선을 위한 활동을 지속하고 있습니다. 임직원 동호회와 연계한 봉사활동 형태로 운영하여 구성원의 자발적인 참여를 기반으로 한 사회공헌활동을 확대하고 있습니다. 해당 활동을 통해 수변 지역의 환경 정화와 경관 개선에 기여하고 있으며, 지역사회와 연계한 친환경 실천 기반을 강화하고 있습니다. 또한 임직원의 환경 보호 인식을 제고하고, 일상 속 친환경 행동 확산에도 기여하고 있습니다.



2025년 직원참여형 사회공헌활동_안성 금광호수

한솔로지스틱스

한솔로지스틱스는 환경 보호와 지역사회 기여를 위한 환경 친화적 사회공헌활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 5월 21일에는 ‘바다의 시작 캠페인’의 일환으로 서울 중구 일대에서 환경정화 활동을 실시하였으며



2025 바다의 시작 캠페인

임직원 20명이 참여하여 약 2시간 동안 생활쓰레기와 폐기물을 수거하였습니다. 이를 통해 지역 환경 개선과 도시 내 폐기물 저감에 기여하고 임직원의 환경 보호 인식을 제고하였습니다. 한솔로지스틱스는 환경 보전을 위한 사회공헌활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

한솔홈데코

한솔홈데코는 익산시의 녹색정원도시 조성을 위한 ‘푸른익산 가꾸기 사업’에 참여하여 기부금을 전달하고, 나무 심기 활동을 지원하는 등 지역 환경 개선에 기여하고 있습니다. 해당 활동을 통해 도시 내 녹지 공간 확대와 생활환경 개선에 동참하며, 지역사회와의 협력 기반을 강화하고 있습니다. 또한 지역사회와 연계한 환경 개선 활동을 지속적으로 추진함으로써 친환경 도시 환경 조성과 지속가능한 지역사회 구축에 기여하고 있습니다.



푸른익산 가꾸기 사업 기부

지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대

지역사회 공헌활동 확대

한솔제지 ————— ◦ 한솔제지는 2025년 주요 사업장 인근 지역사회를 대상으로 취약계층 지원, 장학금 지원, 지역행사 후원, 자매마을 지원, 복지시설 후원 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하였습니다. 2026년부터 2028년까지는 기존 지원 활동을 지속하는 한편, 복지시설 봉사, 상생협의체 운영, 지역 환경정비 활동 등을 확대하여 지역사회와의 상생 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

사업장	2025년 성과	2026년 계획	2027년~2028년 계획
창향	- 지역 중·고교 장학금 지원(약 50명 대상) - 장항읍민 대상 지역사회 지원 - 서천군민/장항읍민 대상 지역행사반려해변 지원 - 불우이웃 및 복지시설 성금 나눔(불우이웃 19가구, 복지단체 2곳 대상) 약 8,000만 원 규모의 지역사회 상생 활동 추진	- 지역 중·고교 장학금 지원(약 50명 대상) - 장항읍민 대상 지역사회 지원 - 서천군민/장항읍민 대상 지역행사반려해변 지원 - 불우이웃 및 복지시설 성금 나눔(불우이웃 19가구, 복지단체 2곳 대상) 약 8,000만 원 규모의 기존 상생 프로그램 지속	- 지역 중·고교 장학금 지원(약 50명 대상) - 장항읍민 대상 지역사회 지원 - 서천군민/장항읍민 대상 지역행사반려해변 지원 - 불우이웃 및 복지시설 성금 나눔(불우이웃 19가구, 복지단체 2곳 대상) 연간 약 8,000만 원 규모의 장학·지역행사·성금 지원 지속
대전	- 기초생활 수급자 대상 설 명절 격려 선물 지원(약 10가구 대상) - 대덕구민 체육대회 쌀 지원 약 300만 원 규모의 지역사회 지원 활동 추진	- 기초생활 수급자 대상 설 명절 과일 선물세트 지원(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 추석 맞이 나눔행사(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 흑한기 대비 연탄지원(약 10가구 대상) 약 200만 원 규모의 취약계층 지원 계획	- 기초생활 수급자 대상 설·추석 나눔행사(약 20가구 대상) - 장마 대비 공장 인근 도로 배수·우수로 청소 - 기초생활 수급자 대상 김장나눔 행사(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 흑한기 대비 지원(약 10가구 대상) 연간 약 500만 원 규모의 정례 지원 추진
천안	- 공동취수장 전기료 납부를 통한 사업장 인근마을 지하수 사용 지원 - 마을 상생행사 효도관광·체육대회 지원 - 광덕면 독거노인 물품 및 김장 지원 - 화재 가구 물품 지원 및 폐기물 정리 약 2,500만 원 규모의 인근 지역사회 지원 추진	- 공동취수장 전기료 납부를 통한 사업장 인근마을 지하수 사용 지원 - 마을 상생행사 효도관광·체육대회 지원 - 광덕면 독거노인 물품 및 김장 지원 - 광덕면 독거노인 물품 및 김장 지원 약 2,200만원 규모의 지역사회 생활지원 지속	- 공동취수장 전기료 납부를 통한 사업장 인근마을 지하수 사용 지원 - 마을 상생행사 효도관광·체육대회 지원 - 광덕면 독거노인 물품 및 김장 지원 약 2,200만원 규모의 지역 밀착형 지원 지속
신탄진	- 기초생활 수급자 대상 설 명절 격려 선물 지원(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 흑한기 연탄 1,600장 지원 - 기초생활 수급자 대상 긴급 물품 지원 - 명절·정월대보름·김장나눔·체육대회 등 지역주민 지원 약 2,000만원 규모의 지역 밀착형 지원 지속	- 기초생활 수급자 대상 설·추석 나눔 행사(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 흑한기 연탄 2,000장 지원 - 기초생활 수급자 대상 긴급 물품 지원 - 명절·정월대보름·김장나눔·체육대회 등 지역주민 지원 - 지역사회 소통 기반의 상생 활동 운영비 약 3,500만원 규모로 지역사회 지원 확대	- 기초생활 수급자 대상 설·추석 나눔 행사(약 10가구 대상) - 기초생활 수급자 대상 흑한기 연탄 2,000장 지원 - 기초생활 수급자 대상 긴급 물품 지원 - 명절·정월대보름·김장나눔·체육대회 등 지역주민 지원 - 지역사회 소통 기반의 상생 활동 운영비 연간 약 3,500만원 규모의 지역사회 상생 프로그램 지속
환경 사업 본부	- 장애인의 날 맞이 장애인 복지시설(예가원) 후원(중증장애인 50명 대상) 약 300만원 규모의 복지시설 후원 추진	- 자매결연 복지시설(예가원) 주방보조 및 미술활동 등 봉사(중증장애인 50명 대상) 약 600만원 규모로 복지시설 봉사 확대	- 자매결연 복지시설(예가원) 주방보조 봉사(중증장애인 50명 대상) - 2027년: 자매결연 복지시설(예가원) 사랑의 열매 후원(중증장애인 50명 대상) - 2028년: 성남지역 연탄 또는 김장봉사(30가구 대상) 연간 약 1,000만원 규모의 복지시설 및 외부기관 연계 활동 추진

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
■ 지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

소외계층 지원 활동

한솔페이퍼텍 ————— ◦ 한솔페이퍼텍은 지속가능한 경영을 기반으로 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 교육 분야에서는 지역 학생을 대상으로 졸업 및 입학 장학금 지원과 체험학습 후원을 통해 성장 기반을 지원하고 있습니다. 또한 전통시장 물품 나눔과 지역 축제 후원 등을 통해 지역경제 활성화에 기여하고 있으며, 인근 마을을 중심으로 냉난방기 점검, 발전기금 전달, 어버이날 행사, 계절별 나눔 활동 등 생활 밀착형 지원을 이어가고 있습니다. 이를 통해 지역 주민과의 신뢰를 지속적으로 구축하고 있습니다. 아울러 겨울철 취약계층을 위한 난방용품 지원 등 지역 안전과 복지 향상을 위한 활동도 병행하고 있습니다. 한솔페이퍼텍은 지역사회에 실질적인 가치를 제공하는 사회공헌활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



▶ 흑한기 취약계층 난방용품 후원



▶ 전통시장 어묵나눔 행사



▶ 한재초등학교 장학금 전달

한솔아이윈스 ————— ◦ 한솔아이윈스는 지역사회와의 상생을 위해 안성시 내 취약계층을 대상으로 매년 기부 활동을 추진하고 있습니다. 고삼면 행복복지센터 기부 활동 등을 통해 지역 내 복지 사각지대 해소와 취약계층 지원을 이어가고 있습니다. 이러한 활동은 지역사회와의 연계를 강화하고 나눔 문화를 조직 내에 확산시키는 기반으로 작용하고 있습니다. 한솔아이윈스는 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 사회공헌활동의 범위와 실행력을 지속적으로 확대하고 취약계층 지원과 지역사회 발전에 기여하는 활동을 이어갈 계획입니다.



▶ 고삼면 행복복지센터 기부활동

한솔케미칼 ————— ◦ 한솔케미칼은 소외계층, 대한적십자사, 산학협력단 등 다양한 지역 이웃을 대상으로 2025년 약 5,600만 원 규모의 기부를 진행하며 지역사회에 대한 책임을 실천하고 있습니다. 단순한 금전적 지원을 넘어 교육, 복지, 지역 협력 분야를 아우르는 사회공헌활동을 통해 지역사회와의 연계를 강화하고 있습니다.

연중 다양한 봉사활동을 통해 지역 주민과의 접점을 확대하고 있으며, 임직원이 직접 참여하는 활동을 기반으로 나눔 문화를 조직 내에 확산하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 신뢰를 구축하고, 상생 기반을 강화하고 있습니다.

한솔케미칼은 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 사회공헌활동의 범위와 실행력을 지속적으로 확대하고, 지역사회 발전에 기여하는 역할을 이어갈 계획입니다.

사회공헌 기부 및 지원 활동 현황

구분	활동
아동 복지 후원	• 시온육아원 2,000,000원 기부(삼계탕 나눔) • 시온육아원 2,000,000원 기부(사랑의 트리) • 시온육아원 4,400,000원 기부(휴게실 보수 공사비 지원) • 혜진원 2,000,000원 기부(공연여행) • 혜진원 2,000,000원(사랑의트리) • 혜진원 1,000,000원 기부(김장비용 지원)
소외계층	• 독거노인, 완주지역 장애인연대 및 아동센터 등에 3,000,000원 기부(삼계탕 400인분) • 완주군사회복지협의회 4,000,000원 기부(김장 지원)
연탄 배달	• 따뜻한 한반도 연탄배달 1,128,000원 기부 • 따뜻한완주 사랑의연탄나눔운동 3,000,000원 기부
아프리카 식수 위생 지원사업	• 팀앤팀 30,000,000원 기부
대한적십자	• 대한적십자 1,400,000원 기부(희망땀만들기)

지역사회 사회공헌 활동 현황

구분	활동
전사	• 희망나눔마라톤 행사 • 자원순환 캠페인-폐기전 수거 • 희망의 경매
본사	• 희망나눔 나눔 봉사 • 사랑의 연탄 배달 봉사
전주	• 시온육아원 설 명절 간식 지원 행사 • 삼계탕 나눔행사 • 시온육아원 추석 명절 간식 지원 행사 • 헌혈행사 • 김장 나눔 봉사
울산	• 울산남구종합사회복지관 - 노인무료급식지원/식당정소(울산) • 울산남구 환경청 - 1사 1하천 봉사활동/하천 및 산책로 청소 • 혜진원 1:1 매칭 문화 체험활동 - 영화/식사

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대

테이팩스 — 테이팩스는 2022년 이후 지역사회 공헌 활동을 본격적으로 확대하고 있으며, 2024년에 수립한 사회공헌 정책과 중장기 로드맵을 기반으로 지역사회에 실질적인 가치를 제공하는 다양한 활동을 지속적으로 발굴하고 실행하고 있습니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 임직원의 사회공헌 참여 문화를 확산하고 있습니다.

특히 사단법인 푸른아시아와 협력하여 몽골에 ‘테이팩스 숲’을 조성함으로써 사막화 방지와 기후변화 대응에 기여하고 있습니다. 지역 주민을 대상으로 목목 관리와 식재 활동을 운영하여 일자리 창출과 여성 인력 고용 확대에도 기여하고 있습니다.

테이팩스는 단순한 기부를 넘어 환경과 사회적 가치를 동시에 창출하는 지속가능한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

| 지역사회공헌 활성화 및 확대 실시 내역

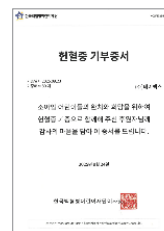
활동명	상세 설명
희망나눔마라톤 응원금 후원 캠페인 (2025년 3월)	<ul style="list-style-type: none"> 사업부별 대표선수를 선발하여 응원하며 후원하는 형태로 마라톤 운영 응원 후원금: 5,410,000원 임직원 후원금: 2,705,000원 + 회사 매칭그랜트 참여 인원: 64명
대한적십자사 경기혈액원 나눔헌혈	<ul style="list-style-type: none"> 연 2회(2월,8월) 나눔헌혈 시행 총 80장의 헌혈증서로 한국백혈병어린이재단 소아암 어린이 지원
KMS 지식페스티벌 (2025년)	<ul style="list-style-type: none"> KMS 지식페스티벌 시상금 기부: 1,800,000원 2025 지식페스티벌 수상자 자발적으로 5% 나눔기금으로 기부 참여 인원: 9명 임직원 기부금 900,000원 + 회사 매칭그랜트 900,000원
지역사회 후원처 확대	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 후원처 2개에서 3개 기관으로 확대 수원'경동원', 화성'소망의 집', 화성'반려마루'
나눔기금(매칭그랜트) (2022년 3월~, 매월)	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 자발적 참여(50%) + 회사(50%) : 2025년 26,000,000원 조성 2025년 20,000,000원 푸른아시아재단 기부 (테이팩스 나눔의 숲 조성(몽골))
임직원 참여확대 정책 시행 (2022년~)	<ul style="list-style-type: none"> 혁신점수 부여 자사상품 증정 평일사회공헌활동시간 근로시간 인정



↓ 몽골 테이팩스 나눔의 숲 조성



↓ 나눔기금 (매칭그랜트) 푸른아시아재단 기부



↓ 임직원 나눔헌혈 기부증서

사회문제 해결 및 임팩트 확산

한솔그룹 | 한솔 드림버스 컴퍼니



↓ 한솔 드림버스 컴퍼니

한솔그룹은 청년들의 직무 역량 향상과 진로 탐색을 지원하기 위해 고용노동부와 협력하여 메타버스 기반 가상 인턴십 프로그램 ‘한솔 드림버스 컴퍼니’를 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 고용노동부가 후원하는 ‘미래내일 일경험 사업’의 일환으로, 청년들이 가상공간에서 직무를 체험하며 실제 업무를 간접적으로 경험할 수 있도록 구성되었습니다.

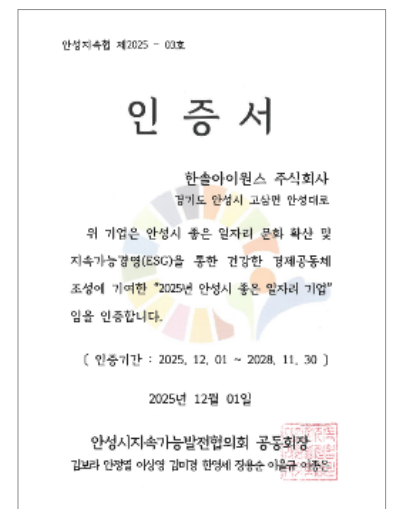
2025년 5~6차수에는 총 250명이 선발되어 프로그램에 참여하였으며, 참여자들은 주차별 직무 미션을 수행하며 실질적인 직무 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 청년들에게는 진로 탐색 기회를 제공하고, 실무형 인재 확보를 위한 채용 연계 기반을 구축하고 있습니다.

| 한솔 드림버스 컴퍼니 참여 과정



한솔아이윈스 — 한솔아이윈스는 지역사회와의 상생을 위해 안정적인 일자리 창출과 근로환경 개선, 사회적 책임 경영을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년 안성시로부터 ‘좋은 일자리 기업’으로 선정되어 지역사회 고용 창출과 ESG 경영 실천 성과를 인정받았습니다.

한솔아이윈스는 양질의 일자리 제공과 지역 인재 채용 확대를 통해 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서의 역할을 강화해 나갈 계획입니다.



↓ 2025 안성시 좋은 일자리 기업 인증서

공급망 관리 및 동반성장 강화

협력업체 동반성장

한솔그룹 ————— ◦ 한솔그룹은 지속적인 공급업체 선정, 모니터링 및 개선 활동을 통해 협력사의 품질과 경쟁력을 높이고, 공정하고 투명한 거래를 바탕으로 협력업체와 동반성장하고 있습니다.

| 2025년 공급망 지속가능성 평가 결과

구분	한솔 홀딩스	한솔 제지	한솔 페이퍼텍	한솔 PNS IT서비스	한솔 PNS 지류유통	한솔 테크닉스	한솔 아이원스	한솔 로지 스틱스	한솔 홈데코	한솔 케미칼	테이팩스
공급망 지속가능성 평가 대상 업체 수	-	753	-	-	-	-	-	647	9	-	0
부정적 영향이 파악된 공급업체 수	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0
개선 조치가 이루어진 공급업체 비율(%)	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0
부정적 영향으로 인해 관계가 종료된 공급업체 수	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
사전 파악된 부정적 영향으로 관계가 종료된 공급업체 수	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0

* 하이픈(-)은 해당 연도에 평가가 시행되지 않았거나 공개되지 않았음을 의미함

| 2025년 협력업체 대상 불만사항 접수 및 처리 건수

구분	한솔 홀딩스	한솔 제지	한솔 페이퍼텍	한솔 PNS IT서비스	한솔 PNS 지류유통	한솔 테크닉스	한솔 아이원스	한솔 로지 스틱스	한솔 홈데코	한솔 케미칼	테이팩스
협력업체 대상 불만 사항 접수 건수	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
협력업체 대상 불만 사항 처리 건수	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0

* 하이픈(-)은 해당 연도에 평가가 시행되지 않았거나 공개되지 않았음을 의미함

한솔제지 ————— ◦ 한솔제지는 협력사의 지속가능한 성장과 경쟁력 강화를 위해 기술, 금융, 교육, 안전, 환경 등 다양한 영역에서 체계적인 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 상생 협력 기반을 강화하고 공급망 전반의 안정성과 지속가능성을 제고하고 있습니다.

| 공급망 관리 중장기 로드맵

구분	2025년	2026년	2027년
공급 안정성	전략품목 공급안정성 확보 • 펄프 계약 및 국내 안전재고 확대 • 고지 물량 약정 통해 Lock-in 강화 • 부재료 지정학적 공급망 리스크 분산 및 전략적 이원화/다원화 구매	전략품목 공급안정성 확보 • 펄프 공급선 다변화 • 만성부족 고지 대체원료 확대(우유팩) • 부재료 국내/근거리 대체품 개발	전략품목 글로벌 공급안정성 확대 및 차별화 제품 개발 • 펄프 장기계약 비율 탄력성 확보 • 상철고지/신문고지 Global 정기 공급사 확보(품질, 가격) • 부재료 국내/근거리 구매비중 확대(클레이, 현색제 외)
친환경 구매	친환경 원부재료 조단 기반 강화 • 친환경제품 판매 확대 지원 • 자체 재생DIP 설비 운영 안정화 • 페놀프리 현색제 구매 확대 • 에너지 절감형(ESG) 투자 • EUDR 인증조건 충족한 펄프 구매	친환경 원부재료 확보 • 재활용 원료 선순환모델 구축 • 유해성 저감 페놀프리 현색제 개발 • 에너지 절감형(ESG) 투자 확대(태양광, 스팀차입) • 화평/화관법 관리 강화	친환경 원부재료 확대 • 자원 선순환모델 확대(국내 수거 체계 재정립 및 수거 Pool 확대) • 유해성 저감 페놀프리 현색제 적용 확대 • 에너지 절감 등 ESG 개선 투자 지속
동반성장	협력사 상생 기반 확대 • 상생 아이디어 공모 및 협업과제 발굴 • 중이자원(고지) 공급사 공동사업 추진 • 국내 중소공급사 안전관리 컨설팅 지원 • 공급사 경쟁력 강화 지원 활동	상생 협업활동 확대 • 차별화 원부재료 개발 대항과제 공동 진행 • 국내 중소공급사 안전관리 지원 확대 • 공급사 경쟁력 강화 지원 활동 확대	신규 가치창출 동반성장 프로그램 확대 • 공동개발 대항과제 확대 및 파트너십 강화(공동 특허) • 국가지원 사업 활용한 공급사 지원 확대(상공회의서/중소기업청) • 상생 지원/협업 활동 지속 확대(수출지원)
윤리구매	공정/윤리구매 체계 운영 • 구매 관련 법률 준수 • 한솔 윤리헌장/행동강령 준수 • 컴플라이언스 시스템 운영	공정/투명거래 시스템 활성화 • 컴플라이언스 프로세스 시스템 상시 운영(전자계약, 전자입찰시스템 등)	공정/투명거래 체계 확립 • 시스템을 통한 선제적/분석적 RISK 관리 체계 강화

한솔PNS IT서비스 ————— ◦ 한솔PNS IT서비스는 다양한 협업 생태계 구축을 통해 밸류체인 확장을 추진하고자 2022년부터 오픈이노베이션을 운영하고 있습니다. 인천창조경제혁신센터, 경기창조경제혁신센터, 서울경제진흥원 등 창업보육기관과 협력하여 오픈이노베이션 생태계 구축을 위한 MOU를 체결하였습니다. 공모전 형태의 오픈이노베이션을 통해 산업안전, AI 비전, 클라우드 분야의 스타트업과 협력하여 PoC(실증검증)를 수행하고 있습니다. 이를 기반으로 신규 사업 기회 발굴과 기술 협력 기반 강화를 통해 밸류체인 확장을 추진하고 있습니다.

한솔테크닉스 ————— ◦ 한솔테크닉스는 주요 하도급 협력사와 공정거래협약을 체결하여 상생협력과 법규 준수 활동을 추진하고 있습니다. 매년 공정거래위원회 산하 공정거래조정원과 동반성장위원회로부터 동반성장지수 평가를 받고 있으며, 2025년에는 양호 등급을 획득하였습니다. 또한 매월 하도급위원회를 개최하여 협력사 관련 주요 사항을 보고하고 필요한 심의를 진행하고 있습니다.

한솔테크닉스는 협력사와의 지속적인 소통과 상생협력 강화를 위해 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다.

협의체에는 식당, 보안실, 통근버스 운영 등 3개 협력업체가 참여하고 있으며, 2025년에는 총 12회의 정기 회의를 통해 주요 현안을 공유하고 운영 개선 사항을 논의하였습니다.

2025년 공정거래협약 이행 주요 실적	2025년 동반성장 활동 주요실적
- 이사회 산하 하도급위원회 운영 : 매월 - 협력사 분쟁조정 절차 운영 : '25년 조정신청 사례 없음 - 협력사 평가선정 절차 운영 - 공정위 표준 참고한 하도급거래계약서 운영 - 하도급대금 결제기준 준수	- 협력사 기술지원 활동 - 협력사 기술보호 위한 표준 NDA 운영 - 협력사 임직원 휴양지 지원 - 동반성장활동 전담조직 운영, 동반성장협의회, 동반성장 워크숍 등

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
■ 고객 중심 경영	105
정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

공급망 관리 및 동반성장 강화

한솔아이원스 ——— 한솔아이원스는 협력업체와의 동반성장을 위해 공정하고 지속가능한 협력 체계를 구축하고, 다양한 상생 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 행동규범을 제정하여 전 협력업체를 대상으로 매년 준수 서약을 받고 있으며, 2026년부터는 RBA(Responsible Business Alliance) 기준을 반영한 체크리스트를 도입하여 협력업체의 ESG 관리 체계 강화를 위한 기반을 마련하고 있습니다. 또한 공정거래위원회가 제정한 대·중소기업 간 상생협력을 위한 4대 실천사항을 준수하고, 주요 협력사를 대상으로 공정거래 협약을 체결함으로써 투명하고 공정한 거래 질서 확립에 노력하고 있습니다.

이와 함께 2025년에는 동반성장 협력업체 간담회를 개최하여 20개 주요 협력업체의 대표 및 임원들과 업무 개선사항을 공유하고, 상호 협력 기반의 발전 방향을 논의하였습니다. 협력업체를 대상으로 안전보건 교육을 실시하고, 불공정 거래 제보 시스템을 안내하여 협력업체의 안전관리 역량과 윤리 인식을 제고하고 있습니다. 또한



↓ 2025 한솔아이원스 동반성장 협력업체 간담회

협력업체의 의견을 청취하여 현장 애로사항과 개선 요구사항을 파악하고, 이를 반영함으로써 실질적인 협력 관계를 강화하고 있습니다. 한솔아이원스는 협력업체와의 신뢰를 기반으로 상생 협력 체계를 지속적으로 고도화하고, 협력업체의 ESG 역량 향상과 동반성장을 적극적으로 추진해 나갈 계획입니다.

| 공정위 제정 대·중소기업간 상생협력을 위한 [4대 실천사항]

- ◆ 바람직한 계약체결을 위한 실천사항
대·중소기업간 상생 협력을 위하여 계약 체결 및 이행에 있어 준수해야 할 바람직한 계약 실천사항을 도입하여 운영하고 있습니다.
- ◆ 협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항
협력업체 선정 및 운용과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하기 위해 협력업체 선정(등록) 실천사항을 도입하여 운영하고 있습니다.
- ◆ 내부심의위원회 설치운영 실천사항
하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성의 사전 심의를 통해 불공정 거래행위를 사전 예방하고자 내부 심의위원회 설치/운영 실천사항을 도입하여 운영하고 있습니다.
- ◆ 바람직한 서면발급 및 보존 실천사항
하도급 거래 과정에서 바람직한 서면문화의 확산 및 선진적인 서면 발급 관행을 정착시키고자 서면발급 및 보존 실천사항을 도입하여 운영하고 있습니다.

한솔케미칼 ——— 한솔케미칼은 협력사와의 상생 프로그램의 일환으로 국내 금융기관과 B2B 약정을 체결하여 운영하고 있습니다. 해당 약정은 농협은행과 200억 원 규모로 체결되었으며, 협력사가 한솔케미칼로부터 수령한 물품대금 어음을 자사의 신용도를 기반으로 할인받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 자금 유동성을 개선하고, 안정적인 경영 활동을 지원하고 있습니다.

테이팩스 ——— 테이팩스는 가치사슬 내 환경 및 안전 측면에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하고, 리스크에 능동적으로 대응하기 위해 2023년부터 주요 협력업체를 대상으로 환경안전보건경영 리스크 진단 및 평가를 시행하고 있습니다. 이를 통해 협력업체의 환경 및 안전 수준을 점검하고, 이를 협력업체 선정 과정에 반영하여 지속적인 개선을 유도하고 있습니다. 2025년에는 신규 공사업체 4개사를 대상으로 리스크 진단 및 평가를 실시하였으며, 향후 적용 대상을 확대하고 개선 지원 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

고객 중심 경영

한솔제지 ——— 한솔제지는 고객의 비즈니스 경쟁력을 높이는 것을 핵심 가치로 삼고, 지속가능성과 기능성을 모두 갖춘 고부가가치 종이 솔루션을 제공하고 있습니다. 제품의 품질, 안정성, 환경성을 동시에 고려한 소재 개발을 통해 고객이 변화하는 시장 요구에 능동적으로 대응하고, 브랜드 가치를 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 한솔제지는 고객이 신뢰할 수 있는 파트너로서, 고객의 성장을 돕는 차별화된 제품과 서비스를 지속 확대해 나갈 예정입니다.

이를 위해 2025년 한 해 동안 다양한 전시회에 참여하여 한솔제지 제품이 지닌 친환경성과 기술력을 고객에게 직접 소개하고, 차별화된 가치를 전달하였습니다.

한솔제지는 국내 최초이자 최대 규모의 종이 디자인 어워드인 ‘인스퍼 어워드’를 개최하며, 국내 페이퍼 디자인 트렌드의 가이드라인 역할을 하고 있습니다. 더 나아가 역량 있는 디자이너들의 든든한 후원자 역할을 수행하고 있습니다. 2018년을 시작으로 2026년 2월 제8회 인스퍼 어워드를 성공적으로 개최하였으며, 매해 다양한 작품이 접수되고 있습니다.



↓ 인코스메틱 전시회 부스



↓ 세계 최대 라벨엑스포 (유럽)



↓ 코스모뷰티 전시회 (서울)



↓ FACHPACK 세계 최대 포장 전시회



↓ 인스퍼 개러지 샘플존



↓ 서울국제제지서전

정보보호

기업 가치 제고

테이팩스 — 테이팩스는 글로벌 전시회 참가를 통해 배터리 및 디스플레이 분야의 핵심 기술을 소개하고 잠재 고객 및 주요 산업 파트너와의 접점을 확대함으로써 기업가치 제고를 실천하고 있습니다. 전기차 및 재생에너지 저장 분야에서 배터리 기술의 중요성이 커지는 환경 속에서 당사의 소재 및 솔루션을 글로벌 시장에 적극적으로 소개하며 신규 고객 발굴과 사업 기회 확대를 추진하고 있습니다.

2025년에는 독일 슈투트가르트 Messe Stuttgart에서 개최된 유럽 최대 규모의 배터리 기술 박람회 Battery Show Europe 2025에 참가하여 전기 및 하이브리드 차량 기술 분야의 배터리 및 에너지 저장 솔루션을 선보였으며 약 19,000명 이상의 산업 관계자와 1,100개 이상의 기업이 참여한 글로벌 네트워크 속에서 다양한 협력 기회를 모색하였습니다. 또한 중국 선전에서 열린 CIOE 2025와 일본 마쿠하리 멧세에서 개최된 FINETECH JAPAN 2025에 참가하여 광학 레이저 센서 디스플레이 등 주요 기술 동향을 파악하고 고객 및 산업 파트너와의 협력 기반을 강화하였습니다.

테이팩스는 글로벌 전시회 참여를 통해 시장 트렌드와 고객 요구를 경영 활동에 반영하고 글로벌 파트너십을 확대하여 지속가능한 성장 기반과 기업가치를 강화하고 있습니다.

정보보안 강화

한솔제지 — 한솔제지는 ‘전사 정보보안 정책’을 기반으로 정보자산 보호를 위한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 책임자 및 개인정보보호 책임자를 중심으로 관련 법령을 준수하고 정보보안 이슈 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 특히 물리적 사고 방지, 외부 침입 차단, 내부 정보 유출 방지를 핵심 영역으로 설정하고 중장기 로드맵에 따라 보안 수준을 단계적으로 고도화하고 있습니다. 클라우드 및 네트워크 보안 강화, AI 기반 보안 관제 체계 도입, 데이터 유출 방지 및 문서 보안 체계 구축 등을 통해 전사 정보보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 개인정보 보호 교육을 실시하여 정보보안 인식을 제고하고 있으며 2025년 기준 약 97.9%의 높은 수수료율을 기록하였습니다. 한솔제지는 지속적인 투자와 교육을 통해 안정적인 정보보안 환경을 구축해 나가고 있습니다.

| 정보보안 관리 로드맵

	2025년	2026년	2027년	2028년
물리적 사고 방지	<ul style="list-style-type: none"> 클라우드 보안 관제 강화 클라우드 인프라 실시간 감시 	<ul style="list-style-type: none"> 리눅스 서버 백신 도입 악성코드 침입 차단 OT 보안 강화 공장/제조 설비 외부침입 차단 	<ul style="list-style-type: none"> AI 보안 관제 체계 구축 (SIEM, SOAR) AI 기반 위협 탐지 및 자동 대응 	
외부 침입 차단	<ul style="list-style-type: none"> 서버/DB 접근 통제 확대 비인가 접근 차단 			
내부 유출 방지	<ul style="list-style-type: none"> 파일 메일 전송 통제 그룹웨어 활용 파일 유출 통제 	<ul style="list-style-type: none"> 데이터 유출 통제 (DLP) 데이터 유출 탐지 및 차단 문서 중앙화 구축 문서 유출 방지, 업무 연속성 ↑ 	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 네트워크 도입 (ZTNA, NDR) 네트워크 접근제어, 이상 탐지 	

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

이해관계자 포용을 통한 지속가능한 성장	68
산업안전보건관리	70
인권경영	78
임직원	84
지역사회 가치 창출 및 사회공헌 확대	96
공급망 관리 및 동반성장 강화	102
고객 중심 경영	105
■ 정보보호	106

Governance

ESG Factbook

Appendix

| 2025년도 정보보안 투자

분류	2025년 성과	비고
물리적 사고 방지	그룹 통합 보안 강화	개인PC 악성탐지 솔루션 도입, 보안인력 추가
	IDC*센터 및 사업장 네트워크 관제	IDC센터 및 본사/4개공장/분당 침입탐지/차단
	데이터베이스 접근/변경 제어 관리	데이터베이스 전용 보안 솔루션 적용 (DBSafer)
외부 침입 차단	정기적인 데이터베이스 백업 및 별도보관	데이터 중요도에 따라 1시간-1일 단위 백업
	네트워크 관리 및 보안	망 외 접근제어, 데이터 암호화 통신
	웹사이트 데이터 암호화 운영	주요 인터넷 인증서 운영
	서버용 백신 운영	서버용 V3 백신 운영
내부 유출 방지	SAP 개인정보 데이터 암호화 운영	계좌번호/주민번호 등 중요 데이터 보안
	매체제어 솔루션 운영	네트워크 접속 보안 및 USB 등 데이터 유출 방지
	회사 PC용 백신 운영	PC용 V3 백신 설치 및 운영
	DRM(문서보안) 솔루션 운영	문서 암호화 및 캡처 데이터 유출 방지

*IDC (Internet Data Center) : 서버 컴퓨터와 네트워크 회선 등을 제공하는 시설

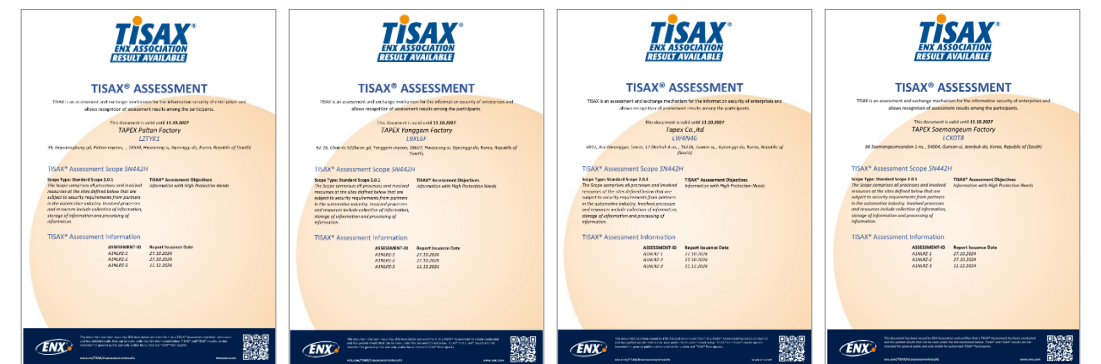
| 2025년 정보보안 교육 실적

법정필수! 배성재와 함께하는 개인정보 보호 교육			
총 대상자	수료 인원	미수료 인원*	수수율
1,695	1,660	35	97.9%

*미수료 인원 : 제외대상자(육아휴직, 병가, 산재자외기타)

테이팩스 — 테이팩스는 자동차 산업에 특화된 정보보안 표준인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange) 인증을 2024년 취득하여 정보보안 체계를 구축하였습니다. TISAX는 독일 자동차산업협회(VDA)가 주도하여 개발한 국제 인증으로, 글로벌 자동차 공급망 내 조직의 정보보안 수준을 평가하는 체계입니다.

테이팩스는 본사와 주요 생산 사업장을 대상으로 TISAX 인증을 확보함으로써 글로벌 협력사와의 보안 신뢰를 강화하고, 정보보호 관련 리스크를 최소화할 수 있는 기반을 마련하였습니다. TISAX 인증을 기반으로 정보보호 운영 체계를 지속적으로 관리하고, 보안 수준을 고도화하여 기업 경쟁력과 이해관계자의 신뢰를 강화해 나갈 계획입니다.



| TISAX 인증

5

Governance

Special Page 투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

투명한 지배구조와 주주친화 경영

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

- Introduction
- ESG Perspective
- Environmental
- Social
- Governance
 - 투명한 지배구조와 주주친화 경영 110
 - 투명한 지배구조 112
 - 윤리·준법 경영 120
 - 통합 리스크 관리 123
- ESG Factbook
- Appendix

GOVERNANCE

한솔홀딩스

사외이사후보추천위원회 및 주주추천공모제 운영을 통해 이사회 구성의 독립성·전문성·대표성 강화

한솔제지

ISO 37301 인증과 중장기 로드맵 기반 준법경영 체계 운영을 통해 준법 리스크 관리 고도화

한솔페이퍼텍

안전위원회, 보험 및 실시간 환경 모니터링 체계를 기반으로 비재무 리스크 관리 및 대응 체계 강화

한솔PNS IT서비스

공급업체 투명거래 협약 체결로 공정·윤리 거래 기준 정립

한솔테크닉스 · 한솔홈데코

RM팀 중심 비재무 리스크 및 준법 통합 관리체계 운영을 통해 윤리·준법·리스크 관리 역량 강화

한솔로지스틱스

2026~2028년 주주환원정책·배당 확대로 주주가치 제고

한솔케미칼

사외이사후보추천위원회 운영과 ISO 37301 기반 리스크 관리 체계를 통해 선임 절차의 객관성과 준법 대응력 강화

테이팩스

배당기준일 제도 개선과 6년 연속 현금배당을 통해 배당 예측 가능성과 주주환원 지속성 확보

전 계열사 반부패·뇌물 위반 사례 Zero 유지



UN SDGs



한솔그룹

- 준법관리체계 평가 9개사 대상, 총 7회 실시
- 기업지배구조보고서 의무 공시 대상 계열사 외 다수 계열사 자율 공시 참여
- 재무 리스크 월 1회, 비재무 리스크 분기 1회 + 수시 점검
- 독립적 의사결정 및 내부통제 체계 강화
- CEO 승계관리 체계 운영을 통해 리더십 연속성과 경영 안정성 확보

한솔홀딩스

자사주 소각을 통한 실질적 주주 수익률 극대화

한솔로지스틱스

지속가능한 주주가치 제고를 위한 5년 연속 배당금 증액 및 FCF 기반 배당 정책 수립

ISO 37301 인증 계열사

한솔제지

한솔케미칼

ISO 22301 인증 계열사

한솔아이원스

AEO(수출입안전관리우수업체)

한솔로지스틱스

한솔제지

업계 최초 중장기 주주환원 로드맵 수립 및 주주환원율 25~35% 달성 목표 제시 (2026년~2028년)

한솔케미칼

2025년 현금배당성향 18.5% 및 주당 2,600원 배당을 통해 안정적 주주환원 정책 지속

투명한 지배구조

한솔그룹

한솔그룹은 2018년부터 그룹 내 코스피 상장사를 중심으로 기업지배구조 보고서를 자율 공시하며 거버넌스 투명성 제고를 추진하고 있습니다. 2024년부터 자산 5천억 원 이상 유가증권시장 상장기업에 대한 공시가 의무화됨에 따라, 2025년에는 한솔홀딩스, 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔케미칼이 관련 기준에 따라 보고서를 공시하였습니다. 또한 공시 의무가 없는 한솔피엔에스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코까지 자율 공시에 참여하여 그룹 차원의 거버넌스 관리 체계를 일관되게 운영하고 있습니다. 이를 통해 거버넌스 투명성과 책임성을 강화하고 지속가능한 기업가치 창출 기반을 확보하고 있습니다.

주주친화

주주 권리 보장

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스는 주주의 권리 보호와 의결권 행사의 편의성 제고를 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 직접 참석과 의결권 대리행사 및 권유를 포함한 다양한 의결권 행사 방식을 제공하여 주주의 참여를 지원하고 있습니다. 이와 함께 투자자 커뮤니케이션(Investor Relations) 활동을 강화하고 있으며, 분기 실적 발표 이후 홈페이지를 통해 IR 자료와 경영 실적을 공개함으로써 주주와 시장 이해관계자가 주요 경영 정보를 적시에 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 주요 경영 변동 사항 발생 시에는 공시를 통해 관련 정보를 투명하게 제공하고, 주주총회를 통해 주주의 의견을 수렴하여 의사결정에 반영함으로써 주주의 권의 보호와 투명한 지배구조 확립을 추진하고 있습니다.

한솔아이원스

— 한솔아이원스는 주주의 기본적 권리 보호와 주주가치 제고를 위해 관련 법령과 정관에 따라 주주권 행사 절차를 투명하게 운영하고 있습니다. 주주는 정기 및 임시주주총회를 통해 의결권을 행사할 수 있으며, 회사는 주주총회 소집공고를 법정 기한에 맞추어 공시하고 주요 안건에 대한 충분한 정보를 제공함으로써 주주의 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

또한 소수주주의 권익 보호를 위해 주주제안권, 주주총회 소집청구권, 대표소송 제기권 등 관련 법령에 따른 주주권 행사가 가능하도록 제도를 운영하고 있으며, 모든 주주를 공정하게 대우하고 주주 권리가 침해되지 않도록 내부 관리 체계를 구축하고 있습니다.

이와 함께 한솔아이원스는 주주가치 제고를 위한 주주환원 정책을 수립하고 있으며, 장기적인 자기주식 매입과 소각을 추진할 계획입니다. 투자 현황과 현금흐름을 고려하여 당기순이익의 일정 부분을 주주환원 재원으로 활용할 계획입니다. 이를 통해 기업가치 제고와 주주와의 가치 공유를 강화해 나가고 있습니다.

테이팩스

— 테이팩스는 배당제도의 선진화를 위해 배당 절차를 개선하였습니다. 2024년 3월 정기주주총회에서 정관을 개정하여 배당기준일을 기존 12월 31일에서 주주총회 이후로 조정할 수 있도록 하였습니다. 이에 따라 2025년 결산배당 기준일을 2026년 3월 27일(주주총회일인 3월 24일 기준, 3영업일 후)로 설정하였습니다.

이러한 개선을 통해 주주는 배당 규모를 확인한 이후 투자 결정을 내릴 수 있으며, 보다 투명하고 예측 가능한 배당 환경이 조성되었습니다. 테이팩스는 주주 권리 보호를 강화하고, 주주 친화적인 배당 정책 운영 기반을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

주주환원 실천

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스는 현금배당 등 주주환원정책의 실행 내역을 홈페이지를 통해 공개하고 있으며 주주환원정책 관련 주요 내용을 분기별 IR 자료에 반영하여 정기적으로 안내하고 있습니다. 2025년 5월에는 기존 주주환원정책을 2027년까지 유지하는 내용을 담은 ‘2025~2027년 주주환원정책’을 공정공시를 통해 발표하였습니다. 또한 2023년 3월 정관을 개정하여 배당기준일을 이사회 결의일 이후로 정하도록 함으로써 주주가 배당 수준을 사전에 확인한 후 투자 판단을 내릴 수 있는 환경을 마련하였습니다. 한솔홀딩스는 주주 친화적 정책을 지속적으로 운영하며 주주 가치 제고와 안정적인 이익 배분 체계를 강화하고 있습니다.

| 주주환원 및 배당 현황

항목	2023년	2024년	2025년
주당배당금·보통주	100원	120원	130원
시가배당률·보통주	3.3%	5.1%	4.0%
배당금 총액	41억 원	49억 원	53억 원

한솔제지

— 한솔제지는 주주이익 극대화를 위해 수익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당을 실시하고 있습니다. 2월 이사회 결의에서 예상 배당액을 발표하고, 3월 주주총회에서 이를 확정하며, 3월 말을 배당기준일로 주주명부를 확정된 이후 배당을 지급하는 절차로 운영하고 있습니다. 이를 통해 투자자는 사전에 결정된 배당금액을 확인한 후 투자 결정을 내릴 수 있어 배당에 대한 예측 가능성을 제고할 수 있습니다. 당사는 매년 상·하반기 연 2회 배당을 실시하고 있으며, 2019년부터 2025년까지 주당 배당금 약 500~700원(보통주 기준)을 유지하였습니다. 향후 2026년부터 2028년까지(3개년) 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름을 고려하여 배당가능이익 범위 내에서 연간 연결 당기순이익의 약 25~35% 수준을 주주환원 정책(현금배당 및 자사주 매입·소각 등 포함)에 활용할 예정입니다.

| 주주환원 및 배당 현황

구분	2023년	2024년	2025년
주당 배당금	100 원	150 원	100 원
시가배당률	1.5%	3.6%	1.7%
배당총액	31억원	47억원	31억원
배당성향(연결)	8.1%	20.3%	567.1%

한솔테크닉스

— 한솔테크닉스는 배당과 자기주식 소각 등 다양한 주주환원 정책을 통해 주주 가치 제고를 추진하고 있으며 관련 사항을 공시를 통해 투명하게 안내하고 있습니다. 2026년 2월 13일 이사회에서는 주주 가치 향상을 목적으로 기보유 자기주식의 전량 소각을 결의하였으며 이 중 320,000주는 2026년 3월 6일 소각을 완료하였습니다. 잔여 자기주식 372,361주에 대해서도 2026년 3월 19일 정기주주총회를 통해 소각 안건을 상정하는 등 주주환원 정책을 적극적으로 이행하고 있습니다.

한솔테크닉스는 주주의 배당 예측가능성 제고를 위해 2023년 3월 정기주주총회에서 주주확정기준일과 배당기준일을 분리하도록 정관을 개정하였습니다. 이후 배당결정일 이후 배당기준일을 설정하는 방식으로 배당정책을 운영하고 있으며 이를 통해 배당 정보의 투명성을 제고하고 주주 권익 보호를 강화하고 있습니다.

한솔로지스틱스

— 한솔로지스틱스는 주주가치 제고를 위해 결산 현금배당을 지속적으로 실시해 왔으며 매년 주당배당금을 상향 조정하는 등 주주환원 정책을 안정적으로 추진하고 있습니다. 2026년 2월 20일 이사회에서는 2026년부터 2028년까지의 주주환원정책을 승인하였으며 투자자의 주주환원 규모에 대한 예측 가능성을 높여 주주가치를 제고하는 것을 목표로 하고 있습니다.

| 연도별 주당배당금 현황

연도	2023년	2024년	2025년
주당배당금·보통주	100원	150원	200원



Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance	
투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
■ 투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

ESG Factbook

Appendix

투명한 지배구조

한솔케미칼 — 한솔케미칼은 주주친화정책의 일환으로 사업보고서를 통해 배당정책을 공개하고 있습니다. 해당 배당정책은 적절한 이익분배를 통한 기업가치 극대화를 목표로 하며, 주주의 배당 기대에 부응할 수 있는 안정적인 배당 수준 유지를 지향하고 있습니다.

한솔케미칼은 매 사업연도 종료 후 배당가능이익과 주식의 시장가치, 동종 업계 배당 수준, 현금흐름 등을 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있습니다. 단기적으로는 전년도 주당 현금배당금 이상을 유지하는 것을 지향하고 있으며, 장기적으로는 별도재무제표 기준 당기순이익의 약 20% 수준의 배당성향을 목표로 하고 있습니다.

테이팩스 — 테이팩스는 주주친화적 경영을 기반으로 주주가치 제고를 위한 환원 정책을 지속적으로 강화하고 있습니다. 상장 이후 매년 현금배당을 실시해왔으며, 이를 통해 주주 신뢰를 확보하고 기업의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 2020년 최초 배당 이후 6년 연속 현금배당을 유지하고 있으며, 2025년에는 주당 200원의 배당을 결정하여 배당수익률 1.4%를 기록하였습니다. 향후에도 시장의 기대에 부응하기 위해 지속적인 주주환원 정책을 추진해 나갈 계획입니다.

감사위원회 운영

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스는 기업 거버넌스를 강화하고 경영의 투명성을 제고하기 위해 내부 감사기구인 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 회계 및 업무 감사를 수행하고, 이사회가 위임한 사안을 심의·결의함으로써 이사와 경영진의 업무 수행을 감독하고 있습니다. 또한 합리적인 경영 판단을 지원하는 역할도 수행하고 있습니다. 현재 감사위원회는 전문성과 독립성을 갖춘 3인의 사외이사로 구성되어 있으며, 회계기준, 재무보고, 내부통제 시스템에 대한 이해를 바탕으로 독립적인 감사 의견을 제시하고 있습니다.

한솔제지 — 한솔제지의 감사위원회는 3명의 이사로 구성되며, 전원을 사외이사로 선임하여 법정 기준을 충족하고 있습니다. 또한 사외이사 중 2명은 회계 및 재무 전문가로 구성되어 있으며, 감사위원은 감사업무에 필요한 정보에 자유롭게 접근할 수 있습니다. 추가적으로 전문가 자문이 필요한 경우 위원회는 회사의 비용으로 외부 전문가의 자문을 받을 수 있습니다.

한솔제지는 공정하고 투명한 감사위원회 위원 선임을 위해 특정 이해집단의 의견이 집중되어 반영되지 않도록 다양성을 고려하여 구성하고 있습니다. 또한 감사위원은 경영진 및 지배주주로부터의 독립성 확보를 위해 이사로서의 보수만을 지급받으며, 보수 이외의 별도 보상은 받지 않습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되었으므로 감사위원이 아닌 사외이사가 존재하지 않으며, 이에 따라 보수 수준의 차이도 발생하지 않습니다.

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스 감사위원회는 회계, 재무, 내부통제 분야의 전문성을 갖춘 3인의 사외이사로 구성되어 있으며, 경영진으로부터 독립된 위치에서 내부 감사, 재무제표 검토, 감사보고서 확인 등 주요 감사업무를 수행하고 있습니다. 이사회로부터 위임받은 사항에 대해서는 독립적으로 검토 및 심의하여 경영진에 대한 견제 기능을 수행하고 있습니다.

감사위원회는 내부회계관리제도와 내부통제 시스템의 운영 실태를 평가하고, 필요 시 외부 전문가 자문을 통해 심층 검토를 수행하며 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 감사위원회의 독립성 확보를 위해 전원을 사외이사로 구성하고 있으며, 사외이사가 아닌 자는 감사위원으로 선임할 수 없도록 규정하고 있습니다. 감사위원은 회계기준, 재무보고 및 내부통제에 대한 이해를 바탕으로 전문적 판단을 수행하고 있습니다.

2026년 3월 정기주주총회에서는 정경철 감사위원장의 임기 만료에 따라 공인회계사 자격을 보유한 재무전문가 이준근 감사위원장이 신규 선임되었습니다.

이사회 건전성 제고

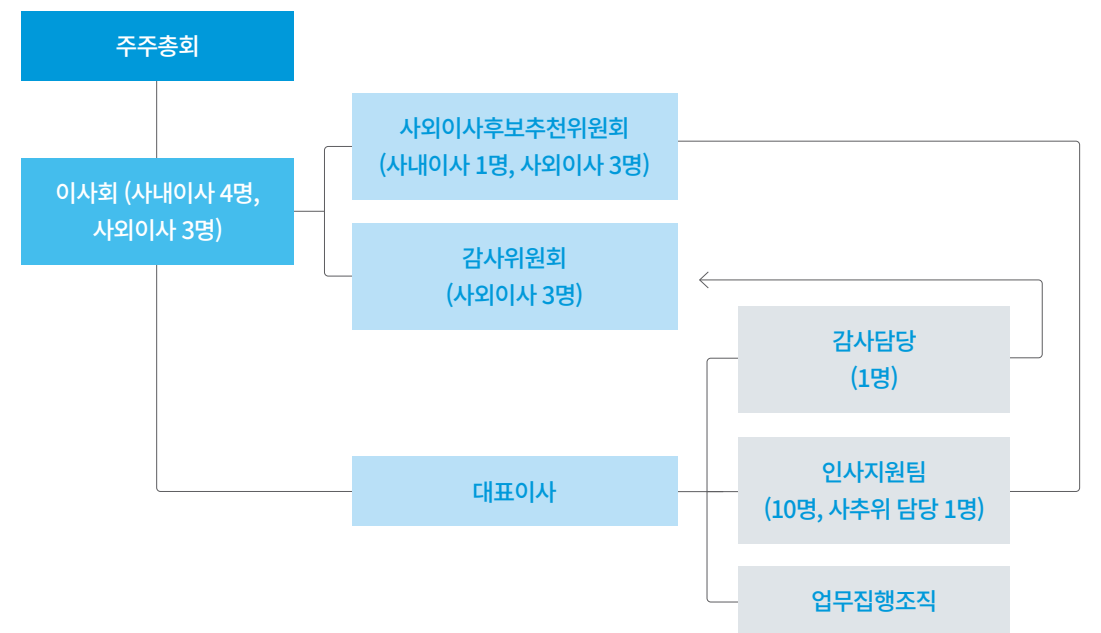
독립성과 전문성을 갖춘 이사회

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스 이사회는 사내이사 4명과 사외이사 3명으로 구성된 총 7인의 이사로 이루어져 있으며, 사외이사의 재임 기간은 관련 법령에 따라 6년을 초과할 수 없도록 규정하고 있습니다. 이사회는 지속가능성을 포함한 경영 목표와 전략을 검토하고 의사결정을 수행하는 최고 의사결정기구로서 지속가능경영에 대한 총괄 책임을 담당하고 있습니다. 관련 법령과 정관에 따라 주요 경영 사항을 결정하고 이를 감독하며, 이해상충 방지를 위해 상법 제397조의2 및 제398조에 준하여 운영하고 있습니다.

대표이사가 이사회 의장을 겸직하여 신속한 의사결정을 지원하고 기업 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회를 운영하여 이사 선임의 독립성과 경영 감시 기능을 강화하고 있으며, 내부회계관리제도의 투명한 운영을 위해 재무책임자가 이사회에 참여하고 있습니다. 또한 ESG 경영 강화를 위해 2023년부터 중대성 평가 결과와 리스크 관리체계 점검 내용을 이사회 규정에 따라 검토하고 있습니다

이사회 및 위원회 조직도

이사회는 전문성과 다양성을 갖춘 위원회를 운영하여 신속하고 효율적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 사내이사는 해당 분야의 전문성과 경험을 바탕으로 선임되며, 사외이사는 관련 법규와 한국ESG기준원 가이드라인을 고려하여 독립성을 유지하면서 기업 성장과 경영 활동에 대한 자문을 제공할 수 있는 인물로 구성됩니다. 이러한 구성을 통해 한솔홀딩스는 주주가치 보호와 경영 자문 기능을 강화하고, 컴플라이언스 준수를 기반으로 책임 있는 경영 체계를 운영하고 있습니다.



투명한 지배구조

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

ESG Factbook

Appendix

| 이사회 구성 현황

구분	성명	직책	선임일	임기일정	담당 및 전문분야	이력
사내 이사	조동길	회장	1994.02.25	2024.03.31 ~2027.03.30	-	연세대 경제학 (現) 한솔그룹 회장
	이명길	대표이사	2024.03.26	2024.03.26 ~2027.03.27	-	서울대 경영학 학사 (現) 한솔홀딩스 대표이사
	전훈	이사	2019.03.26	2025.03.26 ~2028.03.25	재무	서울대 경영학 석사 (現) 한솔홀딩스 재무실 상무
사외 이사	최승빈	이사	2026.03.26	2026.03.26 ~2029.03.25	인사	서강대 MBA (現) 한솔홀딩스 인사지원실 상무
	김종일	감사위원장, 사추위 위원	2024.03.26	2024.03.26 ~2027.03.27	재무	(現) 가톨릭대학교 경영학부 교수
	원창연	사추위원장, 감사위원	2023.03.29	2023.03.29 ~2029.03.25	법조계	연세대 법무대학원 법학 석사 (現) 법무법인(유) 동인 대표 변호사
	황인선	감사위원, 사추위 위원	2025.03.26	2025.03.26 ~2028.03.25	금융	미국 듀크대 경제학 석사 (前) 한국은행 커뮤니케이션 국장 / 국제금융센터 부원장

*2026년 3월 기준

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 3명 등 총 6명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 전문성과 다양성 확보를 위해 사내이사는 관련 업무에 대한 전문성과 경험을 갖춘 인물로 선임하고 있으며, 사외이사는 관련 법령과 한국ESG기준원 가이드라인을 반영하여 독립성을 저해할 우려가 있는 인물을 배제하고 있습니다.

또한 성장 전략과 경영활동에 대한 자문 및 준법경영에 필요한 역량을 고려하여 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보자를 중심으로 선임하고 있습니다. 이사회 구성 현황과 활동 내역은 홈페이지를 통해 공개하여 이해관계자에게 투명하게 안내하고 있습니다.

한솔아이원스 — 한솔아이원스는 내부감사 계획 수립 시 감사위원회의 사전 검토와 승인을 거쳐 감사 계획을 확정하고, 승인된 계획에 따라 독립적인 내부감사를 수행하고 있습니다. 감사 결과와 개선 권고 사항은 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있으며, 이를 통해 내부통제의 실효성을 제고하고 잠재적 리스크를 관리하고 있습니다. 이러한 체계를 바탕으로 이사회와 감사위원회를 중심으로 한 투명하고 건전한 지배구조 운영을 강화하고 있습니다.

한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 감사위원회의 전문성과 독립성 강화를 위해 2025년 기준 재무전문가 1명을 포함하여 감사위원회를 구성하고 있으며, 이를 통해 재무보고의 신뢰성과 내부통제의 적정성을 확보하고 있습니다.

한솔홀데코 — 한솔홀데코는 이사회 전문성 강화를 위해 2026년 3월 정기주주총회에서 이상열 사외이사의 임기 만료에 따라 재무·금융 분야의 전문성을 보유한 박성원 사외이사와 건축·환경 분야의 전문성을 갖춘 김지현 사외이사를 신규 선임하였습니다. 이를 통해 이사회 및 감사기구의 재무적 검토 역량과 ESG 분야 전문성을 균형 있게 강화하고 있습니다.

| 이사회 전문성 강화

한솔홀딩스는 이사회의 전문성과 감독 기능을 강화하기 위해 사외이사 및 감사위원을 대상으로 체계적인 교육 프로그램을 실시하였습니다. 이를 통해 주요 경영 현안에 대한 이해도를 높이고, 이사회가 보다 면밀하고 독립적으로 의사결정을 수행할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

| 2025년 한솔홀딩스 사외이사 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참 사유	주요 교육내용
2025.07.01	삼성 감사위원회 지원센터	김종일 (개별참석)	-	이사·감사위원의 역할
2025.08.07	삼일회계법인	원창연, 김종일, 황인선	-	개정상법 소개
2025.08.07	한영회계법인	원창연, 김종일, 황인선	-	내부회계관리제도
2025.12.12	국제금융센터	원창연, 김종일, 황인선	-	2026년 세계경제 및 국제금융시장 전망

투명한 지배구조

사외이사후보추천위원회 운영

한솔홀딩스 — 한솔홀딩스는 거버넌스 개선과 전문성 강화를 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 사외이사 3인과 사내이사 1인으로 구성되어 있으며, 사외이사는 독립적인 시각을 바탕으로 의사결정에 참여하고 있습니다. 또한 주주총회 이전에 사외이사 후보를 선정하는 역할을 수행하며, 주요 주주, 임원, 외부 기관 등으로부터 추천받은 후보를 검토하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 의사결정의 투명성을 제고하고 주주 의견을 반영하며 경영의 독립성을 강화하고 있습니다.

아울러 한솔홀딩스는 엄격한 후보 선정 기준을 적용하여 사외이사의 전문성과 독립성을 확보하고, 주주추천공모제를 통해 이해관계자의 대표성을 확대하여 공정하고 투명한 의사결정 구조를 구축하고 있습니다.

한솔제지 — 한솔제지는 사외이사 추천 및 선임 과정의 공정성과 독립성을 강화하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 2023년 8월 관련 규정을 제정하고 2025년 2월 개정하여 운영 체계를 정비하였으며, 한국ESG기준원(KCGS) 및 ISS(국제의결권자문사) 등 국내외 지배구조 가이드라인을 반영한 내부 기준을 적용하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회를 통해 추천된 후보자는 이사회 검토를 거쳐 주주총회 의안으로 상정되며, 최종 선임은 주주총회에서 결정됩니다. 또한 법령에 따른 주주 제안이 있을 경우, 이사회는 관련 법규에서 정한 범위 내에서 해당 안건을 주주총회 의안으로 상정하고 있습니다. 위원회는 관련 규정에 따라 후보자의 전문성, 독립성, 직무 충실성 등을 종합적으로 검토하며, 이사회 구성의 객관성과 투명성을 높이는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 전문성과 독립성을 제고하고, 주주 및 이해관계자의 권익 보호에 기여하고 있습니다.

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 2024년 12월 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있으며 2025년에는 총 2회의 위원회를 개최하여 사외이사 선임 계획을 검토하고 후보를 이사회에 추천하였습니다. 사외이사 선임 절차의 투명성과 객관성을 확보하고, 이사회의 독립성과 전문성을 강화하고 있습니다.

한솔아이원스 — 한솔아이원스는 자발적으로 사외이사후보추천위원회를 도입 및 설치하여 사외이사의 독립성과 전문성을 강화하고 있습니다. 해당 위원회는 한솔아이원스의 사외이사 결원이 발생함에 따라 2026년 2월 사외이사 후보자에 대한 추천 및 결격사유 유무를 검토하는 등의 엄격한 프로세스를 거쳐 사외이사 후보를 추천하였습니다. 이와 같은 절차를 통해 사외이사 선임의 공정성과 객관성을 확보하고 있습니다.

한솔케미칼 — 한솔케미칼은 지배구조의 투명성 확보를 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있으며 매년 사외이사 후보군을 정기적으로 관리하고 있습니다. 2026년 사외이사 선임 시에는 사외이사후보추천위원회의 추천 절차를 거쳤습니다. 이를 바탕으로 사외이사 선임 과정의 객관성과 독립성을 강화하고 있습니다.

건전한 지배구조 확립

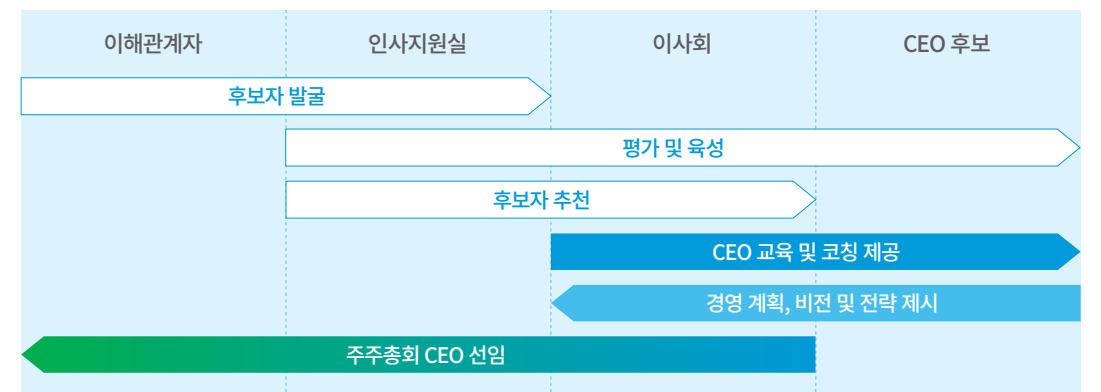
한솔아이원스 — 한솔아이원스는 정도경영과 투명한 지배구조 구축을 위해 정도경영 투명성 강화 위원회를 운영하고 있습니다. 2인 이상의 외부 전문가와 1인 이상의 사외이사로 구성된 본 위원회는 매 분기 개최되며, 월별 임원의 법인카드 사용 내역의 적정성 검토, 임원 보수 지급 내역 점검, 이해관계자와의 거래 내역 검토 등을 수행하고 있습니다. 아울러 한솔아이원스는 정도경영 투명성강화위원회 운영을 통해 경영 투명성을 제고하고 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

테이팩스 — 테이팩스는 이해관계자와의 소통 강화와 투명성 제고를 위해 2022년 9월 공식 홈페이지의 지속가능경영 메뉴를 개편하고 ESG 관련 정보를 지속적으로 공개하고 있습니다. 2025년에는 ESG 실적을 업데이트하고 지배구조, 안전보건, 환경, 사회 부문의 정보 공개를 강화하여 ESG 경영 체계를 고도화하였습니다. 특히 친환경 연구개발 정책 및 로드맵과 정보보호 정책 및 활동 내역을 신규 공개하여 이해관계자의 정보 접근성을 확대하고 ESG 경영 활동에 대한 투명성을 제고하였습니다.

최고경영자 승계 정책

한솔그룹 — 한솔그룹은 다양한 사업 분야에서 뛰어난 리더십을 발휘할 수 있는 최고경영자(CEO) 후보를 발굴하고 육성하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 선발 과정과 고도화된 육성 전략을 통해 우수한 인재풀을 구축하고 지속적으로 평가하고 있습니다. 또한 급변하는 경영 환경에 신속하게 대응하고 최고경영자의 예기치 않은 공석을 방지하기 위해 각 분야에서 전문성과 경험을 갖춘 후보군을 정기적으로 선발, 검토, 육성하고 있습니다.

| 우수 인재 확보 및 육성 체계



2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
■ 투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

ESG Factbook

Appendix

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 체계

한솔그룹 — 윤리그룹은 윤리헌장과 임직원 행위지침을 기반으로 전사 윤리 기준을 수립하고, 이를 전 임직원에게 적용하여 그룹 차원의 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다. 해당 기준은 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 기본 원칙과 행동 기준을 제시하며, 계열사 전반에 일관된 윤리 기준이 적용될 수 있도록 하는 기반이 되고 있습니다.

한솔 윤리헌장 및 강령 — 한솔그룹은 전사 윤리헌장을 선포함으로써 투명하고 깨끗한 기업 문화를 지속적으로 이어 나가겠다는 윤리경영의 의지를 표명하였습니다. 윤리헌장은 고객, 주주, 사회에 대한 책임 이행을 기반으로 기업의 지속가능한 성장과 신뢰 확보를 위한 기준으로 기능하고 있습니다. 윤리강령은 주주 및 투자자, 고객, 경쟁사 및 협력회사, 임직원, 사회 등 주요 이해관계자를 대상으로 한 행동 원칙을 체계화하고 있으며, 공정거래, 책임경영, 상생협력, 인권 존중 등 윤리 기준을 포괄적으로 반영하고 있습니다.

한솔제지 — 한솔제지는 공정하고 투명한 기업 운영을 위해 임직원 행위지침을 수립하고 윤리·준법경영 체계를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 임직원의 준법 의식을 강화하고 공정한 거래 질서를 확립하고 있습니다. 정보 활용, 공정거래, 이해상충 방지 등 주요 윤리 기준을 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 기준이 조직 전반에 적용될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 지속적인 교육과 관리 활동을 통해 윤리경영을 내재화하고 책임 있는 의사결정 문화를 정착시키고 있습니다.

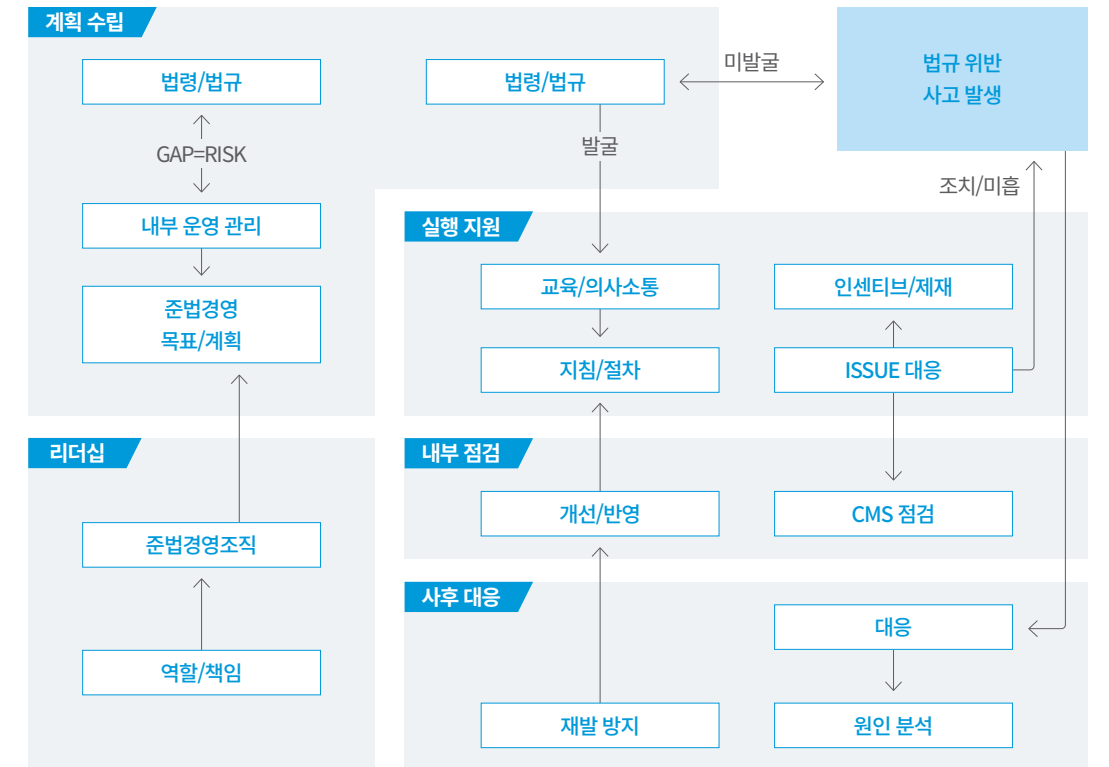
한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 윤리행위지침을 기반으로 전 임직원을 대상으로 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영 및 행동지침을 전사에 적용하고 위반 시 인사상벌 규정에 따른 제재를 이행하고 있습니다. 금품 수수, 향응 및 접대, 부정청탁 등 부패행위 방지를 위한 기준과 신고 절차를 수립하여 운영하고 있습니다.

2025년에는 윤리위반 신고 채널을 통해 내부 신고 접수 체계를 고도화하고 신고자 보호 및 비밀보장 체계를 강화하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 윤리 및 준법 관련 교육과 감독 및 사후관리 체계를 운영하여 윤리의식 내재화를 추진하고 있습니다. 아울러 이해관계자와의 공정거래, 내부정보 보호, 직장 내 윤리 기준을 수립하여 전사에 적용하고 있으며 이를 통해 윤리경영 체계를 강화하고 있습니다.

준법관리체계 구축

한솔그룹 — 한솔그룹은 준법관리시스템(Compliance Risk Management System)을 구축하여 전 부서와 임직원이 업무 수행 과정에서 관련 법규를 준수할 수 있도록 운영하고 있습니다. 각 계열사는 해당 시스템을 기반으로 주기적인 준법 자율점검을 실시하고 있으며, 점검 결과를 지속적으로 모니터링·관리하여 경영진과 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 법·규제 준수가 특히 요구되는 분야를 중심으로 즉시 실행 가능한 준법 과제를 추진하며, 현업 중심의 준법 관리 역량을 강화하고 있습니다.

전사 공통 준법경영 프로세스 강화



준법경영 실행 과제

한솔제지	한솔에코패키징	한솔로지스틱스, 한솔홈데코
협력사 및 하도급 리스크 관리	준법 리스크 관리 프로세스 개선	협력사 및 하도급 리스크 관리
한솔TCS, 한솔로지스유	한솔PNS IT서비스	한솔오리온텍
안전보건관리체계, 협력사 관리	ITO 내부거래 적정성 검토	준법 리스크 관리 프로세스 개선

준법경영 진단

한솔그룹은 2021년부터 준법경영 진단을 실시하고 있습니다. 2025년에는 미준수 가능성이 높은 주요 준법 이슈를 중심으로 10개사(한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔PNS, 한솔테크닉스, 한솔아이윈스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코 및 그 자회사)를 대상으로 총 8차례에 걸쳐 준법관리체계 평가를 실시하였습니다. 준법경영 진단을 통해 한솔그룹 전반에 준법경영의 중요성과 실행 의지를 확산시키는 성과를 거두었습니다.

향후에도 한솔그룹은 준법 리스크 관리 체계 구축과 현업의 실행력 강화를 목표로, 계열사별 진단 결과에 따른 개선 과제를 도출하여 그룹의 준법경영 프로세스를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
■ 윤리·준법 경영	120
통합 리스크 관리	123

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
■ 통합 리스크 관리	123

ESG Factbook

Appendix

윤리·준법 경영

한솔제지

한솔제지는 한국경영인증원으로부터 준법경영 관련 국제 표준인 '규범준수경영시스템(ISO 37301)' 인증을 획득하였습니다. 이를 위해 준법경영 중장기 로드맵을 수립하고 준법 리스크 관리 체계를 구축하여 회사의 잠재 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 상시적인 준법 자율점검 시스템 운영과 지속적인 준법교육 실시가 높은 평가를 받았으며, 준법 리스크 전담부서를 통해 투명하고 공정한 거래문화 정착과 법규 준수를 위한 모니터링을 수행하고 있습니다. 한솔제지는 이번 인증을 통해 윤리경영과 준법경영 시스템을 공식적으로 인정받았으며, 법과 윤리 준수를 통한 사회적 책임 이행에 최선을 다하고 있습니다



준법경영 중장기 로드맵



한솔PNS IT서비스

한솔PNS IT서비스는 공급업체와 투명거래 실천 협약서를 체결하여 공정하고 투명한 거래 질서 확립을 추진하고 있습니다. 협약서에는 공정거래 및 관련 법령 준수, 부정경쟁 및 부당행위 금지, 금품 및 향응 수수 금지 등 윤리적 거래 원칙이 포함되어 있으며, 위반 시 거래 중단과 손해배상 청구 등 제재 기준을 규정하고 있습니다. 이를 바탕으로 협력사와의 신뢰 기반을 강화하고 건전한 거래 문화를 정착시키고 있습니다.

한솔테크닉스

한솔테크닉스는 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해 준법통제기준을 수립하고 준법지원을 선임하여 준법경영 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 대표이사 직속의 독립 조직인 RM팀을 2022년부터 운영하며 장기적인 경영 안정성과 시장 및 고객의 신뢰 확보를 추진하고 있습니다.

RM팀은 윤리경영과 준법경영, 부패 방지, 리스크 관리 등 핵심 기능을 수행하고 있으며, 협력사 방문을 통한 의견 청취와 익명 설문조사를 통해 공정하고 투명한 거래 질서 확립을 추진하고 있습니다. 또한 정기적인 준법 점검과 임직원 대상 준법교육을 실시하고, 하도급위원회 운영을 통해 관련 법령 이행 여부를 점검하고 있습니다.

점검 결과는 체계적으로 관리되며, 분기별 주요 준법 활동 실적을 이사회에 보고함으로써 경영진의 책임성과 감시 기능을 강화하고 있습니다. 이를 통해 준법경영의 실효성을 제고하고 건전한 비즈니스 환경 조성에 기여하고 있습니다.

통합 리스크 관리

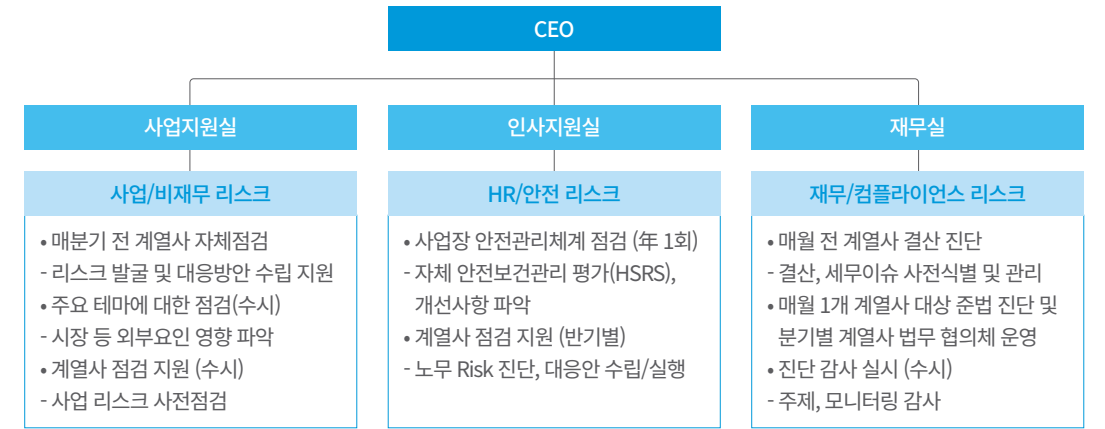
그룹 리스크 보고 체계

한솔홀딩스

한솔홀딩스는 지주사로서 전사 리스크 관리 체계를 구축하고, 주기적인 점검과 대응을 통해 대내외 경영환경 변화에 대응하고 있습니다. 각 실의 관리체계를 기반으로 계열사의 주요 리스크를 점검하고, 필요 시 대응방안 수립을 지원하고 있습니다. 중요 리스크는 전략점검회 및 이슈점검회를 통해 계열사와 공동으로 검토하고, 집중 관리가 필요한 사안에 대해서는 별도 회의를 운영하여 관리 수준을 강화하고 있습니다.

또한 비재무 리스크는 분기 1회 정기 점검과 수시 점검을 병행하여 관리하고 있으며, 재무 리스크는 월 1회 점검과 월간 재무 보고를 통해 관리하고 있습니다. 이를 통해 전사 리스크 관리 체계의 실행력을 강화하고 지속가능한 경영 기반을 확보하고 있습니다.

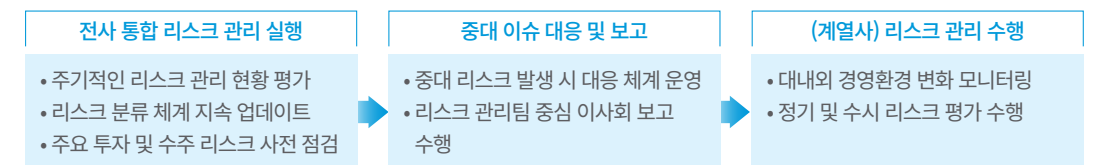
리스크 보고 체계



리스크 관리 체계 개선 현황

2023년	2024년	2025년
점검체계 구축	점검체계 효율 향상	사전점검 강화
<ul style="list-style-type: none"> • 리스크 유형 분류 및 점검 체계 정립 • 계열사 정기 점검 프로세스 표준화 및 운영 개시 	<ul style="list-style-type: none"> • 점검 항목 정비 및 중복 제거 • 점검 주기 조정 및 핵심 항목 중심 관리 전환 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 환경 및 사업 영향 기반 사전 점검 체계 운영 • 주요 프로젝트 및 핵심 리스크 대상 집중 점검 확대

리스크 관리 프로세스



통합 리스크 관리

리스크 관리 체계 점검 및 개선안 이행

한솔홀딩스 ——— 한솔홀딩스는 전 계열사를 대상으로 ‘그룹 리스크 분류 체계’에 기반한 리스크 전수조사를 실시하여 리스크 관리 현황을 점검하고, 보완이 필요한 항목에 대한 개선 프로세스를 구축하고 있습니다. 점검 결과를 바탕으로 투자 및 수주 협의 대상이거나 리스크 발생 가능성이 있는 주요 안전에 대해 한솔홀딩스 사업지원실, 인사지원실, 재무실이 계열사와 공동으로 심층 검토를 수행하고 있습니다. 정기 점검을 통해 리스크 항목을 지속적으로 업데이트하고 예방 중심의 관리 체계를 강화하여 경영의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

| 그룹 리스크 분류 체계

구분	Level 1	Level 2	Level 3			
사업	시장/고객	트렌드 (PESTEL)	정치(Political)/ 법률(Legal)			
			경제(Economic)			
			사회(Social)			
			기술(Technological)			
	지분 투자	사업 모델	환경(Environmental)			
			사업 모델 검증			
			확장 가능성 및 비전 수립			
			제도	법규 및 규정		
			재무 리스크	수주	프로젝트	프로젝트 구조
						민원
계약 독소조항						
공사·납품 기간						
재무	자산권	지적재산권 침해		특허/상표권		
				환율	-	
				금리	-	
				자금조달	-	
				손익	-	
				세금	세금	-
신용	신용등급	-				

구분	Level 1	Level 2	Level 3	
컴플라이언스	환경/안전	안전	환경	기후변화, 탄소배출
			안전사고	
			법규	
			부정	-
준법	공시	비윤리 행위	-	
			-	
			-	
ESG 리스크	보안	인사 노무	-	-
			-	-
	운영	공급망	-	-
			품질/인증	-
대외 커뮤니케이션	채권 관리	위기대응	브랜드	이미지(평판) 악화
			브랜드 자산가치 저해	CI 오남용
	시장/주주	IR	-	-
			-	-

그룹 리스크 대응 프로세스

한솔홀딩스 ——— 한솔홀딩스는 체계적인 리스크 관리 프로세스를 기반으로 주요 리스크를 식별·통제하고 있습니다. 리스크 발생 시에는 내부 공유 체계를 통해 신속히 대응하며, 핵심 위험 요인을 선별해 집중 관리하고 있습니다. 또한 발생 리스크에 대해서는 원인 분석과 재발 방지 대책 수립을 통해 관리 수준을 강화하고 있습니다. 아울러 지주사 차원에서 계열사 전반의 리스크를 점검하고 필요 시 공동 보완 조치를 이행하고 있으며, 이를 통해 안정적인 사업 운영과 지속가능한 성장 기반을 지원하고 있습니다.

| 그룹 리스크 대응 체계



투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
■ 통합 리스크 관리	123

통합 리스크 관리

계열사별 주요 리스크 관리·대응

한솔그룹 — 한솔그룹 계열사는 각 사업 특성을 반영하여 리스크 관리 체계와 대응 전략을 수립하고 ESG 경영을 실행하고 있습니다. 2025년 8월 한솔홀딩스 이사회는 전사 리스크 관리 체계와 점검 결과를 보고받고 ESG요인이 기업 가치와 경영에 미치는 영향을 통합적으로 분석하여 주요 리스크 관리 방향을 점검하였습니다.

한솔제지 — 한솔제지는 경영환경 변화에 따른 주요 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 준법, 인권, 환경안전, 기후변화, 제품 환경규제, 공급망, 정보보안 등 주요 리스크를 도출하고 각 리스크별 영향과 대응 방안을 기반으로 관리 체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 담당 조직 중심으로 상시 모니터링되며 법규 준수와 사전 예방을 중심으로 대응하고 있습니다. 또한 중장기 관점에서 리스크 관리 전략을 수립하고 사업 운영 전반에 반영하여 잠재 리스크를 최소화하고 있습니다. 이를 통해 한솔제지는 주요 리스크를 에 대한 대응 역량을 강화하고 지속가능한 경영 기반을 안정적으로 유지해 나가고 있습니다.

리스크 관리체계

리스크 유형	리스크 영향	리스크 대응 방안	담당부서
준법 리스크	• 규제 위반으로 인한 행정제재 및 배상책임 발생 • 법적 분쟁 비용 발생	• 법규 및 준법 통제 기준 준수에 따른 리스크 사전 차단, 법령 및 판례 분석을 통한 법적 분쟁 관리	RM팀
인권 리스크	• 인권 침해로 인한 법적 분쟁 비용 발생 및 기업 평판 하락	• 인권경영 선언 및 원칙 공개 • 인권 침해 구제 절차 안내 및 교육 프로그램 운영	HR 팀
환경안전 리스크	• 중대재해처벌법, 산업안전법 등 법령규제 강화로 인해 대비 필요 • 안전사고 발생시 배상책임 발생 및 기업 평판 하락 • 지역사회 마찰 등 영업에 심각한 영향 초래	• 사업장 별 비상상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영	안전 운영팀
기후변화 리스크	• 탄소 배출 저감 실패 시 배출권 구매 비용 발생 • 과징금 부과 가능성 존재 • 탄소 국경세 등 수출 판매 위험	• 중장기 온실가스 감축 목표 설정 및 성과 모니터링 • 에너지 절감 투자 확대 • 재생에너지 확대 (태양광 등) • 탄소포집기술(CCS) 연구개발	ESG T/F
제품 환경규제 리스크	• 환경기준 미달 제품의 판매 부진 및 경쟁사 품질 경쟁에서 열위 • 고객사의 제품에 대한 탄소인증 요구	• 친환경 기술 개발 및 적용, 관련 연구 확대에 대한 전사 목표 수립 • 친환경 인증 제품 확대 • 한솔 자체LCA평가 솔루션 개발	마케팅팀
공급망 리스크	• 원자재 수요 상승에 따른 가격 불안정 • 고객 수요의 변동성 증폭에 수요예측 불가 • 경기침체에 따른 영세 협력사 이탈	• 사업 부문별 중점 관리 리스크를 도출, 리스크 분석 및 평가를 통해 대응 전략 수립 • 중·장기적 공급망 관리 계획 수립 및 관리 강화 • 협력사 지원활동 강화	원료팀 자재팀
정보보안 리스크	• 핵심 정보 유출에 따른 영업권 및 지적 재산권 손해 • 개인정보 유출에 따른 분쟁 발생 가능성 존재	• 정보보안 정책 준수, 문서 암호화 및 보안시스템 강화를 통한 무단 유출 예방	경영 혁신팀

한솔페이퍼텍 — 한솔페이퍼텍은 재난 및 중대사고 대응을 위해 안전팀을 운영하고 분기별 산업안전위원회를 개최하여 안전보건 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 기업중대사고배상책임보험과 재산종합보험에 가입하여 사고 대응 체계를 구축하고 있으며 대기 및 수질 관리 조직을 중심으로 실시간 환경 감시 체계를 운영하여 주요 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

투명한 지배구조와 주주친화 경영	110
투명한 지배구조	112
윤리·준법 경영	120
■ 통합 리스크 관리	123

ESG Factbook

Appendix

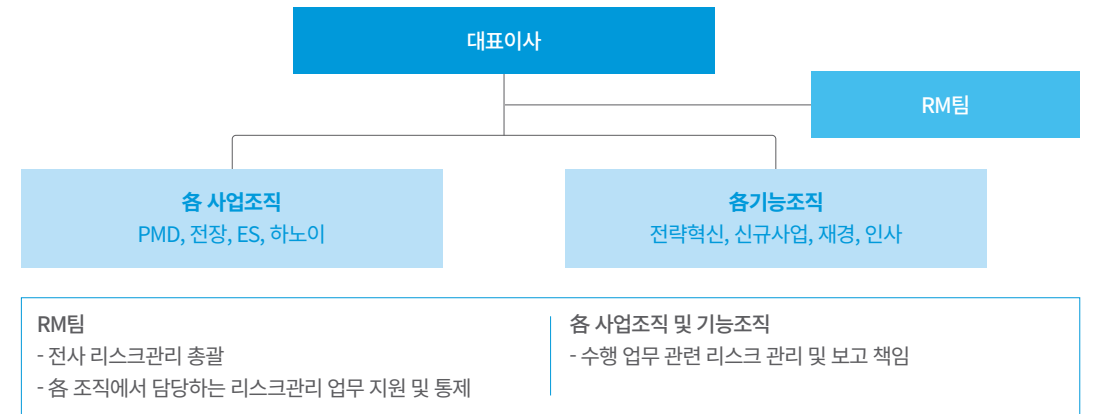
한솔PNS IT서비스 — 한솔PNS IT서비스는 사업, 법무, 대외 커뮤니케이션, 컴플라이언스, 시스템 운영 등 주요 기능 부서가 참여하는 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 주요 리스크를 사전에 식별하고 상시 대응 체계를 구축하고 있으며 리스크 관리 현황은 분기별로 홀딩스에 보고하고 공유하는 체계를 통해 관리하고 있습니다.

리스크 관리체계

리스크 유형	담당 부서	관리 방식
준법 리스크	RM팀	리스크 식별 및 관리, 사안 발생 시 대표이사 보고
인권 리스크	인사팀	인권 관련 리스크 관리 및 대응
공급망 리스크	구매팀	협력사 및 공급망 관련 리스크 관리
정보보안 리스크	인프라이키텍처팀	정보보안 관련 리스크 관리 및 대응

한솔테크닉스 — 한솔테크닉스는 대표이사 산하 RM팀을 중심으로 전사 주요 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. RM팀은 리스크 관리의 총괄 및 지원과 통제 기능을 수행하며 각 조직은 업무 관련 리스크를 식별하고 관리하며 보고 체계를 통해 공유하고 있습니다. 또한 주요 리스크는 영역별로 구분하여 관리되며 이사회 및 경영진 보고를 통해 정기적으로 점검하고 있습니다.

조직체계 및 R&R



리스크 관리 체계

보고 대상	리스크 유형	리스크 영역	보고사항(보고시기)	담당 부서
이사회	• 재무 • 환경/사회 • 준법 • 운영	• 환율/금리/유동성/세무/신용 환경/안전/인권경영 공시	• 경영현황(각 분기) • 안전(2월) • 인권(10월) • 환경(2월) • 준법관리현황(각 분기) • 공급망(# 1회, 12월 보고 예정)	• 재경 인사 • 재경 • 인사 • RM 재경 • RM • 각사업조직
		• 전략 신규사업	• 리스크 점검 결과(각 분기)	• 전략혁신 신규사업 각사업조직 전략혁신
		• 수주 지식재산권 • 브랜드 • IR		• 재경 • 인사 • RM

통합 리스크 관리

한솔로지스틱스 — 한솔로지스틱스는 사업 특성을 반영한 리스크 분류 체계를 기반으로 주요 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다. 사업 리스크, 재무 리스크, 준법경영 리스크, 운영 리스크 등 주요 영역별 관리 체계를 구축하고 있으며 각 리스크 유형에 따라 사전 검토와 모니터링을 수행하고 있습니다. 이를 통해 주요 리스크를 체계적으로 관리하며 사업 운영의 안정성과 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

| 리스크 관리체계

	리스크 유형	관리 및 대응 체계
사업 리스크	시장 및 정책 변화	정치·법률, 경제, 사회, 기술, 환경 등 PESTEL 기반 외부환경 변화 모니터링 및 사업 영향 분석
	투자 의사결정	투자심의 프로세스를 통해 전략적 타당성, 수익성, 자금조달 가능성 검토 후 투자 승인
	수주 및 계약	수주 검토, 계약조건 협의 및 법무 검토를 통해 계약 리스크 사전 관리
재무 리스크	수익성 관리	유관부서 단가 검토 및 사업부 손익 분석을 통한 수익성 점검
	해외사업	해외 진출 국가의 정치·경제 환경 및 사업 안정성 검토 후 진출 여부 결정
	환율	매출·매입 통화 일치 관리 및 선물환 계약 등을 통해 환위험 관리
대외 커뮤니케이션 리스크	금리	차입금 금리 변동 모니터링 및 금융기관 다변화를 통한 금리 리스크 관리
	세무	분기 결산 시 세무조정 및 세무법인 검토를 통한 세무 리스크 관리
	신용	현금흐름 및 재무지표 관리, 부채비율 및 EBITDA 지표 모니터링
컴플라이언스 리스크	언론 및 평판	언론 대응 프로세스 운영 및 브랜드 이미지 관리
	브랜드 관리	CI 사용 기준 및 브랜드 자산 보호 체계 운영
	주주 및 IR	주주 의견 수렴 및 주요 주주 관리
운영 리스크	공시	공시 체크리스트 기반 사전 검토 및 공시 절차 관리
	윤리 및 내부통제	비위제보 접수 및 내부 감사 수행
	이상거래 모니터링	내부 모니터링 시스템을 통한 이상 거래 점검
정보보안	정보보안	시스템 이중화 및 DRM 적용을 통한 정보보안 관리
	공급망	물류 차질 발생 시 비상 대응 계획(Contingency plan) 운영
	품질	서비스 품질 기준 및 고객 요구사항 반영
채권관리	채권관리	매출채권 현황 관리 및 연체채권 회수 관리

한솔홈데코 — 한솔홈데코는 주요 리스크를 정의하고 담당 부서를 중심으로 선제적 대응 체계를 운영하고 있습니다. 리스크 발생 시에는 RM파트 주관으로 TFT를 구성하여 체계적으로 대응하고 있습니다. 아울러 주요 리스크 이슈에 대해서는 연 1회 정기 모니터링을 실시하여 관리 체계를 점검하고 지속적으로 개선하고 있습니다.

| 리스크 관리체계

리스크 유형	리스크 설명	담당 부서
정책 및 규제	정책과 규제의 변화는 기존 사업 경쟁력에 영향을 미치며, 신규 사업의 안정화에도 제한요소로 작용	RM파트
대외환경(전염병, 재난, 테러 등)	전염병, 재난, 테러 등 예상할 수 없는 대외환경 변화에 의해 지속적으로 사업에 악영향 발생	HR팀
보건 및 안전	사업추진 과정 및 사업장에서 예상하지 못한 유해요인 발생으로 임직원의 건강과 안전에 위험요소 발생	환경안전팀
인권, 노동법 준수	노사 간에 분쟁이 발생하여 태업 또는 파업행위 발생	HR팀
고객(개인정보, 클레임 등)	사업운영 과정에서의 고객 개인정보 관리부실 및 고객클레임 이슈 발생	고객지원팀
정보보안	당사 시스템을 대상으로 한 악의적 해킹공격 당사 임직원의 영업 기밀정보 누출위험	전략혁신팀

한솔케미칼 — 한솔케미칼은 ISO 37301 규범준수경영시스템을 기반으로 주요 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 대규모 투자 등 주요 경영 및 재무 리스크는 이사회 심의를 통해 검토 및 관리하고 있습니다. 또한 교육훈련과 모니터링, 경영 관리 통제 활동을 운영하여 주요 ESG 리스크 대응 체계를 고도화하고 있습니다.

테이팩스 — 테이팩스는 환경·사회·지배구조 등 ESG 요소가 기업의 중장기 경쟁력과 기업가치에 미치는 영향이 확대됨에 따라, 재무적 리스크뿐만 아니라 주요 ESG 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 특히 주요 리스크 요인이 경영 전략과 사업 운영에 미치는 영향을 정기적으로 점검하고, 이를 의사결정 과정에 반영하여 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

테이팩스의 리스크 관리 활동은 경영진의 관리·감독 하에 전사적으로 수행되며, 주요 리스크는 관련 부서를 중심으로 상시 모니터링하고 있습니다. 특히 제조업 특성을 반영하여 사업장 안전, 환경 규제 대응, 제품 품질, 원재료 수급 및 공급망 안정성 등 핵심 주요 리스크를 중점 관리하고, 잠재 리스크를 사전에 식별·대응함으로써 사업 운영의 안정성을 확보하고 있습니다. 아울러 환경안전 관리체계와 품질관리 시스템을 기반으로 생산 공정에서 발생할 수 있는 환경 및 안전 리스크를 예방하고, 글로벌 고객 및 시장 요구에 부합하는 관리 수준을 유지하고 있습니다. 나아가 테이팩스는 ESG 요소를 통합적으로 고려한 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

| 리스크 관리체계

리스크 유형	주요 내용	대응 방안
환경 리스크	환경 규제 강화, 탄소 정책	친환경 소재 개발, 에너지 관리
안전 리스크	제조 공정 안전사고	안전보건 관리체계 운영
공급망 리스크	원재료 수급 변동	공급처 다변화
품질 리스크	제품 품질 저하, 클레임 증가	공정 품질 개선, 사전 품질검증 강화

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

6

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이원스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홈데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Table with 2 columns: ESG Factbook (Hansol Holdings, Hansol Paper, etc.) and 132

Appendix

한솔홀딩스

재무

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 매출액, 영업이익, 금융수익, 기타수익, 기타비용, 법인세 비용 차감 전 순이익, 자산, 부채, 자본.

1) 24년도 데이터 오류 *별도 재무제표 기준

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 매출액, 매출총이익, 판매비와 관리비, 영업이익, 금융수익, 금융비용, 기타수익, 기타비용, 법인세 비용 차감 전 순이익, 자산, 부채, 자본.

*연결 재무제표 기준

사회

임직원 다양성

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 전체 임직원 수, 임직원 현황 (고용 형태별), 임직원 구성비 (성별, 연령별, 사회적 약자 채용), 임직원 다양성 (성별, 연령별, 사회적 약자 채용).

1) 각 계열사 계약직 인원은 경비, 미화 및 취사 업무를 담당하고 있음 2) 24년도 데이터 오류

임직원 채용

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 신규 채용 (신규 채용 남성, 신규 채용 여성), 연령별 현황 (30세 미만 임직원 수, 30-50세 미만 임직원 수, 50세 이상 임직원 수).

인력 다양성 및 참여도

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 임직원 평균 근속년수, 전체 이직자 수, 자발적 이직률, 비자발적 이직률.

임직원 복지

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 당해 육아 휴직 사용 임직원, 육아휴직, 당해 복귀 후 12개월 근속자.

임직원 보상

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 남성 평균 보수, 여성 평균 보수, 임직원 보상 (동등 보수, 임금 격차).

임직원 교육

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 교육 및 훈련 성과 (근로자에게 제공되는 총 훈련시간, 임직원 1인당 평균 훈련시간).

인권 및 보건

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 임직원 1인당 인권 교육 시간, 인권 정책 (인권 교육을 이수한 임직원 수, 직장내 괴롭힘 방지 교육 시간).

1) 데이터 표기 방식 변경 2) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 산업재해 발생 건수, 산업재해율, 재해율 (임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수).

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비용

지역사회

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 사회공헌 투입 비용 (기부금 포함), 사회공헌 1인당 평균 봉사시간, 사회공헌활동 직간접 수혜자.

정보보호

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 데이터 보안 (고객데이터 유출, 도난, 분실 건수).

공정거래

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 공정거래 (공정거래 위반 건수, 준수).

지배구조

이사회 구성

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 이사회 내 남성 이사 수, 이사회 내 여성 이사 수, 이사회 다양성 (이사회 내 여성 이사 비율, 사외이사의 수).

이사회 운영

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 이사회 회의 실시 수, 의결 안건, 이사회 회의 (사전 심의율, 보고안건, 수정의결 안건).

윤리경영

Table with 5 columns: 구분, 항목, 단위, 2023, 2024, 2025. Rows include 사업장 부패방지 (총 사업장 수, 부패 위험을 평가한 사업장 수), 윤리경영 (윤리 교육 시간), 내재화 (윤리서약 작성인원수, 윤리서약 작성인원 비율), 반부패 위반 사례 (반부패 및 뇌물 사례 건수).

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
■ 한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔이이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔제지

환경

| 원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	1,079,328	1,234,766	1,241,237
	재생 원료 총 사용량	톤	494,065	609,678	591,146
	재생 원재료 비율 ¹⁾	%	45.7	49.4	47.6

1) 23, 24년도 데이터 오류

| 에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량 ¹⁾	TJ	16,204	16,580	16,614
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		1,476	1,732	1,293
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차 -에너지 사용량)		13,210	13,683	13,870
에너지 집약도	에너지 집약도	TJ/십억 원	7.4	7.5	7.3
	재생에너지 소비량의 합계	TJ	1,518	1,166	1,451

1) 24년도 데이터 오류 *국내 사업장 기준

| 용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	총 용수 사용량 ¹⁾²⁾	톤	25,849,173	25,969,043	25,214,288
	상수도		6,226,477	5,546,613	5,251,731
	지하수		199,165	220,915	205,991
용수 재이용 비율	재이용된 용수의 양 ³⁾	%	9,724,276	9,729,857	8,809,491
	용수 재이용 비율		37.0	37.0	35.0
	용수 방류량(금속수 수준의 방류)		m ³	14,370,219	14,932,609

1) 총 용수 사용량 = 상수도 + 지하수 + 지표수+ 재활용수
 2) 24년도 데이터 오류
 3) 23, 24년도 데이터 오류

| Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤티토리	Scope 1(고정+이동+기타) -온실가스 배출량	tCO ₂ eq	274,044	266,366	232,115
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차) -온실가스 배출량		727,828	750,362	750,262
	온실가스 배출 집약도		tCO ₂ eq /십억원	457	459

| 수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	5.0	30.0	37.0
	TOC 배출량		27.7	45.0	94.0
	COD 배출량		21.5	80.0	123.0
	SS 배출량		10.3	89.0	59.0
	TN 배출량		10.0	8.0	36.5

| 대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 배출 관리	SOx 대기 오염물질 배출량	톤	9.0	12.8	3
	NOx 대기 오염물질 배출량		139	149	51
	잔류성 유기오염물질(POP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량		0.0	0.0	0.0
	유해대기오염물질(HAP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	입자상 물질(PM) 배출량		12.0	43.0	10.0
	PFC 배출량		0.0	0.0	0.0
대기오염 물질 관리	대기오염물질 집약도 ¹⁾	kg/Metric ton	0.06	0.13	0.04
	총 생산량 ²⁾	Metric tons	1,536,670	1,537,460	1,543,000

1) 24년도 데이터 오류

| 유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	975	167	239
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0.0

| 폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025
폐기물 관리	총 폐기물 처리량	톤	319,318	315,397	281,851
	사업장 폐기물 처리량		298,740	303,976	263,965
	지정 폐기물 처리량		5,737	6,733	3,241
	생활 폐기물 처리량		14,840	4,688	14,645
	총 폐기물 재활용량 ¹⁾		105,564	103,425	102,702
	폐기물 재활용 비율 ²⁾		%	33.1	32.8

1) 23년도 데이터 오류
 2) 23, 24년도 데이터 오류

| 환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0.5	0.4	2.4
	환경 법규 위반 건수 ¹⁾	건	1	1	1
	총 사업장 수 ¹⁾	개	6	6	6
	환경경영시스템 인증 사업장 수 ²⁾	개	5	5	5
환경보호 투자	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ²⁾	%	83.0	83.0	83.0
	환경 투자비용	백만원	5,390	14,700	17,300

1) 23년도 데이터 오류
 2) 23, 24년도 데이터 오류

| 친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	억원	4,663	4,991	4,956
	총 매출액	억원	21,941	21,205	21,691
	친환경 매출 비중	%	21.3	23.5	22.9
	친환경 인증 제품	개	40	52	54

사회

| 인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	3	3	3
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	1,639	1,672	1,658
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾	총시간	2,023	1,731	1,850
	성희롱 예방 교육 시간 ²⁾	총시간	1,712	1,916	1,731
	기타 교육(장애인 인권교육 등) ²⁾	총시간	1,695	1,647	1,787
	내/외부 이해관계자 ³⁾ 인권 관련 의견 접수 건수	건	2	2	1
인권 관련 의견 처리 건수	건	2	2	1	
인권 관련 의견 처리 비율	%	100.0	100.0	100.0	

1) 23년도 데이터 오류
 2) 23,24년도 데이터 오류
 3) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

| 안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	4	12	14
	산업재해율	%	0.31	0.73	0.59
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	1
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾²⁾	%	0.885	4.565	2.281

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중
 2) 23,24년도 데이터 오류

| 임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	합계		1,658	1,694	1,739
	임원		25	23	23
	임직원		24	22	22
	여성		1	1	1
	합계 ¹⁾		1,603	1,616	1,639
	정규직		1,469	1,508	1,493
	여성		134	140	146
	합계		36	46	76
	계약직		25	35	67
	여성		11	11	9
소속 외 인력		0	0	0	
임직원 현황 (고용 형태별)	전일제(Full-time) 임직원 수		1,658	1,694	1,738
	파트타임 임직원 수		0	0	1
	국내 사업장 근무 임직원 수		1,620	1,662	1,701
	해외 사업장 근무 임직원 수		19	32	38
	전체 여성 임직원 수		146	151	156
	임직원 여성 비율	%	8.8	8.9	9.0
	여성 인력 현황				
	임원직 여성 수	명	1	1	1
	임원직 여성 비율	%	4.0	4.0	4.0
	관리직(수석급) 여성	명	10	11	15
관리직(수석급) 여성 비율	%	2.8	2.9	3.6	
장애 보유 구성원 수	명	41	44	40	
장애 보유 구성원 비율	%	2.5	2.6	2.4	
고령자 구성원 수(만 55세 이상)	명	145	171	220	
고령자 구성원 비율	%	8.9	10.1	12.7	
사회적 약자 채용					
외국인 구성원 수	명	0	0	0	
외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
고졸자 구성원 수	명	801	831	852	
고졸자 구성원 비율	%	48.9	49.1	49.0	
국가보훈자 구성원 수	명	22	20	17	
국가보훈자 구성원 비율	%	1.3	1.2	1.0	
연령별 현황					
30세 미만 임직원 수	명	249	270	275	
30세 미만 임직원 비율	%	15.2	15.9	15.8	
30-50세 미만 임직원 수	명	850	845	850	
30-50세 미만 임직원 비율	%	51.9	49.9	48.9	
50세 이상 임직원 수	명	540	579	614	
50세 이상 임직원 비율	%	33.0	34.2	35.3	

1) 24년도 데이터 오류

| 임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025
신규 채용	신규채용 남성	명	159	200	171
	신규채용 여성		22	27	7
	연령별 현황				
	30세 미만 임직원 수		128	127	102
	30-50세 미만 임직원 수		53	80	51
50세 이상 임직원 수	0	20	25		

| 인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	16.0	15.6	15.6
	전체 이직자수	명	197	175	122
	자발적 이직률	%	9.9	7.6	5.3
	비자발적 이직률	%	2.1	2.7	1.7

| 임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	88,506	81,708	85,820
	임직원 1인당 평균 훈련 시간	시간	54	50	50
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	1,179	1,781	1,212
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	719	1,051	700

| 정보보호

구분	항목	단위	2023	2024	2025
데이터 보안	고객데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0

| 임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	명	합계 ¹⁾	9	27	52
	남성 ¹⁾		3	17	24	
	여성		6	10	28	
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	명	합계	8	7	26
	남성		2	3	13	
	여성		6	4	13	
	육아휴직 복귀 비율 ¹⁾	%	100.0	88.0	96.0	
	당해 복귀 후 12개월 근속자	명	합계	6	9	6
	남성		2	3	3	
	여성		4	6	3	
		%	100.0	100.0	100.0	

1) 24년도 데이터 오류

| 임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급여 및 보수	남성 평균 보수	백만원	76.8	77.0	87.2
		여성 평균 보수	백만원	55.9	56.0	61.2
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	72.8	72.7	84.7
		임원직 남성 평균 보수	백만원	530.0	381.0	361.4
		임원직 여성 평균 보수	백만원	0.0	48.0	49.5
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	12.6	13.7
		정규직 남성 평균 보수	백만원	73.5	77.8	

한솔페이퍼텍

환경

| 원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	261,697	326,416	300,881
	재생 원료 총 사용량	톤	237,893	326,416	300,881
	재생 원재료 비율	%	91.0	100.0	100.0

| 에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량		1,393.0	1,136.0	1,109.8
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량	TJ	283.5	354.0	336.7
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차) -에너지 사용량		1,109.8	782.0	773.1
에너지 집약도	에너지 집약도	TJ/ 십억 원	12.2	9.3	10.3
	재생에너지 소비량의 합계	TJ	0	0	0

*국내 사업장 기준

| 용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
용수 사용량	총 용수 사용량 ¹⁾		1,169,056	1,392,351	1,399,726	
	본사	상수도 ²⁾	톤	17,615	10,102	8,787
		지하수 ³⁾		267,453	253,630	237,064
		해수 ¹⁾		901,585	1,138,711	1,162,653
	제이음된 용수의 양 ³⁾		543,881	374,210	416,772	
용수 재활용 비율 ¹⁾	%	46.5	26.9	29.8		

- 1) 23, 24년도 데이터 오류
- 2) 24년도 데이터 오류
- 3) 23년도 데이터 오류

| Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	Scope 1(고정+이동+기타) - 온실가스 배출량 ¹⁾	tCO2eq	77,732.0	87,715.0	86,419.0
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차) - 온실가스 배출량 ¹⁾		34,271.0	37,384.0	36,996.9
	온실가스 배출 집약도	tCO2eq/ 십억원	983.3	1,028.1	1,142.5

- 1) 23년도 데이터 오류

| 수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량		0.0	0.0	0.0
	TOC 배출량		11.3	15.2	15.2
	COD 배출량	ppm	0.0	0.0	0.0
	SS 배출량		3.7	2.9	3.6
	TN 배출량		4.8	4.2	4.6

| 대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 배출 관리	SOx 대기 오염물질 배출량		5.9	4.8	1.4
	NOx 대기 오염물질 배출량		32.3	28.3	26.8
	잔류성 유기오염물질(POP) 배출량	톤	0.0	0.0	0.0
	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량		0.0	0.0	0.0
	유해대기오염물질(HAP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	입자상 물질(PM) 배출량		1.3	0.8	0.6
대기오염 물질 관리	PFC 배출량		0.0	0.0	0.0
	대기오염물질 집약도 ¹⁾	kg/ Metric ton	0.17	0.14	0.11
	총 생산량	Metric tons	233,461	270,847	258,264

- 1) 24년도 데이터 오류

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
■ 한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔이앤시스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

| 임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황 (고용 형태별)	전체 임직원 수 ¹⁾		145	144	138	
	임원	합계 ¹⁾		3	3	2
		남성		3	3	2
	임직원	여성		0	0	0
		합계		127	126	122
	정규직	남성		122	121	117
		여성		5	5	5
	계약직	남성		15	15	14
		여성		15	15	14
	소속 외 인력	남성		0	0	0
여성			1	1	0	
임직원 구성비	전일제(Full-time) 임직원 수 ¹⁾		145	144	138	
	파트타임 임직원 수		0	0	0	
	국내 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾		145	144	138	
	해외 사업장 근무 임직원 수		0	0	0	
	여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수		5	5	5
		임직원 여성 비율	%	3.4	3.4	3.5
	사회적 약자 채용	임원직 여성 수	명	0	0	0
		임원직 여성 비율	%	0.0	0.0	0.0
		관리직(수석급) 여성	명	0	0	0
		관리직(수석급) 여성 비율	%	0.0	0.0	0.0
장예 보유 구성원 수 ²⁾		명	4	3	4	
장예 보유 구성원 비율		%	2.8	2.1	2.8	
고령자 구성원 수(만 55세 이상) ¹⁾		명	28	30	30	
고령자 구성원 비율		%	19.0	20.8	21.7	
외국인 구성원 수		명	0	0	0	
외국인 구성원 비율		%	0.0	0.0	0.0	
연령별 현황	고졸자 구성원 수	명	60	64	58	
	고졸자 구성원 비율	%	41.4	44.4	41.1	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	30세 미만 임직원 수	명	13	6	5	
	30세 미만 임직원 비율	%	9.0	4.2	3.6	
	연령별 현황	30-50세 미만 임직원 수	명	83	87	82
	30-50세 미만 임직원 비율 ³⁾	%	57.2	60.4	59.4	
	50세 이상 임직원 수 ¹⁾	명	49	51	51	
	50세 이상 임직원 비율 ³⁾	%	33.8	35.4	37.0	

- 1) 24년도 데이터 오류
- 2) 23년도 데이터 오류
- 3) 23, 24년도 데이터 오류

| 임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025
신규 채용	신규채용 남성		19	11	9
	신규채용 여성		1	1	0
신규 채용 현황	30세 미만 임직원 수	명	5	3	0
	30-50세 미만 임직원 수		10	3	1
	50세 이상 임직원 수		5	3	8

| 인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	9.5	10.2	10.9
	전체 이직자 수	명	15	8	12
	자발적 이직률		6.9	4.2	7.1
	비자발적 이직률	%	3.4	1.4	1.4

| 임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	9,570	9,504	9,306
	임직원 1인당 평균 훈련 시간		66	66	66
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	200	144	141
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	1,380	999	1,000

| 임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	합계		2	1	3
		남성 ¹⁾		2	0	2
		여성 ¹⁾		0	1	1
	육아휴직 복귀한 임직원	합계		2	0	0
		남성 ¹⁾		2	0	0
		여성 ¹⁾		0	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 근속자	육아휴직 복귀 비율	%	100.0	0.0	0.0	
	합계 ²⁾		0	1	0	
	남성 ²⁾		0	1	0	
	여성		0	0	0	
	근속률(12개월 이상)	%	0.0	100.0	0.0	

- 1) 23년도 데이터 오류
- 2) 24년도 데이터 오류

| 임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급여 및 보수	남성 평균 보수 ¹⁾		67.6	66.8	73.1
		여성 평균 보수	백만원	50.2	48.0	51.4
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	74.3	71.9	70.3
		임원직 남성 평균 보수		291.0	242.0	195.0
		임원직 여성 평균 보수	백만원	0.0	0.0	0.0
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
		정규직 남성 평균 보수		61.7	64.5	73.4
		정규직 여성 평균 보수	백만원	50.2	48.0	51.4
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ²⁾	%	81.4	74.4	70.0
		계약직 남성 평균 보수 ¹⁾		47.0	48.8	53.1
계약직 여성 평균 보수	백만원	0.0	0.0	0.0		
	계약직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0	

- 1) 23, 24년도 데이터 오류
- 2) 23년도 데이터 오류

| 협력사 프로그램

구분	항목	단위	2023	2024	2025
협력사 지원	전체 공급업체 수	개	183	183	187
	협력사 구매 총액		0	109,718	103,100
	중소기업 지원 - 중소기업 구매 총액	백만원	0	0	0

| 지역사회

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
사회공헌	총합		55	65	51	
		사회공헌 투입 비용 (기부금 포함)	백만원	25	65	51
		현물기부 사업비		0	0	0
	임직원 총봉사활동 시간	임직원 총 봉사활동 시간	시간	1,740	1,080	1,692
		임직원 1인당 평균 봉사시간		12	12	12
		사회공헌활동 직간접 수혜자	명	161	4,000	4,200

| 정보보호

구분	항목	단위	2023	2024	2025
데이터 보안	고객데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0

| 공정거래

구분	항목	단위	2023	2024	2025
공정거래 준수	공정거래 위반 건수	건	0	0	0
	벌금부과액	백만원	0	0	0

| 유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	0.0	0.0	0.0
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0.0

| 폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	총 폐기물 처리량 ¹⁾		25,664	29,270	28,551	
		사업장 폐기물 처리량 ¹⁾		23,477	26,906	26,506
		사업장 폐기물		12,535	16,625	17,001
	매립	매립		9,068	8,950	8,325
		재활용		1,873	1,331	1,180
		지정 폐기물 처리량 ²⁾		2,187	2,364	2,045
	매립	소각	톤	0	0	0
		매립		2,179	2,364	2,045
		재활용		8	0	1
	생활 폐기물 처리량	생활 폐기물 처리량		0	0	0
소각			0	0	0	
매립			0	0	0	
재활용	재활용		0	0	0	
	총 폐기물 재활용량 ³⁾		1,881	1,331	1,181	
	폐기물 재활용 비율	%	7.0	5.0	4.1	

- 1) 23, 24년도 데이터 오류
- 2) 23년도 데이터 오류
- 3) 24년도 데이터 오류

| 환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0	5	10
	총 사업장 수				

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
■ 한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔PNS 지류유통

환경

에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량		6.5	6.7	6.9
	Scope 1(고정+이동+기타)	TJ	1.6	2.0	1.7
	-에너지 사용량				
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차+에너지 사용량)		4.9	4.8	5.2
에너지 집약도 ¹⁾	TJ/십억 원	0.028	0.027	0.028	

1) 단위 변경으로 인한 데이터 표기 변경 *국내 사업장 기준

Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	LNG(고정)	Nm ³	9,691	12,353	9,783
	휘발유(이동)	L	26,467	29,431	27,034
	경유(이동)		7,140	8,993	8,448
	LPG(이동)		2.2	2.2	1,500.0
전기	kWh	511,111	494,950	538,978	
인벤 토리	Scope 1(고정+이동+기타)	tCO ₂ eq	127.6	122.2	107.7
	-온실가스 배출량				
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차)		234.8	227.4	247.6
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억원	1.46	1.42	1.45

폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	총 폐기물 처리량		1,180	1,237	1,480	
	사업장 폐기물	사업장 폐기물 처리량		-	-	-
		소각		-	-	-
		매립		-	-	-
		재활용	1,180	1,237	1,480	
	지정 폐기물	지정 폐기물 처리량	톤	0	0	0
		소각		0	0	0
		매립		0	0	0
		재활용	0	0	0	
	생활 폐기물	생활 폐기물 처리량		0	0	0
		소각		0	0	0
		매립		0	0	0
		재활용	0	0	0	
	총 폐기물 재활용량		1,180	1,237	1,480	
폐기물 재활용 비율	%	100.0	100.0	100.0		

유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	0	0	0
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0	0	0

환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0	0	0
	총 사업장 수	개	2	2	2
	환경경영시스템 인증 사업장 수	개	2	2	2
환경보호 투자	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	100.0	100.0	100.0
	환경 투자비용	백만원	0	0	9.5
	환경 관리비용	백만원	2	2	2

친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	2,058	1,646	3,666
	총 매출액		311,689	245,549	245,462
	친환경 매출 비중 ¹⁾	%	0.7	0.7	1.5
	친환경 인증 제품	개	2	2	2

1) 23, 24년도 데이터 오류

사회

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황 (고용 형태별)	전체 임직원 수 ¹⁾		92	86	84	
	임원	합계		5	5	2
		남성		5	5	2
		여성		0	0	0
	정규직 ¹⁾	합계		86	81	84
		남성		66	62	65
		여성		20	19	19
	계약직	합계	명	1	0	0
		남성		0	0	0
		여성		1	0	0
소속 외 인력	합계		0	0	0	
	남성		0	0	0	
	여성		0	0	0	
임직원 구성비	전일제(Full-time) 임직원 수 ¹⁾		92	86	84	
	파트타임 임직원 수		0	0	0	
	국내 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾		92	85	84	
	해외 사업장 근무 임직원 수		0	0	0	
	여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수 ²⁾		20	19	19
		임직원 여성 비율 ¹⁾	%	21.7	22.1	22.1
		임원직 여성 수	명	0	0	0
	사회적 약자 채용	임원직 여성 비율	%	0	0	0
		관리직(수석급) 여성 ²⁾	명	1	1	1
		관리직(수석급) 여성 비율 ¹⁾	%	1.1	1.2	1.2
장애 보유 구성원 수		명	1	0	0	
장애 보유 구성원 비율		%	1.1	0.0	0.0	
고령자 구성원 수(만 55세 이상)		명	7	8	9	
고령자 구성원 비율		%	7.6	9.4	10.5	
외국인 구성원 수		명	0	0	0	
외국인 구성원 비율		%	0.0	0.0	0.0	
연령별 현황 ¹⁾		고졸자 구성원 수	명	26	18	30
	고졸자 구성원 비율	%	28.3	21.2	34.9	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	30세 미만 임직원 수	명	9	8	9	
	30세 미만 임직원 비율	%	9.8	9.3	10.5	
	30-50세 미만 임직원 수	명	56	55	54	
	30-50세 미만 임직원 비율	%	60.9	64.0	62.8	
	50세 이상 임직원 수	명	27	23	23	
	50세 이상 임직원 비율	%	29.3	26.7	26.7	

1) 23, 24년도 데이터 오류

2) 23년도 데이터 오류

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025
신규 채용	신규채용 남성 ¹⁾		11	15	7
	신규채용 여성		1	2	0
	30세 미만 임직원 수	명	1	0	1
	30-50세 미만 임직원 수 ¹⁾		9	11	3
	50세 이상 임직원 수 ²⁾		2	6	3

1) 24년도 데이터 오류

2) 23, 24년도 데이터 오류

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	7.6	9.2	7.4
	전체 이직자 수	명	10	19	5
	자발적 이직률	%	8.6	11.1	4.8
	비자발적 이직률		0.0	1.1	1.2

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	합계	1	2	1	
		남성	0	1	0	
		여성	1	1	1	
	육아휴직 복귀 비율	합계		1	2	0
		남성		0	1	0
		여성		1	1	0
당해 복귀 후 12개월 근속자	합계	%	100.0	100.0	0.0	
		남성		1	1	2
		여성		0	0	1
	근속률(12개월 이상)	합계		1	1	1
		남성		0	0	1
		여성		1	1	1

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급 및 보수	남성 평균 보수	백만원	63	53	59
		여성 평균 보수		38	41	43
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	60.3	77.4	72.9
		임원직 남성 평균 보수	백만원	314	136	146
		임원직 여성 평균 보수		0	0	0
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
		정규직 남성 평균 보수	백만원	63	53	51
		정규직 여성 평균 보수		38	41	40
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	60.3	77.4	78.4
		계약직 남성 평균 보수	백만원	0.0	0.0	0.0
		계약직 여성 평균 보수		33.0	0.0	0.0
		계약직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 23, 24년도 데이터 오류

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	10	490	937	
		임직원 1인당 평균 훈련 시간		6.8	5.4	11.3
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	31.0	7.0	17.7	
		임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	397	79	213

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
인권 정책	인권 교육	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	4	4	1
		인권 교육을 이수한 임직원 수	명	90	85	86
		인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
		직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾	총 시간	1	1	1
		성희롱 예방 교육 시간 ¹⁾	(인당)	1	1	1
		기타 교육 ¹⁾ (장애인 인권교육 등)		1	1	1
	내/외부 이해관계자 ²⁾	인권 관련 의견 접수 건수	건	-	-	0
		인권 관련 의견 처리 건수	건	-	-	0
		인권 관련 의견 처리 비율	%	-	-	0.0

1) 데이터 표기 방식 변경

2) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	1	0	0
	산업재해율	%	1.1	0.0	0.0
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
재해율	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	0.0	0.0	0.0

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

협력사 프로그램

구분	항목	단위	2023	2024	2025
협력사 지원	전체 공급업체 수	개	0	0	0
	협력사 구매 총액	백만원	0	0	0
	중소기업 지원 - 중소기업 구매 총액		0	0	0

정보보호

구분	항목	단위	2023	2024	2025
데이터 보안	고객데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0

공정거래

구분	항목	단위	2023	2024	2025
공정거래 준수	공정거래 위반 건수	건	0	0	0
	벌금부과액	백만원	0	0	0

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
■ 한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이원스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케이칼	150
데이팩스	152

Appendix

한솔PNS IT서비스

사회

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
전체 임직원 수 ¹⁾						
	합계		205	213	214	
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	남성	3	3	3	
		여성	3	3	3	
	합계	198	205	221		
	정규직	남성	144	145	159	
		여성	54	60	62	
	계약직	남성	4	5	3	
여성		4	4	3		
소속 외 인력			0	1	0	
전일제(Full-time) 임직원 수						
파트타임 임직원 수						
국내 사업장 근무 임직원 수						
해외 사업장 근무 임직원 수						
전체 여성 임직원 수						
여성 인력 현황	임직원 여성 비율	%	26.0	50.0	29.0	
	임원직 여성 수	명	0	0	0	
	임원직 여성 비율 ¹⁾	%	0.0	0.0	0.0	
	관리직(수석급) 여성	명	26	7	4	
	관리직(수석급) 여성 비율	%	20.0	16.0	8.2	
	장애 보유 구성원 수	명	3	4	4	
임직원 구성비	장애 보유 구성원 비율	%	1.5	2.0	1.8	
	고령자 구성원 수(만 55세 이상)	명	4	6	9	
	고령자 구성원 비율	%	2.0	2.9	4.0	
	사회적 약자 채용	외국인 구성원 수	명	0	0	1
		외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.4
	고졸자 구성원 수	명	3	3	2	
	고졸자 구성원 비율	%	1.5	1.5	0.9	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	23	25	30
		30세 미만 임직원 비율	%	11.2	12.2	13.3
	연령별 현황	30-50세 미만 임직원 수	명	154	149	160
30-50세 미만 임직원 비율		%	75.1	72.7	71.1	
50세 이상 임직원 수		명	28	37	38	
50세 이상 임직원 비율		%	13.7	18.1	16.9	

1) 24년도 데이터 오류

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
신규 채용	신규채용 남성		37	18	32	
	신규채용 여성		9	11	10	
	연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	5	9	12
		30-50세 미만 임직원 수		33	19	29
	50세 이상 임직원 수		8	1	1	

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	5.5	6.1	4.7
	전체 이직자 수 ¹⁾	명	31	28	37
	자발적 이직률		11.2	9.3	12.8
	비자발적 이직률	%	7.8	4.4	0.0

1) 23,24년도 데이터 오류

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	13,600	13,600	16,816
	임직원 1인당 평균 훈련 시간	시간	66.3	66.3	77.1
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	천원	124,000	170,000	188,037
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	607	829	863

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	합계 ¹⁾	4	8	4
		남성	2	2	3
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	합계	4	5	1
		남성	2	4	0
	육아휴직 복귀 비율	여성	2	1	1
		%	100.0	100.0	100.0
	당해 복귀 후 12개월 근속자	합계	1	0	2
		남성	0	0	1
		여성	1	0	1
		%	100.0	0.0	40.0

1) 24년도 데이터 오류

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급어 및 보수	남성 평균 보수 ¹⁾	백만원	63.4	74.1	77.7
		여성 평균 보수 ¹⁾	백만원	52.0	52.6	59.9
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	82.1	71.0	77.1
		임원직 남성 평균 보수 ¹⁾	백만원	178.1	234.0	224.6
		임원직 여성 평균 보수	백만원	0	0.0	0.0
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0	0.0	0.0
	정규직 보수	정규직 남성 평균 보수 ¹⁾	백만원	64.8	70.8	74.1
		정규직 여성 평균 보수 ¹⁾	백만원	52.0	52.6	59.9
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	83.6	74.3	80.8
		계약직 남성 평균 보수 ¹⁾	백만원	16.1	25.5	41.7
		계약직 여성 평균 보수	백만원	0	0	0.0
		계약직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0	0.0	0.0

1) 23년도 데이터 오류

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	3	3	3
	인권 교육을 이수한 임직원 수 ¹⁾	명	206	202	209
	인권 교육을 이수한 임직원 비율 ¹⁾	%	100.0	100.0	100.0
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ²⁾	총시간	1	1	1
	성희롱 예방 교육 시간 ²⁾	총시간	1	1	1
	기타 교육(장애인 인권교육 등) ²⁾	총시간	1	1	1
내/외부 이해관계자 ³⁾	인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 비율	%	0	0	0

1) 23년도 데이터 오류

2) 데이터 표기 방식 변경

3) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0.0	0.0	0.0
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	0.0	0.0	0.0

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

정보보호

구분	항목	단위	2023	2024	2025
데이터 보안	고객데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0

공정거래

구분	항목	단위	2023	2024	2025
공정거래 준수	공정거래 위반 건수	건	0	0	0
	벌금부과액	백만원	0	0	0

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔테크닉스

환경

원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	20,946	6,877	9,026
	재생 원료 총 사용량	톤	0	0	0
	재생 원재료 비율	%	0.0	0.0	0.0

에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	187	129	119
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		12	10	9
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차 -에너지 사용량)	175	119	109	
	에너지 집약도 ¹⁾	TJ/십억 원	0.261	0.225	0.216
	재생에너지 소비량의 합계	TJ	0	0	0.040

1) 단위 변경으로 전년도 데이터 표기 변경 *국내 사업장 기준
2) 전년도 대비 단위 변경

용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	총 용수 사용량	톤	45,330	33,606	32,719
	상수도 ¹⁾		2,082	1,142	1,326
	진천사업장	하수도	-	-	-
	지하수		21,871	26,071	26,388
	오창 사업장	하수도	-	-	-
	지하수		21,377	6,393	5,005
	제이용된 용수의 양		0	0	0
	용수 재이용 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 상수도 사용량 = 상수도 + 재이용수

Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
전기	LNG(고정)	Nm ³	281,266	234,174	216,997
	전기	kWh	18,244,984	12,422,034	11,386,354
	Scope 1(고정+이동+기타) -온실가스 배출량	tCO2eq	614.0	512.3	474.7
Scope 2(전기+스팀+전기자동차) -온실가스 배출량	8,382		5,707	5,231	
온실가스 배출 집약도	tCO2eq/십억원	12.5	10.9	10.4	

수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	4.0	2.4	5.5
	TOC 배출량		10.0	4.3	6.5
	COD 배출량		0.0	0.0	0.0
	SS 배출량		3.0	0.5	2.5
	TN 배출량		11.0	15.9	3.3

대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 배출 관리	SOx 대기 오염물질 배출량	톤	61.5	0.0	0.0
	NOx대기 오염물질 배출량		1,416.2	1,370.0	790.3
	잔류성 유기오염물질(POP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량		0.0	0.0	0.0
	유해대기오염물질(HAP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	입자상 물질(PM) 배출량		220.0	340.0	56.9
	PFC 배출량		0.0	0.0	0.0
대기오염 물질 집약도 ¹⁾	kg/Metric ton	0.081	0.249	0.094	
총 생산량 ²⁾	Metric tons	20,946	6,877	9,025	

1) 23, 24년도 데이터 오류

유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	0.0	0.0	0.0
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0.0

폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025
폐기물 관리	총 폐기물 처리량	톤	891	399	487
	사업장 폐기물 처리량		836	346	447
	사업장 폐기물 소각		-	-	-
	매립		-	-	1
	재활용		786	339	446
	지정 폐기물 소각		19	20	10
	매립		0	0	0
	재활용		0	0	0
	생활 폐기물 소각		36	33	30
	매립		0	0	0
재활용	36	33	30		
총 폐기물 재활용량	840	392	486		
폐기물 재활용 비율	%	94.4	98.2	99.8	

환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반 건수	건	2	2	2
	총 사업장 수	개	2	2	2
	환경경영시스템 인증 사업장 수	%	100.0	100.0	100.0
	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	27	34	55
환경보호 투자	환경 투자비용	백만원	259	197	178

친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	152,705	52,131	57,622
	총 매출액		1,302,679	1,199,483	1,252,424
	친환경 매출 비중	%	11.7	4.3	4.6

사회

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	1	1	1
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	530	427	329
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	86	75	63
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾		1.2	1.0	1.0
	성희롱 예방 교육 시간 ²⁾	총시간	1.2	1.0	1.2
	기타 교육(장애인 인권교육 등) ³⁾		1.2	1.0	1.0
	내/외부 인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	내/외부 인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	이해관계자 ²⁾ 인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 데이터 표기 방식 변경
2) 전년도 '차별 대응 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0.0	0.0	0.0
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	0.0	0.0	0.0
	협력업체 근로손실재해율(LTIFR)	%	0.0	0.0	0.0

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
전체 임직원 수	합계		620	572	525	
	임원	합계	17	17	16	
	여성	17	17	16		
	0	0	0			
	임직원 현황 (고용 형태별)	합계		569	510	483
		정규직	남성	483	432	404
		여성	86	78	79	
		합계	34	45	26	
	계약직	남성	16	22	11	
		여성	18	23	15	
소속 외 인력	0	0	0			
임직원 구성비	전일제(Full-time) 임직원 수		603	601	506	
	파트타임 임직원 수		0	0	19	
	국내 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾		574	581	510	
	해외 사업장 근무 임직원 수		29	20	15	
	전체 여성 임직원 수		104	101	94	
	임직원 여성 비율	%	16.8	17.7	17.9	
	임원직 여성 수	명	0	0	0	
	임원직 여성 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	관리직(수석급) 여성	명	5	9	4	
	관리직(수석급) 여성 비율	%	2.1	1.6	2.3	
사회적 약자 채용	장애 보유 구성원 수	명	3	2	1	
	장애 보유 구성원 비율 ¹⁾	%	0.5	0.3	0.2	
	고령자 구성원 수(만 55세 이상)	명	31	26	38	
	고령자 구성원 비율	%	5.0	5.0	7.3	
	외국인 구성원 수	명	0	0	0	
	외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	고졸자 구성원 수	명	129	90	88	
	고졸자 구성원 비율	%	20.8	16.0	16.8	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	2	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.4	
연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	73	82	60	
	30세 미만 임직원 비율	%	11.7	14.3	11.4	
	30-50세 미만 임직원 수	명	453	396	368	
	30-50세 미만 임직원 비율	%	73.1	69.2	70.1	
	50세 이상 임직원 수	명	94	94	84	
50세 이상 임직원 비율	%	15.2	16.4	16		

1) 23, 24년도 데이터 오류
2) 24년도 데이터 오류

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
신규 채용	신규채용 남성	명	72	64	12	
	신규채용 여성		23	26	2	
	연령별 현황		30세 미만 임직원 수	34	40	6
	30-50세 미만 임직원 수		57	42	8	
	50세 이상 임직원 수		4	8	0	

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	9.0	9.8	11.3
	전체 이직자 수	명	124	136	96
	자발적 이직률	%	10.8	11.4	9.7
	비자발적 이직률	%	9.2	12.4	8.6

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	48,125	25,935	18,995
	임직원 1인당 평균 훈련 시간		77	45	36
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	388	359	290
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	620	629	553
	인건비 대비 교육비 비율	%	0.8	0.8	0.6

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	명	7	9	7
	합계		4	5	4
	여성		3	4	3
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	명	4	6	2
	합계		1	2	2
	남성		3	4	0
	육아휴직 복귀 비율	%	66.7	67.7	33.3
	당해 복귀 후 12개월 근속자	명	4	3	0
	합계		2	1	0
	남성		2	2	0
근속율(12개월 이상)	%	66.7	75.0	0.0	

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급여 및 보수	남성 평균 보수	백만원	67.0	58.7	71.1
		여성 평균 보수		57.7	40.9	49.2
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	86.1	69.7	69.2
		임원직 남성 평균 보수	백만원	237.5	210.2	147.6
		임원직 여성 평균 보수		0.0	0.0	0.0
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
		정규직 남성 평균 보수	백만원	64.0	56.4	69.0
		정규직 여성 평균 보수		63.0	43.1	52.8
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	98.4	76.4	76.5
		계약직 남성 평균 보수	백만원	94.7	56.0	38.3
계약직 여성 평균 보수		19.1	27.0	30.3		
계약직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	20.2	48.2	79.1		

1) 23, 24년도 데이터 오류

협력사 프로그램

구분	항목	단위	2023	2024	2025
협력사 지원	전체 공급업체 수	개	326	205	115
	협력사 구매 총액	백만원	611,393	90,331	97,924
	중소기업 지원 - 중소기업 구매 총액		79,817	66,836	85,430

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
■ 한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔아이윈스

환경

원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	994.0	3,192.0	868.0
	재생 원료 총 사용량	톤	0.0	0.0	0.0
	재생 원재료 비율	%	0.0	0.0	0.0

에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	235.0	302.0	319.0
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		21.0	28.1	31.3
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차) -에너지 사용량		214.0	274.4	288.2
에너지 집약도	에너지 집약도	TJ/십억 원	1.90	1.93	1.61
	재생에너지 소비량의 합계	TJ	-	-	0.151

1) 전년도 대비 단위 변경 *국내 사업장 기준

용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
용수 사용량	총 용수 사용량	톤	96,622	119,125	139,291	
	안성캠퍼스		상수도	47,665	47,164	58,418
			하수도	0	0	0
	안성2캠퍼스		상수도	0	45,000	52,595
			하수도	0	0	0
	발안캠퍼스		지하수	0	0	0
			상수도	48,694	26,735	27,965
	동탄기술연구소		상수도	263	226	313
			지하수	0	0	0
	재이용된 용수의 양		재이용된 용수의 양		0	0
용수 재이용 비율		%	0.0	0.0	0.0	

Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	LNG(고정)	Nm ³	157,072	382,730	434,019
	LPG(고정)	톤	182.1	165.8	174.4
	휘발유(이동)	L	17,912	3,656	2,066
	경유(이동)		82,815	83,804	97,842
	요소수	Metric tons	0.0	3.2	0.0
인벤 토리	전기	kWh	22,001,362	28,584,160	30,156,112
	Scope 1(고정+이동+기타) -온실가스 배출량	tCO ₂ eq	1,203	1,556	1,724
	Scope 2(전기+스팀+전기자동차) -온실가스 배출량		10,237	13,132	12,664
	온실가스 배출 집약도 ¹⁾	tCO ₂ eq /십억원	92.3	93.8	72.4

1) 23, 24년도 데이터 오류

수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	10.1	3.5	5.3
	TOC 배출량		19.6	3.4	4.5
	COD 배출량		34.7	4.9	6.4
	SS 배출량		2.7	2.7	3.1
	TN 배출량		5.5	4.1	5.1

대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 관리 ¹⁾	SOx 대기 오염물질 배출량	kg	40	240	240
	NOx 대기 오염물질 배출량		1,000	14,700	14,700
	잔류성 유기오염물질(POP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량		0.0	0.0	0.0
	유해대기오염물질(HAP) 배출량		0.0	0.0	0.0
	입자상 물질(PM) 배출량		16,000	11,800	11,400
대기오염 물질 관리 ²⁾	PFC 배출량		0.0	0.0	0.0
	대기오염물질 집약도	kg/ Metric ton	3.5	13.9	11.8
대기오염 물질 관리 ²⁾	총 생산량	Metric tons	4,878	1,915	2,226

1) 23, 24년도 데이터 오류

2) 23년도 데이터 오류

폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	총 폐기물 처리량	톤	3,017.0	866.5	433.3	
	사업장 폐기물		사업장 폐기물 처리량	279.0	395.5	0
			소각	7.8	22.3	16
	지정 폐기물		매립	0.0	0.0	0.0
			재활용	271.2	373.1	417.3
	폐기물 관리		지정 폐기물 처리량	2,701.0	402.0	48.9
			소각	1,552	352.4	0
	폐기물 관리		매립	0	0	0
			재활용	1,149.3	49.5	48.9
	폐기물 관리		생활 폐기물 처리량	37.0	69.0	13.6
소각		0	0	0		
폐기물 관리	매립	0	0	0		
	재활용	36.9	69.0	13.6		
폐기물 관리	총 폐기물 재활용량	1,457.4	491.6	479.8		
	폐기물 재활용 비율	%	48.3	56.7	96.8	
폐기물 관리	사업장 폐기물 생산량	Metric ton	2,980.0	395.5	433.3	
	생활 폐기물 생산량		37.0	69.0	13.6	
폐기물 관리	총 폐기물 생산량		3017.1	866.5	495.8	

환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 사업장 수	개	3	4	4
	환경경영시스템 인증 사업장 수		2	3	3
환경경영시스템 인증 사업장 비율	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	66.0	75.0	75.0

친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 매출액		123,933	156,604	198,830
	친환경 매출 비중	%	0.0	0.0	0.0

사회

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	0	0	1
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	0	0	742
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	0.0	0.0	99.1
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾	총시간	1	1	1
	성희롱 예방 교육 시간 ¹⁾		1	1	1
내/외부 이해관계자 ²⁾	기타 교육(장애인 인권교육 등) ¹⁾		1	1	1
	인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 데이터 표기 방식 변경

2) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율 ¹⁾	산업재해 발생 건수	건	1	1	1
	산업재해율	%	0.2	0.1	0.1
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	1	1	1
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ²⁾	%	0.6	0.5	0.4
	협력업체 근로손실재해율(LTIFR)	%	0.0	0.0	0.0

1) 24년도 데이터 오류

2) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황 (고용 형태별)	전체 임직원 수		601	688	749	
	임원	합계	명	6	5	4
		남성		6	5	4
		여성		0	0	0
	임직원 현황 (고용 형태별)	합계	명	558	646	706
		정규직		470	548	604
		계약직		88	98	102
	임직원 현황 (고용 형태별)	합계	명	37	37	39
		남성		28	32	38
		여성		9	5	1
임직원 구성비	소속 외 인력		0	0	0	
	전일제(Full-time) 임직원 수		601	688	749	
	파트타임 임직원 수		0	0	0	
	국내 사업장 근무 임직원 수		601	687	748	
	해외 사업장 근무 임직원 수		0	1	1	
	여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수		97	103	103
		임직원 여성 비율	%	16.0	15.0	13.8
		임원직 여성 수	명	0	0	0
	여성 인력 현황	임원직 여성 비율	%	0.0	0.0	0.0
		관리직(수석급) 여성	명	7	5	2
관리직(수석급) 여성 비율		%	11.3	8.8	7.7	
여성 인력 현황	장애 보유 구성원 수	명	11	12	12	
	장애 보유 구성원 비율	%	1.8	1.7	1.6	
	고령자 구성원 수(만 55세 이상)	명	11	12	13	
사회적 약자 채용	고령자 구성원 비율	%	1.8	1.7	1.7	
	외국인 구성원 수	명	9	14	13	
	외국인 구성원 비율	%	1.5	2.0	1.7	
여성 인력 현황	고졸자 구성원 수	명	259	303	314	
	고졸자 구성원 비율	%	43.1	44.0	41.9	
	국가보훈자 구성원 수	명	2	3	3	
여성 인력 현황	국가보훈자 구성원 비율	%	0.3	0.4	0.4	
	30세 미만 임직원 수	명	156	200	209	
	30세 미만 임직원 비율	%	26.0	29.1	27.9	
연령별 현황	30-50세 미만 임직원 수	명	417	456	505	
	30-50세 미만 임직원 비율	%	69.4	66.3	67.4	
	50세 이상 임직원 수	명	28	32	35	
여성 인력 현황	50세 이상 임직원 비율	%	4.7	4.7	4.7	

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
신규 채용	신규채용 남성	명	161	210	186	
	신규채용 여성		22	26	11	
	연령별 현황		30세 미만 임직원 수	88	121	89
	30-50세 미만 임직원 수		94	112	107	
	50세 이상 임직원 수		1	3	1	

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	4.2	4.2	4.5
	전체 이직자 수	명	170	138	139
	자발적 이직률	%	28.1	19.9	17.8
	비자발적 이직률		0.2	0.2	0.8

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간 ¹⁾	시간	11,595	15,332	17,541
	임직원 1인당 평균 훈련 시간 ¹⁾		19.3	22.3	23.4
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	40	195	241
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	68	284	321

1) 23, 24년도 데이터 오류

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원 수	명	3	17	18	
	합계		1	8	10	
	남성		2	9	8	
	여성		3	9	13	
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원 수		1	5	9	
	육아휴직 복귀 비율		%	100.0	81.8	100.0
	당해 복귀 후 12개월 연속자		명	1	12	6
	남성		0	1	4	
	여성		1	3	2	
	근속율(12개월 이상) ¹⁾		%	50.0	100.0	85.7

1) 23년도 데이터 오류

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 구분급여 및 보수	남성 평균 보수	백만원	55.5	64.0	70.7
		여성 평균 보수		41.8	51.0	60.9
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	75.0	79.8	86.2
		임원직 남성 평균 보수	백만원	263.7	251.4	316.5
		임원직 여성 평균 보수		0.0	0.0	0.0
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
		정규직				

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
■ 한솔로지스틱스	146
한솔홈데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔로지스틱스

환경

유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	0	0	0
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0	0	0

환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0	0	0

사회

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황 (고용 형태별)	전체 임직원 수		273	265	280	
	임원	합계		5	5	4
		남성		5	5	4
		여성		0	0	0
	임직원 현황 (고용 형태별)	합계		237	235	248
		정규직		177	170	179
		계약직		60	65	69
	소속 외 인력	합계		30	25	25
		남성		14	8	8
		여성		16	17	17
임직원 구성비	전일제(Full-time) 임직원 수		269	261	275	
	파트타임 임직원 수		4	4	4	
	국내 사업장 근무 임직원 수		260	254	266	
	해외 사업장 근무 임직원 수		13	11	13	
	여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수		76	82	86
		임직원 여성 비율	%	27.8	31.0	30.8
		임원직 여성 수	명	0	0	86
		임원직 여성 비율	%	0.0	0.0	30.8
	사회적 약자 채용	관리직(수석급) 여성	명	15	15	17
		관리직(수석급) 여성 비율	%	14.9	14.7	14.8
		장애 보유 구성원 수	명	4	4	4
		장애 보유 구성원 비율	%	1.5	1.5	1.4
		고령자 구성원 수(만 55세 이상)	명	7	6	7
		고령자 구성원 비율	%	2.6	2.3	2.5
		외국인 구성원 수	명	0	0	0
		외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
		고졸자 구성원 수	명	35	32	27
		고졸자 구성원 비율	%	12.8	12.1	9.7
		국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0
		국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
연령별 현황		30세 미만 임직원 수	명	55	44	42
		30세 미만 임직원 비율	%	20.1	16.6	15.1
		30-50세 미만 임직원 수	명	186	195	212
		30-50세 미만 임직원 비율	%	68.1	73.6	76.0
	50세 이상 임직원 수	명	34	26	25	
50세 이상 임직원 비율	%	12.5	9.8	9.0		

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
신규 채용	신규채용 남성		18	13	16	
	신규채용 여성		7	13	13	
	연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	13	17	16
	30-50세 미만 임직원 수		10	9	13	
	50세 이상 임직원 수		2	0	0	

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	4.2	4.2	4.5
	전체 이직자 수	명	170	138	139
	자발적 이직률	%	28.1	19.9	17.8
	비자발적 이직률		0.2	0.2	0.8

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	명	3	9	6
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원		3	6	3
	육아휴직 복귀 비율	%	100.0	66.6	100.0
	당해 복귀 후 12개월 근속자	명	1	0	0
	당해 복귀 후 12개월 근속자		17	6	3
	합계		18	6	3
	남성		1	0	0
	여성		17	6	3
	근속율(12개월 이상)	%	67.0	66.6	33.3

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간 ¹⁾	시간	3	3	5
	인권 교육을 이수한 임직원 수 ²⁾	명	273	265	280
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	100	100	100
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ³⁾		1	1	1
	성희롱 예방 교육 시간 ³⁾	총시간	1	1	1
내/외부 이해관계자 ⁴⁾	기타 교육(장애인 인권교육 등) ³⁾		1	1	3
	인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	1
	인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	1
	인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	100.0

1) 23, 24년도 데이터 오류
 2) 23년도 데이터 오류
 3) 데이터 표기 방식 변경
 4) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0.0	0.0	0.0
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	0.0	0.0	0.0
	협력업체 근로손실재해율(LTIFR)	%	0.26	1.32	0.53

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025
임직원 보상	남성 평균 보수 ¹⁾		62	58	60
	여성 평균 보수 ¹⁾	백만원	48	40	46
	남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	77.4	68.7	77.8
	임원직 남성 평균 보수 ²⁾	백만원	394	366	201
	임원직 여성 평균 보수		0	0	0
	임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	-	-	-
	정규직 남성 평균 보수 ³⁾	백만원	64	54	59
	정규직 여성 평균 보수 ³⁾		50	47	49
	정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ²⁾	%	78.8	87.0	84.3
	계약직 남성 평균 보수 ²⁾	백만원	32	29	34
계약직 여성 평균 보수 ³⁾		38	26	32	
계약직 남성 대비 여성의 보수 비율 ³⁾	%	87.0	89.7	93.6	

1) 산정방법 변경으로 23, 24년도 데이터 변경
 2) 23, 24년도 데이터 오류
 3) 23년도 데이터 오류

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간 ¹⁾	시간	6,625	3,735	4,290
	임직원 1인당 평균 훈련 시간 ¹⁾		24.3	14.1	15.3
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	천원	244	121	134
	임직원 1인당 평균 교육 비용 ¹⁾		894	457	479
	인건비 대비 교육비 비율 ²⁾	%	1.6	0.9	0.9

1) 23, 24년도 데이터 오류
 2) 23년도 데이터 오류

협력사 프로그램

구분	항목	단위	2023	2024	2025
협력사 지원	전체 공급업체 수	개	700	724	647
	협력사 구매 총액	백만원	365,309	364,654	375,686
	중소기업 지원 - 중소기업 구매 총액		0	0	0

정보보호

구분	항목	단위	2023	2024	2025
데이터 보안	고객데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0

공정거래

구분	항목	단위	2023	2024	2025
공정거래 준수	공정거래 위반 건수	건	0	0	0
	벌금부과액	백만원	0	0	0

지역사회

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
사회공헌	사회공헌 투입 비용 (기부금 포함)	총합		0	0	0
		현금기부액	백만원	0	0	0
		현물기부		0	0	0
	사회공헌활동 직간접 수혜자	사업비		0	0	0
		임직원 총 봉사활동 시간	시간	18	20	20
		임직원 1인당 평균 봉사시간		2	2	2
		사회공헌활동 직간접 수혜자	명	0	0	0

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
■ 한솔홈데코	148
한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔홈데코

환경

원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	164,961	170,524	158,558
	재생 원료 총 사용량	톤	96,828	92,336	80,969
	재생 원재료 비율	%	58.7	54.2	51.1

에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	2,011	2,027	1759
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		965.0	1,026	802
	Scope 2(전기+가스+전기자동차 -에너지 사용량	1,046	1,001	958	
	에너지 집약도	TJ/ 십억 원	6.781	6.194	6.286
재생에너지 소비량의 합계	TJ	0	0	0	

*국내 사업장 기준

용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	총 용수 사용량	톤	581,715	717,018	722,001
	본사 지하수		-	-	-
	익산 공장 지하수	373,035	436,282	385,267	
	재이용된 용수의 양 지하수	208,680	280,736	336,734	
	용수 재이용 비율	%	2.1	6.1	6.1

Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	LNG(고정)	Nm ³	-	284,063	201,838
	경유(고정)	L	-	3,220	0
	휘발유(이동)		-	667.0	636.0
	경유(이동)	-	300,709	263,647	
전기	전기	kWh	-	104,392,209	99,793,920
	Scope 1(고정+이동+기타) - 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	9,911	15,744	16,253
	Scope 2(전기+가스+전기자동차) - 온실가스 배출량		45,796	47,959	45,846
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq /십억원	187.847	194.656	221.928

수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	8.6	21.1	4.3
	TOC 배출량		14.6	40.7	39.8
	COD 배출량		43.2	148.0	93.6
	SS 배출량		2.6	6.2	7.4
	TN 배출량		23.2	61.7	83.4

대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 배출 관리	SOx 대기 오염물질 배출량	톤	1.0	1.9	0.0
	NOx 대기 오염물질 배출량		68.4	75.3	64.4
	입자상 물질(PM) 배출량		16.8	10.5	3.0
대기오염 물질관리	총 생산량	Metric tons	-	301,239	287,438

유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량 ¹⁾	톤	49.9	44.7	40.7
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0

1) 23, 24년도 데이터 오류

폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	총 폐기물 처리량	톤	28,167	32,278	30,070	
	사업장 폐기물		28,109	32,231	30,025	
	사업장 폐기물		소각	7,871	8,571	7,793
	매립		131	153	181	
	재활용		20,107	23,507	22,051	
	지정 폐기물 처리량		58.2	47.3	45.1	
	사업장 폐기물		소각	6.3	5.8	4.9
	매립		0	0	0	
	재활용		51.9	41.5	40.2	
	생활 폐기물 처리량		0	0	0	
	생활 폐기물		소각	0	0	0
	매립		0	0	0	
재활용	0	0	0			
총 폐기물 재활용량	20,159	23,548	22,091			
폐기물 재활용 비율 ¹⁾	%	71.5	73.0	73.5		

1) 23년도 데이터 오류

환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0.0	0.0	0.0
	환경법규 위반 건수	건	0	2	1
	환경경영시스템 인증 사업장 수	건	0	1	1
환경보호 투자	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	0.0	100.0	100.0
	환경 투자비용	백만원	250.0	80.0	51.0
	환경 관리비용	1,573	1,678	1,649	

친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	89,142	124,784	135,787
	총 매출액	300,003	327,259	279,817	
	친환경 매출 비중	%	29.7	38.1	48.5

사회

인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	1	1	1
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	360	340	340
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾	총시간	1	1	1
	성희롱 예방 교육 시간 ¹⁾	총시간	1	1	1
	기타 교육(장애인 인권교육 등) ¹⁾	총시간	1	1	1
내/외부 이해관계자 ²⁾	인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 데이터 표기 방식 변경

2) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	1	0	2
	산업재해율	%	0.00	0.00	0.00
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	3.1	0.0	0.0
협력업체 근로손실재해율(LTIFR)	%	0.0	0.0	0.0	

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 비중

임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
전체 임직원 수 ¹⁾	총 임직원 수		340	340	340	
	임원	합계	8	9	9	
	남성	9	9	9		
	여성	0	0	0		
	임직원 현황 (고용 형태별) ¹⁾	합계	316	318	314	
	정규직	남성	284	279	273	
	여성	32	39	41		
	계약직	남성	15	13	17	
	여성	6	6	8		
	소속 외 인력	남성	9	7	9	
	여성	186	187	169		
	전일제(Full-time) 임직원 수 ¹⁾	340	340	340		
파트타임 임직원 수	0	0	0			
국내 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾	337	337	337			
해외 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾	3	3	3			
여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수 ²⁾	41	46	50		
	임직원 여성 비율 ¹⁾	%	12.1	13.5	14.7	
	임원직 여성 수	명	0	0	0	
	임원직 여성 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	관리직(수석급) 여성	명	1	3	4	
	관리직(수석급) 여성 비율	%	2.1	6.4	8.2	
	장예 보유 구성원 수	명	7	7	7	
	장예 보유 구성원 비율	%	2.0	2.1	2.1	
	고령자 구성원 수(만 55세 이상) ¹⁾	명	22	28	35	
	고령자 구성원 비율 ¹⁾	%	6.5	8.2	10.3	
	외국인 구성원 수	명	0	0	0	
	외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
사회적 약자 채용	고졸자 구성원 수	명	137	134	128	
	고졸자 구성원 비율	%	39.0	39.5	38.0	
	국가보훈자 구성원 수	명	2	2	2	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.6	0.6	0.6	
	30세 미만 임직원 수	명	71	59	48	
	30세 미만 임직원 비율	%	20.9	17.3	14.1	
	연령별 현황 ¹⁾	30-50세 미만 임직원 수	명	195	207	210
	30-50세 미만 임직원 비율	%	57.4	60.9	61.8	
	50세 이상 임직원 수	명	74	74	82	
	50세 이상 임직원 비율	%	21.7	21.8	24.1	

1) 23, 24년도 데이터 오류

2) 23년도 데이터 오류

임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025
신규 채용	신규채용 남성		68	26	21
	신규채용 여성		8	8	7
연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	31	13	11
	30-50세 미만 임직원 수		32	19	17
	50세 이상 임직원 수		13	2	0

인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	9.0	10.1	10.8
	전체 이직자 수	명	31	36	26
	자발적 이직률	%	8.0	9.7	7.1
	비자발적 이직률	%	1.0	0.9	0.6

임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	임직원 1인당 평균 훈련 시간	시간	19.4	13.7	23.5
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	142	171	170

임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	명	합계	1	4	7
	남성		0	1	5	
	여성		1	3	2	
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	합계	1	1	0	
	남성	0	0	0		
	여성	1	1	0		
	육아휴직 복귀 비율	%	100.0	100.0	0.0	
	당해 복귀 후 12개월 연속자	합계	1	0	0	
	남성	1	0	0		
	여성	0	0	0		
근속율(12개월 이상)	%	50.0	0.0	0.0		

임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급여 및 보수	남성 평균 보수	백만원	58.5	66.4	52.2
		여성 평균 보수	40.6	46.7	37.2	
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	69.4	70.3	71.3
		임원직 남성 평균 보수	백만원	255.0	214.8	205.3
		임원직 여성 평균 보수	0.0	0.0	0.0	
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
		정규직 남성 평균 보수	백만원	55.3	65.5	47.0
		정규직 여성 평균 보수	41.1	45.4	39.9	
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ²⁾	%	74.3	69.3	84.9
		계약직 남성 평균 보수	백만원	38.5	12.0	32.0
		계약직 여성 평균 보수	37.5	18.8	13.3	
		계약직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	97.4	156.7	41.6

1) 24년도 데이터 오류

2) 23, 24년도 데이터 오류

협력사 프로그램

구분	항목	단위	2023	2024	2025
협력사 지원	전체 공급업체 수	개	7	6	9
	협력사 구매 총액	백만원	8,462	5,670	5,725

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
■ 한솔케미칼	150
테이팩스	152

Appendix

한솔케미칼

환경

| 원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	131,233	146,481	145,072
	재생 원료 총 사용량	톤	0.0	0.0	0.0
	재생 원재료 비율	%	0.0	0.0	0.0

| 에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	2,879	2,814	3,024
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		271.0	396.0	320.9
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차 -에너지 사용량	2,608	2,418	2,703	
	에너지 집약도 ¹⁾ 재생에너지 소비량의 합계 ²⁾	TJ/ 십억 원	3,731	3,624	3,421
		GJ	0.0	0.0	3.8

1) 전년도 대비 단위 변경 *국내 사업장 기준

| 용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	총 용수 사용량		2,351,378	2,098,053	2,166,021
	본사	상수도	0	0	0
		하수도	0	0	0
		지하수	0	0	0
	전주공장	상수도	1,612,277	1,336,246	1,406,930
		하수도	0	0	0
		지하수	0	0	0
	울산공장	상수도	687,022	679,923	669,085
		하수도	0	0	0
		지하수	0	0	0
익산공장	상수도	50,004	81,844	90,006	
	하수도	0	0	0	
	지하수	0	0	0	
연구소	상수도	0	0	0	
	하수도	0	0	0	
	지하수	0	0	0	
재이용된 용수의 양		0	0	0	
용수 재이용 비율	%	0.0	0.0	0.0	

| Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	Scope 1(고정+이동+기타) -온실가스 배출량	tCO ₂ e _q	56,833	66,409	69,127
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차) -온실가스 배출량		73,248	76,296	83,667
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ e _q /십억원	168.574	183.813	172.850

| 수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	25.0	15.8	9.9
	TOC 배출량		39.0	22.6	21.0
	COD 배출량		61.0	26.7	16.3
	SS 배출량		20.0	21.7	20.8
	TN 배출량		16.0	13.1	21.5

| 대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 배출 관리	SOx 대기 오염물질 배출량	kg	2,000	640	774
	NOx 대기 오염물질 배출량		13,000	15,090	17,726
	입자상 물질(PM) 배출량		1,117	1,060	974
대기오염 물질 관리	총 생산량	Metric tons	194,257	202,460	225,008

| 유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	0.0	0.0	24.5
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0

| 친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 매출액		771,655	776,357	683,182
	친환경 매출 비중	%	0.0	0.0	0.0

| 폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025
사업장 폐기물	총 폐기물 처리량		9,389	8,723	8,891
	사업장 폐기물	사업장 폐기물 처리량	3,893	3,642	3,845
		소각	518.0	512.0	659.4
		매립	73.0	33.0	92.6
	재활용	3,290	3,098	3,089	
	보관	0.0	0.0	0	
	기타 ¹⁾	12.0	0.0	3.8	
	지정 폐기물	지정 폐기물 처리량	5,496	5,081	5,046
		소각	1,104	672	478
		매립	13	27	23
재활용	4,379	4,380	4,521		
보관	0.0	0.0	0.0		
기타 ¹⁾	0.0	1.4	25.0		
생활 폐기물	생활 폐기물 처리량	0.0	0.0	0	
	소각	0.0	0.0	0	
	매립	0.0	0.0	0	
재활용	0.0	0.0	0		
보관	0.0	0.0	0		
기타 ¹⁾	0.0	0.0	0		
총 폐기물 재활용량	7,669	7,478	7,610		
폐기물 재활용 비율 ²⁾	%	82.0	85.7	85.6	

1) 기타 처리방법: 중화
2) 24년도 데이터 오류

| 환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 사업장 수	개	4	4	3
	환경경영시스템 인증 사업장 수	개	3	3	3
환경보호 투자	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ¹⁾	%	75.0	75.0	100.0
	환경 투자비용	백만원	1,678	2,178	1,985
	환경 관리비용		2,949	2,796	2,483

1) 23, 24년도 데이터 변경

사회

| 인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	1	1	1
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	676	675	705
	인권 교육을 이수한 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ¹⁾		1	1	1
	성희롱 예방 교육 시간 ¹⁾	총시간	1	1	1
내/외부 이해관계자 ²⁾	기타 교육(장애인 인권교육 등) ¹⁾		1	1	1
	인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 데이터 표기 방식 변경
2) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

| 안전 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
산업 재해율	산업재해 발생 건수	건	1	1	0
	산업재해율	%	0.22	0.15	0.0
	임직원 업무 관련 사망자 발생 상해 건수	명	0	0	0
	임직원 손실 시간 부상 빈도 (LTIFR) ¹⁾	%	0.8	0.7	0.0

1) 100만 근로시간을 기준으로 발생한 재해 배율

| 임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
전체 임직원 수	합계		690	683	719	
	임원		11	10	10	
	여성		10	9	9	
	여성		1	1	1	
	정규직		621	629	666	
	남성		530	542	561	
	여성		91	87	105	
	합계		58	44	43	
	계약직		57	43	41	
	여성		1	1	2	
임직원 현황 (고용 형태별)	소속 외 인력		109	110	129	
	전일제(Full-time) 임직원 수		690	681	717	
	파트타임 임직원 수		0	2	2	
	국내 사업장 근무 임직원 수		686	679	715	
	해외 사업장 근무 임직원 수		4	4	4	
	여성 인력 현황	전체 여성 임직원 수		93	89	108
		임직원 여성 비율	%	13.0	13.0	15.0
		임원직 여성 수	명	1	1	1
		임원직 여성 비율	%	9.0	10.0	10.0
		관리직(수석급) 여성	명	18	3	4
관리직(수석급) 여성 비율		%	13.0	6.0	7.4	
장예 보유 구성원 수		명	8	8	8	
장예 보유 구성원 비율		%	1.0	1.2	1.1	
고령자 구성원 수(만 55세 이상)		명	21	32	42	
고령자 구성원 비율		%	3.0	4.7	5.8	
사회적 약자 채용	외국인 구성원 수	명	0	0	0	
	외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	고졸자 구성원 수	명	156	162	163	
	고졸자 구성원 비율	%	23.0	23.7	22.7	
	국가보훈자 구성원 수	명	1	4	4	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.1	0.6	0.6	
	30세 미만 임직원 수	명	226	196	187	
	30세 미만 임직원 비율	%	33.0	28.7	26.0	
	연령별 현황	30-50세 미만 임직원 수	명	383	406	450
	30-50세 미만 임직원 비율	%	56.0	59.4	62.6	
50세 이상 임직원 수	명	81	81	82		
50세 이상 임직원 비율	%	12.0	11.9	11.4		

| 임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
신규 채용	신규채용 남성		65	35	51	
	신규채용 여성		24	0	24	
	연령별 현황	30세 미만 임직원 수	명	65	30	56
		30-50세 미만 임직원 수		23	4	16
		50세 이상 임직원 수		1	1	3

| 인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	7.8	8.6	9.1
	전체 이직자 수	명	58	41	39
	자발적 이직률	%	6.7	5.3	4.3
	비자발적 이직률		1.7	0.7	1.1

| 임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	임직원 1인당 평균 훈련 시간	시간	93	102	90
	근로자에게 투입되는 총 교육비용	백만원	1,015	828	1,069
	임직원 1인당 평균 교육 비용	천원	1,471	1,219	1,493

| 임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	합계	4	4	7
		남성	1	1	4
		여성	3	3	3
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	합계	4	3	5
		남성	1	1	1
		여성	3	2	4
	육아휴직 복귀 비율	%	100.0	100.0	100.0
	당해 복귀 후 12개월 근속자	합계	4	4	3
		남성	3	1	1
		여성	1	3	2
근속률(12개월 이상)	%	100.0	100.0	100.0	

| 임직원 보상

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 보상	성별 기본급여 및 보수	남성 평균 보수	백만원	98	97	126
		여성 평균 보수		63	79	112
		남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	64.3	81.4	111.0
		임원직 남성 평균 보수	백만원	962	467	1,259
		임원직 여성 평균 보수		2,803	955	3,128
		임원직 남성 대비 여성의 보수 비율	%	291.4	204.5	248.5
		정규직 남성 평균 보수	백만원	102	100	112
		정규직 여성 평균 보수		64	80	85
		정규직 남성 대비 여성의 보수 비율 ²⁾				

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

한솔홀딩스	132
한솔제지	134
한솔페이퍼텍	136
한솔PNS	138
한솔테크닉스	142
한솔아이윈스	144
한솔로지스틱스	146
한솔홀데코	148
한솔케미칼	150
■ 테이팩스	152

Appendix

테이팩스

환경

▶ 원부자재

구분	항목	단위	2023	2024	2025
원부자재 사용량	총 원부자재 사용량	톤	11,969	12,520	11,239
	재생 원료 총 사용량	톤	2,660	2,078	1,785
	재생 원재료 비율	%	22	17	16

▶ 에너지

구분	항목	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	295.0	332.0	309.4
	Scope 1(고정+이동+기타) -에너지 사용량		84.0	86.0	72.1
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차 -에너지 사용량)	211.0	246.0	237.3	
	에너지 집약도 ¹⁾	TJ/ 십억 원	2.055	2.471	2.192
	재생에너지 소비량의 합계 ¹⁾	TJ	0.0	0.0	0.566

1) 전년도 대비 단위 변경 *국내 사업장 기준

▶ 용수

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
용수 사용량	총 용수 사용량	톤	1,963,157	2,024,029	2,134,856	
	양감		상수도 ¹⁾	190,363	182,206	183,492
	공장		지하수	0.0	0.0	0.0
	팔탄		해수	0.0	0.0	0.0
			상수도 ¹⁾	768,272	806,118	942,321
	공장		지하수	0.0	0.0	0.0
			해수	0.0	0.0	0.0
	유니캡		상수도 ¹⁾	1,004,522	1,034,767	1,007,857
			지하수	0.0	0.0	0.0
	공장		해수	0.0	0.0	0.0
			상수도 ¹⁾	0.0	938	1,186
	군산		지하수	0.0	0.0	0.0
			해수	0.0	0.0	0.0
	공장		상수도 ¹⁾	0.0	938	1,186
			지하수	0.0	0.0	0.0
	재이용된 용수의 양		상수도 ¹⁾	1,942,900	2,003,122	2,112,960
해수		0.0	0.0	0.0		
용수 재이용 비율	%	99.0	99.0	99.0		

1) 상수도 사용량 = 상수도 + 재이용수

▶ Scope

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인벤 토리	LNG(고정)	Nm ³	879,760	1,290,290	1,117,293
	LPG(고정)	톤	897.0	582.0	462.0
	휘발유(이동)	L	40,997	18,709	19,383
	경유(이동)		1,549	1,544	995
	전기	kWh	21,941,194	25,621,821	24,717,937
Scope 1(고정+이동+기타) - 온실가스 배출량	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	4,644	4,570	3,842
	Scope 2(전기+가스+팀+전기자동차) - 온실가스 배출량		10,080	11,771	11,356
	총 온실가스 배출량(Scope1+2)		14,724	16,341	15,198
	온실가스 배출 집약도		tCO ₂ eq/ 십억원	103.0	121.8

▶ 유해물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
유해물질 관리	유해물질 배출량	톤	29.0	28.0	25.0
	유해물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해물질 유출량	톤	0.0	0.0	0.0

1) 유해물질 배출량에 HAP배출량이 포함되어 있습니다.

▶ 친환경 제품

구분	항목	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 매출	친환경 제품 및 서비스 매출	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 매출액		145,840	135,955	141,122
	친환경 매출 비중		%	0.0	0.0

▶ 수질오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
수질오염 물질 관리	BOD 배출량	ppm	1.4	1.1	0.7
	TOC 배출량		7.2	6.5	12.5
	COD 배출량		6.4	6.2	0.0
	SS 배출량		1.0	0.4	0.2
	TN 배출량		0.0	0.0	0.0

▶ 대기오염 물질

구분	항목	단위	2023	2024	2025
대기오염 물질 관리 ¹⁾	SOx 대기 오염물질 배출량	톤	1.1	2.4	0.4
	NOx대기 오염물질 배출량		5.4	14.8	22.0
	전류성 유기오염물질(POP) 배출량		0	0	0
	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량		0	0	0
	유해대기오염물질(HAP) 배출량		24.4	22.4	20.8
	입자상 물질(PM) 배출량		10.4	10.5	11.8
대기오염 물질 관리	PFC 배출량	Metric tons	0	0	0
	총 생산량		9,812	10,220	9,038

1) 전년도 대비 단위 변경

▶ 폐기물

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
폐기물 관리	총 폐기물 처리량	톤	1,208	1,344	1,187	
	사업장 폐기물		사업장 폐기물 처리량	690.0	841.0	708.0
			소각	0.0	0.0	0.0
	재활용		매립	2.0	17.0	0.0
			재활용	688.0	824.0	708.0
	지정 폐기물		지정 폐기물 처리량	494.0	484.0	455.0
			소각	62.0	53.0	46.4
	재활용		매립	0.0	0.0	0.0
			재활용	432.0	431.0	408.6
	생활 폐기물		생활 폐기물 처리량	24.0	19.0	23.8
			소각	0.0	0.0	0.0
	재활용		매립	0.0	0.0	0.0
			재활용	24.0	19.0	23.8
	총 폐기물 재활용량			1,144	1,274	1,140
	폐기물 재활용 비율		%	95.0	95.0	96.1
	사업장 폐기물 생산량		생산량	Metric ton	690.0	841.0
총 폐기물 생산량		24.0	19.0		23.8	
총 폐기물 생산량		1,208	1,344	1,187		

▶ 환경 관리 체계

구분	항목	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템	환경법 및 규정 위반 벌금액수	백만원	0.0	0.0	0.0
	총 사업장 수 ¹⁾	개	5	6	6
	환경경영시스템 인증 사업장 수 ¹⁾	%	4	5	5
환경보호 투자	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ¹⁾	%	80.0	83.3	83.3
	환경 투자비용	백만원	2,411	249.0	48.3
투자	환경 관리비용		176.0	166.0	165.3

1) 23년도 데이터 오류

사회

▶ 인력 다양성 및 참여도

구분	항목	단위	2023	2024	2025
이직률	임직원 평균 근속년수	년	5.9	3.2	6.8
	전체 이직자 수	명	76	76	56
	자발적 이직률 ¹⁾	%	19.0	19.9	16.2
	비자발적 이직률	%	1.3	0.3	0.0

1) 24년도 데이터 오류

▶ 임직원 다양성

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황 (고용 형태별)	전체 임직원 수 ¹⁾	명	381	381	345	
	임원		합계 ¹⁾	4	4	4
			남성 ¹⁾	3	3	3
	여성		합계	1	1	1
			남성	361	362	331
	정규직		남성	331	326	298
			여성	30	36	33
	계약직		남성	16	15	10
			여성	12	12	10
	소속 외 인력		남성	4	3	0
			여성	33	33	34
	전일제(Full-time) 임직원 수 ¹⁾			374	374	340
	파트타임 임직원 수			7	7	5
	국내 사업장 근무 임직원 수 ¹⁾			374	374	341
	해외 사업장 근무 임직원 수			7	7	4
	여성 인력 현황		전체 여성 임직원 수 ¹⁾	%	35	40
임직원 여성 비율 ¹⁾		%	9.2	10.5	9.9	
임원직 여성 수		명	1	1	1	
임원직 여성 비율 ¹⁾		%	25.0	25.0	25.0	
관리직(수석급) 여성 ²⁾		명	9	10	12	
관리직(수석급) 여성 비율 ¹⁾		%	10.7	11.1	14.1	
장애 보유 구성원 수		명	5	6	6	
장애 보유 구성원 비율 ¹⁾		%	1.3	1.6	1.7	
고령자 구성원 수(만 55세 이상)		명	6	13	9	
고령자 구성원 비율 ¹⁾		%	1.6	3.4	2.6	
사회적 약자 채용	외국인 구성원 수	명	3	4	4	
	외국인 구성원 비율 ¹⁾	%	0.8	1.0	1.2	
	고졸자 구성원 수	명	143	131	117	
	고졸자 구성원 비율 ¹⁾	%	37.5	34.4	33.9	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	30세 미만 임직원 수 ¹⁾	명	51	49	40	
	30세 미만 임직원 비율 ¹⁾	%	13.4	12.9	11.6	
	연령별 30-50세 미만 임직원 수 ¹⁾	명	290	280	269	
	연령별 30-50세 미만 임직원 비율 ¹⁾	%	76.1	73.5	78.0	
현황	50세 이상 임직원 수 ¹⁾	명	40	52	36	
	50세 이상 임직원 비율 ¹⁾	%	10.5	13.6	10.4	

1) 산정기준 변경으로 23, 24년도 데이터 변경

▶ 임직원 채용

구분	항목	단위	2023	2024	2025
신규 채용 현황	신규채용 남성	명	61	122	28
	신규채용 여성		6	9	0
	연령별 30세 미만 임직원 수		27	46	2
	연령별 30-50세 미만 임직원 수		40	85	25
연령별 50세 이상 임직원 수		0	0	1	

▶ 임직원 교육

구분	항목	단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련 성과	근로자에게 제공되는 총 훈련시간	시간	3,726	4,393	5,172
	임직원 1인당 평균 훈련 시간 ¹⁾	시간	10	12	15
	근로자에게 투입되는 총 교육비용 ²⁾	천원	200,542	133,672	111,906
	임직원 1인당 평균 교육 비용 ²⁾	천원	526.4	350.8	324.4

1) 산정기준 변경으로 23,24년도 데이터 변경
2) 단위 오류로 23,24년도 데이터 변경

▶ 인권 및 보건

구분	항목	단위	2023	2024	2025
인권 정책	임직원 1인당 인권 교육 시간	시간	1	1	1
	인권 교육을 이수한 임직원 수	명	371	374	345
	인권 교육을 이수한 임직원 비율 ¹⁾	%	97.4	98.2	100.0
	직장내 괴롭힘 방지 교육 시간 ²⁾	총시간	2	2	1
	성희롱 예방 교육 시간 ²⁾	(인당)	1	1	1
	기타 교육(장애인 인권교육 등) ²⁾		2	2	2
	내/외부 인권 관련 의견 접수 건수	건	0	0	0
	내/외부 인권 관련 의견 처리 건수	건	0	0	0
	이해관계자 ³⁾ 인권 관련 의견 처리 비율	%	0.0	0.0	0.0

1) 산정기준 변경으로 23, 24년도 데이터 변경
2) 데이터 표기 방식 변경
3) 전년도 '차별 대우 신고 접수 및 처리건수'에서 지표명 변경

▶ 임직원 복지

구분	항목	단위	2023	2024	2025	
육아휴직	당해 육아 휴직 사용 임직원	합계	10	5	13	
		남성	6	3	11	
	당해 육아 휴직 사용 후 복귀한 임직원	합계	4	2	2	
		남성	9	4	13	
	육아휴직 복귀 비율 ¹⁾	남성	5	4	11	
		여성	4	0	2	
	당해 복귀 후 12개월 근속자	합계	%	90.0	80.0	100.0
		남성	5	6	5	
	여성	남성	2	2	5	
		여성	3	4	0	
근속률(12개월 이상)	%	100.0	100.0	100.0		

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

7

APPENDIX

INDEX	156
계열사별 인증 보유 현황	159
수상 내역	160
국내 사업장	160
가입협회	161
제3자 검증의견서	162

2026
HANSOL GROUP
SUSTAINABILITY
REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

- INDEX 156
- 계열사별 인증 보유 현황 159
- 수상 내역 160
- 국내 사업장 160
- 가입협회 161
- 제3자 검증의견서 162

INDEX

GRI Index

Universal Standard				
General Disclosures 2021				
구분	지표	지표 내용	페이지	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	8, 9	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 13-17	
	2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	132-148, 150-153	
	2-5	외부 검증	162	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-16	
	2-7	임직원	132, 135, 137-140, 143, 145-146, 149, 151, 153	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	132, 135, 137-140, 143, 145-146, 149, 151, 153	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	115-117	사업보고서 339-341p
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	115-117	사업보고서 339-341p
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	115	사업보고서 336p
거버넌스	2-12	영향 관리 감독 역할	115	사업보고서 337p
	2-13	영향 관련 위임	제외	
	2-14	지속가능성 보고 관련 역할	115	사업보고서 337p
	2-15	이해관계 상충	115	
	2-16	중요 관심사항 커뮤니케이션	-	사업보고서 337p
	2-17	집단 지식	115-116	
	2-18	성과 평가	제외	
	2-19	보수 정책	제외	
	2-20	보수 결정 절차	제외	
	2-21	연간 총 보상 비율	제외	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	7	
	2-23	정책 공약	7, 32, 70, 78, 81	
	2-24	정책 공약 내재화		
	2-25	부정적 영향 대응 프로세스	9, 123-128	
	2-26	문제 제기 및 고충 처리 메커니즘	72, 80, 83, 91, 95	
	2-27	법률 및 규정 준수	35	
이해관계자 참여	2-28	가입 협회	161	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	24	
	2-30	단체교섭 협약	95	
Material Topics 2021				
중요 토픽	2-1	중대이슈 결정 프로세스	24	
	2-2	중대주제 목록	25	
	2-3	중대주제 관리	26-27	

TOPIC STANDARD					
Economy (GRI 200)					
구분	지표	지표 내용	페이지	비고	
경제 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	8, 132		
	201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 기회	43-58		
간접경제효과	201-3	사회기반시설 투자 및 지원 서비스	98-100		
반부패	201-4	기업 부패 위험 평가	135		
	201-5	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	133		
Environment (GRI 300)					
원재료	301-2	재활용 원재료 사용 비율	36-39, 134, 136, 142, 144, 148, 150, 152		
	302-1	조직 내 에너지 소비량	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
에너지	302-3	에너지 집약도	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	302-4	에너지 소비 절감	57-58		
	303-1	용수 취수-활용 및 교류	59-61		
용수 및 폐수	303-4	폐수 방류량	134		
	303-5	물 사용량	134, 136, 142, 144, 148, 150, 152		
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	305-4	온실가스 배출 집약도	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	305-5	온실가스 배출 감축	57-58		
	305-7	대기오염물질 배출	134, 136, 142, 144, 148, 150, 152		
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 영향	59-62		
	306-2	폐기물 관리			
	306-3	폐기물 발생량	59-62, 134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	306-4	재활용 폐기물	134, 136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
	306-5	매립 폐기물	136, 138, 142, 144, 148, 150, 152		
Social (GRI 400)					
고용	401-1	신규 채용 및 이직	132, 135, 137-138, 140, 143, 145-146, 149, 151-153		
	401-2	복리후생	92-94		
	401-3	육아휴직	133, 135, 139-140, 143, 145-146, 149, 151, 153		
교육	404-1	교육훈련 시간	133, 135, 137, 139-140, 143, 147, 149, 151, 153		
	404-2	역량 개발 프로그램	84-89		
산업안전보건	403-1	안전보건 관리체계	70-71		
	403-3	보건 서비스	72-77		
	403-4	근로자 참여 및 소통	72-75		
	403-5	안전보건 교육	72-77		
	403-6	건강 증진	76-77		
	403-7	외주 근로자 안전 영향 관리	72-77		
	403-9	업무 관련 상해	133, 141-142, 146, 153		
	403-10	업무 관련 질병	133, 141-142, 146, 153		
	다양성 및 기회	405-1	다양성 지표	132, 135, 137-138, 140, 143, 145-146, 149, 151, 153	
		405-2	성별 임금 비율	133, 135, 137, 139-140, 143, 145, 147, 149, 151, 153	
공급망	414-2	사회적 영향 대응	102		

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

INDEX	156
■ 계열사별 인증 보유 현황	159
수상 내역	160
국내 사업장	160
가입협회	161
제3자 검증의견서	162

INDEX

UN SDGs Index

구분	지표	지표 내용
1	재생에너지 전환 및 에너지 효율 개선	<p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 에너지 효율 개선 프로젝트 21건 추진, 스티밍 차압 발전 설비·고효율 Refiner-인버터 및 모터 제어장치 도입, 대전사업장 태양광 발전 설비 운영 및 4개 사업장 태양광 추가 도입 추진</p> <p>13 CLIMATE ACTION Hansol테크닉스 Media PV 기반 재생에너지 생산, 진천공장 에어컴프레서 고효율 설비 교체, 임직원 참여형 'E-마음 비우기 캠페인' 운영</p> <p>Hansol아이원스 에너지 책임관리제 운영, 공조기·난방 히터 가동시간 최적화, PPA 기반 재생에너지 적용 확대</p> <p>Hansol케미칼 태양광 발전설비 설치, SRS 스티밍 사용량 저감, 외부 스티밍 공급 이원화를 통한 에너지 절감</p> <p>데이팩스 RTO 폐열회수 시스템 운영, 새만금공장 태양광 발전 설비 설치</p>
2	산업안전 보건 관리	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING Hansol그룹 HSRS 기반 안전보건 평가체계 운영 및 '한솔 안전보건활동 수준평가' 전환 추진</p> <p>Hansol제지 중대재해 Zero 및 산업재해 감축 목표 기반 안전보건 경영체계 운영, 장항·천안 사업장 HSRS Level 7 달성</p> <p>Hansol로지스틱스 위험성평가 우수사례 발표대회 전국본선 최우수상 수상, 안전경영대상 수상</p> <p>Hansol케미칼 전주공장 PSM 등급 M+에서 S 등급으로 상향, 울산공장 S 등급 유지</p> <p>데이팩스 공정안전관리체계 평가 PSM 심사 S 등급 유지</p> <p>Hansol아이원스 산업재해예방 기여 한국산업안전보건공단 표창 수상</p>
3	기후변화 대응	<p>13 CLIMATE ACTION Hansol홀딩스 그룹 주요 사업장 대상 기후변화 시나리오 기반 리스크 분석 수행, 물리·전환 리스크의 재무 영향 검토</p> <p>Hansol제지 2050 Net-Zero 로드맵 수립, 기후 리스크 및 배출권 가격 상승에 따른 재무 영향 분석</p> <p>Hansol테크닉스 2050 Net Zero 로드맵 수립, 물리·전환 리스크 식별 및 저탄소 공정 전환 추진</p> <p>Hansol아이원스 환경위원회 중심 기후변화 대응 체계 운영, 별도 기후변화 리스크 분석 수행</p> <p>Hansol로지스틱스 물류 운영 관점의 물리·전환 리스크 식별, 철송 확대 및 친환경 운송수단 검토</p> <p>Hansol홈데코 2040 탄소중립 로드맵 수립, Scope 3 주요 배출원 분석</p>
4	온실가스 감축 및 탄소중립 목표 달성	<p>Hansol제지 2050 Net Zero 달성을 위한 에너지 효율 개선, 공정 최적화, 재생에너지 확대 및 친환경 연료 전환 추진</p> <p>Hansol테크닉스 2020년 기준 2030년 20%, 2040년 50%, 2050년 Net Zero 감축 목표 설정</p> <p>Hansol아이원스 2022년 기준 2030년 30%, 2040년 50%, 2050년 Net Zero 감축 목표 설정</p> <p>Hansol로지스틱스 2030년 15%, 2040년 50%, 2045년 75%, 2050년 Net Zero 단계적 감축 목표 설정, 해상운송 Scope 3 산정 체계 마련</p> <p>Hansol홈데코 2040년 탄소중립 목표 및 2030년 Scope 1·2 배출량 42% 감축 목표 설정</p> <p>Hansol케미칼 전력·스팀·LNG 절감을 통한 온실가스 저감 성과 관리</p>
5	자원 순환 체계 구축 및 폐기를 절감	<p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION Hansol제지 멸균팩 순환경제 모델 구축, 온라인 플랫폼 기반 종이팩 택배 회수 시범사업 참여, 멸균팩 재활용 백판지 GR 인증 획득</p> <p>Hansol테크닉스 폐기를 재활용률 99% 달성, 임직원 대상 분리배출 및 ESG 교육 실시</p> <p>Hansol아이원스 폐기를 발생 원인 분석 및 공정 개선, 음식물 처리기 도입, 폐기를 감축 프로젝트 추진</p> <p>Hansol로지스틱스 2차전지 배터리 용기 재활용 사업 운영, 폐기를 재활용률 제고 및 Zero Landfill 추진</p> <p>Hansol홈데코 100% 재생원료 기반 한솔 리사이클 MDF 출시, 목질 자원순환 체계 강화</p> <p>데이팩스 폐기전·전자제품 자원순환 캠페인 운영, 2025 ESG 자원순환 어워드 환경부 장관상 수상</p>
6	공급망 관리 및 동반성장 강화	<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH Hansol그룹 공급망 지속가능성 평가 운영 및 협력사 ESG 수준 점검</p> <p>Hansol제지 기술·금융·교육·소통·안전·환경 통합 지원 프로그램을 통한 협력사 경쟁력 강화</p> <p>Hansol케미칼 B2B 금융 약정을 통한 협력사 자금 유동성 지원</p> <p>Hansol아이원스 동반성장 협력업체 간담회 운영 및 협력사 소통 강화</p> <p>데이팩스 주요 협력업체 대상 환경안전보건경영 리스크 진단 및 평가 시행</p> <p>Hansol PNS IT서비스 공급업체 투명거래 실천 협약 체결을 통한 공정·윤리 거래 기준 정립</p>
7	윤리·준법 경영	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS Hansol그룹 윤리현장 및 임직원 행위지침 기반 윤리경영 체계 운영</p> <p>Hansol그룹 준법관리시스템 구축 및 계열사 대상 준법관리체계 평가 실시</p> <p>Hansol제지 ISO 37301 규범준수경영시스템 인증 획득, 준법경영 중장기 로드맵 수립</p> <p>Hansol PNS IT서비스 공급업체와 투명거래 실천 협약 체결</p> <p>Hansol로지스틱스 윤리행위지침 기반 윤리경영 체계 운영, 윤리위반 신고 채널 및 신고자 보호 체계 강화</p> <p>Hansol테크닉스·Hansol홈데코·Hansol로지스틱스 RM팀 중심 비재무 리스크 및 준법 통합 관리체계 운영</p>
8	투명한 지배구조	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS Hansol그룹 코스피 상장사 중심 기업지배구조 보고서 공시, 비의무 계열사 자율 공시 참여 확대</p> <p>Hansol홀딩스 전사 리스크 관리 체계 및 점검 결과 이사회 보고</p> <p>Hansol케미칼 사외이사후보추천위원회 운영 및 ISO 37301 기반 리스크 관리체계 구축</p> <p>Hansol테크닉스 비재무 리스크 이사회 보고 총 10건 수행</p> <p>Hansol페이퍼텍 안전위원회, 보훈 및 실시간 환경 모니터링 체계를 기반으로 주요 리스크 관리</p> <p>Hansol제지 준법·인권·환경·안전·기후변화·제품 환경규제·공급망·정보보안 등 주요 리스크 식별 및 관리</p>
9	친환경 제품 개발 및 기술 혁신	<p>9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE Hansol제지 프로테고, 테라바스, 듀라클, 고래를 구하는 물티슈 등 플라스틱 대체 및 자원순환 기반 제품 포트폴리오 확대</p> <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION Hansol제지 UL ECA 2485, GR 인증, 녹색기술제품, 환경표지인증 등 친환경 제품 인증 확대</p> <p>13 CLIMATE ACTION Hansol홈데코 한솔 스토리필름, 한솔 리사이클 MDF 등 친환경 인테리어 자재 개발</p> <p>Hansol테크닉스 고효율·장수명·경량 태양광 모듈 및 BIPV 기반 친환경 에너지 솔루션 제공</p> <p>데이팩스 종이빨대, PO 랩, 친환경 식품포장용 랩 개발 및 친환경 가소제 적용</p> <p>데이팩스 이차전지용 테이프 LCA 수행을 통한 친환경 공급망 요구 대응</p>
10	주주 중심 경영	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS Hansol홀딩스 2025-2027년 주주환원정책 공정공시, 배당기준일 제도 개선, 안정적 배당정책 운영</p> <p>Hansol제지 2026-2028년 중장기 주주환원 로드맵 수립, 연결 당기순이익의 25-35% 수준 주주환원 정책 추진</p> <p>Hansol테크닉스 배당 및 자기주식 소각 등 주주환원 정책 추진</p> <p>Hansol로지스틱스 5년 연속 배당금 증액 및 FCF 기반 배당정책 수립</p> <p>데이팩스 배당기준일 제도 개선 및 6년 연속 현금배당을 통한 배당 예측 가능성 제고</p> <p>Hansol케미칼 현금배당성향 및 주당 배당을 통한 안정적 주주환원 정책 지속</p>

계열사별 인증 보유 현황

회사	인증명				
	환경	품질	안전보건	가족친화인증	기타
Hansol제지	<ul style="list-style-type: none"> 녹색기업 인증(장항) ISO 14001(장항·대전·천안·신탄진) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(장항·대전·천안·신탄진) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001(장항·대전·천안·신탄진) KOSHA-MS(장항·대전·천안·신탄진) 	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화 인증기업(전사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37301(전사)
Hansol페이퍼텍	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> FSC(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001(본사) 		
HansolPNS	<ul style="list-style-type: none"> GS인증(본사) 		<ul style="list-style-type: none"> 임팩토 환경안전보건 시스템 1등급 		<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 관리체계 (ISMS) (본사)
Hansol테크닉스	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(본사) ISO 50001(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001(본사) 		
Hansol아이원스	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(본사·안성2·발안) 	<ul style="list-style-type: none"> KOSHA-MS(안성2) ISO 45001(본사·발안) 	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화 인증기업 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 27001(본사·발안·안성2공장) ISO 22301(본사·발안)
Hansol로지스틱스	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(본사) ISO 14001(본사) 		<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 		<ul style="list-style-type: none"> AEO 수출입안전관리 우수업체 우수물류기업 인증 종합물류서비스기업 우수물류기업 인증 화물자동차운송기업 우수물류기업 인증 국제물류추진기업
Hansol홈데코	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(본사, 익산) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(본사·익산) 	<ul style="list-style-type: none"> KOSHA-MS(익산) 	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화 인증기업 	
Hansol케미칼	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(익산·전주·울산) 녹색기업 지정서(전주) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001(전주·울산) IATF 16949(전주·익산) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001(전주·익산·울산) 	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화 인증기업(본사) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37301(본사)
데이팩스	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(양감·팔탄·유니랩·새만금) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 (양감·팔탄·유니랩·새만금) IATF 16949 (양감·팔탄·새만금) 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001(양감·팔탄·유니랩·새만금) 	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화 인증기업 	<ul style="list-style-type: none"> TISAX (본사·양감·팔탄·새만금)

수상내역

회사	날짜	수상/인증 내용	수상기관
한솔제지	25년 9월	에코바디스 플래티넘 등급(3년 연속)	EcoVadis SAS
	25년 10월	지속가능제품상	SCAJ 2025
	25년 12월	국가기술인표준원장 표창	산업통상부 국가기술표준원
	26년 2월	2025년 「한국에서 가장 존경받는 기업」 제지부문 23년 연속 1위	한국능률협회컨설팅
한솔페이퍼텍	25년 2월	제15회 행복더함 사회공헌 캠페인 환경사랑공헌부분 환경부장관상	환경부
한솔홈데코	25년 3월	무재해결의대회 표창장	고용노동부 익산지청장
	25년 6월	전국소방기술경연대회 소방청장상	소방청
한솔아이윈스	24년 12월	안성상공인대상(노사협력) 표창	안성상공회의소
	25년 8월	안성맞춤 근로자 건강증진 우수사업장 인증	안성시보건소
	25년 12월	산업재해예방기어 표창장	한국산업안전보건공단 경기남부지사
	25년 12월	안성시 좋은 일자리 기업 인증	안성시지속가능발전협의회
25년 12월	경기도지사 환경개선 표창	경기도지사	
한솔케이칼	25년 4월	2025 상생협력 DAY ESG 특별상	삼성디스플레이
테이팩스	25년 12월	2025 ESG 자원순환 어워즈 환경부 장관상	기후에너지환경부

국내 사업장

회사	사업장	주소	
한솔홀딩스	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인에비뉴 B동 25층	
	한솔제지	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인에비뉴 B동
		장항공장	충청남도 서천군 장항읍 장산로 149
		대전공장	대전광역시 대덕구 신일서로 68번길 50
		천안공장	충청남도 천안시 동남구 광덕면 세종로 4186
		신탄진공장	대전광역시 대덕구 신일서로 126번길 60
한솔페이퍼텍	중앙연구소	대전광역시 대덕구 신일서로 68번길 50	
	환경사업부	경기도 성남시 분당구 판교로255번길 68 유비쿼스빌딩 3층	
	본사	전라남도 담양군 대덕면 대치7길 80	
한솔PNS	본사(자유 유통)	서울특별시 중구 퇴계로 213 일흥빌딩 5층	
	본사(IT서비스)	서울시 강서구 양천로 570 NH농협빌딩 6층	
	충무로센터	서울시 중구 필동2가 120-1 지층	
	파주컨버팅센터	경기도 파주시 지목로 108	
한솔홈데코	파주통합센터	경기도 파주시 지목로 96	
	본사	서울특별시 동작구 보라매로5길 15 전문건설회관 2층	
한솔테크닉스	익산공장	전라북도 익산시 석암로17길 54	
	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인에비뉴 B동 5층	
한솔로지스틱스	진천사업장	충청북도 진천군 덕산면 한살로 55	
	오창사업장	충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 과학산업1로 140	
	수원연구소	경기도 수원시 영통구 덕영대로 1556번길 16 디지털엠피아어 C동 6-8층	
	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인에비뉴 B동 22층	
	군산CY센터	전라북도 군산시 외항로 195, 2층	
	군산지사	전라북도 군산시 서해로 194 군산항제5부두	
	대전센터	대전광역시 대덕구 신일서로 68번길 50	
	부산신항센터	부산 강서구 명지국제2로 16 명지 제나우스 블루오션 225호	
	컨테이너영업3팀	부산광역시 중구 대교로 119 CJ대한통운빌딩 9층	
	신탄진CY	대전광역시 대덕구 평촌1길 84	
한솔아이윈스	신탄진센터	대전광역시 대덕구 신일서로 126번길 60	
	장항센터	충청남도 서천군 장항읍 장산로 149	
	천안센터	충청남도 천안시 동남구 광덕면 세종로 4186	
	본사(안성공장)	경기도 안성시 고삼면 안성대로 2061	
	발안공장	경기도 화성시 향남읍 발안공단로 4길 71-29	
한솔케이칼	동탄기술연구소	경기도 화성시 동탄산단 7길 7	
	안성2공장	경기도 안성시 공단2로 90	
	본사	서울특별시 강남구 테헤란로 513 K타워 7-8층	
한솔케이칼	전주공장	전라북도 완주군 봉동읍 과학로 873	
	울산공장	울산광역시 남구 남도로 116	
	익산공장	전북 익산시 삼기면 오룡리 1101	
테이팩스	본사	경기도 수원시 영통구 대학4로 17, 8층 812·813호(이의동, 에이스광교타워1차)	
	양감공장	경기도 화성시 양감면 초록로 532번길 62-16	
	팔탄공장	경기도 화성시 팔탄면 고주동방길 39	
	유니팩공장	경기도 화성시 향남읍 만년로 108	
	새만금공장	전라북도 군산시 새만금산단 66 (오식도동)	

가입 협회

한솔홀딩스

한국상장회사협의회
(사)한국IR협의회
(사)한국경영자총협회

한솔제지

한국상장회사협의회
한국IR협의회
한국공정경쟁연협회
한국경제인협회

대한상공회의소

한국경영자총협회
한국제지공업연합회
한국공정경쟁연협회

지속가능발전기업협의회(KBCSD)

자원순환산업진흥협회(GR협회)
TAPPI
JTAPPI

한국펄프종이공학회(KTAPPI)

한국산업기술진흥협회

한솔페이퍼텍

한국제지공업협동조합
한국종이자원진흥원
한국소방안전원

한솔PNS

한국정보통신공사협회

한솔테크닉스

(주)한국거래소
태양광산업협회
한국신재생에너지협회

한국스마트그리드협회

한국건설태양광협회
한국상장회사협의회
전기기술인협회

대한기계설비건설협회

한국에너지기술인협회
건설기술인협회
충북환경기술인협회

환경보전협회

대한산업안전협회
대한산업보건협회
한국소방안전원

대한간호협회

한국인사관리협회

한솔아이윈스

환경보전협회
소방안전관리원
안성시관리자협회

한국무역협회

월드클래스 300 기업협회
안성상공회의소
코스닥협회

대한기계설비건설협회

한국전기기술인협회
한국에너지기술인협회
소부장미래포럼

한솔홈데코

대한산업안전협회
대한산업보건협회
한국표준협회

한국전기기술인협회

전북환경관리인협회
(사)대한안전협회 전북지회
한솔호남협의회

한솔안전보건협의회

대한전문건설협회 서울특별시회
한국합판보드협회
(주)한국거래소 서울사옥

익산기업환경협의회

(사)한국에너지기술인협회
전북환경보전협회
한국폐기물재활용공제조합

전북지역화학공업협회

위험물소방안전협의회
(주)한국거래소
(사)한국무역협회

한국상장회사협의회

(사)한국프랜차이즈산업협회
한국소방안전협회
한솔그룹 서울협의회

(사)한국목재공학회

한국자원순환산업협회
UNGC한국협회
(사)한국동위원소협회

(사)한국리모델링협회

전북지역화학공업협회
익산지역안전보건협의회
(사)한국목재재활용협회

한국건설기술인협회

대한기계설비건설협회

한솔케이칼

전북 녹색기업협의회
전북 환경기술인협회
완주산단 환경협의회

완주산단 안전보건관리자협의회

전주-완주 소방안전협의회
익산 소방위험물 안전관리협회
익산 공정안전관리협회

울산 환경기술인협회

부산-울산-경남지역 민간공동대응협의회
한국소방안전협회
울산여천안전보건관리협의회

테이팩스

한국상장회사협의회
화성상공회의소
화성상공회의소

한국무역협회

한국바이닐환경협회
한국산업기술진흥협회
한국접착및계면학회

한국소방안전협회

대한산업안전협회
한국전기기술인협회
한국에너지기술인협회

한국건설기술인협회

대한기계설비건설협회
군산기업환경협의회
군산소방연합회

군산지역 안전보건관리협의회

전북환경기술인협회
경기남부 공정안전협의회

2026 HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

INDEX	156
계열사별 인증 보유 현황	159
■ 수상 내역	160
국내 사업장 가입협회	161
제3자 검증의견서	162

Introduction

ESG Perspective

Environmental

Social

Governance

ESG Factbook

Appendix

INDEX	156
계열사별 인증 보유 현황	159
수상 내역	160
국내 사업장 가입협회	160
■ 제3자 검증의견서	162

제3자 검증의견서

한솔그룹 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

나이스디앤비(이하 “검증인”)는 ‘2026 한솔그룹 지속가능경영보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한솔그룹 경영자에게 있으며, 본 나이스디앤비의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

적격성 및 독립성

검증인은 지속가능경영 분야에서의 오랜 경험과 검증 표준에 대한 이해도가 높은 심사원으로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한솔그룹과 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립적으로 검증을 수행하였습니다.

검증 범위 및 기준

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 확인하는 검증유형인 Type 1으로 진행되었으며, 이에 따라 특정 성과정보 및 정량 데이터의 신뢰성에 대한 별도 보증은 검증 범위에 포함되지 않습니다.

보고서 검증에 적용된 범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고내용, 일부 데이터는 2026년 상반기를 포함
- 중대성 평가에 따른 핵심 이슈 선정의 적합성
- AA100AP 원칙 준수 여부 판단에 필요한 범위 내에서 보고서에 포함된 주요 활동 및 관련 프로세스 검토
- 표본 추출을 기반으로 한 정보 수집·관리 프로세스의 적정성 검토

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 한솔그룹의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic Specific Standards)과 관련된 내용이 한솔그룹이 제시한 자료에 기반하여 중대한 오류나 부적절한 사항은 발견되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- 경제: 201-1~2(경제 성과), 203-1(간접경제효과), 205-1~2(반부패)
- 환경: 301-2(원재료), 302-1, 3~4(에너지), 303-1, 4~5(용수 및 폐수), 305-1~2, 4~5, 7(배출), 306-1~5(폐기물)
- 사회: 401-1~3(고용), 403-1, 3~7, 9~10(산업안전보건), 404-1~2(훈련 및 교육), 405-1~2(다양성 및 기회), 414-2(공급망)

검증결과 및 의견

검증인은 서면검토 및 현장실사 등의 결과를 토대로 한솔그룹과 보고 원칙에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항을 반영한 최종보고서를 확인하였습니다. 검증결과, 한솔그룹의 보고서는 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한솔그룹은 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주는 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 파트너사, 지역사회, 정부 등 핵심 이해관계자가 참여하는 프로세스를 보유하고 있으며, 해당 이해관계자의 핵심 니즈를 파악하고 소통할 수 있는 채널을 마련하여 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한솔그룹은 지속가능경영과 관련하여 중점적으로 관리하여야 할 핵심 이슈를 도출하기 위하여 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS) 이행 가이드스를 준용하여 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 비즈니스 특성을 반영한 ESG 표준 및 평가기관 관리지표 분석, 벤치마킹 대상 기업 이슈 분석, 내부 이해관계자 및 외부 ESG 전문가 설문조사 등을 수행하였으며, 기업에게 미치는 잠재적인 영향, 위험 및 기회를 고려하여 8개의 중대 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다.

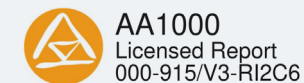
대응성 원칙

한솔그룹은 도출된 10개의 핵심 이슈별 관리 방향과 ESG 전략과제를 수립하고 있으며, 이에 대한 세부 활동 및 성과에 대해 보고하고 있습니다.

영향성 원칙

한솔그룹은 중대성 평가를 통해 파악된 핵심 이슈들의 직·간접적인 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 보고하고 있음을 확인하였습니다.

2026.06. 서울, 대한민국
나이스디앤비 대표이사 오규근





 **Hansol**